

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan tentang pengaruh kompensasi dan *job insecurity* terhadap *turnover intention* karyawan pada PT Andiarta Muzizat Cabang Medan Satria sebagaimana telah diuraikan secara seksama pada bab sebelumnya dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Variabel kompensasi berpengaruh positif terhadap *turnover intention* karyawan dibuktikan dengan nilai koefisien regresi kompensasi β_1 positif yaitu 0,220 dengan tingkat signifikan 0,001 dibawah *level of significant* yaitu 0,05.
2. Variabel *job insecurity* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan dengan nilai koefisien regresi lingkungan kerja β_2 positif yaitu 0,436 dengan tingkat signifikan 0,000 di atas *level of significant* yaitu 0,05.
3. Nilai F hitung 12,710 lebih besar dari nilai F tabel ($\alpha = 0,05$; $df_1 = 2$; $df_2 = 67$) = 3,17 dan nilai signifikansi lebih kecil dari nilai standar *error* yang ditetapkan yaitu 0,05 ($0,000 < 0,05$) sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima. Hasil ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh signifikan secara serempak antara variabel kompensasi dan *job insecurity* terhadap *turnover intention* karyawan di PT Andiarta Muzizat Cabang Medan Satria.
4. Pada tabel 4.15 yang diperoleh nilai koefisien determinasi (*Adjusted Square*) sebesar 0,295 atau 29,5% yang artinya kontribusi kompensasi dan *job insecurity* hanya memengaruhi *turnover intention* sebesar 29,5%, sedangkan pengaruh lainnya yang tidak ada dalam penelitian ini sebesar 70,5% ($100\% - 29,5\%$).

5.2 Saran

Peneliti memberikan saran sebagai rekomendasi yang perlu disampaikan kepada pimpinan PT Andiarta Muzizat Cabang Medan Satria. antara lain:

1. Bagi PT Andiarta Muzizat Cabang Medan Satria, diharapkan dari penelitian ini dapat memberikan masukan dan kebijakan berkaitan dengan kompensasi dan *job insecurity* karyawan dengan tetap memperhatikan kejadian *turnover intention* yang akan terjadi apabila pihak perusahaan tidak memperhatikan kompensasi yang diberikan kepada karyawan dan *job insecurity* yang dirasakan oleh karyawannya.
2. Bagi peneliti selanjutnya apabila ingin meneliti hal yang sama, maka disarankan agar menambah variabel lain yang mungkin berpengaruh terhadap *turnover intention*.