

## DAFTAR PUSTAKA

- Aisyah, S. (2022). Pengaruh Job Crafting Terhadap Work Engagement Melalui Mindfulness Sebagai Mediator. *Jurnal Indonesia Sosial Teknologi*, 3(7), 810–819. <https://doi.org/10.36418/jist.v3i7.463>
- Agustian, Ilham, dkk. (2019). Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Terhadap Peningkatan Kualitas Pelayanan di PT. Jasaraharja Putra Cabang Bengkulu. *Jurnal Profesional FIS UNIVED*, 6(1), 42-60.
- Anggraini, D. L., Nainggolan, E. E., Muslikah, D. E. (2020). Hubungan antara keadilan organisasi dengan keterikatan kerja pada PT.X Surabaya. *Sukma: jurnal penelitian psikologi*, 1(02), 190-201.
- Anggraini, S. W., & Mulyana, O. P. (2022). Hubungan antara Tuntutan Kerja dengan Keterikatan Kerja pada Karyawan Tetap PT. X. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(7), 27-29.
- Arezah, E., & Haryanta, H. (2022). Determinasi Diri sebagai Prediktor Ketangguhan Mental pada Atlet Mahasiswa. *Sang Pencerah: Jurnal Ilmiah Universitas Muhammadiyah Buton*, 8(2), 487–494. <https://doi.org/10.35326/pencerah.v8i2.2075>
- Azizah, R., & Ratnaningsih, I. Z. (2020). Hubungan antara Job Crafting dengan Keterikatan Kerja pada Karyawan Generasi Y di Kantor Pusat PT. Bank Bukopin, Tbk Jakarta. *Jurnal Empati*, 7(2), 575–581. <https://doi.org/10.14710/empati.2018.21679>
- Damayanti, L., Suana, W., & Riyanda, A. R. (2022). Pengembangan Media Pembelajaran Interaktif Berbasis *Augmented Reality* Pengenalan Perangkat Keras Komputer. *Jurnal Ikraith-Informatika*, 6(1),
- Elvira Ayu Najla & Hendro Prakoso. (2022). Pengaruh Job Crafting Terhadap Work Engagement Pada Karyawan Bagian Sales Bank X. *Jurnal Riset Psikologi*, 2(1), 53–60. <https://doi.org/10.29313/jrp.v2i1.833>
- Farmawati, C. & Hidayati, N. (2018). Penyusunan dan pengembangan alat ukur Islamic Personality Scale (IPS). *Jurnal Psikologi Islam dan Budaya*, 1(2), 19-30.
- Fatimaturrahmi, Sukaryadi & Arif (2017). Pengaruh ketersediaan sumber belajar di perpustakaan sekolah terhadap motivasi belajar siswa pada mata pelajaran IPS terpadu SMP Negeri 1 Praya Barat. *JISIP*, 1(2), 108-166.
- Gunawan, Y. M., & Erdawati, L. (2021). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Determinasi Diri Terhadap Keterikatan Kerja Karyawan pada PT. Torabika

Eka Semesta Tangerang. *Prosiding Simposium Nasional Multidisiplin (SinaMu)*, 2, 418-423. <https://doi.org/10.31000/sinamu.v2i0.3564>

- Handayani, E. Y., & Budiani, M. S. (2021). Hubungan Antara Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Dan Autonomy Support Dengan Job Crafting Pada Guru Sman 2 Blitar. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 08(03), 111-125.
- Hayati, H., Hidayat, R. (2019). Pengaruh pelaksanaan SOP perawat pelaksana terhadap tingkat kecemasan pasien di rawat inap RSUD Bangkinang. *Jurnal Ners*, 3(2), 84-96.
- Herlina, N., Kusniawati, A., Karlina, L. (2019). Pengaruh Quality of work life dan self determination terhadap work engagement karyawan (Studi PT. Pasific Eastern Coconut Utama Pangandaran). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 1(3), 114-124.
- Karlina, L., & Kusniawati, A. (2019). Pengaruh Quality Of Work Life Dan Self Determination Terhadap Work Engagement Karyawan. *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 1(3), 114-124.
- Kiki, D., & Arisona, S. P. (n.d.). Pengaruh Job Satisfaction, Job Resources, dan Self Determination Terhadap Work Engagement Karyawan Amaris Hotel Citra Raya. *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis*, 1(1), 269-274.
- Komarudin & Mahr dina, I. (2021). Pengaruh Media Pembelajaran Zoom Terhadap Hasil Belajar PPKN Siswa Kelas XII SMA Negeri 1 Tirtayasa. *ISSN Online:2597-3606*, 03(3), 19-28.
- Lumentut, F. J. E., & Ambarwati, K. D. (2021). Job Crafting Dan Employee Well-Being Pada Karyawan Generasi Y Di Indonesia. *Jurnal Empati*, 10(1), 1-14. <https://doi.org/10.14710/empati.2021.30415>
- Madyaratri, M. M. (2021). Perbedaan Work Engagement Ditinjau Dari Masa Kerja Pada Karyawan Bagian Produksi. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 08(03), 24-35.
- Nafis, R. Y., Safitri, F. N., & Qatrunnada, R. Z. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Work Engagement pada Karyawan PT. Eka Timur Raya Pasuruan Jawa Timur. *Jurnal Ilmiah Psikologi Candradiwa*, 8(1), 44-53. <https://doi.org/10.20961/jip.v8i1.70506>
- Nafiudin, Andari, Kurnia, D., & Tia Safitri, A. (2021). Pentingnya Desain Ulang Pekerjaan Dan Deskripsi Pekerjaan Untuk Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Masa Pandemi Covid 19. *Sains Manajemen*, 7(2), 155-167. <https://doi.org/10.30656/sm.v7i2.4139>

- Napitupulu, B. P., & Benedict, I. (2019). Hubungan Penempatan Dan Pengembangan Pegawai Dengan Prestasi Kerja Pada Pardede International Hotel Medan. *Jurnal Ilmiah Akomodasi Agung*, 4(1), 26-37. <https://doi.org/10.51827/jiaa.v6i1.30>
- Nasution, S. (2017). Variabel Penelitian: Raudhah
- Ningsih, W., Kamaludin, M., & Alfian, R. (2021). Hubungan Media Pembelajaran dengan Peningkatan Motivasi Belajar Siswa Pada Mata Pelajaran PAI di SMP Iptek Sengkol Tangerang Selatan. *Jurnal Pendidikan Agama Islam Tarbawi*, 06(01), 78-92.
- Nurendra, A. M., & Purnamasari, W. (2017). Hubungan antara Kualitas Kehidupan Kerja dan Keterikatan Kerja pada Pekerja Wanita. *Indigenous: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 2(2), 148-154. <https://doi.org/10.23917/indigenous.v2i2.5649>
- Nuriman, G. A., Mustami'ah, D., Widanti N.S. (2019). Work engagement pada karyawan perusahaan pelayaran "X" cabang Surabaya. Seminar Nasional Kelautan XIV, 34-41.
- Nursyamsiah, F., Sobri, K. (2019). Fenomena Penyuluhan pertanian beralih prodesi (Studi kasus di wilayah kabupaten Banyuasin Provinsi Sumatera Selatan. *Soceta*, 8(1), 41-51.
- Nurtjahjanti, H., Gumai, N.A. (2022). Hubungan antara leader-member exchange dengan *job crafting* pada karyawan biro administrasi umum dan keuangan universitas Diponegoro. *Jurnal Empati*, 11(05), 307-312.
- Paramitha, A. (n.d.). *Hubungan Antara Determinasi Diri Dengan Nilai Hasil Belajar Siswa Kelas Xi Sman 53 Jakarta*.
- Prasetyo, E., Setiawan, B.M., Hanifah, H. (2017). Analisis efisiensi ekonomi penggunaan faktor-faktor produksi pada usahatani tembakau di Kecamatan Getasan Kabupaten Semarang. *Jurnal Sosial Ekonomi Pertanian Agrisocionomics*, 1(1), 54-62.
- Pri, R., & Zamralita, Z. (2018). Gambaran Work Engagement Pada Karyawan Di Pt Eg (Manufacturing Industry). *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 1(2), 295-303. <https://doi.org/10.24912/jmishumsen.v1i2.981>
- Putriamadhana, M. A. (2023). Hubungan budaya organisasi dan keterikatan kerja pada karaywan. *Jurnal penelitian psikologi*, 10(02), 116-130.
- Putri Allya Syafira & Ilmi Hatta. (2023). Pengaruh Self Determination terhadap Work Engagement pada Mahasiswa Its yang Mengikuti Magang. *Jurnal Riset Psikologi*, 3(1), 69–74. <https://doi.org/10.29313/jrp.v3i1.2106>

- Ratnaningsih, Z. I., Azizah, R. (2018). Hubungan antara *job crafting* dengan keterikatan kerja pada karyawan generasi Y di kantor pusat PT. Bank Bukopin, Tbk Jakarta. *Jurnal Empati*, 7(2), 167-173.
- Retnaningrum, D. E. (2019). Memprediksi burnout dan work engagement guru dengan moderasi perbedaan usia. *Inovasi Baru dalam Penelitian Sains, Teknologi dan Humaniora*, 866-872.
- Rezkinda, M. W., Matulesy, A. Rini, Rr. A. P. Modal psikologis, kesuaian pegawai-organiasi-organiasi dan keterikatan kerja karyawan operator.
- Rizkiani, B. E., & Sawitri, D. R. (2015). Kepribadian Proaktif Dan Keterikatan Kerja Pada Karyawan Pt Pln (Persero) Distribusi Jawa Tengah Dan Daerah Istimewa Yogyakarta. *Jurnal Empati*, 4(4), 38-43.
- Ryan, R. M., & Deci, E. L. (2000). Self-Determination Theory and the Facilitation of Intrinsic Motivation, Social Development, and Well-Being. *American Psychologist*, 55(1), 68-78.
- Saputri & Ayriza. (2021). Hubungan Perilaku Prosocial dengan Persepsi Penerimaan Teman Sebaya pada Remaja Awal. *Acta Psychologia*, 3(1), 21-18.
- Saputri, O. S., & Prahara, S. A. (2023). Job Crafting dan Work Engagement pada Wanita Karir. *Jurnal Psikologi Udayana*, 10(2), 385-393. <https://doi.org/10.24843/JPU.2023.v10.i02.p07>
- Schaufeli, W., & Bakker, A. B. (2004). Job Demands, Job Resources, and Their Relationship with Burnout and Engagement. *Journal of Organizational Behavior*, 25, 293-315. <http://dx.doi.org/10.1002/job.248>
- Setiawan, R., dkk. (2022), Pengembangan Modul Ajar Kurikulum Merdeka Mata Pelajaran Bahasa Inggris SMK Kota Surabaya. *Jurnal Granaswara*, 2(2), 49-62.
- Setiawan & Yosepha. (2020). Pengaruh Green Marketing dan Brand Image Terhadap Keputusan Pembelian Produk The Body Shop Indonesia. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 10(1), 1-9.
- Siddiqi, M. A. (2015). Work Engagement and Job Crafting of Service Employees Influencing Customer Outcomes. *Vikalpa: The Journal for Decision Makers*, 40(3), 277-292. <https://doi.org/10.1177/0256090915598584>
- Stephani, D., & Kurniawan, J. E. (2019). Hubungan antara Job Crafting dan Work Engagement pada Karyawan. *Psychopreneur Journal*, 2(1), 30-40. <https://doi.org/10.37715/psy.v2i1.865>

- Susan, E. (2019). Manajemen sumber daya manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam Adaara*, 9(2), 952-962.
- Syah, D. N. (2020). Pengaruh *job crafting* terhadap *work engagement* melalui *psychological meaningfulness* karyawan PT. Boma Bisma Indra (Persero) Surabaya. *Jurnal ilmu manajemen*, 8(4), 1257-1267.
- Taluke, D., Lakat, R.S.M & Sembel, A. (2019). Analisis Preferensi Masyarakat Dalam Pengelolaan Ekosistem Mangrove Di Pesisir Pantai Kecamatan Loloda Kabupaten Halmahera Barat. *Jurnal Spasial*, 6(2), 531-540.
- Thamrin, W. P. (2023). Job Crafting dan Keterikatan Kerja Pada Karyawan Perusahaan Startup. *Indonesian Psychological Research*, 5(2), 86–91. <https://doi.org/10.29080/ipr.v5i2.939>
- Tims, M., Bakker, A. B., & Derks, D. (2012). Development and validation of the job crafting scale. *Journal of Vocational Behavior*, 80(1), 173–186. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2011.05.009>
- Utami, E. D., & Istiqomah, E. (2020). Hubungan Antara Determinasi Diri Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan Pt Pelindo III (Persero) Cabang Banjarmasin. *Jurnal Psikologi Udayana*, 10(02), 385-393.
- Utami, N., Kustati, M., & Zeky, A. A. (2020). Hubungan Antara Determinasi Diri Dengan Hasil Belajar Peserta Didik Kelas Xi Man 3 Kota Padang. *Jurnal Al-Taujih*, 6(1), 80-87.
- Wilis, A. P. L., & Angelina, S., Zamralita (2023). Gambaran Keterikatan Kerja Pada Karyawan Swasta Ditinjau Dari Karakteristik Personal. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapam*, 12(1), 69-77.
- Yulianto, D. B., & Mulyana, O. P. (2023). Hubungan antara Kualitas Kehidupan Kerja dengan Semangat Kerja pada Karyawan. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 10(01), 653-667.
- Yusup, F. (2018). Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Tarbiyah: Jurnal Ilmiah Kependidikan*, 7(1), 17-23. <https://doi.org/10.18592/tarbiyah.v7i1.2100>
- Zamralita. (2017). Gambaran keterikatan kerja pada Dosen-tetap ditinjau dari karakteristik personal. *Jurnal muara ilmu sosial, Humaniora, dan Seni*, 1(1), 338-345.
- Yulivianto, S. A. (2019). *Job Crafting* dan persepsi dukungan organisasi terhadap kinerja karyawan melalui keterikatan kerja. *Jurnal Ilmu manajemen*, 7(4), 1017-1028.

