

Daftar Pustaka

- Agus, Purwanto Erwan. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta : Gava Media.
- Aprilita Tjoa, Cendy Cecilia, Irvan Trang, and Jacky S. B. Sumarauw. (2023). “Analisis Pengaruh Keterikatan Kerja, *Job insecurity* dan Beban Kerja terhadap *Turnover Intention* Cv. Kombos Manado.” *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi* 11(3): 555–65. doi:10.35794/emba.v11i3.49360.
- Ardan, M. & Jaelani, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan*. Purwokerto: CV. Pena Persada.
- Ardiana, D. P. Y. et al. (2021) *Metodologi Penelitian Bidang Pendidikan*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Aulia, Hazrulta. (2020). “Analisis Lingkungan Kerja dan *Job insecurity* Terhadap *Turnover Intention* Dengan *Work Life Balance* Sebagai Variabel Moderating pada PT Kereta Api Indonesia Stasiun Besar Rantauprapat.” *Ekonomi Bisnis Manajemen dan Akuntansi (EMBA)* 1.
- Brahmannanda IGA Manuati Dewi, Satya. (2020). “*Work Insecurity and Compensation on Turnover Intention Mediated by The Job Satisfaction of Employees.*” *International Research Journal of Management, IT & Social Sciences IRJMIS*, vol. 7, no. 5, pp. 89–98, <https://doi.org/10.21744/irjmis.v7n5.974>.
- Bulger, C. A., Schultz, D. P., Schultz, S. E. (2020). *Psychology and Work Today*. Amerika Serikat: Taylor & Francis.
- Darma, Budi. (2021). *Statistika Penelitian Menggunakan SPSS*. Jakarta: Guepedia
- Duli, Nikolaus. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta : Deepublish
- Firdaus, V., & Oetarjo, M. (2022). *Buku Ajar Manajemen Kompensasi*. Sidoarjo: Umisda Press.
- Gani, Nur Asni, Andry Priharta, and Anastasya Purnamasari. (2022). “Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover Intention* pada Perusahaan Tambang Di Kalimantan.” *Jurnal Pendidikan dan Kewirausahaan* 10(2): 579–88. doi:10.47668/pkwu.v10i2.444.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Ghozali, I. (2017). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenhalgh, Leonard & Rosenblatt, Zehava. (1984). *Job insecurity: Toward Conceptual Clarity*. Vol. 9. Hal. 440
- Hartanto, Cahya Fajar Budi. (2021). *Human Resources Management in Industry 5.0*. Yogyakarta: Zahir Publishing.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-21. Jakarta: Bumi Aksara
- Hidayat, A. S & Agustina. (2019). “Employee Burnout vs Employee Engagement and Its Impact on Turnover Intention.” *Advances in Economics, Business and Management Research*. Vol 123 (13)
- HR Today. (2022). *How Retail and Logistics Will Be Transformed In the Era of the New Normal*. <https://www.business2community.com/business-innovation/how-retail-and-logistics-will-be-transformed-in-the-era-of-the-new-normal-02452193>. (diakses pada 01 Maret 2022)
- Indahningwati, Asmara & Nugroho Novianto Eko. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Surabaya: Scorpio Media Pustaka
- Indiarti, E. D., & Wajdi, M. F. (2021). “Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap *Turnover Intention* dengan Mediasi Kepuasan Kerja”. *Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
- Irmayani, Ni Wayan Dian. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish
- Iskandar & Yuhansyah. (2018). *Pengaruh Motivasi dan Ketidakamanan Kerja Terhadap Penilaian Kerja Yang Berdampak Kepada Kepuasan Kerja*. Surabaya: Media Sahabat Cendekia
- Istikamaroh, Ines Eka & Estiningrum Sri Dwi. (2022). *Pengendalian internal dalam sistem Kompensasi*. Ponorogo. Uwais Inspirasi Indonesia
- Januartha, A. A. G. A & Adnyani, I. G. A. D. (2019). “Pengaruh *Job insecurity* dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan Hotel.” *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 8 (2), Hal. 7556
- Larasati, Sri. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Deepublish

- Lompoliu, W.T., Nelwan, O.S., & Lengkong, V.P.K. (2020). “Pengaruh *Job insecurity*, Job Stress, dan Iklim Organisasi terhadap *Turnover Intention* Karyawan pada PT Golden Mitra Inti Perkasa Manado.” *Jurnal EMBA*, 8(1), 554-564.
- Manullang, M & Manullang Marihot. (2015). *Manajemen Personalia*. Yogyakarta : Gadjah Mada University Press.
- Karina, Desi., Rini Rakhmawati, M. Zainal Abidin. (2018). “Pengaruh *Job insecurity* terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan Hotel Amaris.” *Jurnal Ilmu Manajemen Indonesia*, Vol. 1 (1), Hal. 63
- Kartono. (2017). *Employee Personality, Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout Pendekatan Dalam Melihat Turnover Intention*. Yogyakarta : Deepublish.
- Madison, and Yusmita Hawari. (2023). “Pengaruh Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* Pegawai PT Goodyear Indonesia TBK Bogor.” *Jurnal Manajemen Diversitas* 3(1): 77–94.
- Metariani, P, and K K Heryanda. (2022). “Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover Intention* pada Pegawai Bumdes Di Kecamatan Sukasada.” *Bisma: Jurnal Manajemen* 8(1): 1–9.
- Nitisemito, A S. (2020). *Manajemen Personalia*. Jakarta : Ghalia Indonesia
- Purwati, Astri Ayu & Maricy Sisilia. (2021). “Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan *Job insecurity* terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT Bumi Raya Mestika Pekanbaru.” *Management Studies and Entrepreneurship Journal*. Vol 2 : 1 (80)
- Purnama, Eko Kenang Hari & Natsir Syahrir. (2022). “Analisis *Turnover Intention* pada Karyawan Radja Penyet Mas Fais Palu.” *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako*. Vol. 8 : 1 (3)
- Ridlo, I. A. (2012). *Turnover Karyawan “Kajian Literatur.”* Surabaya: PH Movement Publication.
- Sakinah. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UMM Pres.
- Sandy, Fransiskus Billy. (2019). “Pengaruh Kompensasi terhadap *Turnover Intention* Yang Dimediasi Oleh *Organizational Commitment* Karyawan Pt Idx.” *Jurnal Manajemen* 16(1): 1–19. doi:10.25170/jm.v16i1.788.
- Santoni, Alvia & Harahap Muhammad Nusjirwan. (2018). *The Model of Turnover Intentions of Employees. International Review of Management and Marketing*. Vol. 8, 93-100

- Seran, Sirilius. (2020). *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Sosial*. Yogyakarta: Deepublish
- Silaban, Normariati & Syah, Tantri Yanuar Rahmat. (2018). “*The Influence of Compensation and Organizational Commitment on Employees’ Turnover Intention.*” *IOSR Journal of Business and Management*. Vol 20 : 3 (2)
- Solehah, Siti, and Sri Langgeng Ratnasari. (2019). “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja, *Job insecurity* terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT Federal Internasional Finance Cab Batam.” *Jurnal Dimensi* 8(2): 210–39. doi:10.33373/dms.v8i2.2153.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Swasto, Bambang. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang. UB Press
- Terry. G. R. & Rue. L. W. (2019). *Dasar-Dasar Manajemen Edisi Revisi*. Bandung. Bumi Aksara
- Wafi, M. A. (2022). “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap *Turnover Intention* Karyawan (Studi pada Karyawan Ud Banana Jaya Kota Kediri).” *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 10(1).
- Wardani, Laila Meiliyandrie Indah & Jesi Oktavia Agustin Werinussa. (2021). *Job insecurity, Grit, and Work Engagement di Masa Pandemi Covid-19*. Pekalongan. NEM Penerbit
- Wardani, Laila Meiliyandrie Indah & Amalia, Wulan Nur (2021). *Psychological Capital, Job insecurity, dan Burnout*. Pekalongan. NEM Penerbit
- Widoyoko, Eko Putra. (2014). *Teknik penyusunan instrumen penelitian*. Yogyakarta: pustaka Pelajar.
- Winata, E. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Dalam Kinerja Karyawan*. Lombok: Pusat Pengembangan Pengembangan Dan Pelatihan Indonesia.
- Wulandari, Faiqoh Riski, and Dani Rizana. (2020). “Pengaruh *Job insecurity* dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* Dengan Ketidakpuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.” *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (JIMMBA)* 2(3): 323–30. doi:10.32639/jimmba.v2i3.481.
- Zainal, Veitzhal Rivai. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta. Raja Grafindo