

DAFTAR PUSTAKA

- Aliya, G. R., & Saragih, R. (2020). Pengaruh *Work-Life Balance* dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Telkom Divisi Telkom Regional III Jawa Barat. *Jurnal Ilmiah*, 4(3), 85-95
- Amalia, D., & Sari, I. P. (2021). Pengaruh *Work Of Life Balance* dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Perawat Rumah Sakit Hermina Wilayah Jakarta Timur. 8.
- Arumingtyas, F., & Trisavinaningdiah, A. (2021). Pengaruh *Work Life Balance* dan Burnout terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cv Nusantara Lestari. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 3(1), 63-65.
- Bahri, S. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: CV ANDI OFFSER.
- Darmawan, I. K. W., Suartina, I. W., & Kawiana, I. G. P. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan dengan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 2(3), 718-728.
- Diana, A. N. (2021). Pengaruh *Work Life Balance* (WLB) dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Moderasi
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (Edisi 9). Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gusman, A., Kusmayadi, O., & Manajemen, P. (2023). Pengaruh *Work-life Balance* dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Industri Manufaktur di Kabupaten Karawang.
- Hamzah, N., & Lantara, N. (2020). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai.
- Hardani, Auliya, N. H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami. E. F., et al. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Yogyakarta: CV Pustaka Ilmu.
- Indra, F. J., & Rialmi, Z. (2022). Pengaruh *Work-Life Balance*, *Burnout*, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan PT Meka Eduversity Komunikasi). *Jurnal Madani: Ilmu*

Pengetahuan, Teknologi, dan Humaniora, 5(2), 90–99.
<https://doi.org/10.33753/madani.v5i2.223>

- Iskandar, K., & Surohadikusumo, P. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada Teladan Prima Group. *Journal of Economic and Management (JECMA)*, 2(2), 15–22. <https://doi.org/10.46772/jecma.v1i01.221>
- Isma, A. S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Planet Beckham 18 di Kabupaten Gowa. *Jurnal Economics*, 10(2), 258-260
- Kembaren, N. BR. S. (2020). Analisis Perbedaan Kepuasan Kerja Antara Pegawai Laki-Laki dan Perempuan di Rumah Sakit Umum Kabanjahe
- Marhalinda, M., & Supiandini, A. (2022). Pengaruh *Work Life Balance*, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan pada Rumah Sakit Khusus Daerah (RSKD) Duren Sawit. *Ikraith-Ekonomika*, 5(3), 98–107. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v5i3.2445>
- Mindandi, S. S. (2021). Pengaruh *Work Life Balance* dan *Employee Engagement* terhadap Kinerja Layanan Dimediasi Kepuasan Kerja pada Karyawan Kantor Pajak Pratama Sleman DIY. 25-30
- Oka Suryadinatha Gorda, A. E. A. M. (2019). Analisis Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kepuasan Kerja dan Kinerja Tenaga Kesehatan. *Jurnal Ekonomi*, 24(2), 193. <https://doi.org/10.24912/je.v24i2.573>
- Pratiwi, R. D., & Sylvianita, A. (2021). Pengaruh *Work Life Balance* dan Budaya Perusahaan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Tirta Investama Bandung.
- Puri, W., & Wisnu, S. (2020). Pengaruh Mutasi, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada PT Cipta Aneka Selera Indonesia. *Majalah Ekonomi*, 25(1), 20-25.
- Rafifah, N. H. (2023). Pengaruh *Work Life Balance* dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. EJ International Eyelashes Kabupaten Purworejo). 5(1).
- Rahajeng, M. G. (2021). Pengaruh *Work Life Balance* terhadap Produktivitas Kerja pada Karyawan di DKI Jakarta Melalui Variabel *Intervening* Kepuasan Kerja. 15-20.
- Rahmani, T. A., & Nurnida, I. (2022). Pengaruh *Work-Life Balance* dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Kantor Pos Cabang Asia Afrika Bandung PT Pos Indonesia.

- Ramadhan, Y. A., Imawati, D., & Romdani, E. (2020). Pengaruh *Work Life Balance* dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Bina Sarana Sukses.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat
- Rondonuwu, F. A., Rumawas, W., & Asaloei, S. (2020). Pengaruh *Work-life Balance* terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2).
- Runtu, R. H., Pio, R. J., & Asaloei, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan *Work Life Balance* terhadap Kepuasan Kerja pada Kantor Pos Cabang Utama Manado. 3(4).
- Sedarmayanti. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Setioningtyas, W. P., & Dyatmika, S. W. (2020). Pengaruh Mutasi, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada PT Cipta Aneka Selera Indonesia. *Majalah Ekonomi*, 25(1), 19–28. <https://doi.org/10.36456/majeko.vol25.no1.a2447>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.