

DAFTAR PUSTAKA

- Adilla, Sarah., & Budiono, Budiono. (2022). *Pengaruh Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Dengan Kepuasan Kerja Pada Pegawai Pemerintah*. 10.
- Afandi, Pandi. (2016). *Manajemen sumber daya manusia: Teori, konsep dan indikator*. Riau: Publishing.
- Afandi, Pandi. (2018). *Manajemen sumber daya manusia: Teori, konsep dan indikator*. Riau: Publishing.
- Antoro, Sutarto. Tri., & Widiastuti, Nur. (2023). Pengaruh Rotasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening di Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Tipe Madya Pabean B Yogyakarta. *Jurnal Riset Manajemen Akuntansi Indonesia*, 1(2). <https://doi.org/10.32477/jrima.v1i2.701>
- Azhari, Z., Resmawan, E., & Ikhsan, M. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Dapensi Pt Dapensi Dwikarya Bandung the Effect of Job Satisfaction on Employee Performance Pt. *Forum Ekonomi*, 23(2).
- Evans, E. (2021). *Job Rotation As Training And Development*.
- Fauziek, Elizabeth., & Yanuar. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(3), 680. <https://doi.org/10.24912/jmk.v3i3.13155>
- Foroutan, T., Safavi, H. P., & Bouzari, M. (2021). The ugly side of job rotation. *International Journal of Hospitality Management*. <https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2021.102929>
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS* 25. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadian, Dedi. (2019). Effect of Work Rotation on Job Satisfaction. *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 7(1), 15–21.

- Harbani, Indria., Hidayat, Taufik., & Fauzi, Achmad. (2022). Job Enrichment, Job Enlargement, Job Rotation, dan Job Satisfaction (Suatu Kajian Literatur Review Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1).
- Hasibuan, Malayu. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Juniarti, A., Setia, B., & Fahmi, H. (2021). Lingkungan Organisasi dan Etos Kerja Dalam MSDM. *Banyumas: Pena Persada*.
- Khoifatul Badriyah, Erwin Syahputra, & Anita Sumelvia Dewi. (2022). Pengaruh Kompetensi, Teamwork, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Mekar PT. Gudang Garam Tbk, Kediri. *Jurnal Mahasiswa: Jurnal Ilmiah Penalaran dan Penelitian Mahasiswa*, 4(3), 36–54. <https://doi.org/10.51903/jurnalmahasiswa.v4i3.389>
- Lukiana, Osep., Darna, Nana., & Muhidin, Ali. (2020). *Pengaruh Job Rotation dan Job Enlargement Terhadap Kepuasan Kerja (Suatu Studi pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis)*. 2.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Marlius, Dodi., & Sari, Lafenia. Mayang. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Rotasi Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Provinsi Sumatera Barat*. 3.
- Moeheriono. (2018). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Nuraeni, Fitri., Agung, Syahrums., & Rinda, Rachmatullaly. Tinakartika. (2020). Pengaruh Job Stress dan Job Rotation Terhadap Kinerja Pegawai. *Manager : Jurnal Ilmu manajemen*, 3(4), 495. <https://doi.org/10.32832/manager.v3i4.3920>
- Safrin, & Sulaiman. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Usaha Konveksi dan Percetakan Mattoangin di Kota

- Makassar. *Economy Deposit Journal (E-DJ)*, 2(2). <https://doi.org/10.36090/e-dj.v2i2.826>
- Setyawan, Ryan. Ari., & Atapukan, Walter. F. (2018). *Pengukuran Usability Website E-Commerce Sambal Nyoss Menggunakan Metode Skala Likert*. 7.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : ALFABETA.
- Sutrisno., Leuhery, Ferdy., Sose, Andi. Tenry., Tuasela, Antje., & Manda, Darmawati. (2023). Literature Review: Penerapan Sistem Job Satisfaction dan Job Rotation pada Karyawan Perusahaan. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 6(2), 1140–1153. <https://doi.org/10.31539/costing.v6i2.4868>
- Van Wyk, Anna. Elizabeth., Swarts, Ilze., & Mukonza, Chipu. (2018). The Influence of the Implementation of Job Rotation on Employees' Perceived Job Satisfaction. *International Journal of Business and Management*, 13(11). <https://doi.org/10.5539/ijbm.v13n11p89>
- Verianto, D. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Intrinsik dan Keadilan Prsosedural Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Kinerja Karyawan KPP Pratama Purwokerto. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Akutansi (JEBA)*, 20(03), 3.
- Warsi, Diah. Aryanti. Sapto. (2019). Pengaruh Rotasi kerja terhadap Kepuasan Kerja Dalam Mempengaruhi Kinerja Tenaga Kependidikan. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 8(1), 17–30. <https://doi.org/10.32639/jiak.v8i1.283>