

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berikut ini simpulan yang dapat diambil dari hasil pengujian dan analisis data mengenai pengaruh *job rotation* terhadap kinerja karyawan di PT Bank Mandiri Cabang Bekasi Juanda dengan menggunakan kepuasan kerja sebagai variabel interveing:

1. *Job rotation* karyawan PT Bank Mandiri Cabang Bekasi Juanda berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.
2. Kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Bank Mandiri Cabang Bekasi Juanda.
3. *Job rotation* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Bank Mandiri Cabang Bekasi Juanda.
4. Kepuasan kerja tidak dapat memediasi pengaruh *job rotation* terhadap kinerja karyawan PT Bank Mandiri Cabang Bekasi Juanda.

5.2 Saran

Peneliti memberikan saran dengan harapan dapat memberikan manfaat kepada para pemangku kepentingan berdasarkan hasil penelitian tersebut. Berikut merupakan beberapa saran:

1. Bagi Perusahaan
 - a. *Job rotation* harus dikelola dengan baik dan terus diperbaiki sistemnya agar dapat menunjang kinerja karyawan. Dengan cara melakukan pelatihan atau pembinaan agar kinerja meningkat secara positif. Saran tersebut membuat semangat karyawan akan meningkat kemudian perfoma karyawan pun ikut meningkat dan merasakan

kepuasan pada pekerjaannya sehingga kinerja yang diberikan pun maksimal.

- b. Perusahaan diharapkan melakukan *job rotation* secara berkala dan terencana secara efektif, pengetahuan dan keahlian karyawan meningkat, dan juga menghindari adanya kebosanan dalam menghadapi pekerjaan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Faktor-faktor lain, seperti gaji, kondisi kerja, motivasi, serta ketertiban dalam pekerjaan, yang dapat berkontribusi dalam peningkatan kinerja karyawan di sebuah perusahaan dapat digunakan oleh peneliti di masa mendatang.