

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dari pembahasan yang telah dilakukan oleh peneliti pada bank BPRS Artha Madani KC Bekasi, serta pembahasan yang telah diuraikan oleh peneliti, maka peneliti dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Etos kerja karyawan dalam sumber daya insani pada bank BPRS Artha Madani KC Bekasi yang diantaranya mengalami dua permasalahan yakni kedisiplinan dan melakukan hasil pekerjaan secara profesional. Kedisiplinan dan kualitas pekerjaan bisa menghasilkan etos kerja yang profesional dan kualitas pekerjaan yang diberikan karyawan dapat mencapai hasil yang lebih baik. Etos kerja positif yang diterapkan sumber daya insani memiliki integritas, profesionalisme, kerja sama, berdedikasi, tanggung jawab, motivasi, inovasi, dan kedisiplinan terhadap karyawan agar etos kerja yang positif dapat memiliki disiplin yang tinggi
2. Bank BPRS Artha Madani KC Bekasi memiliki strategi dalam pengembangan sumber daya insani untuk meningkatkan etos kerja di

- bank BPRS Artha Madani KC Bekasi dengan memberikan pelatihan atau *training* dan pengembangan, pendidikan, menciptakan lingkungan kerja positif, tanggung jawab, motivasi, *support* berupa intensif atau penghargaan dan pengakuan atas kinerja karyawan yang baik (apresiasi), keterampilan, kedisiplinan, mengeluarkan kompetisi ide terhadap karyawan untuk memperkuat dari sisi kemampuan, *skill*, *knowledge*, dan *attitude*.
3. Analisis strategi pengembangan sumber daya insani dalam upaya meningkatkan etos kerja karyawan adalah BPRS Artha Madani telah melakukan strategi, sehingga berdampak positif terhadap karyawan menjadi lebih disiplin, kedua karyawan menjadi lebih termotivasi untuk bekerja, dan ketiga memiliki tekad dan tekun untuk dapat menyelesaikan pekerjaan yang benar dan teliti.

## 5.2 Saran

Peneliti menyadari bahwasannya hasil yang didapat belum sempurna sehingga diharapkan untuk penulis berikutnya bisa memperbaiki ketidaksempurnaan ini, adapun saran peneliti sebagai berikut:

1. Bagi bank BPRS Artha Madani KC Bekasi

Sebaiknya pihak bank dapat terus meningkatkan kualitas sumber daya insani yang baik dan didukung oleh etos kerja yang tinggi, maka hal itu akan membawa perusahaan yang dapat meraih

kesuksesan, karena dengan adanya kemampuan sumber daya insani yang dimiliki sangat menentukan kinerja dan citra yang baik bagi sebuah perusahaan.

## 2. Bagi Sumber Daya Insani

Diharapkan untuk bisa meningkatkan etos kerja sumber daya insaninya atau meningkatkan program pelatihan dan pengembangan yang berkelanjutan atau secara terus menerus, dan dapat meningkatkan pengetahuan agar bisa bersaing dengan ketat, tegas, dan mampu meningkatkan kualitas bank BPRS Artha Madani

## 3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan untuk penelitian selanjutnya dapat mencari sumber-sumber lebih baik dari pada penelitian ini untuk mendukung pernyataan yang ada, dapat melakukan wawancara dengan menanyakan point-point etos kerja secara lebih banyak lagi, dan saran peneliti selanjutnya lebih memfokuskan pada etos kerja islam di bank syariah.