

DAFTAR PUSTAKA

- aldila, H. (2019). *Kegigihan (Grit) Pasca Depresi*.
<https://Repository.Ump.Ac.Id:80/Id/Eprint/9198>
- Anggraini, S. W., & Mulyana, O. P. (2022). *Hubungan Antara Tuntutan Kerja Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan Tetap Pt. X. 9*.
- Arikunto. (2014). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- As'ari, Subroto, & Tabrani. (2022). *Pengaruh Media Sosial Facebook Terhadap Hasil Belajar Mata Pelajaran Pendidikan Agama Islam” Pada Siswa Sman 10 Kabupaten Tangerang. 2*. <https://doi.org/10.55606/Concept.V2i3.611>
- Ayu Priana, Sutjipto, V. W., & Romli, N. A. (2022). Hubungan Penggunaan Media Sosial Instagram @Riliv Dengan Pemenuhan Kebutuhan Informasi Kesehatan Mental Followers. *Coverage: Journal Of Strategic Communication, 12(2)*, 85–97. <https://doi.org/10.35814/Coverage.V12i2.3097>
- Aziz, F., & Abd Rahman, M. J. (2023). Digitalized Management Approach And Perceived Digital Fluency And Administrative Competencies Among Primary Teachers. *International Journal Of Academic Research In Business And Social Sciences, 13(9)*, Pages 1988-2009. <https://doi.org/10.6007/Ijarbss/V13-I9/18621>
- Azwar, S. (2013). *Penyusunan Skala Psikologi Ed 2*. Pustaka Belajar.
<https://books.google.co.id/books?id=Xxm6twaacaaj>
- Baker, R., Mohamed, R., Ridzuan, A. A., Mohamed, H. A.-B., Nasir, M., & Sallehuddin, H. (2019). *Pengaruh Keterikatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi: Kajian Dalam Agensi Keselamatan Di Malaysia*.
- Duckworth, A. L., Peterson, C., Matthews, M. D., & Kelly, D. R. (2007). Grit: Perseverance And Passion For Long-Term Goals. *Journal Of Personality And Social Psychology, 92(6)*, 1087–1101. <https://doi.org/10.1037/0022-3514.92.6.1087>
- Erlina, M. (2021). *Kesejahteraan Psikologis Pada Istri Nelayan Di Kelurahan Marunda Kecamatan Cilincing Jakarta Utara. 10(1)*.

- Ingersoll-Dayton, B., C. Saengtienchai, Kespichayawattana, J., & Aunguroch, Y. (2004). Measuring Psychological Well-Being: Insights From Thai Elders. *The Gerontologist*, 44(5), 596–604. <https://doi.org/10.1093/geront/44.5.596>
- Kahn, W. A. (1990). Psychological Conditions Of Personal Engagement And Disengagement At Work. *Academy Of Management Journal*, 33(4), 692–724. <https://doi.org/10.2307/256287>
- Latipah, E. (2014). *Metode Penelitian Psikologi*. Deep Publishing.
- Mufidah, Dkk. (2024). *Buku Ajar Metodologi Penelitian*. Dewa Publishing.
- Nitaningtyas, A. R., & Hadi, C. (2023). *Pengaruh Workplace Spirituality Dan Grit Terhadap Work Engagement Pada Karyawan Generasi Milenial*.
- Oktavia, J., Eva, N., & Achmad, G. (2021). The Correlation Of Psychological Well-Being With Work Engagement For Millennial Workers In Malang City. *Kne Social Sciences*. <https://doi.org/10.18502/kss.v4i15.8222>
- Prihatina, R. (2023, Agustus 30). *Employee Engagement, Ketika Karyawan Merasa “Terikat Dengan Senang Hati” Pada Perusahaan*. [Djkn.Kemenkeu.Go.Id. https://www.djkn.kemenkeu.go.id/kpknl-pekalongan/baca-artikel/16384/employee-engagement-ketika-karyawan-merasa-terikat-dengan-senang-hati-pada-perusahaan.html](https://www.djkn.kemenkeu.go.id/kpknl-pekalongan/baca-artikel/16384/employee-engagement-ketika-karyawan-merasa-terikat-dengan-senang-hati-pada-perusahaan.html)
- Purba, D., & Purba, M. (2022). *Aplikasi Analisis Korelasi Dan Regresi Menggunakan Pearson Product Moment Dan Simple Linear Regression*. 1(2).
- Rahayu, P. P., & Salendu, A. (2018). *Peran Obsessive Passion Sebagai Mediator Dalam Hubungan Antara Tuntutan Pekerjaan Dan Kesejahteraan Psikologis Di Tempat Kerja*.
- Rahmat Irfan, Salman, M., Harahap, A. Y., & Rahmad Tantawi. (2023). Kecenderungan Penelitian Pengungkapan Isr Pada Google Scholar Tahun 2022. *Jurnal Mahasiswa Akuntansi Samudra*, 4(3), 152–160. <https://doi.org/10.33059/jmas.v4i3.7014>
- Ramadhani, T., Djunaedi, D., & Sismiati S., A. (2016). Kesejahteraan Psikologis (Psychological Well-Being) Siswa Yang Orangnya Bercerai (Studi Deskriptif

Yang Dilakukan Pada Siswa Di Smk Negeri 26 Pembangunan Jakarta). *Insight: Jurnal Bimbingan Konseling*, 5(1), 108. <https://doi.org/10.21009/Insight.051.16>

Ramadhany, P., & Mulyana, O. P. (2021). Hubungan Antara Psychological Well-Being Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan Dinas X. . . *Character*, 08.

Ratnaningtyas, E. M. (2023). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Aceh.

Ridha, N. (2017). *Proses Penelitian, Masalah, Variabel Dan Paradigma Penelitian*. 14(1).

Robertson, I. T., & Cooper, C. L. (2010). Full Engagement: The Integration Of Employee Engagement And Psychological Well-Being. *Leadership & Organization Development Journal*, 31(4), 324–336. <https://doi.org/10.1108/01437731011043348>

Ryff, C. D. (1989). *Happiness Is Everything, Or Is It? Explorations On The Meaning Of Psychological Well-Being*. 57.

Safariningsih, R. T. H., Rizan, M., & Handaru, A. W. (2022). Peran Grit Dan Self Efficacy Terhadap Work Engagement Pada Tenaga Kesehatan Rumah Sakit. *Jurnal Manajemen Strategi Dan Aplikasi Bisnis*, 5(2), 285–304. <https://doi.org/10.36407/Jmsab.V5i2.671>

Salsabila, N. L., & Mulyana, O. P. (2022). *Hubungan Antara Kualitas Kehidupan Kerja Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan*. 9.

Santoso, A. (2010). *Studi Deskriptif Effect Size Penelitian-Penelitian Di Fakultas Psikologi Universitas Sanata Dharma*. 14(1).

Sari, A. A., & Royanto, L. R. M. (2019). Nilai Prestasi Sebagai Moderator Hubungan Kegigihan Dengan Prestasi Akademik. *Jurnal Psikologi Teori Dan Terapan*, 9(2), 91. <https://doi.org/10.26740/Jptt.V9n2.P91-100>

Sawitri, D. K., Iryanti, E., & Ramadhan, M. R. (2023). The Grit Of Entrepreneurs: Their Resilience Needs In Achieving Success. . . *Vol.*, 6(1).

- Schaufeli, W. B., Salanova, M., Lez-Roma, V. G., & Bakker, A. B. (2002). *The Measurement Of Engagement And Burnout: A Two Sample Confirmatory Factor Analytic Approach*.
- Simanullang, R. T. W., & Ratnaningsih, I. Z. (2018). *Hubungan Antara Kesejahteraan Psikologis Dengan Keterikatan Kerja Pada Perawat Instalasi Rawat Inap Di Rumah Sakit X Kota Semarang*. 7. <https://doi.org/10.14710/Empati.2018.23479>
- Sofyanty, D. (2018). *Pengaruh Kontrak Psikologis Dan Psychological Well Being Terhadap Keterikatan Kerja*. 1. <https://doi.org/10.31294/Widyacipta.V2i1.2983>
- Syahputra, B. P., & Mulya, A. (2022). *Analisis Korelasi Rank Spearman & Regresi Linear Nilai Indeks Stabilitas Atmosfer Dan Suhu Puncak Awan Citra Satelit Himawari-8 Ir (Studi Kasus Banjir Pekanbaru 22 April 2021)*.
- Tiara, S., & Rostiana, R. (2018). Peran Kualitas Kehidupan Kerja Dan Grit Terhadap Keterikatan Kerja Pada Generasi Millennial Di Industri Perbankan. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 2(1), 342. <https://doi.org/10.24912/Jmishumsen.V2i1.1631>
- Ukkas, I. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Industri Kecil Kota Palopo. *Kelola: Journal Of Islamic Education Management*, 2(2). <https://doi.org/10.24256/Kelola.V2i2.440>
- Vazirani. (2007). *Employee Engagement Sies College Of Management Studies Working Paper Series*.
- Vivekananda, N. L. A. (2017). *Studi Deskriptif Mengenai Grit Pada Mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Kristen Maranatha Bandung*. 1.
- Wilis, A. P. L., & Angelina, S. (2023). *Gambaran Keterikatan Kerja Pada Karyawan Swasta Ditinjau Dari Karakteristik Personal*. 12(1).
- Yusra, Z., Zulkarnain, R., & Sofino, S. (2021). Pengelolaan Lkp Pada Masa Pendmik Covid-19. *Journal Of Lifelong Learning*, 4(1), 15–22. <https://doi.org/10.33369/Joll.4.1.15-22>