

## DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, Zainal *et al.* 2014. “Manajemen Kolaboratif untuk Introduksi Pengelolaan Rajungan yang Berkelanjutan di Desa Betahwalang, Demak.” *Journal of Fisheries Resources Utilization Management and Technology* 3(4):29–36.
- Adhany, Dinda Felencia *et al.* 2022. “Pengaruh Absensi *Fingerprint*, Pengawasan, *Reward*, dan *Punishment* terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada Rumah Sakit Umum Darmayu Kabupaten Ponorogo.” *Seminar Inovasi Manajemen Bisnis dan Akuntansi 4 (SIMBA)* 4:1–19.
- Agustina, Widia, dan Lila Bismala. 2014. “Dampak Pengawasan dan Kepuasan kerja dalam Memengaruhi Disiplin Kerja Karyawan PT Perkebunan Nusantara IV (Persero) Medan.” *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis* 14(1):125–136.
- Akter, Shahriar *et al.* 2011. “An Evaluation of PLS Based Complex Models: The Roles of Power Analysis, Predictive Relevance and GoF Index.” *Proceedings of the Seventeenth Americas Conference on Information Systems, Detroit, Michigan August 4th-7th 2011* 8(6):1–7.
- Anwar, dan Teuku Duniya. 2016. “Pengaruh Sistem *Reward* dan *Punishment* terhadap Peningkatan Disiplin Kerja Karyawan PT Tunggal Perkasa Plantation-3 Kecamatan Sampoiniet, Kabupaten Aceh Jaya.” *Serambi Akademica* 4(1):28–36.
- Arikunto, Suharsimi. 2007. *Dasar-Dasar Evaluasi Pendidikan*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Arrasyid, Harun *et al.* 2022. “Pengaruh Pemberian Sanksi terhadap Disiplin dan Motivasi Kerja Pegawai Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kabupaten Lombok Barat.” *Journal on Education* 4(4):2040–2050.
- Astuti, Arfita Widi, dan Yayat Sujatna. 2020. “Pengaruh Pemberian *Reward* dan *Punishment* terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT Valve Automation Indonesia.” *Indonesian Journal of Economics Application* 2(2):120–130.
- Badan Pusat Statistik. 2012. *Peraturan Kepala Badan Pusat Statistik Nomor 77 Tahun 2012*. Jakarta, Indonesia.
- Barus, Karina Oktavia *et al.* 2023. “Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan Pengawasan terhadap Kedisiplinan Kerja Karyawan.” *Journal of Trends Economics and Accounting Research* 3(4):568–577. doi: 10.47065/jtear.v3i4.701.
- BPS Kabupaten Bekasi. 2023. “Profil BPS Kabupaten Bekasi.” *Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi BPS Kabupaten Bekasi*. Diambil 29 Mei 2023 (<https://ppid.bps.go.id/app/konten/3216/Profil-BPS.html>).

- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Chin, W. W. 1998. "The Partial Least Squares Approach to Structural Equation Modeling. *Modern Methods for Business Research*." Hal. 295-336. in *Statistical Strategies for Small Sample Research*, diedit oleh G. A. Marcoulide. London: Lawrence Erlbaum Associates, Publisher.
- Dewi, Putu Eka Permata Sari *et al.* 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol. 6. Bali: CV. Noah Aletheia.
- Dzikra, Faira Medina. 2021. "Pengaruh Pengawasan terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada PT Joey Sasmita Lencana Cabang Pekanbaru." *Eko dan Bisnis (Riau Economics and Business Review)* 12(1):24–31. doi: 10.36975/jeb.v12i1.304.
- Fadli, Mashur, dan Lie Othman. 2021. "Pengaruh Pengawasan terhadap Disiplin Kerja Perawat UGD Rumah Sakit Universitas Riau." *Jurnal Aplikasi Bisnis* 17(1):54–70.
- Fahmi, Irham. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, dan Aplikasi*. Bandung: ALFABETA.
- Ghozali, Imam. 2021. *Partial Least Squares Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9 untuk Penelitian Empiris*. Edisi Ketiga. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, Joseph F. *et al.* 2019. "When to Use and How to Report The Results of PLS-SEM." *European Business Review* 31(1):2–24. doi: 10.1108/EBR-11-2018-0203.
- Hamali, Arif Yusuf. 2018. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Yogyakarta: CAPS(Center for Academic Publishing Service).
- Hamid, Rahmad Solling, dan Surhadi M. Anwar. 2019. *Structural Equation Modeling (SEM) Berbasis Varian: Konsep Dasar dan Aplikasi dengan Program Smartpls 3.2.8 dalam Riset Bisnis*. Edisi Pertama. Jakarta: PT Inkubator Penulis Indonesia.
- Hanapi, Rila Septiana *et al.* 2023. "Punishment Mampu Meningkatkan Disiplin Kerja Karyawan Paramedis di RSIA Sitti Khadidjah Kota Gorontalo." *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis* 5(3):975–983. doi: 10.37479/jimb.v5i3.17973.
- Handoko, T. Hani. 2017. *Manajemen*. Edisi Pertama. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Hapsari, Afiffah Rika *et al.* 2023. "Pengaruh Motivasi, Komunikasi, dan Pengawasan terhadap Disiplin Kerja Karyawan." *Jurnal Informasi dan Komunikasi Administrasi Perkantoran (JIKAP)* 7(1):73–78.

- Hasibuan, Melayu S. P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Henseler, Jörg *et al.* 2015. “A New Criterion for Assessing Discriminant Validity in Variance-Based Structural Equation Modeling.” *Journal of the Academy of Marketing Science* 43(1):115–135. doi: 10.1007/s11747-014-0403-8.
- Hoque, A. S. M. M. *et al.* 2017. “Technopreneurial Intention Among University Students of Business Courses in Malaysia: A Structural Equation Modeling.” *International Journal of Entrepreneurship and Small & Medium Enterprise (IJSME)* 4(July):1–16.
- Hu, Li-tze, dan Peter M. Bentler. 1999. “Cutoff Criteria for Fit Indexes in Covariance Structure Analysis: Conventional Criteria Versus New Alternatives.” *Structural Equation Modeling: A Multidisciplinary Journal* 6(1):1–55. doi: 10.1080/10705519909540118.
- Kalaiwanen *et al.* 2021. “Pengaruh *Punishment* dan Pengawasan terhadap Disiplin Kerja dan Lama Bekerja Sebagai Variabel Kontrol.” *JaManKu: Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan* 2(2):19–30. doi: 10.35447/jamanku.v2i02.368.
- Kurniawan, Rahmat *et al.* 2022. “Pengaruh Kepemimpinan, Pengawasan dan Hukuman terhadap Kedisiplinan Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Bima.” *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business* 5(2):329–340. doi: 10.37481/sjr.v5i2.468.
- Kurniawan, Welen. 2020. “Pengaruh Insentif dan Kepemimpinan dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Banten.” *Jurnal Manajemen dan Strategi Bisnis* 1(1):43–54.
- Mangkunegara, AA Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Masruroh, Siti, dan Hamy Wahjunianto. 2023. “Pengaruh *Punishment*, *Reward* dan *Rolling* terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada PT Puji Surya Indah Surabaya.” *MAPAN: Jurnal Manajemen Akuntansi Palapa Nusantara* 8(1):48–61. doi: 10.51774/mapan.v8i1.206.
- Nuryadi, Yuki *et al.* 2023. “Pengaruh Kepemimpinan dan Pengawasan terhadap Disiplin Kerja Karyawan di PT Golden Blossom Sumatra (GBS).” *Journal of Management: Small and Medium Enterprises (SMEs)* 16(1):101–111. doi: 10.35508/jom.v16i1.7786.
- Nuryanti *et al.* 2021. “Pengaruh Kemandirian Pribadi, Budaya Organisasi dan Pengawasan terhadap Disiplin Kerja Pegawai Badan Pengelola Keuangan dan

- Aset Daerah.” *JEKKP (Jurnal Ekonomi, Keuangan dan Kebijakan Publik)* 3(2):82–91. doi: 10.30743/jekkp.v3i2.4836.
- Patma, Tudung Subali *et al.* 2019. *Pengantar Manajemen*. Malang: Polinema Press.
- Peraturan Pemerintah RI. 2021. *Peraturan Pemerintah Republik Indonesia tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil (PP Nomor 94 Tahun 2021)*. Jakarta, Indonesia.
- Ramadani, Fitri, dan Eka Purnama Sari. 2023. “Pengaruh *Reward, Punishment* dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja (Studi Kasus pada Pegawai Non-ASN di Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kota Medan).” *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen dan E-Commerce* 2(1):158–169. doi: 10.30640/digital.v2i1.653.
- Ramli, Muh. 2019. “Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap Peningkatan Disiplin Kerja Karyawan pada PT London Sumatera (Perusahaan Ekspor Karet) di Bulukumba.” *MANDAR (Management Development and Applied Research Journal)* 2(1):8–16.
- Rizal, Said Muhammad, dan Radiman. 2019. “Pengaruh Motivasi, Pengawasan, dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai.” *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen (MANEGGIO)* 2(1):117–128. doi: 10.30596/maneggio.v2i1.3649.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Edisi Pertama. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugianto, Aditya *et al.* 2021. “Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada PT Astra Otoparts TBK. Divisi Adiwira Plastik Aditya.” *Jurnal Ilmu Manajemen (Manager)* 4(4):493–500.
- Sugiyono. 2021. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Edisi Kedua. Bandung: ALFABETA.
- Suhesti, Deti, dan Arief Firman. 2019. “Analisis Kedisiplinan Kerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Sukabumi.” *Journal of Economic and Entrepreneurship (Econeur)* 2(1):2–7.
- Syahputri, Nur Afni, dan Nelfia Adi. 2020. “Pengawasan Pelaksanaan Tugas Pegawai oleh Pimpinan di Kantor.” *Jurnal Pendidikan Tambusai* 4(3):3052–3063.
- Tenenhaus, Michel *et al.* 2005. “PLS *Path Modeling*.” *Computational Statistics & Data Analysis* 48(1):159–205. doi: 10.1016/j.csda.2004.03.005.
- Umar, Husein. 2011. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Edisi Kedua. Jakarta: Rajawali Pers.

Wihartanti, Liana Vivin. 2017. “Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Pengawasan terhadap Efektivitas Kerja Pegawai (Studi Kasus pada Dinas Pendidikan Kabupaten Sragen).” *Assets: Jurnal Akuntansi dan Pendidikan* 5(2):147–160. doi: 10.25273/jap.v5i2.1195.

Zainal, Veithzal Rivai *et al.* 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. Edisi Ketiga. Jakarta: Rajawali Pers.