

***JOB INSECURITY DAN PSYCHOLOGICAL WELL-
BEING TERHADAP WORK ENGAGEMENT***

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana dalam
Bidang Psikologi



Oleh

Amalia Putri

41183507190007

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS ISLAM "45"
BEKASI
2024**

HALAMAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : *Job Insecurity dan Psychological Well-Being terhadap Work Engagement*

Penyusun : Amalia Putri

NPM : 41183507190007

Bekasi, 21 Mei 2024

Menyetujui:

Pembimbing,



Novita Dian Iva P, S.Psi., M.Psi

Mengetahui:



Ketua Program Studi,

Novita Dian Iva P, S.Psi., M.Psi

HALAMAN PENGESAHAN



Job Insecurity dan Psychological Well-Being terhadap Work engagement

Dipersiapkan dan disusun oleh:

Amalia Putri

41183507190007

Telah diujikan di hadapan Dewan Penguji

Pada tanggal: 21 Mei 2024

Dan telah dinyatakan lulus/disahkan

Di Universitas Islam 45 Bekasi

Pada tanggal: 21 Mei 2024

Dewan Penguji:

Ketua : Novita Dian Iva P, S.Psi., M.Psi

()

Sekretaris : Ratna Duhita P, S.Km., M.Si

()

Anggota : 1. Siti Nurhidayah , S.Psi., M.Si

()

2. Alfiana Indah Muslimah, S.Psi., M.Psi

()

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Amalia Putri
NPM : 41183507190007
Judul skripsi : *Job Insecurity dan Psychological Well-Being terhadap Work engagement*

Menyatakan bahwa:

1. Karya tulis saya, skripsi ini, adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana, magister dan atau doktor), baik di Universitas Islam "45" Bekasi maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri, yang dibimbing oleh Dosen Pembimbing Skripsi yang Ditetapkan atau dosen lain yang kompeten.
3. Karya tulis ini terbebas dari:
 - a. *Fabrikasi*, yaitu tindakan membuat data dari yang tidak ada menjadi seolah-olah ada (pemalsuan hasil penelitian) yaitu mengarang, mencatat, dan atau mengumumkan hasil penelitian tanpa pembuktian telah melakukan proses penelitian
 - b. *Falsifikasi*, yaitu perubahan data dengan maksud agar sesuai yang dikehendaki peneliti (pemalsuan data penelitian) yaitu memanipulasi bahan penelitian, peralatan atau proses mengubah atau tidak mencantumkan data atau hasil sedemikian rupa, sehingga penelitian itu tidak disajikan secara akurat dalam catatan penelitian
 - c. *Plagiarisme*, yaitu pencurian gagasan, pemikiran, proses, objek dan hasil penelitian, baik dalam bentuk data atau kata-kata, termasuk bahan yang diperoleh melalui penelitian terbatas (bersifat rahasia), usulan rencana penelitian, dan atau naskah orang lain tanpa menyatakan penghargaan.
4. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
5. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Islam 45" Bekasi.

Bekasi, 21 Mei 2024
Yang Membuat Pernyataan,



Amalia Putri
41183507190007

RIWAYAT HIDUP

1. Data Pribadi

Nama : Amalia Putri
Tempat, Tanggal Lahir : Bekasi, 26 Juli 2000
Alamat : Kp. Rawa Pasung Rt.006/RW.022 No.107,
Kelurahan Kota Baru, Kecamatan Bekasi
Barat, Kota Bekasi, 17139
No. Telepon/HP : 089660372342
Email : amaliaputri267@gmail.com

Identitas Orangtua

Nama Ayah : Nuramin
Nama Ibu : Trisiawati

2. Riwayat Pendidikan

Instansi	Tahun
TK Alif	2005 - 2006
SDN Kota Baru II	2006 - 2012
SMPN 13 Bekasi	2012 - 2015
SMA Martia Bhakti	2015 - 2018
Universitas Islam 45 Bekasi	2019 – 2024

Pengalaman Organisasi	Tahun
Sekretaris Karang Taruna RT	2021- sekarang

MOTTO

“Ketahuilah bahwa kemenangan bersama kesabaran, kelapangan bersama kesempitan, dan kesulitan bersama kemudahan”

(HR. Tirmidzi)

“Prosesnya mungkin tidak selalu mudah, tapi endingnya ga bikin berenti bilang Alhamdulillah”

“Jangan banyak penyesalan, jangan banyak membandingkan ketika kamu sudah melakukan hal terbaik yang bisa dilakukan, fokus pada dirimu sendiri. Beri dirimu tepukan, pelukan, dan yakinkan bahwa dirimu tetap berharga sebagaimana mestinya dan apa adanya”

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, Puji syukur kepada Allah SWT berkat Rahmat, Hidayah, dan Karunia-Nya kepada kita semua sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "*Job insecurity dan Psychological Well-Being Terhadap Work Engagement*". Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat kelulusan program Strata 1 di Jurusan Psikologi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Islam 45 Bekasi. Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan, bimbingan, serta dukungan dari berbagai pihak selama proses penyusunan. Oleh sebab itu pada kesempatan ini peneliti berterima kasih kepada:

1. Ibu Novita Dian Iva, M. Psi., selaku ketua program studi psikologi universitas islam "45" bekasi sekaligus dosen pembimbing skripsi yang senantiasa meluangkan waktunya untuk membimbing, mengarahkan, dan mendukung peneliti selama ini.
2. Ibu Alfiana Indah Muslimah., S.Psi., M.Psi selaku Dosen Pembinaan Akademik yang telah memberikan arahan dari semester awal hingga semester akhir ini.
3. Bapak Drs. Yanto Supriyatno, M.Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Politik, Universitas Islam "45" Bekasi.
4. Seluruh dosen Program Studi Psikologi Universitas Islam "45" Bekasi yang telah banyak memberikan ilmu, baik dalam hal akademis maupun dalam menjalani hidup.
5. Bapak Basri sebagai pemilik PT. Basst Pratama Tehnik yang telah bersedia membantu memudahkan peneliti dalam menjalankan penelitian di PT. Basst Pratama Tehnik.
6. Seluruh responden di PT. Basst Pratama Tehnik yang telah bersedia menjadi subjek penelitian.
7. Keluarga peneliti, khususnya orang tua peneliti yakni bapak Nuramin dan ibu Trisiawati atas dukungan dan doa yang dipanjatkan untuk peneliti. Terima kasih pula untuk adik peneliti yaitu Andrean yang telah bersedia menukarkan

laptopnya untuk peneliti guna mempermudah peneliti dalam menyelesaikan penelitian ini.

8. Teman kolaborasi dalam penelitian ini Diannita Regita Sari dan Siti Windi terima kasih atas semua kebaikan dan bantuan yang kalian berikan. Terima kasih kepada Siti Windi telah menjadi sahabat yang baik sejak kecil sampai saat ini, menjadi rumah kedua dan terima kasih selalu menjadi pendengar yang baik bagi peneliti. Terima kasih kepada Diannita Regita Sari yang membantu dan dengan sabar mengajarkan peneliti dalam penyelesaian skripsi ini.
9. Teman-teman peneliti semasa kuliah yakni Risma, Gina, dan Yenis, terima kasih telah banyak membantu peneliti semasa kuliah, bersedia untuk menerima peneliti ketika ada tugas kelompok, dan bersedia bertukar pikiran semasa kuliah.
10. Kak Ferry yang telah bersedia untuk berdiskusi dan membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Teman-teman Psikologi angkatan 2019 terima kasih atas dukungan, bantuan, dan telah bersedia mengiringi semua langkah perjalanan, serta pengalaman peneliti selama menjadi mahasiswa di Universitas Islam “45” Bekasi.
12. Terakhir, terima kasih kepada diri sendiri karena tidak menyerah dalam penyelesaian skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini belum mencapai tingkat kesempurnaan yang diharapkan. Peneliti mengharapkan masukan dan kritik terkait skripsi ini, dengan harapan agar dimasa mendatang dapat tersusunnya karya yang lebih baik. Dengan demikian, sedikit pengantar sebagai ungkapan terima kasih peneliti atas perhatian pembaca sekalian.

Bekasi, 3 Januari 2024

Amalia Putri

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
RIWAYAT HIDUP	v
MOTTO.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
RINGKASAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	12
C. Tujuan Penelitian.....	12
D. Manfaat Penelitian	12
1. Manfaat Teoritis	13
2. Manfaat Praktis.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	15
A. Kajian Pustaka.....	15
1. <i>Work engagement</i> (keterikatan kerja).....	15
a. Definisi <i>Work engagement</i> (Keterikatan Kerja).....	15
b. Aspek <i>Work engagement</i> (Keterikatan Kerja).....	16
c. Faktor Yang Mempengaruhi <i>Work engagement</i> (Keterikatan Kerja).....	17
2. <i>Job Insecurity</i>	18
a. Definisi <i>job insecurity</i>	18
b. Aspek <i>Job Insecurity</i>	19
c. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi <i>Job Insecurity</i>	20
3. <i>Psychological Well Being</i>	21
a. Definisi <i>Psychological Well Being</i>	21
b. Dimensi <i>Psychological well-being</i>	22
c. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi <i>psychological well being</i>	23
B. Kerangka Berpikir	24
C. Hipotesis.....	28
D. Orisinalitas Penelitian Yang Dilakukan.....	29
BAB III METODE PENELITIAN	31

A. Desain Penelitian	31
B. Identifikasi dan Operasional Variabel	31
1. Identifikasi Variabel.....	31
2. Definisi Konseptual	33
3. Definisi Operasional	33
C. Subjek, Tempat, dan Waktu Penelitian.....	34
1. Subjek Penelitian	34
2. Tempat dan Waktu Penelitian	36
D. Teknik Pengumpulan Data.....	36
1. Wawancara	37
2. Skala Pengukuran Psikologi.....	37
E. Instrumen Pengukuran	39
1. Hasil analisis Instrumen Pengukuran.....	40
2. Kualitas Instrumen Pengukuran.....	45
F. Teknik Analisis Data.....	55
1. Teknik Analisis Deskriptif	56
2. Uji Asumsi.....	59
3. Uji Hipotesis.....	61
G. Jadwal Penelitian	66
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	67
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	67
B. Deskripsi Subjek Penelitian.....	67
1. Karakteristik Berdasarkan Usia.....	68
2. Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	68
3. Karakteristik berdasarkan Divisi Kerja.....	68
4. Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja	69
C. Deskripsi Variabel Penelitian	69
1. Deskripsi Variabel <i>Job Insecurity</i> (X_1).....	69
2. Deskripsi Kategorisasi Variabel <i>psychological well being</i> (X_2)	70
3. Deskripsi Variabel <i>Work engagement</i> (Y).....	71
D. Hasil Uji Hipotesis.....	71
1. Hubungan <i>Job Insecurity</i> dengan <i>Work engagement</i> (Keterikatan Kerja)	71
2. Hubungan <i>Psychological well being</i> dengan <i>Work engagement</i>	
(Keterikatan Kerja)	72
3. Pengaruh <i>Job Insecurity</i> , <i>Psychological well being</i> terhadap <i>Work</i>	
<i>engagement</i>	73
E. Pembahasan	74
BAB V PENUTUP	85
A. Simpulan	85
B. Saran	86
DAFTAR PUSTAKA	89
LAMPIRAN	97

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu.....	29
Tabel 2 Tempat dan Waktu Penelitian.....	36
Tabel 3 Kriteria Penilaian Skala <i>Work Engagement</i>	38
Tabel 4 Kriteria Penilaian Skala <i>job insecurity</i>	38
Tabel 5 kriteria penilaian <i>psychological well being</i>	39
Tabel 6 Blueprint Skala <i>Work Engagement</i>	41
Tabel 7 Blueprint <i>job insecurity</i>	42
Tabel 8 Blueprint Skala <i>psychological well being</i>	44
Tabel 9 Blueprint <i>Work engagement</i> setelah uji coba	49
Tabel 10 Blueprint <i>job insecurity</i> setelah uji coba.....	50
Tabel 11 Blueprint <i>psychological well being</i> setelah uji coba.....	52
Tabel 12 Kategorisasi Reliabilitas	54
Tabel 13 Kategorisasi Statistik Hipotetik	57
Tabel 14 Kategorisasi Variabel Penelitian	57
Tabel 15 Deskripsi Variabel <i>Work Engagement</i>	58
Tabel 16 Deskripsi Variabel <i>Job Insecurity</i>	58
Tabel 17 Deskripsi Variabel <i>Psychological Well Being</i>	59
Tabel 18 Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	62
Tabel 19 Hasil Uji Korelasi <i>job insecurity, psychological well being, dan work engagement</i>	63
Tabel 20 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	64
Tabel 21 Jadwal Penelitian.....	66
Tabel 22 Karakteristik Berdasarkan Usia.....	68
Tabel 23 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	68
Tabel 24 Karakteristik Divisi Kerja.....	69
Tabel 25 Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja.....	69
Tabel 26 Deskripsi Variabel <i>job insecurity</i>	70
Tabel 27 Deskripsi Variabel <i>psychological well being</i>	70
Tabel 28 Deskripsi Variabel <i>Work Engagement</i>	71
Tabel 29 Hasil Uji Hipotesis <i>job insecurity</i> dengan <i>work engagement</i>	72
Tabel 30 Hasil Uji Hipotesis <i>Psychological well being</i> dengan <i>Work Engagement</i>	73
Tabel 31 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 kerangka berpikir.....	28
Gambar 2. Kerangka Berpikir	28
Gambar 3. Identifikasi Variabel	32
Gambar 4. Rumus Aiken's V.....	46
Gambar 5. Rumus Cronbach's Alpha	53

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Panduan Wawancara	97
Lampiran 2. Hasil Wawancara Informan 1	104
Lampiran 3. Hasil Wawancara Informan 2	121
Lampiran 4. Hasil Wawancara Informan 3	138
Lampiran 5. Hasil Wawancara Informan 4	149
<i>Lampiran 6. Hasil Wawancara Informan 5</i>	<i>157</i>
Lampiran 7. Permohonan Penilaian Instrumen	171
Lampiran 8. Blueprint Skala <i>Work Engagement</i>	172
Lampiran 9. <i>Blueprint</i> Skala <i>job insecurity</i>	176
<i>Lampiran 10. Blueprint Skala Psychological well being</i>	<i>180</i>
Lampiran 11. Hasil <i>Expert Judgement</i>	195
Lampiran 12. Rekapitulasi <i>Expert Judgement</i>	197
Lampiran 13. Hasil Data Uji Coba	199
Lampiran 14. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	205
Lampiran 15. Hasil Uji Deskriptif	211
Lampiran 16. Hasil Uji Hipotesis	213
Lampiran 17. Surat Bukti Penelitian.....	215
Lampiran 18. SK Skripsi & Kartu Bimbingan Skripsi	217

RINGKASAN

Dalam era dinamika bisnis yang cepat, karyawan seringkali menghadapi tingkat ketidakpastian yang tinggi terkait dengan pekerjaan mereka, yang dapat berdampak pada kesejahteraan psikologis dan keterlibatan kerja. Tujuan pada penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *job insecurity* dan *psychological well being* terhadap *work engagement*. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan desain penelitian korelasi non parametrik. Subjek pada penelitian ini adalah karyawan dari PT. Basst Pratama Teknik dengan jumlah sebanyak 20 orang karyawan atau seluruh karyawan. Dengan demikian, teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan studi populasi.

Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan skala psikologi dan wawancara. Instrumen penelitian yang digunakan adalah *Utrecht Work Engagement Scale (UWES)*, *job insecurity scale/JIS* Asford, *Ryff's Psychological Well-Being Scale (RPWB)* yang menggunakan model *likert*. Uji reliabilitas instrumen menggunakan formula *Alpha Cronbach* menghasilkan nilai r^2 alpha sebesar 0,920 untuk 21 aitem skala *work engagement*. Nilai r^2 alpha sebesar 0,903 untuk 19 aitem pada skala *job insecurity*, dan nilai r^2 alpha sebesar 0,953 dengan 35 aitem untuk skala *psychological well being*. Analisis data pada penelitian ini menggunakan korelasi *rank spearman* dan regresi ganda.

Hasil uji regresi ganda antara *job insecurity* dan *psychological well being* terhadap *work engagement* menunjukkan nilai $B = 149,770$, $p = 0,000$ ($p < 0,05$), yang berarti *job insecurity* dan *psychological well being* terhadap *work engagement*. Koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,759 memiliki makna bahwa *job insecurity* dan *psychological well being* menyumbang pengaruh sebesar 75,9% terhadap *work engagement*, sementara 24,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci: work engagement, job insecurity, psychological well being

Skripsi Amalia Putri_190007_revisi draft-2.pdf

ORIGINALITY REPORT

8% SIMILARITY INDEX	8% INTERNET SOURCES	1% PUBLICATIONS	3% STUDENT PAPERS
-------------------------------	-------------------------------	---------------------------	-----------------------------

PRIMARY SOURCES

1	repository.unismabekasi.ac.id Internet Source	4%
2	ejournal.unesa.ac.id Internet Source	2%
3	jurnalmahasiswa.unesa.ac.id Internet Source	1%
4	ejournal.bsi.ac.id Internet Source	1%
5	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	1%

Exclude quotes On

Exclude bibliography On

Exclude matches < 1%