

## DAFTAR PUSTAKA

- Adi, P, R, P., Indrawati, K, R. (2019) Perbedaan Keterikatan Kerja berdasarkan Generasi Kerja Karyawan pada Perusahaan Berkonsep THK ditinjau dari Etos Kerja. *Jurnal Psikologi Udayana*, 46-57. ISSN: 2654 4024
- Admadeli, Y. P., & Prasetyo, A. R. (2023). Hubungan Modal Psikologis Dengan Keterikatan Kerja Pada Guru Sekolah Dasar Honoror Di Kecamatan Pracimantoro. *Jurnal EMPATI*, 13(1), 56–62.  
<https://doi.org/10.14710/empati.2024.26609>
- Agustian, I., Saputra, H. E., & Imanda, A. (2019). Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Terhadap Peningkatan Kualitas Pelayanan Di PT. Jasaraharja Putera Cabang Bengkulu. *Profesional: Jurnal Komunikasi dan Administrasi Publik*, 6(1). <https://doi.org/10.37676/professional.v6i1.837>
- Alfani, M. H. (2018). Analisis Pengaruh Quality Of Work Life (QWL) Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan PT. Bank BRI Syariah Cabang Pekanbaru. *Jurnal Tabarru': Islamic Banking and Finance*, 1(1), 1–13.  
[https://doi.org/10.25299/jtb.2018.vol1\(1\).2039](https://doi.org/10.25299/jtb.2018.vol1(1).2039)
- Amanda, Christina. (2023). Analisis Faktor Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan di PT Sinkona Indonesia Lestari. *Jurnal Manajemen dan Organisasi (JMO)*, 14(2). <https://doi.org/10.29244/jmo.v14i2.44680>.
- Amrin, Kamaria. (2021). Implementasi Kebijakan Penataan dan Mutasi Guru Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Dinas Pendidikan Kabupaten Halmahera Utara. <https://doi.org/10.5281/ZENODO.4970644>
- Anastasia, Putri. (2023) Gambaran Keterikatan Kerja Pada Karyawan Swasta Ditinjau Dari Karakteristik Personal. *Phronesis: Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 12(1), 69-77.
- Azwar, S. (2013). *Reliabilitas dan Validitas Edisi 4*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar Offset.
- Azwar, S. (2017). *Metode penelitian psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bayu, G. K., Sulistyowati, E. D., & Rijal, S. (2018). Analisis Tutaran Kitab Tapel Adam Dalam Pernikahan Di Lombok Utara. 2(2).
- Dekanawati, V., Astriawati, N., Setiyantara, Y., Subekti, J., & Kirana, A. F. (2023). Analisis Pengaruh Kualitas Pelayanan Diklat Kepabeanaan Terhadap Kepuasan Peserta Pelatihan. *Jurnal Sains Dan Teknologi Maritim*, 23(2), 159. <https://doi.org/10.33556/jstm.v23i2.344>
- Dewi, S. K., & Sudaryanto, A. (2020). Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Pengetahuan, Sikap dan Perilaku Pencegahan Demam Berdarah.
- De Witte, H. (2018). Job insecurity and well-being: A longitudinal study among male and female employees in Belgium. *International Journal of Manpower*, 39(1), 103-118.
- Dimas, A.W. (2021). Hubungan antara Modal Psikologis dengan Adaptabilitas Karier pada Emerging Adult Terdampak PHK. *Buletin Riset Psikologi dan Kesehatan Mental (BRPKM)*, 1(1), 810-818.
- Erfan, M., Maulyda, M. A., Hidayati, V. R., Astria, F. P., & Ratu, T. (2020). Analisis Kualitas Soal Kemampuan Membedakan Rangkaian Seri Dan Paralel Melalui Teori Tes Klasik Dan Model Rasch. *Indonesian Journal Of*

- Educational Research and Review*, 3(1), 11.  
<https://doi.org/10.23887/ijerr.v3i1.24080>
- Fachrian, A. (2020). Gambaran Psychological Capital and Work Engagement Description of Psychological Capital and Work Engagement.
- Fathul, H. (2014). Kualitas Kehidupan Kerja Ditinjau Dari Kepuasan Kerja Dan Persepsi Terhadap Kinerja. *Jurnal Psikologi Undip*, 13(1), 42-49.
- Firdaus, A. A., Nasiroh, P. K., & Djuniadi, D. (2020). Hubungan Nilai Matematika Dengan Prestasi Belajar Pemrograman Berorientasi Objek Pada Siswa Kelas XII Jurusan RPL SMK Ibu Kartini Semarang. *Jurnal Nasional Pendidikan Teknik Informatika (JANAPATI)*, 9(1), 32.  
<https://doi.org/10.23887/janapati.v9i1.22680>
- Fransiska, Y. M., Purwaningrum, E. K., Ramadhany, A., & Sari, M. T. (2017). Pengaruh modal psikologis terhadap keterikatan kerja pada karyawan di PT. Grand Mandiri Utama.
- Gallup. (2004). Employee Engagement Index Survey, Gallup Management Journal.
- Handayani, M. (2018). A Literature Review of Quality of Work Life. 2(6).
- Hasanah, S. F., Suyasa, P. T. Y. S., & Dewi, F. I. (2019). Perilaku Kerja Inovatif ditinjau dari Modal Psikologis, Tuntutan Kerja, dan Sumber Daya Pekerjaan. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni*, 3(2), 475.  
<https://doi.org/10.24912/jmishumsen.v3i2.3353.2019>
- Hendryadi, H. (2017). Validitas Isi: Tahap Awal Pengembangan Kuesioner. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 2(2), 169–178. <https://doi.org/10.36226/jrmb.v2i2.47>
- Ihsan, H. (2016). Validitas Isi Alat Ukur Penelitian Konsep Dan Panduan Penilaiannya. *Pedagogia Jurnal Ilmu Pendidikan*, 13(2), 266.  
<https://doi.org/10.17509/pedagogia.v13i2.3557>
- Irmawati, I., & Wulandari Kn, A. S. (2017). Pengaruh Quality Of Work Life, Self Determination, Dan Job Performance Terhadap Work Engagement Karyawan. *Jurnal Manajemen Daya Saing*, 19(1), 27–36.  
<https://doi.org/10.23917/dayasaing.v19i1.5103>
- Iswati, N. P., & Mulyana, O. P. (2021). Hubungan Antara Kualitas Kehidupan Kerja Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan PT. X. 8.
- Jayusman, I., & Shavab, O. A. K. (2020). Studi Deskriptif Kuantitatif Tentang Aktivitas Belajar Mahasiswa Dengan Menggunakan Media Pembelajaran Edmodo Dalam Pembelajaran Sejarah. *Jurnal Artefak*.
- Karlina, L., & Kusniawati, A. (2019). Pengaruh Quality Of Work Life Dan Self Determination Terhadap Work Engagement Karyawan. 1.
- Khoiriyah, D., Diah Sari, E. Y., & Widiani, H. S. (2020). Keterikatan kerja Perawat: Pengaruh Dukungan Organisasi, Work-Life Balance Dan Kebahagiaan. *Psyche: Jurnal Psikologi*, 2(1), 40–51.  
<https://doi.org/10.36269/psyche.v2i1.179>
- Kolopita, C. P., Katili, M. R., & Yassin, R. M. T. (2022). Pengaruh Media Pembelajaran Terhadap Hasil Belajar Siswa Pada Mata Pelajaran Komputer dan Jaringan Dasar. *Inverted: Journal of Information Technology Education*, 2(1), 1–12. <https://doi.org/10.37905/inverted.v2i1.13081>

- Kustyan, D., & Nugraheni, R. (2020). *(Studi Pada Kantor Pusat PDAM Tirta Moedal Kota Semarang)*.
- Kusuma, K. A., & Prihatsanti, U. (2016). Hubungan Antara Psychological Capital Dengan Disiplin Kerja Karyawan Bagian Produksi PT. Argamas Lestari Semarang. 5.
- Latipah, N. (2014). *Metode penelitian psikologi*. Deepublish.
- Luthans, F., Youssef, C. M., & Avolio, B. J. (2007). *Psychological capital: Developing the human competitive edge*. Oxford University Press.
- Meiryln, M. (2016) Work Engagemet Karyawan MRN Terhadap Implementasi Aplikasi Data Aanalisis SDM. *Jurnal Ilmiah psikologi MANASA*, 5(1), 1-14.
- Mulyana, O.P. (2022). Hubungan Antara Kualitas Kehidupan Kerja Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(2).
- Ning, W., & Alikaj, A. (2019). The influence of age on the job resourcesengagement relationship. *International Journal of Organizational Analysis*, 27(4), 1218–1238.
- Nugroho, B. S., & Rusilowati, A. (2016). Pengembangan Penilaian Kinerja Menggambar Teknik Potongan Di SMK Pada Kurikulum 2013.
- Nugroho, D. A. S., Mujiasih, E., & Prihatsanti, U. (2014). Hubungan Antara Psychological Capital Dengan Work Engagement Pada Karyawan PT. Bank Mega Regional Area Semarang.
- Nurendra, A. M., & Purnamasari, W. (2017). Hubungan antara Kualitas Kehidupan Kerja dan Keterikatan Kerja pada Pekerja Wanita. *Indigenous: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 2(2). <https://doi.org/10.23917/indigenous.v2i2.5649>
- Nurfaizal, Y. (2016). *Creative Psychological Capital*. 9(2).
- Pareta, R. R., & Juariyah, L. (2023). Pengaruh Psychological Capital dan Job Resources terhadap Work Engagement Tutor Lembaga Kursus.
- Perdana, P. I., & Mujiasih, E. (2018). Hubungan Antara Konformitas Teman Sebaya Dengan Perilaku Konsumtif Membeli Pakaian Pada Mahasiswa Angkatan 2016 Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro. *Jurnal Empati*, 6(4), 195–208. <https://doi.org/10.14710/empati.2017.20031>
- Pertiwi, N. I., Harding, D., & Yanuarti, N. (2021). Pengaruh Quality Of Work Life Terhadap Work Engagement Pada Pegawai Negeri Sipil (PNS) Yang Belum Menikah. *Psikovidya*, 25(1), 52–62. <https://doi.org/10.37303/psikovidya.v25i1.174>
- Prasetyo, R. A. (2022). Analisis Regresi Linear Berganda Untuk Melihat Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kemiskinan di Provinsi Sumatera Barat. *Journal of Mathematics UNP*, 7(2), 62. <https://doi.org/10.24036/unpjomath.v7i2.12777>
- Pri, R., & Zamralita, Z. (2018). Gambaran Work Engagement Pada Karyawan Di PT EG (Manufacturing Industry). *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni*, 1(2), 295. <https://doi.org/10.24912/jmishumsen.v1i2.981>
- Putriamadhana, A. M., & Mulyana, O. P. (2023). Hubungan Budaya Organisasi dan Keterikatan Kerja Pada Karyawan. *Character*, 10(02).
- Rahmayuni, T. D., & Ratnaningsih, I. Z. (2020). Hubungan Antara Kualitas Kehidupan Kerja Dengan Keterikatan Kerja Pada Wartawan TV X Jakarta.

- Jurnal EMPATI*, 7(1), 373–380.  
<https://doi.org/10.14710/empati.2018.20252>
- Rezkinda, W. M., & Semolowaru, J. (2019). Hubungan Antara Dukungan Sosial Atasan Dan Modal Psikologis Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan PT. Kerta Rajasa Raya.
- Rhoma Dani. (2021). Pengaruh Quality Of Work Life Dan Self Determination Terhadap Work Engagement Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rokan Hulu. *Jurnal Ilmiah Cano Ekonomos*, 10(1), 23–31.  
<https://doi.org/10.30606/cano.v10i1.1611>
- Sadida, N., & Febriani, Z. (2018). Mengikat Karyawan Dengan Telecommuting (Studi Keterikatan Kerja Karyawan Telecommuting). *Journal Psikogenesis*, 4(1), 114–125. <https://doi.org/10.24854/jps.v4i1.522>
- Salanova, M., Bakker, A. B., & Llorens, S. (2014). Flow at work and job engagement: Evidence for an upward spiral of personal and organizational resources. *Journal of Happiness Studies*, 15(6), 1529-1546.
- Saputri, I. A. D., & Ayriza, Y. (2021). Hubungan Perilaku Prosocial dengan Persepsi Penerimaan Teman Sebaya pada Remaja Awal. *Acta Psychologia*, 3(1), 21–28. <https://doi.org/10.21831/ap.v3i1.40013>
- Sari, T., & Yulita, H. (2018). Keterikatan Karyawan Dipengaruhi Oleh Kecerdasan Emosional Dan Modal Psikologis (Studi Empiris: PT. Fajar Lestari Sejati, Jakarta). *National Conference of Creative Industry*.  
<https://doi.org/10.30813/ncci.v0i0.1270>
- Sela, N. P., Grahani, F. O., & Mardiyanti, R. (2022). Studi Korelasi Modal Psikologi Dengan Kesiapan Kerja Mahasiswa Semester Akhir Di Universitas Wijaya Putra Surabaya. *Jurnal Psikologi : Media Ilmiah Psikologi*, 20(2). <https://doi.org/10.47007/jpsi.v20i2.252>
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2004). Utrecht Work Engagement Scale.
- Sing, S. Y. (2021). Analisis Persepsi Dan Sikap Masyarakat Terhadap Keberadaan Hutan Mangrove Di Desa Reroja, Kecamatan Magepanda, Kabupaten Sikka.
- Siregar, M. Y., & Ningsih, I. W. (2016). Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pelanggan Pada PT. Kisel (Anak Perusahaan PT. Telkomsel). 3(1).
- Soetjipto, D. H. N. (2017). *Quality Work of Life Teori dan Implementasinya*.
- Sofyanty, D. (2018). Pengaruh Kontrak Psikologis dan Psychological Well Being Terhadap Keterikatan Kerja. 1.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. 9(2).
- Taluke, D., Lakat, R. S. M., & Sembel, A. (2019). Analisis Preferensi Masyarakat Dalam Pengelolaan Ekosistem Mangrove Di Pesisir Pantai Kecamatan Loloda Kabupaten Halmahera Barat. *Jurnal Perencanaan Wilayah dan Kota*, 6(2).
- Tanujaya, C. (2017). Perancangan Standart Operasional Procedure Produksi Pada Perusahaan Caffein. 2.
- Verina, L. (2017). Quality of Work –life Dosen dan Tenaga Administrasi.
- Walton, R. (1980). *Quality of Work Life Activities: A Research Agenda*.

- Widanti, N. (2019) Work Engagement Pada Karyawan Perusahaan Pelayaran "X" Cabang Surabaya. Seminar Nasional Kelautan XIV, 34-41.
- Wijaya, P., & Dewayani Soeharto, T. N. E. (2021). Kontribusi Work Life Balance Terhadap Work Engagement Karyawan. *Psikostudia : Jurnal Psikologi*, 10(3), 266. <https://doi.org/10.30872/psikostudia.v10i3.5627>
- Wilis, A. P. L., & Angelina, S. (2023). Gambaran Keterikatan Kerja Pada Karyawan Swasta Ditinjau Dari Karakteristik Personal. 12(1).
- Wingerden, J. V., Bakker, A. B., & Derks, D. (2016). A test of a job demands-resources intervention. *Journal of Managerial Psychology*, 31(3), 686–701. <https://doi.org/10.1108/JMP-03-2014-0086>
- Winno, M.R. (2021) Modal psikologis, kesesuaian pegawai-organisasi dan keterikatan kerja karyawan operator.
- Wulansari,A. (2016) *Aplikasi Statistika Parametrik dalam Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Felicha.
- Yusup, F. (2018). Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Tarbiyah : Jurnal Ilmiah Kependidikan*, 7(1). <https://doi.org/10.18592/tarbiyah.v7i1.2100>