

**PENGARUH UPAH DAN STRES KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA
KARYAWAN PT WIRA SURYA MANDIRI**

Skripsi diajukan untuk melengkapi
Persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen

oleh

Ibnu Subiyono

NPM: 41183402170176



Strata-1

Program Jurusan Manajemen

UNIVERSITAS ISLAM 45

FAKULTAS EKONOMI

BEKASI

2024

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH UPAH KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP SEMANGAT
KERJA PADA KARYAWAN PT WIRA SURYA MANDIRI**

Tanggal : 05 Juni 2024

Oleh,
Ibnu Subiyono
NPM : 41183402170176

Disetujui,
Pembimbing



Yuni Astuti Tri Tartiani, S. E., M.M.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Jurusan Manajemen



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI
PENGARUH UPAH KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP SEMANGAT
KERJA PADA KARYAWAN PT WIRA SURYA MANDIRI

Tanggal : 12 Juni 2024

Oleh
Ibnu Subiyono
NPM : 41183402170176

Diuji oleh,

Penguji I



Kurniawati Mulyanti, S. E., M. M.

Penguji II



Isti Pujihastuti, S. E., M. E.

Disetujui,
Pembimbing



Yuni Astuti Tri Tartiani, S. E., M.M.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Jurusan Manajemen



Luthpiyah Juliandara. S.E., M.M.

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ibnu Subiyono

NPM : 41183402170176

Judul Skripsi/ Penelitian : Pengaruh Upah Kerja dan Stres Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan PT Wira Surya Mandiri

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi ini merupakan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli saya sendiri. Dalam Skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi manapun, kecuali secara tertulis dalam naskah ini dan sudah tertera pada daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari Skripsi ini terbukti merupakan duplikat atau plagiarisme ataupun terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya akan bersedia menerima sanksi akademik dan / atau sanksi yang berlaku.

Demikian lembar pernyataan ini saya buat dengan pertanggungjawaban ilmiah tanpa adanya paksaan dari pihak manapun.

Bekasi, 5 Mei 2024

Yang Menyatakan,



METERAI TEMPEL
F04ALX237952088
Ibnu Subiyono

ABSTRAK

Ibnu Subiyono (41183402170176)

Pengaruh Upah Kerja dan Stres Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan PT Wira Surya Mandiri

xiv + 107 Halaman + 2 Grafik + 1 Diagram + 17 Tabel + 14 Lampiran

Kata Kunci : Pengaruh Upah, Semangat Kerja, Stres Kerja

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Upah Kerja terhadap Semangat Kerja PT Wira Surya Mandiri, dan untuk mengetahui pengaruh Stres Kerja terhadap Semangat Kerja PT WSM.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Sampel yang digunakan sebanyak 60 orang, teknik pengumpulan data dengan melakukan observasi, wawancara, penyebaran kuesioner dan studi literatur. Untuk analisis data menggunakan uji statistik yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik dan perhitungan menggunakan analisis regresi linier berganda yang dihitung menggunakan program *Statistic Product and Service Solution 26* (SPSS 26).

Berdasarkan hasil analisis dan pengolahan data diperoleh bahwa Upah Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Semangat Kerja Karyawan. Hasil ini dibuktikan dengan hasil uji t diperoleh variabel upah kerja = 6,769 dengan angka sig = 0,000 lebih kecil dari yang ditetapkan 0,05, maka dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Jadi upah kerja dan stres kerja memengaruhi semangat kerja karyawan sebesar 6,769. Artinya hasil uji t menunjukkan upah kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan. Variabel stres kerja berpengaruh positif signifikan terhadap semangat kerja karyawan. Hasil yang dibuktikan dengan hasil uji t diperoleh t-hitung adalah 3,169 dengan tingkat signifikansi sebesar $0,002 < \alpha = 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Dari hasil penelitian nilai koefisien determinasi (KD) = 0,651 berarti Pengaruh Upah dan Stres Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan secara bersama – sama mempunyai pengaruh sebesar 65,1% sedangkan sisanya 34,9% (100% - 65,1%) dipengaruhi oleh faktor lain.

Daftar Pustaka 53 (2011-2022)

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmaanirrohim

Assalamualaikum wr.wb.

Puji syukur ke hadirat Allah.S.W.T. yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan ridho-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Upah Kerja dan Stres Kerja terhadap Semangat Kerja Pada Karyawan PT Wira Surya Mandiri.” Skripsi ini disusun guna melengkapi persyaratan dalam menyelesaikan kelulusan studi pada Program Sarjana (S-1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini banyak pihak yang memberikan bantuan, dukungan, bimbingan, serta doa. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Yuni Astuti Tri Tartiani, S. E., M.M. selaku dosen pembimbing yang dengan sabar dan bersemangat memberikan bimbingan, pengarahan, masukan, dan perhatian kepada penulis sehingga penulis termotivasi untuk menyelesaikan skripsi dengan baik.
2. Ibu Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen S-1, Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
3. Ibu Dr. Khusnul Khatimah, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Islam “45” Bekasi.
4. Ibu Isti Pujihastuti, S. E., M. E. selaku dosen penguji I dan Ibu Kurniawati Mulyanti, S. E., M. M. selaku dosen penguji II yang telah memberikan kesempatan sidang untuk saya, terima kasih telah memberikan saran dan masukan untuk bekal ilmu yang lebih baik
5. Dosen dan semua staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi, Universitas Islam “45” Bekasi yang telah memberikan pengetahuan dan bekal ilmu yang lebih baik.
6. Kepada seluruh direktur, staf dan karyawan PT Wira Surya Mandiri, terima kasih karena telah membantu memberikan arahan dan bimbingan selama proses penelitian berlangsung, serta telah menjadi responden selama penelitian ini.

7. Kedua orang tua tercinta Alm. Bapak Sardjono dan Almh. Ibu Sutarni terima kasih yang telah membesarkan, menyayangi serta memberikan *support* dan semangat serta doa yang tiada hentinya hingga berada dititik ini.
8. Kakak tersayang Rina Widhayani, Diah Sri Rahayu, Bayu Widiyanto, serta kakak Ipar semua nya yang selalu mendukung saat ini, kasih sayang, serta doa sehingga termotivasi untuk menyelesaikan skripsi dengan baik.
9. Untuk ponakan Muhammad Ashlan Wijaya, Aprilia Cahyani, Siti Dwi Lestari, Muhammad Arfan Yudistira, Muhammad Ikhsan Wijaya, Clarisa Putri, Ashadiya Hanum tercinta yang selalu menemani dan mendukung dalam penyelesaian skripsi ini.
10. Kucing sisi yang selalu nemenin disaat penyusunan skripsi ini.
11. Teman – teman tercinta, koplak dan the trio biji’s Agnie Sulistiya Adji, Wendy Ramadhani Putra, Rivanda Yuka Adhysta, Puput Puspitasari, Tuti Ernawati, Sahnun Rambe dan Caur Squad terima kasih banyak sudah membantu, memberi dukungan dan semangat, serta selalu menemani dalam menyelesaikan skripsi ini.
12. Seluruh teman-teman manajemen angkatan 2017 khususnya kelas manajemen (D), terima kasih atas dukungan dan semangat yang kalian berikan kepada saya.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pembaca.

Walaikumussalam wr.wb

Bekasi, 05 Mei 2024

Ibnu Subiyono

DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN.....	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR DIAGRAM.....	xii
DAFTAR GRAFIK	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	9
1.4 Ruang Lingkup atau Pembatasan Masalah.....	9
1.5 Sistematika Pelaporan	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Upah Kerja	12
2.1.1 Pengertian Upah.....	12
2.1.2 Faktor-faktor yang Memengaruhi Upah.....	13
2.1.3 Indikator Upah	13
2.2 Stres Kerja	14
2.2.1 Pengertian Stres Kerja.....	14
2.2.2 Faktor-faktor yang Memengaruhi Stres Kerja.....	15
2.2.3 Indikator Stres Kerja.....	16
2.3 Semangat Kerja	17
2.3.1 Pengertian Semangat Kerja	17
2.3.2 Faktor-faktor Semangat Kerja	17

2.3.3	Menurunnya Semangat Kerja	18
2.3.4	Indikator Semangat Kerja	19
2.4	Penelitian Terdahulu	20
2.5	Kerangka Pemikiran dan Formula Hipotesis	23
2.5.1	Pengaruh Upah Kerja terhadap Semangat Kerja	25
2.5.2	Pengaruh Stres Kerja terhadap Semangat Kerja	25
BAB III	METODE PENELITIAN	27
3.1	Desain Penelitian	27
3.1.1	Metode Penelitian	27
3.1.2	Lokasi dan Waktu Penelitian	27
3.1.3	Populasi dan Sampel	27
3.1.4	Jenis Sumber Data	28
3.1.5	Teknik atau Metode Pengumpulan Data	28
3.2	Variabel Penelitian	29
3.2.1	Variabel Upah Kerja	30
3.2.2	Variabel Stres Kerja	30
3.3.3	Variabel Semangat Kerja	31
3.3	Teknik Analisis Data	31
3.3.1	Uji Validitas	32
3.3.2	Uji Reliabilitas	32
3.4	Uji Asumsi Klasik	33
3.4.1	Uji Normalitas	33
3.4.2	Uji Multikolinearitas	34
3.4.3	Uji Heteroskedastisitas	35
3.5	Uji Hipotesis	36
3.5.1	Analisis Regresi Berganda	36
3.5.2	Uji F (Anova)	36
3.5.3	Uji Signifikasi (Uji t)	37
3.5.4	Uji Koefisien Determinasi (R ²)	38
BAB 4	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	39
4.1	Hasil Penelitian	39

4.1.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	39
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan PT Wira Surya Mandiri	39
4.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan.....	40
4.2 Deskripsi Karakteristik Responden	40
4.2.2 Deskripsi Variabel Upah Kerja	46
4.2.3 Deskripsi Variabel Stres Kerja.....	47
4.2.4 Deskripsi Variabel Semangat Kerja.....	49
4.3 Uji Asumsi Klasik	50
4.3.1 Uji Normalitas	50
4.3.2 Multikolonieritas	52
4.3.3 Uji Heteroskedastisitas	53
4.4 Deskripsi Hasil Pengujian Statistik	55
5.4.1. Uji Hipotesis.....	55
4.4.1.1 Hasil Uji Signifikansi Hipotesis (Uji t).....	55
4.4.1.2 Hasil Uji Anova (Uji F).....	58
4.4.1.3 Hasil Uji Koefisien Determinasi (Uji R).....	59
4.5 Pembahasan	59
4.5.1 Pengaruh Upah Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan PT Wira Surya Mandiri	59
4.5.2 Pengaruh Stres Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan PT Wira Surya Mandiri	60
4.6 Kelemahan Penelitian.....	61
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	62
5.1 Simpulan.....	62
5.2 Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA.....	64

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1	Data Rekapitulasi Absensi Karyawan PT Wira Surya Mandiri	4
Tabel 1. 2	Hasil Pra-survey Semangat Kerja	5
Tabel 1. 3	Data Rincian Upah Karyawan Tahun 2023.....	6
Tabel 1. 4	Hasil Pra-survei Upah	7
Tabel 1. 5	Data Pra-survey Stres Kerja	8
Tabel 2. 1	Penelitian Terdahulu.....	20
Tabel 3. 1	Skala Likert	29
Tabel 3. 2	Interpretasi Nilai Koefisien Korelasi (r).....	38
Tabel 4. 1	Data Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	41
Tabel 4. 2	Data Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	41
Tabel 4. 3	Data Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	42
Tabel 4. 4	Data Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	42
Tabel 4. 5	Hasil Uji Validitas Instrumen Upah Kerja	43
Tabel 4. 6	Hasil Uji Validasi Instrumen Stres Kerja(X_2)	44
Tabel 4. 7	Hasil Uji Validitas Instrumen Semangat Kerja (Y).....	45
Tabel 4. 8	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian	45
Tabel 4. 9	Rekapitulasi Skor Upah Kerja (X_1).....	46

DAFTAR DIAGRAM

Diagram 4. 1 Struktur Organisasi Perusahaan.....	40
--	----

DAFTAR GRAFIK

Grafik 4. 1 Grafik Normal Probability Plot.....	51
Grafik 4. 2 Scatter Plot	54

LAMPIRAN 1 Kuesioner Penelitian.....	68
LAMPIRAN 2 Hasil Jawaban Responden	76
LAMPIRAN 3 Hasil Uji Validitas	83
LAMPIRAN 4 Hasil Uji Reliabilitas.....	89
LAMPIRAN 5 Hasil Uji Asumsi Klasik	90
LAMPIRAN 6 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	93
LAMPIRAN 7 Tabel Nilai <i>r Product Moment</i>	94
LAMPIRAN 8 Tabel Nilai untuk Distribusi T.....	95
LAMPIRAN 9 Tabel Nilai untuk Distribusi <i>f</i>	98
LAMPIRAN 10 Surat Perpanjangan Skripsi.....	102
LAMPIRAN 11 Surat Kartu Bimbingan Skripsi.....	103
LAMPIRAN 12 Surat Seminar Proposal Penelitian Skripsi	104
LAMPIRAN 13 Daftar Riwayat Hidup.....	106
LAMPIRAN 14 Turnitin	107