

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

4.2 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan tentang pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Arnott's Indonesia, sebagaimana telah diuraikan pada bab sebelumnya maka diperoleh simpulan dari penelitian ini sebagai berikut:

1. Variabel pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Arnott's Indonesia. Apabila pelatihan tidak sesuai standar maka kinerja karyawan akan menurun.
2. Variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Arnott's Indonesia. Apabila lingkungan kerja tidak sesuai standar maka kinerja karyawan akan menurun.

4.3 Saran

Berdasarkan simpulan dari hasil analisis dan pembahasan tentang pengaruh pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, terdapat beberapa hal yang perlu peneliti sarankan kepada PT Arnott's Indonesia bagi perusahaan antara lain:

1. Pada variabel pelatihan indikator terendah "materi yang saya dapatkan dapat menambah pengetahuan dan keterampilan kerja" yaitu dengan skor 46,3% hal ini menunjukkan bahwa kegiatan pelatihan yang berlangsung belum maksimal, karena sebagian karyawan masih ada yang belum sepenuhnya merasakan peningkatan pengetahuan setelah adanya pelatihan.
2. Pada variabel lingkungan kerja terendah "cahaya yang ada di ruangan kerja saya cukup/tidak menyilaukan" yaitu dengan skor 49,1% hal ini menunjukkan bahwa ruang kerja karyawan belum mendapatkan pencahayaan yang cukup baik sehingga karyawan belum dapat memaksimalkan pekerjaannya.

Dengan demikian diperlukan program-program seperti *training*, jika ada perbaharuan mesin atasan memberikan penjelasan atau pelatihan kepada karyawan agar karyawan tidak merasa bingung ketika melakukan pekerjaan. Atasan perlu memperhatikan *layout* ruangan agar karyawan tidak merasa bising ketika sedang bekerja, agar karyawan merasa nyaman.