

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian, analisa, perhitungan dan pembahasan maka dapat disimpulkan hasilnya sebagai berikut :

1. Dari hasil deskripsi data penelitian, dari ketiga variabel kepemimpinan transformasional, *quality of work life* dan *employee engagement* mayoritas berada pada kategori sedang.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan terhadap *employee engagement*.
3. Terdapat pengaruh positif signifikan antara *quality of work life* terhadap *employee engagement*.
4. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan transformasional dan *quality of work life* terhadap *employee engagement*.

A. Saran

Peneliti menyadari dalam penelitian yang dilakukan masih banyak kekurangan dan kelemahan. Namun hal tersebut menjadi pelajaran bagi peneliti. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dipaparkan sebelumnya maka terdapat beberapa saran :

1. Bagi Perusahaan

Diharapkan bagi perusahaan untuk meningkatkan perhatian atau kepedulian terhadap karyawan dan meminimalisir terjadinya kesalahan-kesalahan yang ada terkait pemenuhan hak individu karyawan ataupun dalam kenyamanan bekerja. Selain itu perusahaan harus mendorong karyawan untuk lebih kreatif dalam bekerja dan memecahkan masalah, disisi lain penting bagi perusahaan untuk memperhatikan kompensasi terhadap karyawan atas hasil kerjanya agar karyawan tersebut dapat menimbulkan rasa bangga terhadap perusahaan.

2. Bagi Karyawan

Berlatih untuk disiplin dalam bekerja, patuh pada peraturan, bertanggung jawab, serta inisiatif dalam melakukan pekerjaan maupun dalam pemecahan masalah, selain itu juga karyawan harus meningkatkan rasa bangga terhadap perusahaan yang didapatkan saat ini.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya sebaiknya memberikan sampel penelitian yang lebih banyak dan bila ingin melanjutkan penelitian ini disarankan untuk menggunakan variabel persepsi sebagai tambahan terhadap variabel kepemimpinan transformasional. atau dapat mencoba variabel lainnya yang mampu mengungkap variabel *employee engagement*.