

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja karyawan CV Sarana Harapan Nusantara, sebagaimana telah diuraikan pada bab sebelumnya maka diperoleh simpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Secara parsial menunjukkan bahwa lingkungan kerja ( $X_1$ ) berpengaruh positif terhadap disiplin kerja ( $Y$ ) pada CV Sarana Harapan Nusantara yang dibuktikan dengan hasil uji t diperoleh  $\beta_1$  sebesar 2,505 dengan signifikansi sebesar 0,017 lebih kecil dari *standard error* yang ditetapkan yaitu sebesar 0,05, dengan nilai koefisien regresi lingkungan kerja bernilai 0,260. Hal ini membuktikan bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap tingkat disiplin kerja.
2. Secara parsial menunjukkan bahwa motivasi kerja ( $X_2$ ) berpengaruh positif terhadap tingkat disiplin kerja ( $Y$ ) pada CV Sarana Harapan Nusantara yang dibuktikan dengan hasil uji t diperoleh  $\beta_2$  sebesar 9,560 dengan signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari *standard error* yang ditetapkan yaitu sebesar 0,05, dengan nilai koefisien regresi motivasi kerja bernilai 0,895. Hal ini membuktikan bahwa variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap lingkungan kerja.
3. Secara simultan menunjukkan bahwa hasil uji F atau anova diperoleh angka F hitung = 50,797 dengan angka signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari *standard error* yang ditetapkan 0,05, maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Hasil ini menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap disiplin kerja.

## 5.2 Saran

### 5.2.1 Bagi Perusahaan

Merujuk pada hasil pengujian bahwa pengaruh variabel X terhadap Variabel Y persinya sebesar 72,9%, Sudah terbilang cukup bagus tapi apabila ada kesempatan peneliti mengharapkan dapat mengembangkan penelitian ini dengan meneliti dari faktor-faktor yang lain seperti kompensasi, prestasi kerja atau kepemimpinan.

1. Lingkungan kerja pada CV Sarana Harapan Nusantara harus dikelola dan ditingkatkan agar karyawan tetap produktif. Hal ini dibuktikan dari skor jawaban terendah yang terdapat pada indikator lingkungan kerja non fisik, yaitu “Saya merasa penghargaan berupa pengakuan dari pihak perusahaan membuat semakin rajin dalam bekerja” dengan skor 167. Maka disarankan pada atasan atau perusahaan untuk memberikan penghargaan kepada karyawan apabila telah melaksanakan pekerjaannya dengan maksimal, karena hal ini sangat berpengaruh terhadap tujuan organisasi sehingga akan berpengaruh terhadap kedisiplinan yang akan dihasilkan oleh karyawan itu sendiri.
2. Motivasi kerja pada CV Sarana Harapan Nusantara harus ditingkatkan dan dikelola dengan baik agar karyawan tetap produktif. Hal ini dibuktikan dari skor jawaban terendah yang terdapat pada indikator tingkat usaha, yaitu “saya berusaha mengembangkan kemampuan saya agar bisa memajukan perusahaan” dengan skor 158. Maka disarankan pada perusahaan agar memberikan motivasi atau dorongan kepada karyawan supaya mereka dengan sukarela mau mengembangkan kemampuan yang dimilikinya, karena hal ini sangat berpengaruh terhadap tujuan organisasi sehingga akan berpengaruh terhadap kedisiplinan yang akan dihasilkan oleh karyawan itu sendiri.
3. Disiplin Kerja dapat ditingkatkan dengan memberikan arahan kepada karyawan. Hal ini dibuktikan karena skor terendah terletak pada indikator sikap dengan pernyataan “saya bersedia menerima sanksi apabila melanggar peraturan perusahaan” dengan skor 160. Hal ini tidak terlepas dari kesadaran para karyawan itu sendiri. Maka disarankan kepada perusahaan untuk memberikan pengarahan ataupun penghargaan kepada karyawan yang telah melakukan pekerjaan dengan

baik, sehingga akan timbul kesadaran diri dari karyawan tersebut untuk tidak melanggar aturan perusahaan, dan tidak terjadinya penurunan tingkat kedisiplinan.

### **5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya**

1. Diharapkan dapat mengembangkan penelitian ini lebih lanjut, dengan meneliti variabel-variabel di luar penelitian ini, meneliti pada fokus yang berbeda atau dengan menggunakan pendekatan dan metode penelitian yang berbeda sehingga dapat memperkaya hasil penelitian ini.
2. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan bisa menambahkan teori-teori yang lain, karena memberikan pandangan yang berbeda mengenai variabel yang mempengaruhi.