

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dilakukan, perhitungan dan Analisa, maka dapat disimpulkan hasilnya sebagai berikut:

1. Hasil deskripsi variable *psychological capital* (X1) dan dukungan social (X2) dan *subjective well-being* (Y) pada karyawan pemasaran Warung Dana sebagai berikut:
  - a. Berdasarkan hasil deskripsi data penelitian didapatkan hasil bahwa variable *psychological capital* pada karyawan Warung Dana sebagian besar dalam kategori rendah dengan presentasi 55,8%
  - b. Berdasarkan hasil dekrispi data peneliti, didapatkan hasil bahwa variable dukungan social pada karyawan Warung Dana sebagian besar dalam kategori sedang dengan presentasi 90,4%.
  - c. Berdasarkan hasil dekrispi data peneliti, didapatkan hasil bahwa variable *subjective well-being* pada karyawan Warung Dana sebagian besar dalam kategori sedang dengan presentasi 67,3%
2. Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara *psychological capital* dengan *subjective well-being* pada karyawan Warung Dana. Jika *psychological capital* tinggi maka akan meningkatkan rasa *subjective well-being*, begitupun sebaliknya.
3. Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara dukungan sosial dengan *subjective well-being* pada karyawan Warung Dana. Jika dukungan sosial tinggi maka akan meningkatkan rasa *subjective well-being*, begitupun sebaliknya.
4. Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara *psychological capital* dan dukungan sosial dengan *subjective well-being* pada karyawan Warung Dana.

#### **B. Saran**

Peneliti menyadari bahwa penelitian yang dilakukan ini masih sangat banyak kekurangan, namun semoga hal tersebut menjadi pembelajaran bagi peneliti maupun peneliti selanjutnya. Peneliti ingin memberi saran kepada pihak-pihak terkait yang berkaitan dengan

hasil penelitian skripsi peneliti yang diharapkan dapat bermanfaat kedepannya, diantaranya sebagai berikut:

1. Pemimpin Perusahaan. Hendaknya perusahaan memperhatikan kesejahteraan subjektif karyawannya seperti melakukan kegiatan kelompok dengan adanya *training motivasi*, kegiatan Bersama di *outbound*, yang bertujuan untuk meningkatkan semangat pegawai agar memiliki kinerja yang tinggi. Demikian, kesejahteraan subjektif pegawai juga akan meningkat.
2. Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk mengembangkan penelitian ini seperti meneliti Kembali dengan subjek penelitian yang lebih luas agar memperkuat penelitian terkait *subjective well-being* pada karyawan.
3. Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk menganalisis lebih dalam variabel-variabel lainnya yang mungkin mempengaruhi *subjective well-being*, seperti kepribadian, masyarakat dan budaya, dan variabel lain.