

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
DISIPLIN KERJA KARYAWAN CV SARANA HARAPAN NUSANTARA**

Skripsi diajukan untuk melengkapi  
persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen

oleh  
Dui Nopita Sari  
NPM: 41183402180102



Strata 1  
Program Studi Manajemen

**UNIVERSITAS ISLAM 45  
FAKULTAS EKONOMI  
BEKASI  
2024**

**TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
DISIPLIN KERJA KARYAWAN CV SARANA HARAPAN NUSANTARA**

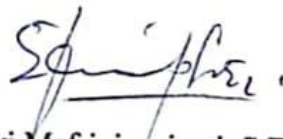
Tanggal: 06 Maret 2024

Oleh

Dui Nopita Sari

NPM: 41183402180102

Disetujui,  
Pembimbing



Evi Mafriningsianti, S.E., M.M.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
DISIPLIN KERJA KARYAWAN CV SARANA HARAPAN NUSANTARA**

Tanggal: 14 Maret 2024

Oleh

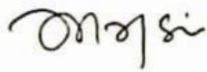
Dui Nopita Sari

NPM: 41183402180102

Diuji Oleh,

Penguji I

Penguji II



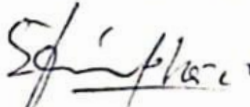
Ria Marginingsih, S.E., M.B.A.



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

Mengetahui,

Pembimbing



Evi Mafriningsianti, S.E., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

## PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dui Nopita Sari  
NPM : 41183402180102  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi  
Email : duinopitasari@gmail.com

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa penelitian saya yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja Karyawan CV Sarana Harapan Nusantara” bebas dari plagiarisme yang telah ditentukan. Rujukan penulisan sudah sesuai dengan teknik penulisan karya ilmiah yang berlaku umum. Apabila kemudian hari dapat dibuktikan adanya unsur plagiarisme tersebut, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 09 Februari 2024  
Yang membuat pernyataan



(Dui Nopita Sari)

## ABSTRAK

**Dui Nopita Sari (41183402180102)**

Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Disiplin kerja karyawan CV Sarana Harapan Nusantara

xiii +124 Halaman +24 Tabel + 2 Gambar + 16 Lampiran

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja

Tujuan dilakukan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap disiplin kerja, motivasi kerja terhadap disiplin kerja dan pengaruh diantara dua variabel lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja karyawan CV Sarana Harapan Nusantara.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Data yang diperoleh dari observasi, kuesioner, studi pustaka dengan pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh berjumlah 38 orang. Untuk analisis data menggunakan uji statistik dan perhitungan menggunakan analisis regresi berganda yang dihitung dengan menggunakan program *Statistic Product and Service Solution 25* (SPSS 25).

Berdasarkan hasil analisis uji F (Anova) diperoleh F hitung (50,797) dan F tabel (3,27) dan dengan tingkat signifikan  $0,000 < 0,05$  maka dapat disimpulkan bahwa  $H_0$  di tolak dan  $H_a$  diterima yang artinya variabel lingkungan kerja dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan CV Sarana Harapan Nusantara. Hasil uji t menunjukkan variabel lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan yaitu dengan tingkat signifikan lingkungan kerja  $0,017 < 0,05$  dan motivasi kerja  $0,000 < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima.

Daftar Pustaka 45 (2002-2022)

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrohmaanirrohiim.*

*Assalamualaikum wr. wb.*

Puji syukur ke hadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan ridho-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja Karyawan CV Sarana Harapan Nusantara”.

Skripsi ini disusun guna melengkapi persyaratan dalam menyelesaikan kelulusan studi pada Program Sarjana (S-1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini banyak pihak yang memberikan bantuan, dukungan, bimbingan, serta doa. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Evi Mafriningsianti, S.E, M.M. selaku dosen pembimbing yang dengan sabar dan bersemangat memberikan bimbingan, arahan, masukan, dan perhatian kepada penulis sehingga penulis termotivasi untuk menyelesaikan skripsi dengan baik.
2. Ibu Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen, S-1, Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45, Bekasi.
3. Ibu Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Islam “45” Bekasi.
4. Dosen dan semua staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi, Universitas Islam 45, Bekasi yang telah memberikan pengetahuan dan bekal ilmu yang lebih baik.
5. Bapak Sujarwo, Bapak Fathur, Bapak Edi, Mas Sutrisno, Ibu Elis, Mba Afi, serta seluruh Karyawan CV Sarana Harapan Nusantara, terimakasih telah membantu memberikan arahan dan bimbingan selama proses penelitian berlangsung, serta memberikan izin riset dan memberikan data untuk penulisan skripsi ini.
6. Kedua orang tua tercinta Bapak Suroto dan Ibu Parmini, kakak dan adik tersayang Eka Maryana dan Tri Novriansyah beserta Mas Anggi Pitono calon suami yang

selalu memberikan dorongan, motivasi, bantuan dan doa sehingga penulis berhasil menyelesaikan skripsi ini.

7. Rekan-rekan yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini khususnya Elma, Mela, Yeyen, Yoga, Iyan, Indah.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini, maka dengan segala kerendahan hati, penulis mengharapkan saran dan kritik yang dapat membangun dalam penyempurnaan skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

*Aamiin Ya Rabbal'alamin*

*Wassalamualaikum wr. wb.*

Bekasi, 9 Februari 2024

Penulis,

Dui Nopita Sari

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI .....	ii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI .....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN .....	iv
ABSTRAK .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	6
1.4 Ruang Lingkup dan Batasan Masalah.....	6
1.5 Sistematika Pelaporan .....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Disiplin Kerja.....	8
2.1.1 Definisi Disiplin Kerja .....	8
2.1.2 Tujuan Disiplin Kerja.....	9
2.1.3 Faktor-Faktor Disiplin Kerja.....	10
2.1.4 Jenis-Jenis Disiplin Kerja.....	12
2.1.5 Indikator Disiplin Kerja .....	13
2.2 Lingkungan Kerja.....	13
2.2.1 Definisi Lingkungan Kerja.....	13
2.2.2 Jenis-Jenis Lingkungan Kerja .....	14
2.2.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja ..	15
2.2.4 Indikator Lingkungan Kerja .....	19



2.3	Motivasi Kerja.....	20
2.3.1	Definisi Motivasi Kerja.....	20
2.3.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi .....	21
2.3.3	Indikator Motivasi Kerja .....	25
2.4	Penelitian Terdahulu .....	26
2.5	Kerangka Pemikiran.....	29
2.6	Hipotesis Penelitian.....	30
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>32</b>
3.1	Desain Penelitian.....	32
3.1.1	Metode Penelitian.....	32
3.1.2	Lokasi Penelitian .....	32
3.1.3	Populasi dan Sampel .....	32
3.1.5	Teknik Pengumpulan Data .....	33
3.1.6	Variabel Penelitian .....	34
3.2	Instrumen Penelitian.....	35
3.2.1	Variabel Lingkungan Kerja (X1) .....	35
3.2.2	Variabel Motivasi Kerja (X2).....	36
3.2.3	Variabel Disiplin Kerja (Y).....	37
3.3	Teknik Analisis Data.....	37
3.3.1	Definisi Analisis Data .....	37
3.3.2	Uji Kualitas Data.....	38
3.3.3	Uji Asumsi Klasik .....	40
3.3.4	Analisis Regresi Berganda .....	41
3.4	Uji Hipotesis.....	42
3.4.1	Uji F (Anova) .....	42
3.4.2	Uji t (Parsial) .....	43
3.4.3	Uji Koefisiensi Determinasi .....	44
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>45</b>
4.1	Hasil Penelitian .....	45
4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan.....	45

4.1.2	Deskripsi Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	46
4.1.3	Deskripsi Data Responden .....	49
4.1.4	Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja (X1) .....	53
4.1.5	Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (X2) .....	55
4.1.6	Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (Y) .....	57
4.1.7	Uji Asumsi Klasik .....	59
4.1.8	Deskripsi Hasil Pengujian Statistik .....	62
4.1.9	Uji Hipotesis.....	63
4.1.10	Analisis Regresi Berganda .....	65
4.1.11	Analisis Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	67
4.2	Pembahasan.....	68
4.2.1	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan .....	70
4.2.2	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan .....	70
4.2.3	Kelemahan Penelitian.....	71
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN.....	72
5.1	Simpulan .....	72
5.2	Saran.....	73
5.2.1	Bagi Perusahaan .....	73
5.2.2	Bagi Peneliti Selanjutnya .....	74
	DAFTAR PUSTAKA .....	75
	LAMPIRAN.....	79

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan CV Sarana Harapan Nusantara.....	29
Gambar 4.1	Normal Probability Plot.....	59

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Absensi CV Sarana Harapan Nusantara Tahun 2021 .....	2
Tabel 1.2	Hasil Pra Survey Lingkungan Kerja.....	3
Tabel 1.3	Hasil Pra Survey Motivasi Kerja.....	4
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	26
Tabel 3.1	Skala <i>Likert</i> .....	35
Tabel 3.3	Interpretasi Hasil Korelasi.....	34
Tabel 4.1	Hasil Uji Validitas Instrumen Lingkungan Kerja.....	47
Tabel 4.2	Hasil Uji Validitas Instrumen Motivasi Kerja.....	48
Tabel 4.3	Hasil Uji Validitas Instrumen Disiplin Kerja .....	48
Tabel 4.4	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen .....	49
Tabel 4.5	Jumlah Sampel dan Tingkat Pengembalian Kuesioner .....	50
Tabel 4.6	Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	50
Tabel 4.7	Data Responden Berdasarkan Usia .....	51
Tabel 4.8	Data Responden Berdasarkan Pendidikan.....	51
Tabel 4.9	Data Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	52
Tabel 4.10	Data Responden Berdasarkan Jabatan.....	52
Tabel 4.11	Skor Jawaban Responden Tentang Variabel Lingkungan Kerja...	53
Tabel 4.12	Skor Jawaban Responden Tentang Variabel Motivasi Kerja .....	55
Tabel 4.13	Skor Jawaban Responden Tentang Variabel Disiplin Kerja .....	57
Tabel 4.14	Hasil Uji Normalitas.....	60
Tabel 4.15	Hasil Uji Multikolinearitas .....	61
Tabel 4.16	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	61
Tabel 4.17	<i>Descriptive Statistic</i> .....	62
Tabel 4.18	Hasil Uji F .....	63
Tabel 4.19	Hasil Uji t .....	64
Tabel 4.20	Hasil Uji Analisis Regresi Berganda.....	66
Tabel 4.21	Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	67
Tabel 4.22	Interpretasi Nilai Korelasi .....	64

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	79
Lampiran 2. Hasil Wawancara.....	83
Lampiran 3. Hasil Pra-Survei.....	82
Lampiran 4. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	89
Lampiran 5. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	91
Lampiran 6. Uji Hipotesis .....	99
Lampiran 7. Tabel Korelasi R.....	101
Lampiran 8. Tabel t.....	102
Lampiran 9. Tabel F.....	103
Lampiran 10. Surat Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi .....	98
Lampiran 11. Data Pendukung Penelitian.....	99
Lampiran 12. Kartu Seminar Proposal.....	106
Lampiran 13. Kartu Pembimbing Skripsi .....	108
Lampiran 14. Surat Keterangan Penelitian .....	109
Lampiran 15. Daftar Riwayat Hidup.....	110
Lampiran 16. Turnitin .....	111