

DAFTAR PUSTAKA

- Ardana, Komang dkk. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Anjarwati, A. R., & Wajdi, M. F. (2021). *Pengaruh Upah dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja karyawan Pada PT Prima Kemasindo Tahun 2021 (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta)*.
- Arikunto, S. 2013. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Ahmad, 2017. Pengaruh Upah Kerja, Semangat Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada UD . Karya Jati Jombang). Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE).
- Ahmad, Tewal Dkk. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT FIF Group Manado. *Jurnal EMBA*. Vol.7 No.3 Juli 2019.
- Arfani R, Luturlean. (2018). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Sucofindo Cabang Bandung. *Jurnal E-proceeding Manajemen*. Vol. 5
- Batjo, Nurdin dan Mahadin Shaleh. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Makassar: Aksara Timur.
- Dewi, KS. 2012. *Kesehatan Mental*. Semarang: UPT UNDIP.
- Diki P. 2021. Pengaruh Pemberian Upah, Motivasi Kerja, dan Kondisi Lingkungan terhadap Semangat Kerja Karyawan (Study Kasus Pada UD Karmila Desa Karangrejo Boyolangu Kabupaten Tulungagung). *Skrispi*. Tulungagung. Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah
- Efendi, F., & Tamami, S. (2017). Pengaruh Tingkat Upah, kesejahteraan, dan Loyalitas terhadap Kinerja karyawan pada PT. Angkasa *Engineers Indonesia*. *EQUILIBIRIA*, 4.
- Efendi R, Junita L, Elvina. (2020). Pengaruh Upah dan Insentif Karyawan terhadap Kinerja Karyawan PT Milano Panai Tengah. *Jurnal ECOBISMA*. Vol. 7
- Ghozali, I. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS (7th ed)*. Semarang, Indonesia: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ganyang, Machmed Tun. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep dan Realita)*. Bogor: IN MEDIA.

- Gustianto, I. (2022). Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT *Accentuates* Cabang Kota Bengkulu (Studi Kasus Karyawan Sales Counter). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis (JIM)*, 12(13).
- Hasan, Iqbal. 2012. *Pokok-pokok Materi Statistik I (Statistik Deskriptif)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Haryadi, Wahyu. 2015. Pengaruh Semangat Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Kecamatan Maronge Kabupaten Sumbawa Tahun. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis (JEB)*, Vol. 2, H. 1- 18.
- Handoko, T. Hani. 2009. *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFEE.
- Husnan, 2016. *Manajemen Personalialia (Edisi Keempat)*, BPFEE, Yogyakarta.
- Hariandja, M. T. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia (Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian dan Peningkatan Produktivitas Pegawai). Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- International Labour Organization (2020). *Menuju Lingkungan Kerja yang Bebas Stres*. Jakarta: ILO.
- Indrasari, M. B. P. I. A. N. K. (2018). *Evaluasi Kinerja Pegawai: Tinjauan Aspek Kompensasi, Komunikasi, dan Jenjang Karier*. Surabaya: UP Unitomo Press.
- Insan, N,A. (2020). Pengaruh Upah dan Kepuasan Kerja (Studi Kasus Karyawan Swasta Yayasan Indonesia Timur). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 10
- Krisetya, Evan. 2013. Rekrutmen, Seleksi dan Retensi Sumber Daya Manusia Pada Usaha Kecil Menengah: studi Kasus Pada Wafi Jati Jepara. (Program Studi Manajemen FEB-UKSW).
- Khoirunisa Batubara & Ir Sugiarto Pujangkoro. 2013. Pengaruh Gaji Upah Dan Tunjangan Terhadap Kinerja Pada PT XYZ. *Jurnal Teknik Industri FT USU* Vol 3, No. 5, Desember 2013 pp. 23-28
- Kurniawan, Fajar. 2013. *Manajemen Perawatan Industri: Teknik dan Aplikasi. Implementasi Total Productive Maintenance (TPM), Preventive*.
- Lantara, D., & Nusran , M. (2019). *Dunia Industri Perspektif Psikologi Tenaga Kerja*. Makassar. Nas Media Pustaka.
- Maharani, R. and Budianto, A. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja dan Kinerja Perawat Rawat Inap Dalam, *Journal of Management Review*, 3(2), pp. 327 – 332.
- Manihuruk, C. P., & Tirtayasa, S., 2020, Pengaruh Stres Kerja , Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Labuhan batu Utara, 3(September), 296–307.

- M. D. lailun, B. Suyadi, Dkk (2018). Pengaruh Upah terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan UD. Pakem Sari, Desa Sumberpakem, Kecamatan Sumberjambe, Kabupaten Jember). *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JPE)*. Volume 12 Nomor 2 (2018).
- Nafiah Maratin. 2015. Pengaruh Upah, Disiplin Kerja dan Insentif terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Mini Market Rizky Di Kabupaten Sragen. *Skripsi*. Sragen. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Nitisemito, Alex, S. 2013. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nico. 2018. Pengaruh Semangat Kerja dan Upah terhadap Kinerja Perawat RSUD. Sarah Medan. *Skripsi*. Universitas Medan Area.
- Octavia N, Selmi D, Dkk (2018). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai Disperindagkop dan UMKM Manokwari. *Jurnal Manajemen Bisnis (JMB)*. Vol. 1
- Panggabean. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedua. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Paramata, V., Kokasih, & Sunarsih, D. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik*. Bandung: Cipta Media Nusantara.
- Permatasari, Prasetio. (2018). “Pengaruh Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Pikiran Rakyat Bandung”. *Jurnal Manajemen dan Bisnis (ALMANA)*,. 2(1), 89.
- Robbin, Judge. 2015. *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta. Salemba Empat.
- Richard. 2017. Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan Di PT Pertamina Retail. *Skripsi*. Jakarta. Universitas Perbanas.
- Rivai dan Sagala. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo
- Rozalia, N. A., Utami, H. N., & Ruhana, I. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Pattindo Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 26(2), 1–8.
- Siagian, siondang. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Bumi Aksara.
- Sunyoto, Danang. 2013. *Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Cetakan Ke-20. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sujarweni, Wiratnata. 2012. *Statistika untuk Penelitian*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

- Syaifudin, F. (2016). Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan PT Omega Mas Pasuruan. *Jurnal Ekonomi Modernisasi (JEM)*. 107-116.
- Sirait, T. Justin. (2006 : 181). Definisi dan Pengertian Upah. Jakarta : PT Grasindo
- Sandi F, Sudibyo BO (2023). Pengaruh Upah terhadap Produktivitas Karyawan PT Gemilang Inti Mandiri, Majalengka. *Jurnal Accounting Bisnis (JAB)*. 41-50
- Triadityo, Doni Yulianto (2012), “Hubungan Antara Keselamatan Kerja Dengan Semangat Kerja Karyawan Bagian Produksi Cahaya Timur Offset Yogyakarta”, Universitas Ahmad Dahlan, diakses tanggal 30
- Tarwaka. (2011). *Beban Kerja (Worklound)*. Solo: Harapan Press.
- Umam, Khaeerul. 2018. Perilaku Organisasi. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Widyaastuti, Niken. 2015. “Pengaruh Stres Kerja dan beban kerja Terhadap Kinerja SKPD Kabupaten Sintang Kalimantan Barat “. Sintang: STIE Widya Wiwaha.