

**DETERMINASI DIRI DAN *JOB CRAFTING*
TERHADAP KETERIKATAN KERJA**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana dalam
Bidang Psikologi



Oleh:

DHILLA NURFADILAH HASAN

41183507200018

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS ISLAM 45 BEKASI**

2024

HALAMAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Determinasi Diri dan *Job Crafting* terhadap Keterikatan Kerja

Penyusun : Dhilla Nurfadilah Hasan

NPM : 41183507200018

Bekasi, 25 Juli 2024

Menyetujui:

Pembimbing



Novita Dian Iva P, M.Psi., Psikolog

Mengetahui,



Novita Dian Iva P, M.Psi., Psikolog

HALAMAN PENGESAHAN

Determinasi Diri dan *Job Crafting* terhadap Keterikatan Kerja

Dipersiapkan dan disusun oleh:

Dhilla Nurfadilah Hasan

41183507200018



Telah diujikan di hadapan Dewan Penguji

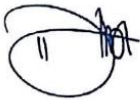
pada tanggal: 25 Juli 2024

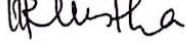
dan telah dinyatakan Lulus/disahkan

di Universitas Islam 45

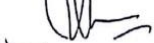
pada tanggal: 25 Juli 2024

Dewan Penguji:

Ketua : Novita Dian I. P., S.Psi, M.Psi., Psikolog ()

Sekretaris : Ratna Duhita Pramintari, SKM., M.Si ()

Anggota : 1. Dr. Rony Setiawan, S.Psi., M.Si ()

2. Magdalena H., S.Psi., M.Psi., Psikolog ()

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dhilla Nurfadilah Hasan

NPM : 41183507200018

Judul Skripsi : Determinasi Diri dan *Job Crafting* terhadap Keterikatan Kerja

Menyatakan bahwa:

1. Karya tulis saya, skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana, magister, dan atau 60ustak), baik di Universitas Islam 45 maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri, yang dibimbing oleh Dosen Pembimbing Skripsi yang ditentukan atau dosen lain yang kompeten.
3. Karya tulis ini terbatas dari:
 - a. *Fabrikasi*, yaitu 60ustaka60 membuat data dari yang tidak ada menjadi seolah-olah ada (pemalsuan hasil penelitian) yaitu mengarang, mencatat dan atau mengumumkan hasil penelitian tanpa pembuktian telah melakukan proses penelitian;
 - b. *Falsifikasi*, yaitu mengubah data dengan maksud agar sesuai yang dikehendaki (pemalsuan data penelitian) yaitu memanipulasi bahan penelitian, peralatan atau proses, mengubah atau tidak mencatumkan data atau hasil sedemikian rupa, sehingga penelitian itu tidak disajikan secara akurat dalam catatan penelitian;
 - c. *Plagiarisme*, yaitu pencurian gagasan, pemikiran, proses, objek dan hasil penelitian, baik dalam bentuk data atau kata-kata, termasuk bahan yang diperoleh melalui penelitian terbatas (bersifat rahasia), usulan rencana penelitian, dan atau naskah orang lain tanpa menyatakan penghargaan.
4. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
5. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Islam 45.

Bekasi, 25 Juli 2024

Yang Membuat pernyataan



Dhilla Nurfadilah Hasan

NPM: 41183507200018

CURRICULUM VITAE

DATA PRIBADI

Nama	:	Dhilla Nurfadilah Hasan
Tempat tanggal lahir	:	Karawang, 20 Agustus 2002
Alamat	:	Dusun Karajan RT 012/ RW 003 Desa Bolang Kecamatan Tirtajaya Kabupaten Karawang Provinsi Jawa Barat 41357
Nomor Telepon	:	0851-6279-0802
Nama Ayah	:	Nurhasan, S.Pd
Nama Ibu	:	Badriah

RIWAYAT PENDIDIKAN

SD Negeri Bolang 1 Universitas Islam 45	2020 - Sekarang
SMA Negeri 1 Rengasdengklok	2017 – 2020
SMP Negeri 1 Jayakarta	2014 – 2017
SD Negeri Bolang 1	2008 – 2014

PENGALAMAN KERJA

Human Resources (Magang MSIB), PT. Martina Berto Tbk.	Februari – Juni 2024
---	-------------------------

PENGALAMAN ORGANISASI

Staff Sekretaris, Himpunan Mahasiswa Psikologi (Himapsi)	2022 – 2023
Ambassador, Literasi Psikologi Indonesia	2021-2022

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Hidup di Dunia ini harus senang, kalau belum bisa senang, kalau belum bisa senang, paksa senang dilatih terus, karena senang itu sifatnya wali Allah SWT”

~ **Gus Baha** ~

~ Perang telah usai, Aku bisa pulang,
Kubaringkan panah dan berteriak

“Menang” ~

-Nadin Amizah-

“Bayangkan jika tidak menyerah
Tantangan apapun dari Ayah
Dari Bunda dari Dunia dari mana hei maju semua”

-Hindia-

“Penulis persembahkan skripsi ini khusus untuk kedua Orang tua, Kedua Kakak dan Adik yang sangat dicintai”

KATA PENGANTAR

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa karena atas izin-Nya penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Determinasi Diri dan *Job Crafting* terhadap Keterikatan Kerja”.

Dalam proses menyelesaikan penyusunan dan penulisan skripsi ini, telah banyak mendapatkan bimbingan, pengarahan, serta motivasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Novita Dian Iva P, M.Psi, selaku Ketua Program Studi Psikologi, selaku Dosen pembimbing skripsi yang telah banyak sekali memberikan pengarahan terkait penulisan dan penyusunan skripsi ini dan memberikan motivasi kepada penulis.
2. Seluruh dosen penguji, yang telah memberikan saran dan peniliannya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini.
3. Ibu Dr. Agustina Ekasari, selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah bersedia untuk memberikan pengarahan dan saran saat melakukan pengisian KRS dan hal lainnya.
4. Bapak Yanto Supriyanto, Drs., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Islam 45 Bekasi beserta jajarannya.
5. Seluruh Dosen Psikologi yang telah menjadi pendidik dan mengajarkan setiap ilmu sesuai bidang dan mata kuliah selama 4 tahun berkuliah yang mudah-mudahan dapat peneliti gunakan untuk kedepannya.
6. Pimpinan CV. Berlian Jaya Mandiri, yang telah mengizinkan untuk dilakukannya penelitian ditempatnya.
7. Terima kasih kepada seluruh Subjek penelitian, baik subjek untuk uji coba maupun subjek penelitian yang telah bersedia untuk membantu penelitian ini, semoga selalu dilancarkan dalam pekerjaannya.
8. Terima kasih kepada kedua Orang tua penulis, Bapak Nurhasan S.Pd dan Ibu Badriah, Kakak tercinta Budi Nuryana Seftian M.Pd., Kakak tercinta Annisa

Cahyani Amd.Kom., serta Adik junior Muhammad Ibrahim Arshaka yang telah mendukung mimpi dan cita-cita penulis dengan dorongan motivasi, kasih sayangnya, dan dukungan secara finansial yang sangat cukup sehingga dapat menyelesaikan masa kuliah ini.

9. Terima kasih kepada diri penulis, Dhillia Nurfadilah Hasan yang telah berani menghadapi setiap harinya, walaupun takut sering datang namun tetap ditaklukan setiap harinya juga.
10. Annisa Komariyah, saudara tidak sedarah yang selalu menjadi tempat tersayang dan ternyaman kedua setelah keluarga yang telah kebersamai setiap lika-liku kehidupan penulis.
11. Radika Prameswari dan Neng Windah Nurfadillah, terima kasih telah menjadi teman suka dan duka selama penulis menyelesaikan perkuliahan ini.
12. Keluarga EC, terima kasih untuk segala perbincangan yang berisi hal penting sampai tidak ada isinya namun menyenangkan dikala hari-hari yang terasa berat.
13. Terima kasih kepada BTS terutama Min Yoongi yang telah menjadi motivasi dan coping stress penulis dikala penyusunan penelitian ini maupun selama masa perkuliahan.
14. Mas FAS, terima kasih telah memberikan semangat dan motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan penelitian ini.

Akhirnya penulis menyadari bahwa penelitian ini sangat jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menerima kritik dan saran agar penyusunan penelitian ini selanjutnya menjadi lebih baik. Untuk itu penulis mengucapkan banyak terima kasih dan semoga penelitian ini bermanfaat bagi para pembaca.

Bekasi, 25 Juli 2024

Dhillia Nurfadilah Hasan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PERSETUJUAN	
HALAMAN PENGESAHAN	
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	
CURRICULUM VITAE	
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR LAMPIRAN	vii
ABSTRAK	viii
BAB I	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	10
1. Manfaat Teoretis	10
2. Manfaat Praktis	10
BAB II.....	12
TINJAUAN PUSTAKA.....	13
A. Kajian Pustaka	13
1. Keterikatan Kerja	13
2. Determinasi Diri.....	16
3. Job Crafting	21
4. Karyawan	25
B. Kerangka Berpikir.....	26
C. Hipotesis	30
D. Orisinalitas dan Perbedaan dengan Penelitian Sebelumnya	31
BAB III.....	35
METODE PENELITIAN	35
A. Desain Penelitian	35
B. Identifikasi dan Oprasional Variabel	35
1. Identifikasi Variabel.....	35
2. Definisi Konseptual.....	36
3. Definisi Oprasional	37
C. Subjek, Tempat, & Waktu Penelitian	37
1. Subjek Penelitian.....	37
2. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	38
D. Teknik Pengumpulan Data.....	39
1. Wawancara.....	39

2. Skala Psikologi.....	40
Determinasi Diri.....	46
3. Uji Reliabilitas.....	52
E. Teknik Analisis Data.....	54
1. Teknik Deskriptif	55
2. Uji Asumsi.....	56
3. Uji Hipotesis.....	57
F. Etika Penelitian	58
1. Partisipan penelitian	58
2. Prosedur Penelitian.....	58
3. Keamanan dan Kerahasiaan Data.....	58
4. Risiko, Efek Samping Penelitian, dan Penanganannya.....	59
5. Manfaat Penelitian bagi Subjek.....	59
BAB IV.....	60
HASIL PENELITIAN DAN DISKUSI	61
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	61
B. Deskripsi Demografis Subjek Penelitian	61
1. Kategorisasi Berdasarkan Usia.....	61
2. Kategorisasi Berdasarkan Jenis Kelamin	62
3. Kategorisasi Berdasarkan Masa Kerja	62
4. Kategorisasi Berdasarkan Status Perkawinan	63
5. Kategorisasi Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan	63
C. Deskripsi Variabel Penelitian	64
1. Deskripsi variabel penelitian keterikatan kerja	64
2. Deskripsi variabel penelitian determinasi diri.....	64
3. Deskripsi variabel penelitian <i>job crafting</i>	65
D. Hasil Penelitian	65
1. Hubungan Determinasi Diri dengan Keterikatan Kerja	65
2. Hubungan <i>Job Crafting</i> dengan Keterikatan Kerja.....	66
3. Pengaruh Determinasi Diri dan <i>Job Crafting</i> terhadap Keterikatan Kerja	66
E. Diskusi	67
F. Keterbatasan Penelitian.....	75
BAB V	77
KESIMPULAN	77
A. Simpulan	77
B. Saran	78
DAFTAR PUSTAKA.....	79

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Orisinalitas dan Perbedaan dengan penelitian sebelumnya	31
Tabel 2. Waktu dan Tempat Penelitian	39
Tabel 3. Kategori skoring skala likert	41
Tabel 4. Blue Print Keterikatan Kerja	42
Tabel 5. Blue Print Determinasi Diri	43
Tabel 6. Blue print <i>Job Crafting</i>	43
Tabel 7. Kriteria Validasi isi	45
Tabel 8. Hasil <i>Expert judgement</i> skala keterikatan kerja	45
Tabel 9. Hasil <i>Expert judgement</i> skala Determinasi Diri	46
Tabel 10. Hasil <i>Expert judgement</i> skala <i>Job Crafting</i>	46
Tabel 11. Hasil diskriminasi aitem skala keterikatan kerja	46
Tabel 12. Hasil diskriminasi aitem skala determinasi diri	47
Tabel 13. Hasil diskriminasi aitem skala <i>job crafting</i>	49
Tabel 14. Hasil Validitas konstruk skala keterikatan kerja	50
Tabel 15. Hasil validitas konstruk skala determinasi diri	51
Tabel 16. Hasil diskriminasi aitem skala <i>job crafting</i>	52
Tabel 17. Kategorisasi koefisien reliabilitas <i>Cronbach Alpha</i>	53
Tabel 18. Hasil uji reliabilitas	54
Tabel 19. Penggolongan kategori deskriptif	55
Tabel 20. Teknik Deskriptif	55
Tabel 21. Asumsi normalitas	56
Tabel 22. Asumsi linearitas	57
Tabel 23. Interpretasi koefisien korelasi	57
Tabel 24. Deskripsi demografis berdasarkan usia subjek penelitian	61
Tabel 25. Deskripsi demografis berdasarkan jenis kelamin subjek penelitian	62
Tabel 26. Deskripsi demografis berdasarkan masa kerja	62
Tabel 27. Deskripsi demografis berdasarkan status perkawinan	63
Tabel 28. Deskripsi demografis berdasarkan latar belakang pendidikan	63
Tabel 29. Deskripsi variabel penelitian keterikatan kerja	64
Tabel 30. Deskripsi variabel penelitian determinasi diri	64
Tabel 31. Deskripsi variabel penelitian <i>job crafting</i>	65
Tabel 32. Hasil uji korelasi <i>pearson product moment</i>	65
Tabel 33. Hasil uji korelasi <i>pearson product moment</i>	66
Tabel 34. Hasil uji regresi linear berganda	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Berpikir	30
-----------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Hasil cek Plagiarisme Turnitin	85
Lampiran 2. <i>Surat izin penelitian dari Universitas</i>	87
Lampiran 3. Surat persetujuan dari lokasi penelitian.....	89
Lampiran 4. Lembar Keputusan Dekan	91
Lampiran 5. Lembar Bimbingan Skripsi.....	93
Lampiran 6. Kartu kehadiran sidang draft Psikologi	95
Lampiran 7. Form matriks tabel revisi	97
Lampiran 8. Hasil Analisis <i>Expert Judgement skala psikologi</i>	101
Lampiran 9. Hasil Analisis statistik deskriptif dengan SPSS	105
Lampiran 10. Hasil analisis statistika pengujian asumsi dengan SPSS	107
Lampiran 11. Hasil analisis uji validitas dan reliabilitas instrumen penelitian...	109
Lampiran 12. Hasil analisis statistika pengujian hipotesis dengan SPSS	113
Lampiran 13. Data hasil pre-eliminary study.....	115

DETERMINASI DIRI DAN *JOB CRAFTING* TERHADAP KETERIKATAN KERJA

Dhilla Nurfadilah Hasan (dhillanfhasan2002@gmail.com)

Novita Dian Iva Prestiana (novitaprestiana@yahoo.com)

Universitas Islam 45

ABSTRACT

The human resources needed by the company are those who are committed to their work. This research was conducted to determine the influence of self-determination and job crafting on work engagement at CV. Berlian Jaya Mandiri.

This research uses a quantitative approach with a population of 50 employees using census study techniques. The data collection method uses interviews and psychological scales, namely the self-determination scale, the Job Crafting Scale (JCS), and the Utrecht Work Engagement Scale (UWES) with a reliability test using the Alpha Cronbach formula. Data analysis used descriptive analysis, normality test and linearity test.

Pearson product moment analysis ($r = 0.457$; $p > 0.001$) shows that there is a positive and significant relationship between self-determination and work engagement, ($r = 0.457$; $p > 0.001$) shows that there is a positive and significant relationship between job crafting and work engagement. (Based on the results of the determinant coefficient ($R^2 0.284$), this means that self-determination and job crafting influence work engagement by 28.4%.

Key words: Work engagement, self-determination, job crafting

ABSTRAK

Sumber daya manusia yang dibutuhkan perusahaan yaitu yang memiliki keterikatan kerja pada pekerjaannya. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh mengenai determinasi diri dan *job crafting* terhadap keterikatan kerja di CV. Berlian Jaya Mandiri.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan populasi 50 karyawan menggunakan teknik studi sensus. Metode pengumpulan data menggunakan wawancara dan skala psikologis yaitu skala determinasi diri, skala *Job Crafting Scale* (JCS), dan skala *Utrecht Work Engagement Scale* (UWES) dengan Uji reliabilitas menggunakan formula Alpha Cronbach. Analisa data menggunakan analisis deskriptif, uji normalitas dan uji linearitas.

Analisis *pearson product moment* ($r = 0,457$; $p > 0,001$) menunjukkan adanya hubungan positif dan signifikan antara determinasi diri dengan keterikatan kerja, ($r = 0,457$; $p > 0,001$) menunjukkan adanya hubungan positif dan signifikan antara *job crafting* dengan keterikatan kerja. Berdasarkan hasil koefisien determinan ($R^2 0,284$) artinya determinasi diri dan *job crafting* mempengaruhi keterikatan kerja sebesar 28,4%.

Kata kunci: Keterikatan kerja, determinasi diri, job crafting