

DAFTAR PUSTAKA

- Alam, A. R. N. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Insentif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Pos Indonesia (persero) Cabang Soppeng. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Akuntansi*, 2.
- Albrecht, S., Breidahl, E., & Marty, A. (2018). *Organizational resources, organizational engagement climate, and employee engagement. Career Development International*, 23(1), 67–85.
- Asrama, M. B. Y., Mendra, I. W., & Verawati, Y. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Program K3 (Kesehatan dan Keselamatan Kerja) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT, Telkom Akses Sto Jimbaran. *Values*, 2(3).
- Berlianah, & Gulo, Y. (2023). Pengaruh *Employee Engagement, Training-Development* dan *Shared Leadership* terhadap Produktifitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Trisakti School of Management*, 3, 2.
- Dayyan, A., Lisnawati, & Safitri, H. M. (2019). Pengaruh *Employee Engagement, Training and Development* dan *Shared Leadership* terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Telkom Banda Aceh. *Journal of Economic Science*, 5(1), 39–49.
- Dinillah, H., & Sabil, R. A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, *Employee Engagement* dan Kompensasi terhadap Produktivitas Karyawan Bank ABC. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Perbankan*, 8(2).
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunandi, W. (2022). Pengaruh *Employee Engagement* terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT, Sar Koto Baru, Singing Hilir, Kuantan Singingi, Riau.
- Handoko, T. H. (2013). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPPE.
- Ismail, H., Idris, M., & Sjarlis, S. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja melalui Kepuasan Kerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pangkep. *Jurnal Aplikasi Manajemen dan Kewirausahaan*, 3(1), 22–31.
- Ismara, R. R. P., Farida, E., & Alfian Budi, P. (2023). Pengaruh *Employee Engagement, Iklim Organisasi* dan Kemampuan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan (Studi

Kasus pada Karyawan UMKM Tahu Kres KWB). *E-JRM: Elektronik Jurnal Riset Manajemen*, 12(01).

Kapriawan, I. P. H., Murdani, N. K., & Indiani, N. L. (2023). Pengaruh *Employee Engagement* dan Kemampuan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada BPR Bank Buleleng 45 Kantor Kas Seririt di Bali. *Jurnal Hasil Kegiatan Pengabdian Masyarakat Indonesia*, 1.

Kartono, K. (2016). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Rajawali Pers.

Meslec, N., Curseu L. P., Fodor C. O., & Kenda, R. (2020). *Effects of Charismatic Leadership and Rewards on Individual Performance*. *The Leadership Quarterly*, 31(6).

Robbins, S., & Timothy, A. J. (2015). *Perilaku Organisasi*. Edisi (Bahasa Indonesia). Jakarta: Salemba Empat.

Robbins, S., & Timothy, A. J. (2016). *Perilaku Organisasi* (16th ed.). Jakarta: Salemba Empat.

Saleem, F., Zhang, Y., & Adeel, A. (2020). *Impact of Servant Leadership on Performance: The Mediating Role of Affective and Cognitive Trust*. *Sage Journals*, 10(1).

Septiady, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi pada PT, Tri Keeson Utama). *Eqien-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 10, 141–148.

Sinungan, M. (2014). *Produktivitas: Apa dan Bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara.

Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: CV. Alfabeta.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (2017th ed.). Jakarta: Kencana.

Ulum, M., Mansur, M., & Rahman, F. (2020). Pengaruh *Human Capital* dan *Employee Engagement* terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Bea Cukai Kanwil Jatim II). *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 09.