

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU PADA SMPN 284 JAKARTA**

SKRIPSI

Diajukan untuk Melengkapi
Persyaratan Gelar Sarjana Manajemen

Oleh

Via Rimayanti

NPM: 41183402190110



Stara 1

Program Studi Manajemen

UNIVERSITAS ISLAM 45 BEKASI

FAKULTAS EKONOMI

BEKASI

2024

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI
PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU PADA SMPN 284 JAKARTA

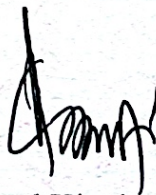
Tanggal: 20 Maret 2024

Oleh:

Via Rimayanti

NPM: 41183402190110

Disetujui,
Pembimbing



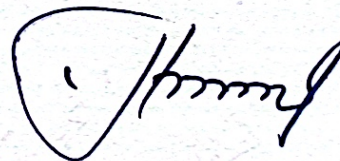
Dr. Husnul Khatimah, S., M.Si.

Mengetahui,



Dr. Husnul Khatimah, S., M.Si.

Ketua Jurusan Manajemen



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI
PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU PADA SMPN 284 JAKARTA

Tanggal: 27 Maret 2024

Oleh

Via Rimayanti

NPM: 41183402190110

Penguji 1



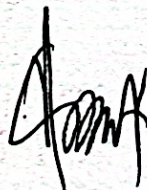
Isti Pujihastuti, S. E., M. E.

Penguji 2



Rinda Siaga Pangestuti, SE., M. S. M.

Mengetahui,
Pembimbing



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Jurusan Manajemen



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Via Rimayanti
NPM : 41183402190110
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
E-mail : viarimayanti15@gmail.com
Judul Skripsi Penelitian : Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Pada SMPN 284 Jakarta

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang penuh diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi mana pun, kecuali tertulis dalam naskah ini dan sudah tertera di daftar pustaka.

Apabila kemudian hari skripsi ini dapat membuktikan adanya unsur plagiarisme atau apapun yang terdapat penyimpangan dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik dan sanksi yang berlaku.

Demikian lembar pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya sebagai pertanggung jawaban ilmiah tanpa adanya pemaksaan dari pihak manapun.

Bekasi, 10 Februari 2024

Yang Menyatakan



Via Rimayanti

ABSTRAK

Via Rimayanti (41183402190110)

Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Pada SMPN 284 Jakarta.

xii + 143 halaman + 31 tabel + 1 gambar + 15 lampiran + 2024

Kata Kunci: Motivasi, Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh antara Motivasi, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Guru. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh pegawai SMPN 284 Jakarta, dengan teknik pengambilan sampel yaitu menggunakan sampel jenuh. Sampel penelitian adalah sebanyak 35 responden.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian adalah metode kuantitatif. Data yang digunakan adalah data primer dengan teknik pengumpulan data yaitu penyebaran kuesioner secara langsung dengan mendatangi ke sekolah SMPN 284 Jakarta. Data diolah menggunakan Analisis Jalur dengan bantuan *Statistical Product and Service Solution* (SPSS) versi 26.

Berdasarkan hasil pengolahan data menggunakan program SPSS 26, variabel motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Variabel motivasi, kompensasi, dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Hasil ini menunjukkan bahwa variabel motivasi, kompensasi, dan lingkungan kerja dapat dipakai dalam model regresi berganda untuk memprediksi terhadap kepuasan kerja.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim

Assalamualikum warahmatullahi wabarakatuh

Alhamdulillah Puji Syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan Rahmat hidayahnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Pada SMPN 284 Jakarta”.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam mencapai gelar Sarjana Manajemen (Strata Satu) pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi. Dalam penulisan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bantuan, dorongan, bimbingan dan petunjuk dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dr. Husnul Khatimah S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing serta selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi, yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan arahan dan bimbingan dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Luthpiyah Juliandara, S.E, M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
3. Peneliti mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak sekolah SMPN 284 Jakarta yang sudah memberikan izin tempat pada peneliti untuk melakukan pengambilan data penelitian. Peneliti juga mengucapkan banyak terima kasih kepada Kepala Sekolah Bapak Sutresno, S. Pd, dan guru-guru SMPN 284 Jakarta yang selalu bersedia membantu peneliti selama melakukan penelitian. Serta peneliti juga mengucapkan banyak terima kasih kepada seluruh pegawai SMPN 284 Jakarta yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk menjadi responden pada penelitian ini.
4. Kedua orang tercinta. Bapak Elpan Jeksen dan Ibu Yulianti serta adik Nayla dan Ragis yang saya banggakan, selalu memberikan motivasi-motivasi, selalu menjadi pendengar yang baik, kedua orang tua ku yang selalu mengapresiasi

pencapaian anaknya, serta kasih sayang tak terbatas, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.

5. Terima kasih kepada diri sendiri yang selalu berusaha melawan rasa malas, dan selalu berusaha meyakinkan diri sendiri bahwa kamu bisa.
6. Sahabat terdekat Septiana, Monalisa Putri, Devi Yuliani Abdilla, Putri Aulia Al Fatah, Rieke Rafidhya Mardhatilova, Mutia Maharani, Nurul Wahyuni, Prisilia Sumitra Putri sahabat yang selalu memberikan dukungan serta selalu memberikan kepercayaan diri kepada peneliti.
7. Peneliti juga mengucapkan banyak terima kasih kepada saudara saya Awan Setiawan telah banyak memberikan informasi mengenai penyusunan skripsi. Dan terima kasih juga kepada Fajar orang spesial yang selalu memberikan semangat kepada peneliti.
8. Serta semua pihak yang tidak bisa peneliti sebut satu-persatu, namun telah banyak memberikan dukungan dalam penyelesaian skripsi.

Peneliti menyadari bahwa sesuai tertuang dalam skripsi ini masih belum sempurna dan masih terdapat keterbatasan ilmu dan pengetahuan yang penulis miliki, pada saat menulis skripsi ini masih banyak kekurangan dan kelemahan, meskipun penulis sudah berusaha mencapai hasil semaksimal mungkin.

Penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari berbagai pihak agar skripsi ini dapat lebih baik dari skripsi sebelumnya. Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang sudah membantu dalam proses penyelesaian skripsi.

Wassalamu'alaikum wa Rahmatullah wa Barakaatuh

Bekasi, 10 Februari 2024

Penulis

Via Rimayanti

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN.....	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 LATAR BELAKANG.....	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	11
1.4 Ruang Lingkup dan Pembatasan Masalah.....	12
1.5 Sistematika Pelaporan	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
1.1 Kepuasan Kerja	14
1.1.1 Teori Kepuasan Kerja	14
1.1.2 Definisi Kepuasan Kerja	15
1.1.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	16
1.1.4 Indikator Kepuasan Kerja	16
1.1.5 Definisi Motivasi.....	18
1.1.6 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	19
1.1.7 Tujuan Motivasi	21
1.1.8 Indikator Motivasi.....	21
1.1.9 Definisi Kompensasi	22
1.1.10 Tujuan Kompensasi.....	23
1.1.11 Manfaat Pemberian Kompensasi.....	25

1.1.12	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	25
1.1.13	Definisi Lingkungan Kerja.....	27
1.1.14	Indikator Lingkungan Kerja.....	28
BAB III METODE PENELITIAN.....		44
1.2	Desain Penelitian	44
1.2.1	Metode Penelitian.....	44
1.2.2	Lokasi dan Waktu Penelitian	44
1.2.3	Populasi dan Sampel	45
1.2.4	Jenis dan Sumber Data	45
1.2.5	Teknik Pengumpulan Data.....	46
1.2.6	Model Penelitian, Deskripsi Variabel dan Cara Pengukurannya	47
1.2.7	Variabel Kepuasan Kerja (Y).....	48
1.2.8	Variabel Motivasi (X ₁).....	49
1.2.9	Variabel Kompensasi (X ₂)	49
1.2.10	Variabel Lingkungan Kerja (X ₃).....	50
1.3	Cara Pengolahan Data dan Pengujian Hipotesis.....	51
1.3.1	Analisis Regresi Linear Berganda.....	51
1.3.2	Uji Kualitas Data.....	51
1.3.3	Uji Asumsi Klasik.....	52
1.3.4	Uji F (Uji Simultan)	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		58
1.4	Hasil Penelitian.....	58
1.4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	58
1.4.2	Visi dan Misi	58
1.4.3	Deskripsi Data Responden	59
1.4.4	Hasil Uji Validitas Instrumen.....	63
1.4.5	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	66
1.4.6	Deskripsi Motivasi (X ₁).....	67
1.4.7	Deskripsi Kompensasi (X ₂)	68
1.4.8	Deskripsi Lingkungan Kerja (X ₃).....	70
1.4.9	Deskripsi Kepuasan Kerja (Y)	72

1.4.10	Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	73
1.4.11	Hasil Uji Asumsi Klasik	75
1.4.12	Hasil Uji Hipotesis Regresi Berganda.....	77
1.4.13	Pengujian Hipotesis.....	79
1.	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	79
2.	Hasil Uji Simultan (Uji F)	79
3.	Hasil Uji Signifikan secara Parsial (Uji t)	80
1.4.14	Pembahasan.....	82
1.	Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja	82
2.	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja	82
3.	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	83
1.4.15	Kelemahan Penelitian.....	84
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....		86
1.5	Simpulan.....	86
1.6	Saran.....	87
DAFTAR PUSTAKA		88

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Pra Kuesioner Kepuasan Kerja	3
Tabel 1.2	Pra Kuesioner Motivasi Kerja.....	5
Tabel 1.3	Pra Kuesioner Kompensasi	7
Tabel 1.4	Pra Kuesioner Lingkungan Kerja	9
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3.1	Data Guru dan Pegawai di SMPN 284 Jakarta	46
Tabel 3.2	Penelitian Skala Likert.....	48
Tabel 3.3	Koefisien Korelasi dan Taksirannya	57
Tabel 4.1	Jumlah Responden dan Tingkat Pengambilan Responden	59
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	61
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	54
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	62
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Instrumen Motivasi.....	63
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Instrumen Kompensasi	64
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Instrumen Lingkungan Kerja.....	57
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Instrumen Kepuasan Kerja	65
Tabel 4.10	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen	66
Tabel 4.11	Rekapitulasi Skor Motivasi (X1).....	67
Tabel 4.12	Rekapitulasi Skor Kompensasi (X2).....	68
Tabel 4.13	Rekapitulasi Skor Lingkungan Kerja (X3)	70
Tabel 4.14	Rekapitulasi Skor Kepuasan Kerja (Y).....	72
Tabel 4.15	Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	74
Tabel 4.16	Hasil Uji Normalitas Persamaan.....	75
Tabel 4.17	Hasil Uji Multikolinearitas	68
Tabel 4.18	Hasil Uji Heteroskedastisitas	69
Tabel 4.19	Hasil Uji Regresi Berganda	78
Tabel 4.20	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	79

Tabel 4.21	Hasil Pengolahan Uji F	80
Tabel 4.22	Hasil Uji t.....	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1	Kerangka Pemikiran.....	43
-------------	-------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	Kuesioner Penelitian	92
Lampiran 2.	Hasil Jawaban Kuesioner	99
Lampiran 3.	Hasil Uji Validitas dan Reabilitas	103
Lampiran 4.	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	107
Lampiran 5.	Hasil Regresi	108
Lampiran 6.	Hasil Wawancara Guru.....	110
Lampiran 7.	Tanda Tangan Responden Wawancara	128
Lampiran 8.	Dokumentasi Wawancara	129
Lampiran 9.	Surat Penelitian	130
Lampiran 10.	Surat Keputusan Pemimbing.....	131
Lampiran 11.	Kartu Partisipan Sempro	132
Lampiran 12.	Kartu Bimbingan Skripsi	135
Lampiran 13.	Hasil Turnitin Skripsi	136
Lampiran 14.	Daftar Riwayat Hidup	137

Lampiran 13. Hasil Turnitin Skripsi

SKRIPSI LENGKAP BAB 1-5 _VIA RIMAYANTI_41183402190110			
ORIGINALITY REPORT			
34%	30%	19%	22%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS
PRIMARY SOURCES			
1	Submitted to Universitas Nasional Student Paper		2%
2	repository.uinjkt.ac.id Internet Source		2%
3	repository.umsu.ac.id Internet Source		2%
4	Submitted to Konsorsium Perguruan Tinggi Swasta Indonesia Student Paper		1%
5	Submitted to Universitas Respati Indonesia Student Paper		1%
6	repository.uin-suska.ac.id Internet Source		1%
7	Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur Student Paper		1%
8	Submitted to Universitas Muria Kudus Student Paper		1%
9	repository.stienobel-indonesia.ac.id		