

DAFTAR PUSTAKA

- Ashford, S. J., Lee, C., & Bobko, P. (1989). *Content, Cause, and Consequences of Job Insecurity: A Theory-Based Measure and Substantive Test*. *Academy of Management Journal*, 32(4), 803–829.
- Afdaliza, A. (2015). Pengaruh Efikasi Diri terhadap Keterikatan Kerja dengan Persepsi Pemenuhan Kontrak Psikologis sebagai Moderator. *Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Sosial*, 4(1), 1–14.
- Agus, R. M., & Fahrizqi, E. B. (2020). Analisis tingkat kepercayaan diri saat bertanding atlet pencak silat perguruan satria sejati. *Multilateral: Jurnal Pendidikan Jasmani Dan Olahraga*, 19(2), 164–174.
- Aidina, N. R., & Prihatsanti, U. (2018). Hubungan antara kepercayaan terhadap pemimpin dengan keterikatan kerja pada karyawan PT telkom witel semarang. *Jurnal Empati*, 6(4), 137–142.
- Allen, T. D. (2017). *Family-supportive work environments: The role of organizational perceptions*. *Journal of Vocational Behavior*, 100, 99-109.
- Amanda, L., Yanuar, F., & Devianto, D. (2019). Uji validitas dan reliabilitas tingkat partisipasi politik masyarakat kota Padang. *Jurnal Matematika UNAND*, 8(1), 179–188.
- Andansari, N. A., Raharjo, K., & Andini, R. (2016). *Pengaruh Return On Equity (ROE), Price Earning Ratio (PER), Total Asset Turn Over (TATO) Dan Price To Book Value (PBV) Terhadap Return Saham (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur Sektor Makanan Dan Minuman Yang Terdaftar di BEI Periode 2008-2014)*. *Journal of Accounting*, 2(2).
- Ardial, H. (2022). *Paradigma dan model penelitian komunikasi*. Bumi Aksara.
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2017). *Job demands-resources theory: Taking stock and looking forward*. *Journal of Occupational Health Psychology*, 22(3), 273-285.
- Bryman, A. (2016). *Social research methods*. Oxford university press.
- Budiani, M. S. (2022). *Hubungan antara Work Engagement dan Knowledge Sharing Behavior dengan Readiness to Change pada Karyawan*.
- Carol D. Ryff, 1989, *The Structure of Psychological Well-Being Revisited*, *Journal of Personality and Social Psychology*, 57(6), 1069-1081.

- Citrayani, F., Hidayati, T., & Zainurossalamia, S. (2022). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Efikasi Diri Terhadap Keterikatan Kerja dan Implikasinya Terhadap Kepuasan Kerja. *Syntax Literate; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(1), 225–240.
- Creswell, J. W., & Creswell, J. D. (2017). *Research design: Qualitative, quantitative, and mixed methods approaches*. Sage publications.
- Dewi, D. R., & Prasetyo, A. R. (2017). Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan PT Angkasa Pura I (Persero) Kantor Cabang Semarang. *Jurnal Empati*, 6(1), 80–85.
- De Witte, H. (2018). *Job insecurity and well-being: A longitudinal study among male and female employees in Belgium*. *International Journal of Manpower*, 39(1), 103-118.
- De Witte, H. (2016). *Job insecurity: Review of the international literature on definitions, prevalence, antecedents and consequences*. *SA Journal of Industrial Psychology*, 42(1), 1-10.
- Fadhallah, R., & Psi, S. (2021). *Wawancara*. Unj Press.
- Gallup. (2022). *How to Improve Employee Engagement in the Workspace*. <https://www.gallup.com/workplace/285674/improve-employee-engagement-workplace.aspx>. Diakses pada 15 Desember 2022.
- Harzer, C., & Ruch, W. (2015). *The application of signature character strengths and positive experiences at work*. *Journal of Happiness Studies*, 16(4), 947-963.
- Herdayati, S. P., Pd, S., & Syahril, S. (2019). Desain Penelitian Dan Teknik Pengumpulan Data Dalam Penelitian. *ISSN 2502-3632 ISSN 2356-0304 J. Online Int. Nas. Vol. 7 No. 1, Januari–Juni 2019 Univ. 17 Agustus 1945 Jakarta*, 53(9), 1689–1699.
- Hidayah, N., Prihartanti, N., & Karyani, U. (2014). Efektivitas group positive psychotherapy untuk meningkatkan kesejahteraan psikologis pada orang dengan hiv/aids (odha).
- Hidayat, wahyu. (2020). *Metodologi penelitian*.
- Ihsan, H. (2015). Validitas Isi Alat Uukur Penelitian: Konsep Dan Panduan Penilaiannya. *Pedagogia*, 13(3), 173–179.
- Jailani, M. S. (2023). Teknik Pengumpulan Data Dan Instrumen Penelitian Ilmiah Pendidikan Pada Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif. *IHSAN: Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 1–9.

- Kaswan, H. (2017). "Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi Mendongkrak Kinerja Organisasi". Bandung: Alfabeta.
- Keyes, C. L., Shmotkin, D., & Ryff, C. D. (2014). *Optimizing well-being: the empirical encounter of two traditions. Journal of Personality and Social Psychology*, 100(4), 986–1004.
- Keyes, C. L. (2016). *Mental health in adolescence: Is America's youth flourishing? American Journal of Orthopsychiatry*, 86(1), 1-10.
- Khoiroh, A. (2021). Hubungan *Job Insecurity* Terhadap *Work Engagement* Dengan *Internal Locus of Control* Sebagai Moderator Pada Guru Honorer. *TARBIYA ISLAMIA: Jurnal Pendidikan Dan Keislaman*, 11(2), 11–20.
- Kurniawan, R. (2016). *Analisis regresi*. Prenada Media.
- Kustya, N. D., & Nugraheni, R. (2020). Analisis Pengaruh *Work Engagement* dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening (Studi pada Kantor Pusat PDAM Tirta Moedal Kota Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 9(2).
- Lamonge, A. S., Rakinaung, N. E., Heryana, N., Sukamto, K., Haryanto, A. N., Taufik, M. Z., & Achmad, V. S. (2023). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF: Perhitungan Manual dan SPSS*. Get Press Indonesia.
- Lee, C., Huang, G.-H., & Ashford, S. J. (2018). *Job insecurity and the changing workplace: Recent developments and the future trends in job insecurity research. Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 5, 335–359.
- Maulana, D. S. (2021). *Ketidakamanan Kerja Dan Stres Kerja Pengaruhnya Terhadap Keinginan Berpindah Karyawan Pada Pt. Hakaaston Unit Produksi Amp Nagreg*.
- Mazzetti, G., Robledo, E., Vignoli, M., Topa, G., Guglielmi, D., & Schaufeli, W. B. (2023). *Work engagement: A meta-analysis using the job demands-resources model. Psychological Reports*, 126(3), 1069–1107.
- Muhadi, D. N., & Izzati, U. A. (2020). Hubungan Antara *Psychological Well-Being* Dengan *Work Engagement* Pada Perawat Instalasi Rawat Inap Di Rumah Sakit X. *Jurnal Penelitian Psikologi.*, 07(03), 23–29.

- Harzer, C., & Ruch, W. (2015). *The application of signature character strengths and positive experiences at work*. *Journal of Happiness Studies*, 16(4), 947-963.
- Ning, W., & Alikaj, A. (2019). *The influence of age on the job resources-engagement relationship*. *International Journal of Organizational Analysis*, 27(4), 1218–1238.
- Nugroho, U. (2018). *Metodologi penelitian kuantitatif pendidikan jasmani*. Penerbit CV. Sarnu Untung.
- Nur, S. (2013). Konflik, stres kerja dan kepuasan kerja pengaruhnya terhadap kinerja pegawai pada Universitas Khairun Ternate. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(3).
- Nurhasanah, S. (2023). *Statistika Pendidikan: Teori, Aplikasi, dan Kasus, Edisi 2*. Penerbit Salemba.
- Parahitha, N. S., & Dewi, D. K. (2022). *Hubungan Job Insecurity Dengan Job Satisfaction Pada Sales Marketing Merk Obat-Obatan X Di Surabaya*. *Relationship Between Job Insecurity And Job Satisfaction Among Sales Marketing of X Pharmaceutical Brand in Surabaya*.
- Paramitta, A., Putra, A. I. D., & Sarinah, S. (2020). *Work Engagement Ditinjau dari Psychological Well-being pada Karyawan PT. Sumatera Berlian Motors*. *PHILANTHROPY: Journal of Psychology*, 4(1), 45.
- Pratami, R. P. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap *Work Engagement* Karyawan Di Masa Pandemi COVID 19. *NUSANTARA: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 8(6), 1735–1743.
- Probst, T. M., Jiang, L., & Bohle, S. A. L. (2019). *Job insecurity and impression management: Which is the horse and which is the cart when it comes to job performance?* *Career Development International*, 25(3), 306–324.
- Putri, C. C., & Udayana, I. (2017). Pengaruh Desain Dan Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Konsumen Melalui Kepuasan Pembelian Laptop Asus. *Manajemen Dewantara*, 1(1), 110–122.
- Putri, E. K., & Susanti, R. (2020). Pengaruh Dukungan Organisasi terhadap Employee Engagement dengan *Job Insecurity* sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 6(2), 112-121.
- Putri, V. A., Pratiwi, M., & Puspasari, M. (2020). *Job Insecurity dan Keterlibatan Kerja pada Karyawan Outsourcing*. *Psychology Journal of Mental Health*, 2(1), 49–60.

- Rahama, K., & Izzati, U. A. (2021). Hubungan Antara Dukungan Sosial Dengan Psychological Well-Being Pada Karyawan. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8, 94–106.
- Rahayu, M. D., & Surjanti, J. (2019). Pengaruh tuntutan pekerjaan dan coping terhadap work engagement yang dimediasi oleh kepuasan kerja pada sumber daya perempuan pt.telekomunikasi indonesia regional v surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 7(1), 66–76.
- Ramadhani, T., Djunaedi, D., & Sismiati, A. (2016). Kesejahteraan Psikologis (Psychological Well-being) Siswa Yang Orangnya Bercerai (Studi Deskriptif Yang Dilakukan Pada Siswa di SMK Negeri 26 Pembangunan Jakarta). *Insight: Jurnal Bimbingan Konseling*, 5(1), 108–115.
- Ramadhanty, L., & Rozana, A. (2023). Pengaruh Job Insecurity terhadap Work Engagement pada Tenaga Kependidikan Honorar di Sekolah. 3(1), 91–100.
- Ramadhany, P., & Mulyana, O. P. (2021). Hubungan antara psychological well-being dengan keterikatan kerja pada karyawan dinas X. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 08(03), 230–240.
- Riyanto, D., & Helmy, I. (2020). Pengaruh Person Job Fit dan Job Crafting Terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Work Engagement sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(3), 426–433.
- Sa'adah, L. (2021). *Metode penelitian ekonomi dan bisnis*. LPPM Universitas KH. A. Wahab Hasbullah.
- Salanova, M., Bakker, A. B., & Llorens, S. (2014). Flow at work and job engagement: Evidence for an upward spiral of personal and organizational resources. *Journal of Happiness Studies*, 15(6), 1529–1546.
- Saputri, P., Hidayati, T., & Lestari, D. (2020). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Stres Kerja, Kinerja dan Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 235–259.
- Sari, M., Purwoto, A., Achmad, V. S., Arkwright, D., Tanjung, R., Hasyim, M., Simangunsong, E., Iriani, R., & Amane, A. P. O. (2023). *Penelitian Operasional*. Global Eksekutif Teknologi.
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2003). *The Utrecht Work Engagement Scale (UWES) Manual*. Utrecht University, Occupational Health Psychology Unit.

- Setar, J. K.-A., Islam, M. A., & Noor, I. M. (2014). *The relationship between psychological meaningfulness and employee engagement: Moderating effect of age and gender*.
- Shoss, M. K. (2017). *Job insecurity: An integrative review and agenda for future research*. *Journal of Management*, 43(6), 1911–1939.
- Simanullang, W., & Ratnaningsih, I. Z. (2018). Hubungan Antara Kesejahteraan Psikologis Dengan Keterikatan Kerja Pada Perawat Instalasi Rawat Inap Di Rumah Sakit X Kota Semarang. *Empati*, 7(4), 290–296.
- Siyoto, S., & Sodik, M. A. (2015). *Dasar metodologi penelitian*. literasi media publishing.
- Sofyanty, D. (2018). Pengaruh Kontrak Psikologis dan Psychological Well Being Terhadap Keterikatan Kerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 2(1), 96–102.
- Sora Jun, Won-Moo Hur, & Yongsuk Jang, 2019, *Job Insecurity and Work Engagement: A Meta-Analysis*, *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 16(14), 2478.
- Stankevičiūtė, Ž., Sanchez-Hernandez, M. I., & Staniškienė, E. (2021). *The negative effect of job insecurity in the virtuous cycle between trust in the organization, subjective well-being, and task performance in the current volatility, uncertainty, complexity, and ambiguity context*. *Frontiers in Psychology*, 12, 796669.
- Subiantoro, S. A., & Lataruva, E. (2022). Pengaruh *Job Insecurity* Dan *Job Stress* Terhadap *Work Engagement* Dengan *Self-Efficacy* Sebagai Variabel Moderating (Studi pada Karyawan Tetap PT. Taman Wisata Candi Borobudur, Prambanan dan Ratu Boko (Persero) Yogyakarta). *Diponegoro Journal of Management*, 11(2).
- Sugiono, S., Noerdjanah, N., & Wahyu, A. (2020). Uji validitas dan reliabilitas alat ukur SG posture evaluation. *Jurnal Keterampilan Fisik*, 5(1), 55–61.
- Sugiyono. (2013a). *Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung.
- Sugiyono, D. (2013b). *Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D*.
- Sutha, D. W. (2021). *Biostatistika: Buku Ajar*. Malang.

- Tanurezal, N., & Tumanggor, R. O. (2020). Hubungan efikasi diri dengan keterikatan kerja pada guru kelas di sekolah inklusi di Jakarta. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 4(2), 393–401.
- Triyanto, E., Sismoro, H., & Laksito, A. D. (2019). Implementasi Algoritma Regresi Linear Berganda Untuk Memprediksi Produksi Padi Di Kabupaten Bantul. *Rabit: Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi Univrab*, 4(2), 73–86.
- Ulfah, A. K., Razali, R., Rahman, H., Ghofur, A., Bukhory, U., Wahyuningrum, R., Yusup, M., Inderawati, R., & Muqoddam, F. (2022). *RAGAM ANALISIS DATA PENELITIAN (Sastra, Riset dan Pengembangan)*. IAIN Madura Press.
- Ul'fah Hernaeny, M. P. (2021). POPULASI DAN SAMPEL. *Pengantar Statistika I*, 33.
- Utami, L. P. (2020). Pengaruh *Psychological Well-being* terhadap *Work Engagement* Karyawan. *Acta Psychologia*, 2(2), 161–172.
- Vander Elst, T., Van den Broeck, A., De Cuyper, N., & De Witte, H. (2014). On the reciprocal relationship between job insecurity and employee well-being: Mediation by perceived control? *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 87(4), 671–693.
- Vandiya, V., & Etikariena, A. (2018). Stres kerja dan keterikatan kerja pada karyawan swasta: Peran mediasi kesejahteraan di tempat kerja. *Jurnal Psikogenesis*, 6(1), 19–34.
- Wardani, L. M. I., & Fatimah, S. (2020). Kompetensi pekerja dan efeknya terhadap work engagement: Riset pada pekerja dengan horizontal education mismatch. *Jurnal Psikologi Sosial*, 18(1), 73–85.
- Wibowo, A. (2019). Pengaruh pengetahuan investasi, kebijakan modal minimal investasi, dan pelatihan pasar modal terhadap minat investasi (Studi kasus mahasiswa FE Unesa yang terdaftar di Galeri Investasi FE Unesa). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(1), 198.
- Yustina, A. I., & Irawanto, D. W. (2019). Peran Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja dalam Mengurangi Dampak Job Insecurity terhadap Work Engagement. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 14(1), 56–65.
- Zellatifanny, C. M., & Mudjiyanto, B. (2018). Tipe penelitian deskripsi dalam ilmu komunikasi. *Diakom: Jurnal Media Dan Komunikasi*, 1(2), 83–90.

