

## DAFTAR PUSTAKA

- Akmal, S., & Fitri, M. (2022). Pengaruh *Quality of Work Life*, *Self Determination*, dan Kompetensi Pegawai terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Kantor Bupati Kabupaten Pidie. *Jurnal Ekobismen*, 2(2), 1–18. <https://doi.org/10.47647/jeko.v2i2.590>
- Aliya, G. R., & Saragih, R. (2020). Pengaruh *Work Life Balance* dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Telkom Divisi Telkom Regional III Jawa Barat. *Jurnal MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 4(3), 84–95. <http://journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/291>
- Astitiani, N. L. P. S., & Sintaasih, D. (2019). Peran Mediasi *Knowledge Sharing* pada Pengaruh *Quality of Work Life* dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Matrik : Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 13(1), 1–14. <https://doi.org/10.24843/matrik:jmbk.2019.v13.i01.p01>
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hanifah, Yusnia Ayu. (2022). *Pengaruh Quality of Work Life dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Tambun Jaya Abadi. Skripsi*. Bekasi: Universitas Islam 45 Bekasi.
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Hukum*, 2(1), 69–88.
- Indra, F. J., & Rialmi, Z. (2022). Pengaruh *Work Life Balance*, *Burnout*, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan PT Meka Eduversity Komunikasi). *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, dan Humaniora*, 5(2), 90–99. <https://doi.org/10.33753/madani.v5i2.223>
- Indrasari, Meithiana. 2017. *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan: Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*.

Sidoarjo: Indomedia Pustaka.

Jobstreet.com. (2022, 30 Juni). 73 Karyawan Tidak Puas dengan Pekerjaan Mereka. Diakses pada 9 Februari 2024, dari <https://www.jobstreet.co.id/id/career-advice/article/73-karyawan-tidak-puas-dengan-pekerjaan-mereka>

Latukau, S., Setyawati, N. W., Woelandari PG, D. S., dan Yunita, T. (2020). Analisa *Quality of Work Life* (QWL) dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Cakrawala Management Business Journal*, 3(1), 469–488. <https://doi.org/10.30862/cm-bj.v3i1.52>

Lumunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh *Work Life Balance*, Kesehatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi. *Jurnal EMBA*, 7(4), 4671–4680. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/25410>

Luthans, Fred. 2011. *Organizational Behavior : An Evidence – Based Approach* 12 th Edition. New York : The Mc Grow – Hill Companies, Inc

Mappatoba, A. (2020). Pengaruh *Quality Of Work Life* (QWL) terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Perkebunan Nusantara XIV Makassar. 1–16. *Repository eprints. Diunduh 23 Agustus 2023.*

McDonald, P. & Brown, K. (2005). *Explanations for the Provision Utilisation Gap in Work Life Policy*. *Women in Management Review*, Vol.20 No.1, 37–55. <https://doi.org/10.1108/09649420510579568>

Muskat, B., & Reitsamer, B. F. (2020). *Quality of work life and Generation Y: How gender and Organizational Type Moderate Job Satisfaction*. *Personnel Review*, 49(1), 265–283. <https://doi.org/10.1108/PR-11-2018-0448>

Omar, M. S., Abdul Aziz, S. F., & Mohd Salleh, N. (2020). *Factors Affecting Job Satisfaction among Academic Employees in Polytechnic*. *Malaysian Journal of Social Sciences and Humanities (MJSSH)*, 5(11), 209–216. <https://doi.org/10.47405/mjssh.v5i11.540>

Pramudya, R. R. (2020). Analisis Pengaruh *Quality Of Work Life* dan Mutasi

Karyawan terhadap Kepuasan Kerja pada PT PLN (Persero) UP3 Mojokerto. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 8(2), 426–433.  
<https://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/31761>

Pratama, H. P., & Setiadi, I. K. (2021). Pengaruh *Work Life Balance* terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Milenial Perusahaan Startup di Jakarta. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 4(2), 145–159.

Silalahi, Ulber. (2015). *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif*. Bandung : PT Refika Aditama.

Sudaryono. (2017). *Metodologi Penelitian*. Depok : PT Raja Grafindo Persada.

Sugiyono. (2014). *Cara Mudah Menyusun Skripsi, Tesis, dan Disertasi*. Bandung : Alfabeta.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta

Ulandari, Sri. (2022). Pengaruh *Work Life Balance* dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV Surya Pratama Mandiri. *Skripsi*. Bekasi: Universitas Islam 45.

Yasnita, V., & Fitri, M. E. Y. (2019). Pengaruh *Quality of Work Life* dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Ekonomi dan Bisnis Dharma Andalas*, 21(2), 263–282.