

DAFTAR PUSTAKA

- Ahyar, H., Maret, U. S., Andriani, H., Sukmana, D. J., & Mada, U. G. (2020). Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif (H. Abadi (ed.); Nomor April). CV. Pustaka Ilmu Group Yogyakarta.
- Anggraini, D. (2019). Peranan *Quality Of Work Life* Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Employee Engagement Pada PT. Indako Trading Coy Cabang Medan Makmur* . *Jurnal Bisnis Corporate*, 4(1)
- Anggraini, L., Astuti, E. S., & Prasetya, A. (2016). Faktor-Faktor yang mempengaruhi *employee engagement generasi y*. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 37(2).
- Arianti, W. P., Hubeis, M., & Puspitawati, H. (2020). Pengaruh faktor kepuasan kerja terhadap *employee engagement di Perwiratama Group*. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*, 13(1), 31-48.
- Arikunto, Suharsimi. (2019). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azwar. (2012). *Metode Penelitian: Yogyakarta*. Pustaka pelajar.
- Cahyo, P. N. (2022). Pengaruh Quality of Work Life, Perceived Organizational Support dan Self Eficiacy Terhadap *Employee Engagement (Studi Kasus: CV. Cakra Entertainment–Sidoarjo)*. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 4(02), 196-209.
- Dani, R. (2020). Pengaruh Quality Of Work Life Dan Self Determination Terhadap Work Engagement Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rokan Hulu (Doctoral dissertation, Universitas Pasir Pengaraian).
- Easton, S., & Van Laar, D. (2013). QoWL (quality of working life)-what, how, and why?. *Psychology Research*, 3(10), 596.
- Fajrina, D. A. N., & Noer, B. A. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi *Employee Engagement Generasi Millennial (Studi Kasus: PT PLN Tarakan)*. *Jurnal Sains dan Seni ITS*, 10(1), F106-F111.
- Farisi, Salman, and Ilyas Hadi Pane. (2020). “Pengaruh Stress Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Dinas Pendidikan Kota Medan.” *Seminar of Social Sciences Engineering & Humaniora* 1(1): 29–42.

- Ferdiansyah, M. (2018). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi dan Program Pelatihan terhadap *Employee Engagement Serta Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan Di PT Angkasa Pura II (Persero)*. *Jurnal Dinamika Manajemen Dan Bisnis*, 1(2).
- Firdaus, R. P., Susita, D., & Handaru, A. W. (2022). Pengaruh Efikasi Diri dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi pada Perusahaan bidang Telekomunikasi. *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Keuangan*, 3(3), 800-808.
- Firnanda, D. Y., & Wijayati, D. T. (2021). Pengaruh Perceived Organizational Support, Self Efficacy dan Lingkungan Kerja terhadap *Employee Engagement Karyawan PT. Pesona Arnos Beton*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1076-1091.
- Ghozali, Imam. 2013. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Handayani, L. T. (2018). Kajian Etik Penelitian Dalam Bidang Kesehatan Dengan Melibatkan Manusia Sebagai Subyek. *The Indonesian Journal of Health Science*, 10(1), 47–54. <https://doi.org/10.32528/the.v10i1.1454>
- Hastuti, S. (2022). Pengukuran level keterikatan karyawan (*employee engagement*) dengan Q12 Gallup pada PT. XT. *Saraq Opat: Jurnal Administrasi Publik*, 4(1), 54-70.
- Jufrizen, J., & Lubis, A. S. P. (2020). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan kepemimpinan transaksional terhadap kinerja pegawai dengan locus of control sebagai variabel moderating. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 41-59.
- Kurniawan, B., & Mulyani, I. (2021). Perbedaan work engagement ditinjau berdasarkan jenis kelamin: studi pada pegawai negeri sipil generasi milenial di badan siber dan sandi negara. *UG Journal*, 15(6).
- Kurniawati, C. E. (2018). Pengaruh *quality of work life* terhadap work engagement dan organizational citizenship behaviour pada perusahaan elektronik di Surabaya. *Agora*, 6(2).
- Laiman, B., Erika, Laurensia, K., Sun, P., & Djoenarko, R. H. (2023). Factors Affecting *Employee Engagement of Generation Z* during the Transition from COVID-19 Pandemic to Endemic. *TIJAB (The International Journal of Applied Business)*, 7(2), 196–216.
- Latipah, E. (2014). Metode Penelitian Psikologi. Yogyakarta: Deepublish

- Lisabella, M., & Hasmawaty, H. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kualitas Kehidupan Kerja (*Quality of Work Life*) terhadap Keterlibatan Pegawai (*Employee Engagement*) Serta Implikasinya pada Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(4), 209-226.
- Madyaratri, M. M., & Izzati, U. A. (2021). Perbedaan work engagement ditinjau dari masa kerja pada karyawan bagian produksi. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(03), 24-35.
- Mardiansyah, M. (2022). Pengaruh *Quality of Work Life dan Employee Engagement* Terhadap Komitmen Organisasi pada Anita Phoneshop Baturaja. *Jurnal Manajemen Bisnis, Akuntansi Dan Keuangan*, 1(1), 25-38.
- Mattajang, R., Nurwulandari, A., & Yoshua, Y. (2022). Pengaruh kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja, dan pelatihan terhadap *employee engagement* melalui kinerja pegawai di Mayapada Hospital. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 5(2), 837-848.
- Meirilla, P. A. M. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kanto Lampo Waterfall di Kabupaten Gianyar (Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar).
- Natasya, N. S., & Awaluddin, R. (2021). *The Effect of Quality of Work Life, Organizational Culture and Job Satisfaction on Employee Engagement*. *Bina Bangsa International Journal Of Business And Management*, 1(2), 158-165.
- Noor, Juliansyah. 2014. Metodologi Penelitian. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Nothouse, P. G. (2013). Leadership: Theory and Practicfe. Caliornia: Sage Publication Inc..
- Nugroho, A. R., Budi, W., & Susanto, B. (2018). Pengaruh *Quality of Work Life dan Gaya Kepemimpinan Transformasional* Terhadap *Employee Engagement* pada Karyawan CV. X Cabang Kabupaten Tulungagung dan Blitar. *Jurnal Psikologi POSEIDON*, 71-86.
- Nugroho, S., Fajariah, N. A., & Hidayati, N. (2022). Pengaruh masa kerja, lingkungan kerja dan *employee engagement* terhadap kinerja karyawan PT Surya Pamenang kediri. *Journal Islamic Business And Entrepreneurship*, 1(2), 108-118.

- Nurhadian, A. F. (2017). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship (e-Journal)*, 11(1).
- Pranatawijaya, V.H., Widiatry, W., Priskila, R., & Putra, P. B. (2019). Penerapan Skala Likert dan Skala Dikotomi Pada Kuesioner Online. *Journal of Systems Integration*, 5, 128-137.
- Pranowo, Raharjo. 2012. *Trik Menulis Skripsi & Menghadapi Presentasi*. Bandung: Platinum
- Pratiwi, N. I. (2017). (Data Primer Sekunder) Penggunaan Media Video Call dalam Teknologi Komunikasi. *Jurnal Ilmiah Dinamika Sosial*, 1(2), 212.
- Putri, S. T. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, Work Environment Dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Empiris Pada Pt. Sumber Makmur Anugerah Textile) (Doctoral dissertation, Skripsi, Universitas Muhammadiyah Magelang).
- Safria, D. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Kepemimpinan Transformasional, dan Budaya Organ-isasi Terhadap *Employee Engagement* dalam Membentuk Kinerja Pada Karyawan Generasi Y. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Perbankan (Journal of Economics, Management and Banking)*, 8(2), 53-64.
- Sanjaya, Wina. (2015). *Penelitian Pendidikan*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2004). Job demands, job resources, and their relationship with burnout and engagement: A multi-sample study. *Journal of Organizational Behavior: The International Journal of Industrial, Occupational and Organizational Psychology and Behavior*, 25(3), 293-315.
- Singgih Santoso. 2012. *Statistik Parametrik*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama
- Sirait, E. E. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap *Employee Engagement* Dengan Motivasi Sebagai Variable Intervening Studi Pada Salah Satu Perusahaan Pelayanan It. *Jurnal Indonesia Sosial Sains*, 1(4), 271-280.
- Sobri, K., & Nursyamsiah, F. (2020). Fenomena Penyuluh Pertanian Beralih Profesi (Studi Kasus di Wilayah Kabupaten Banyuasin Provinsi Sumatera Selatan). *Societa: Jurnal Ilmu-Ilmu Agribisnis*, 8(1), 41-51.
- Soewadji, Jusuf, *Pengantar Metodologi Peneletian*, Jakarta : Mitra Wacana Media, 2012.

- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhartini, Y. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap *Quality of Work Life* pada Perawat Rumah Sakit di Kota Yogyakarta. *Akmenika: Jurnal Akuntansi dan Manajemen*, 17(2).
- Suryaningrum, A. G., & Silvianita, A. (2018). Analisis faktor-faktor *employee engagement* tenaga keperawatan dan penunjang medik di Rumah Sakit Muhammadiyah Bandung. *Sosiohumanitas*, 20(1).
- Suseno, M. N. (2014). Pengembangan Pengujian Validitas Isi dan Validitas Konstrak Interpretasi Hasil Pengujian Validitas.
- Suseno, M. N. (2014). Pengembangan pengujian validitas isi dan validitas kontrak: Interpretasi hasil pengujian validitas. 70–83.
- Suwandi, G. F., & Tentama, F. The *Quality of Work Life Scale: A Psychometric Study and its Application for the Employee*.
- Titien, T. (2016). Penyusunan dan Pengembangan Alat Ukur *Employee Engagement*. *Psikohumaniora: Jurnal Penelitian Psikologi*, 1(1), 113-130.
- Umi, Narimawati. 2010. Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif, Teori dan Aplikasi. Bandung: Agung Media
- Utami, S. (2021). Pengaruh *Quality Of Work Life Dan Kepuasan Kerja Terhadap Employee Engagement Pt. Kereta Api Indonesia (Persero) Medan*. *Jurnal Ilmiah Kohesi*, 5(3), 96-101.
- Van Laar, D. L., & Easton, S. A. (2018). *User Manual the Work-Related Quality of Life (WRQoL): A Measure of Quality of Working Life*. United Kingdom: University of Portsmouth.
- Wina Sanjaya. (2015). Perencanaan Dan Desain Sistem Pembelajaran, Jakarta: Prenadamedia Group.
- Yulianti, S., Ahman, E., & Suwatno, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komunikasi Internal Terhadap Employee Engagement. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 9(1), 7-15