

BAB V

KESIMPULAN

A. Simpulan

Berdasarkan dari hasil analisis penelitian, perhitungan dan pembahasan pada variabel determinasi diri, *job crafting* dan keterikatan kerja. Maka dapat disimpulkan sebagai mana berikut.

1. Tingkat keterikatan kerja pada karyawan CV. Berlian Jaya Mandiri sebagian besar berada pada kategori sedang sebanyak 60% atau setara dengan 30 subjek. Tingkat determinasi diri karyawan CV. Berlian Jaya Mandiri sebagian besar pada kategori sedang sebanyak 68% atau setara dengan 34 subjek. Tingkat *job crafting* pada karyawan CV. Berlian Jaya Mandiri sebagian besar berada pada kategori sedang sebanyak 72% atau setara dengan 36 subjek.
2. Hasil uji korelasi *pearson product moment* yang telah dilakukan variabel determinasi diri dengan variabel keterikatan kerja dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara variabel determinasi diri dengan keterikatan kerja pada karyawan CV. Berlian Jaya Mandiri ($r = 0,457$; $p > 0,001$) yang artinya semakin tinggi determinasi diri pada karyawan maka akan semakin tinggi keterikatan kerjanya.
3. Hasil uji korelasi *pearson product moment* yang telah dilakukan variabel *job crafting* dengan variabel keterikatan kerja dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara *job crafting* dengan keterikatan kerja ($r = 0,411$; $p > 0,003$) yang artinya semakin tinggi *job crafting* yang dimiliki karyawan maka semakin tinggi pula keterikatan kerjanya.
4. Hasil uji regresi linear berganda didapatkan hasil bahwa terdapat korelasi atau pengaruh yang signifikan antara determinasi diri dan *job crafting* terhadap keterikatan kerja pada karyawan dan sekitar 28,4% keterikatan kerja pada karyawan CV. Berlian Jaya Mandiri dipengaruhi oleh determinasi diri dan *job crafting* ($R^2 0,284$).

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh dari data-data yang didapatkan pada tempat penelitian, pada dasarnya penelitian ini berjalan dengan baik. Namun bukan suatu kekeliruan apabila peneliti ingin memberikan beberapa saran yang diharapkan dapat bermanfaat untuk perusahaan maupun peneliti selanjutnya yang akan melanjutkan penelitian ini. Adapun saran yang peneliti berikan yaitu sebagai berikut:

1. Saran bagi perusahaan CV. Berlian Jaya Mandiri yaitu diharapkan agar meningkatkan determinasi diri dan *job crafting* pada karyawan dengan memberikan apresiasi pada setiap inisiatif yang dilakukan oleh karyawan seperti pemberian *reward* terhadap karyawan yang memiliki kinerja yang baik, mendengarkan pendapat yang diberikan karyawan, dan menerima dan mendukung setiap ide-ide baru yang diberikan oleh karyawan.
2. Bagi karyawan disarankan untuk mencoba berinisiatif mengenai pekerjaan kepada atasan maupun rekan kerja serta *mengupgrade* metode pekerjaan untuk meningkatkan determinasi diri dan *job crafting* pada diri karyawan.
3. Saran bagi para peneliti selanjutnya yaitu agar lebih mempertimbangkan jumlah skala yang dibagikan agar subjek memiliki cukup waktu untuk memberikan pernyataan yang sesuai dengan dirinya karena karyawan harus mengejar target produksi yang membuat ia tidak memiliki banyak waktu.