

**PENGARUH KOMPENSASI DAN *JOB INSECURITY* TERHADAP  
*TURNOVER INTENTION* KARYAWAN PT ANDIARTA MUZIZAT  
CABANG MEDAN SATRIA**

Skripsi diajukan untuk melengkapi  
persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen

Oleh:

Siti Triwahyuni  
NPM: 41183402170192



Strata 1  
Program Studi Manajemen

**UNIVERSITAS ISLAM 45  
FAKULTAS EKONOMI  
BEKASI  
2024**

# TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

## PENGARUH KOMPENSASI DAN *JOB INSECURITY* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN PADA PT ANDIARTA MUZIZAT CABANG MEDAN SATRIA

Tanggal : 20 Maret 2024

Oleh:

Siti Triwahyuni

NPM : 41183402170192

Disetujui,

Pembimbing



Dr. Rianti Setyawasih, Ir., M.E.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

# TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

## PENGARUH KOMPENSASI DAN *JOB INSECURITY* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN PADA PT ANDIARTA MUZIZAT CABANG MEDAN SATRIA

Tanggal : 27 Maret 2024

Oleh:

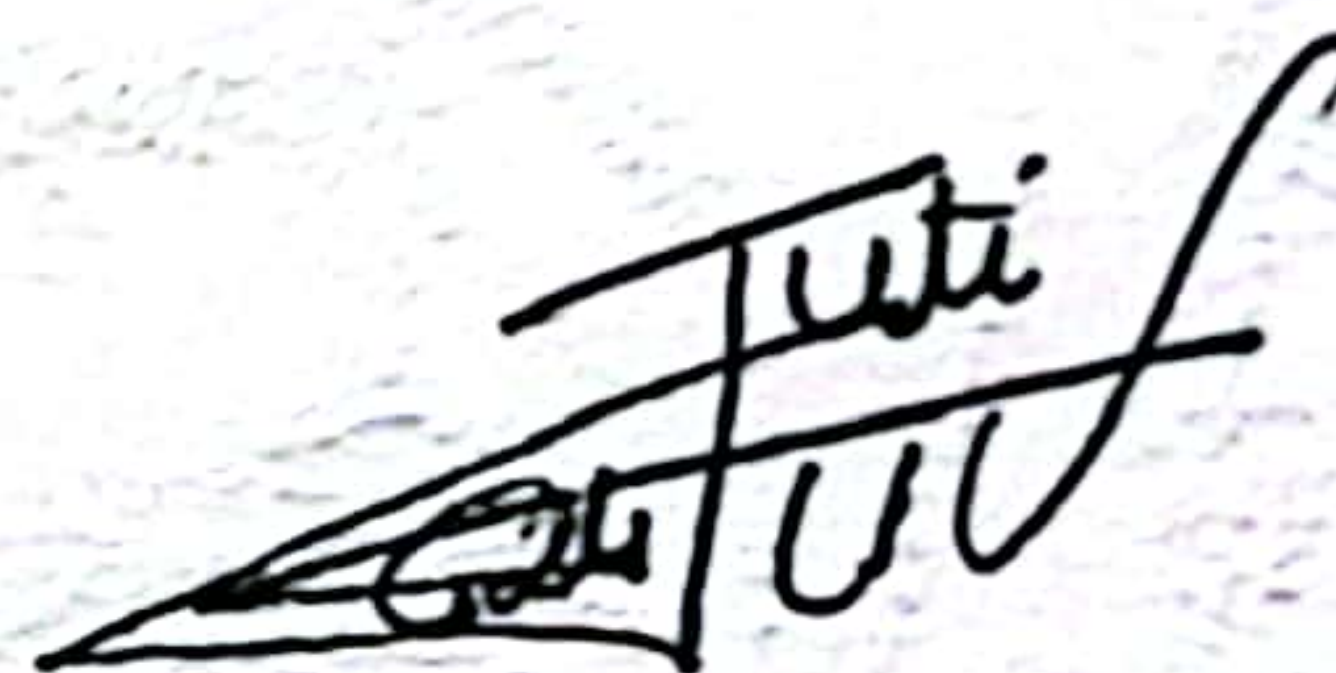
Siti Triwahyuni

NPM : 41183402170192

Diuji oleh,

Penguji I

Penguji II



Kurniawati Mulyanti, S.E., M.M.

Tuti Sulastri, Dra., M.M.

Disetujui,

Pembimbing



Dr. Rianti Setyawasih, Ir., M.E.


Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

## PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Siti Triwahyuni  
NIK : 41183402170192  
Judul Skripsi/Penelitian : Pengaruh Kompensasi dan *Job Insecurity* terhadap  
*Turnover Intention*

Menyatakan dengan sesungguhnya Skripsi ini merupakan hasil observasi, pemikiran dan penggambaran asli saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi mana pun, kecuali secara tertulis dalam naskah ini dan sudah tertera pada daftar pustaka.

Apabila di kemudian hari Skripsi ini terbukti merupakan duplikasi atau *plagiarisme* ataupun terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya akan bersedia menerima sanksi akademik atau sanksi yang berlaku. Demikian Lembar Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya sebagai pertanggungjawaban ilmiah tanpa adanya paksaan dari pihak mana pun.

Bekasi, 20 Maret 2024

Yang Menyatakan,

  
  
Siti Triwahyuni

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrahmanirrahiim*

*Assalamu'alaikum warrahmatullahi wabarakatuh.*

Dengan mengucapkan Alhamdulillah segala puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah Swt, karena berkat rahmat dan hidayah-Nya penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan *Job insecurity* terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT Andiarta Muzizat Cabang Medan Satria” ini dapat diselesaikan guna memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam 45 Bekasi.

Perjalanan panjang telah penulis lalui dalam rangka menyelesaikan penulisan skripsi ini. Banyak hambatan yang dihadapi dalam penyusunannya, tetapi berkat kehendak-Nyalah sehingga penulis berhasil menyelesaikan penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, dengan penuh kerendahan hati, pada kesempatan ini patutlah kiranya penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ibu Dr. Rianti Setyawasih, Ir., M.E. selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan waktu untuk memberikan pengarahan dan bimbingan dalam penyusunan skripsi ini.
2. Ibu Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M. selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi.
3. Ibu Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi.
4. Ibu Tuti Sulastri, Dra., M.M. dan Ibu Kurniawati Mulyanti, S.E., M.M. selaku dosen penguji yang telah memberikan banyak masukan dalam penulisan skripsi ini.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi yang telah memberikan ilmu dalam perkuliahan ini.
6. Persembahan terbaik kepada kedua orang tua yaitu Ayahanda Sumaryo

(Alm) dan Ibunda Dalini, Suamiku Ahmad Fathoni, Kedua kakakku Citra Nurjannah dan Taufik Dwi Nugroho, kedua kakak iparku Septian Adi Setiawan dan Laras Hermala, keponakan terbesarku, Ananda Syabilla Arum Kholifah dan seluruh keluarga besar suamiku yang selalu memberikan dukungan penuh dalam setiap prosesku, memotivasi, dan tak lupa doa yang terus menerus tercurah sehingga penelitian ini dapat terselesaikan dengan tuntas.

7. Rekan kerja PT Andiarta Muzizat yang selalu pengertian dan memberikan dukungan supaya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu. Yang terkhusus tim Admin yang sering direpotkan.
8. Sahabatku Anita, Salma Nabila, Fathanah, Dewi, Nila, Cindy dan Jasmien yang bersedia meluangkan waktunya untuk membantu dalam setiap kesulitan.
9. Terakhir, saya ingin berterima kasih kepada diri saya sendiri yang telah *all out* dalam menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih karena telah memberikan yang terbaik dalam menyelesaikan tanggung jawab sebagai mahasiswa.

Dengan keterbatasan pengetahuan, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna masih memiliki kesalahan serta kelemahan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran, masukan dan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca. *Aamiin ya rabbal alamin*

*Wassalamualaikum warramatullahi wabarakatuh*

Bekasi, 20 Maret 2024

Penulis

Siti Triwahyuni

## ABSTRAK

**Siti Triwahyuni (41183402170192)**

Pengaruh Kompensasi dan *Job insecurity* terhadap *Turnover Intention* Karyawan pada PT Andiarta Muzizat Cabang Medan Satria

xiii + 86 Halaman + 3 Gambar + 20 Tabel + 15 Lampiran

Kata kunci: Stres Kompensasi, *Job insecurity*, *Turnover Intention*.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari kompensasi dan *Job insecurity* terhadap *turnover intention* karyawan PT Andiarta Muzizat Cabang Medan Satria

Penelitian ini merupakan penelitian dengan metode kuantitatif. Jumlah sampel yang diambil sebanyak 57 orang responden. Teknik sampling yang digunakan adalah purposive sampling. Penelitian ini menggunakan data primer berjenis data kuantitatif yang dikumpulkan melalui kuesioner kemudian diolah menggunakan program *Statistical Product and Service Solutions* (SPSS) versi 26. Teknik analisis yang digunakan dengan menggunakan model regresi linear ganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan dan *job insecurity* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*. Kompensasi memiliki nilai koefisien regresi sebesar 0,220 thitung sebesar 3,425 dan nilai signifikansi sebesar 0,001. *Job insecurity* memiliki nilai regresi sebesar 0,436, thitung sebesar 4,010 dan nilai signifikansi sebesar 0,000. Selain itu, 29,5% *turnover intention* dapat dijelaskan dan diperoleh dari kompensasi dan *job insecurity*, sedangkan sisanya dijelaskan oleh variabel lain di luar variabel yang diteliti.

Daftar Pustaka: 52 (1984-2023)

## DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI .....	ii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI .....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
ABSTRAK .....	vii
DAFTAR ISI .....	viii
Daftar Tabel .....	xi
Daftar Gambar .....	xii
Daftar Lampiran .....	xiii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
I.1    Latar Belakang .....	1
I.2    Rumusan Masalah .....	6
I.3    Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	6
I.4    Ruang Lingkup dan Pembatasan Masalah.....	7
I.5    Sistematika Pelaporan .....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1    Landasan Teori .....	9
2.1.1    Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
2.1.2 <i>Turnover Intention</i> .....	10
2.1.3    Kompensasi .....	12
2.1.4 <i>Job insecurity</i> (Keamanan Kerja).....	15
2.2    Hasil Penelitian Terdahulu .....	17
2.3    Kerangka Pemikiran .....	19
2.4    Hipotesis .....	19
2.4.1    Pengaruh Kompensasi terhadap <i>Turnover Intention</i> .....	19
2.4.2    Pengaruh <i>Job insecurity</i> terhadap <i>Turnover Intention</i> .....	20



BAB III METODE PENELITIAN.....	21
3.1 Jenis dan Desain Penelitian .....	21
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	21
3.3 Populasi dan Sampel .....	21
3.3.1 Populasi .....	21
3.3.2 Sampel.....	21
3.4 Jenis dan Sumber Data .....	22
3.5 Metode Pengumpulan Data .....	22
3.6 Instrumen Penelitian.....	23
3.6.1 Variabel Kompensasi .....	24
3.6.2 Variabel <i>Job insecurity</i> .....	24
3.6.3 Variabel <i>Turnover Intention</i> .....	25
3.7 Metode Analisis Data .....	25
3.7.1 Statistik Deskriptif .....	26
3.7.2 Uji Kualitas Data.....	26
3.7.3 Uji Asumsi Klasik.....	27
3.7.4 Uji Hipotesis .....	28
3.7.5 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	30
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	31
4.1 Hasil Penelitian.....	31
4.1.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	31
4.2 Hasil Uji Kualitas Data.....	34
4.2.1 Hasil Uji Validitas Instrumen <i>Turnover Intention</i> (Y).....	34
4.2.2 Hasil Validitas Uji Instrumen Kompensasi ( $X_1$ ).....	35
4.2.3 Hasil Validitas Uji Instrumen <i>Job insecurity</i> ( $X_2$ ) .....	35
4.2.5 Hasil Uji Reliabilitas .....	36
4.3 Deskripsi Data Responden dan Penyebaran Kuesioner .....	36
4.4 Deskripsi Variabel Penelitian.....	38
4.4.1 Deskripsi Variabel <i>Turnover Intention</i> Karyawan (Y) .....	38
4.4.2 Deskripsi Variabel Kompensasi ( $X_1$ ).....	40
4.4.3 Deskripsi Variabel <i>Job insecurity</i> ( $X_2$ ) .....	41

4.5	Hasil Uji Statistik Deskriptif .....	43
4.6	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	44
4.6.1	Uji Normalitas .....	44
4.6.2	Uji Multikolinearitas .....	45
4.6.3	Uji Heteroskedastisitas.....	45
4.7	Hasil Uji Hipotesis .....	46
4.7.1	Uji-t (Uji Parsial).....	46
4.7.2	Hasil Uji Regresi Linear Ganda .....	48
4.7.3	Uji F (Uji Simultan) .....	49
4.8	Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	50
4.9	Pembahasan Hasil Penelitian.....	51
4.10	Kelemahan Penelitian.....	52
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....</b>		<b>53</b>
5.1	Simpulan.....	53
5.2	Saran.....	53
Daftar Pustaka .....		55

## Daftar Tabel

Tabel 1. 1 Data <i>Turnover</i> PT Andiarta Muzizat Cabang Medan Satria.....	2
Tabel 1. 2 <i>Pra-Survey</i> Ex-karyawan PT Andiarta Muzizat Cabang Medan Satria....	4
Tabel 1. 3 <i>Pra-Survey</i> Karyawan PT Andiarta Muzizat Cabang Medan Satria.....	4
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....	17
Tabel 3. 1 Kriteria Seleksi Sampel.....	22
Tabel 3. 2 Tabel Skala Likert.....	24
Tabel 4. 1 Hasil Uji Validitas Instrumen <i>Turnover Intention</i> (Y) .....	34
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas Instrumen Kompensasi (X <sub>1</sub> ).....	35
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas Instrumen <i>Job insecurity</i> (X <sub>2</sub> ).....	35
Tabel 4. 4 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	36
Tabel 4. 5 Data Karakteristik Responden Penelitian .....	37
Tabel 4. 6 Deskripsi Variabel <i>Turnover Intention</i> (Y).....	39
Tabel 4. 7 Deskripsi Variabel Kompensasi (X <sub>1</sub> ).....	40
Tabel 4. 8 Deskripsi Variabel <i>Job insecurity</i> (X <sub>2</sub> ).....	42
Tabel 4. 9 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	43
Tabel 4. 10 <i>Variabels Entered/Removed</i> .....	44
Tabel 4. 11 Hasil Uji <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i> .....	44
Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	45
Tabel 4. 13 Hasil Uji-t (Parsial) .....	47
Tabel 4. 14 Hasil Uji F.....	50

## Daftar Gambar

Gambar 2.1	Gambar Kerangka Pemikiran.....	19
Gambar 4.1	Gambar Struktur Organisasi .....	33
Gambar 4.2	Gambar Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	46

## Daftar Lampiran

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	59
Lampiran 2 Tabulasi Data.....	60
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas .....	70
Lampiran 4 Hasil Uji Reliabilitas .....	73
Lampiran 5 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	74
Lampiran 6 Hasil Uji Hipotesis .....	76
Lampiran 7 Tabel r Product Moment.....	77
Lampiran 8 Tabel Nilai Distribusi F Tabel .....	78
Lampiran 9 Tabel Nilai Distribusi t Tabel .....	78
Lampiran 10 Surat Keterangan Penelitian .....	81
Lampiran 11 Surat Keputusan Pembimbing Skripsi.....	82
Lampiran 12 Kartu Bimbingan Skripsi.....	83
Lampiran 13 Kartu Seminar Proposal.....	84
Lampiran 14 Daftar Riwayat Hidup.....	85
Lampiran 15 Hasil Uji Turnitin .....	86

## Lampiran 15 Hasil Uji Turnitin

SKRIPSI.SITI.TRIWAHYUNI (FINAL_REVISI SIDANG)			
ORIGINALITY REPORT			
<b>28%</b>	<b>23%</b>	<b>15%</b>	<b>14%</b>
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS
PRIMARY SOURCES			
1	repository.unismabekasi.ac.id Internet Source		2%
2	jiana.ejournal.unri.ac.id Internet Source		2%
3	repository.umsu.ac.id Internet Source		1%
4	123dok.com Internet Source		1%
5	repository.usd.ac.id Internet Source		1%
6	download.garuda.kemdikbud.go.id Internet Source		1%
7	jurnal.unismabekasi.ac.id Internet Source		1%
8	repository.uin-suska.ac.id Internet Source		1%
9	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper		1%