

**PENGARUH PENGAWASAN DAN *PUNISHMENT* TERHADAP DISIPLIN
KERJA PEGAWAI BADAN PUSAT STATISTIK (BPS) KABUPATEN
BEKASI**

Skripsi diajukan untuk melengkapi
persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen

Oleh

Muhamad Yusup Budi Ansah

NPM: 41183402180114



Strata 1

Program Studi Manajemen

**UNIVERSITAS ISLAM "45"
FAKULTAS EKONOMI
BEKASI
2024**

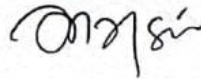
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI
PENGARUH PENGAWASAN DAN *PUNISHMENT* TERHADAP DISIPLIN
KERJA PEGAWAI BADAN PUSAT STATISTIK (BPS) KABUPATEN
BEKASI

Tanggal : 07 Februari 2024

Oleh

Muhamad Yusup Budi Ansah
NPM : 41183402180114

Disetujui,
Pembimbing



Ria Marginingsih, S.E., M.B.A.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Jurusan Manajemen



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI
PENGARUH PENGAWASAN DAN *PUNISHMENT* TERHADAP DISIPLIN
KERJA PEGAWAI BADAN PUSAT STATISTIK (BPS) KABUPATEN
BEKASI

Tanggal : 13 Februari 2024

Oleh

Muhamad Yusup Budi Ansah

NPM : 41183402180114

Diuji oleh,

Penguji I



Tuti Sulastri, Dra., M.M.

Penguji II



Dr. Rianti Setyawasih, Ir., M.E.

Mengetahui,

Pembimbing



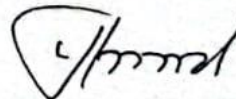
Ria Marginingsih, S.E., M.B.A.

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Husnub Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Jurusan Manajemen



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhamad Yusup Budi Ansah

NPM : 41183402180114

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa skripsi saya yang berjudul “Pengaruh Pengawasan, dan *Punishment* terhadap Disiplin Kerja Pegawai Badan Pusat Statistik (BPS) Kabupaten Bekasi” merupakan hasil penelitian, pemikiran, dan hasil asli karya penulis, dengan referensi penulisan sesuai dengan kaidah penulisan penelitian ilmiah yang berlaku. Saya bersedia menerima sanksi yang berlaku jika terdapat unsur penyimpangan maupun plagiarisme dalam penelitian ini. Sekian surat pernyataan keaslian saya buat dengan sejujurnya, tanpa adanya paksaan, dan pengaruh pihak manapun.

Bekasi, 13 Februari 2024

Yang menyatakan,



Muhamad Yusup Budi Ansah

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the influence of supervisory and punishment variables on the work discipline of employees of the Central Statistics Agency (BPS) Bekasi Regency. This study used a descriptive quantitative method approach with the population of all employees of the Badan Pusat Statistik (BPS) Bekasi Regency, with a research sample consisting of 38 respondents. Presentation of research data using primary and secondary data, with data collection methods using questionnaire techniques and interviews presented directly to research respondents through questionnaire sheets and interviews. The sampling technique uses a type of non-probability sampling, in the form of a saturated sampling technique that is analyzed using partial least square (PLS-SEM) with the help of SmartPLS software version 4.0.9.2. The results obtained from this study, namely supervisory and punishment variables have a positive and significant influence on the work discipline of employees of the Badan Pusat Statistik (BPS) Bekasi Regency. The results obtained from this study, namely the supervisory variable has a positive and significant influence on the work discipline of employees of the Badan Pusat Statistik (BPS) Bekasi Regency, so that it can be interpreted that increased supervision carried out on employees by the organization, can improve employee work discipline in the organization. While the punishment variable has a positive and significant influence on the work discipline of employees of the Badan Pusat Statistik (BPS) Bekasi Regency, this can be interpreted that increasing the provision of punishment carried out to interdisciplinary employees, will improve and maintain employee work discipline in the organization. It is hoped that future research can develop research even better, by adding other variables or mediating variables that affect work discipline, which are not discussed in this study.

Keyword: Supervision; Punishment; Work Discipline

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh variabel pengawasan, dan *punishment* terhadap disiplin kerja pegawai Badan Pusat Statistik (BPS) Kabupaten Bekasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan metode kuantitatif deskriptif dengan populasi seluruh pegawai Badan Pusat Statistik (BPS) Kabupaten Bekasi, dengan sampel penelitian yang terdiri dari 38 responden. Penyajian data penelitian menggunakan data primer dan sekunder, dengan metode pengambilan data menggunakan teknik kuesioner dan wawancara yang disajikan langsung ke responden penelitian melalui lembar kuesioner dan wawancara. Teknik pengambilan sampel menggunakan jenis non-probability sampling, berupa teknik sampling jenuh yang dianalisis menggunakan *partial least square* (PLS-SEM) dengan bantuan *software* SmartPLS versi 4.0.9.2. Hasil yang diperoleh dari penelitian ini, yaitu variabel pengawasan memberikan pengaruh positif, dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai Badan Pusat Statistik (BPS) Kabupaten Bekasi, sehingga dapat diartikan bahwa peningkatan pengawasan yang dilakukan kepada pegawai oleh pihak organisasi, dapat meningkatkan kedisiplinan kerja pegawai di organisasi. Sedangkan variabel *punishment* memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai Badan Pusat Statistik (BPS) Kabupaten Bekasi, hal ini dapat diartikan bahwa peningkatan pemberian *punishment* yang dilakukan kepada pegawai indisipliner, akan meningkatkan dan memelihara kedisiplinan kerja pegawai di organisasi. Diharapkan untuk penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitian lebih baik lagi, dengan cara menambah variabel lain ataupun variabel mediasi yang berpengaruh terhadap disiplin kerja, yang tidak dibahas dalam penelitian ini.

Kata kunci: Pengawasan; *Punishment*; Disiplin Kerja

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Alhamdulillah Puji Syukur kepada Allah Swt. yang telah memberi penulis kesempatan untuk menyelesaikan skripsi ini yang berjudul "Pengaruh Pengawasan, dan *Punishment*, terhadap Disiplin Kerja Pegawai Badan Pusat Statistik (BPS) Kabupaten Bekasi". Semoga shalawat dan salam selalu tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad saw, keluarganya, para sahabatnya, dan semua umatnya. Skripsi ini diajukan untuk melengkapi persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (Strata Satu) pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas 45 Bekasi. Pada penyusunan skripsi ini penulis mendapat banyak bantuan berupa saran, bimbingan, dan motivasi dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Ria Marginingsih, S.E., M.B.A. selaku dosen pembimbing, yang sudah banyak meluangkan waktunya untuk memberikan saran dan bimbingan dalam proses pembuatan skripsi ini.
2. Ibu Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Islam 45 Bekasi.
3. Ibu Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi.
4. Ibu Tuti Sulastri, Dra., M.M. dan Ibu Dr. Rianti Setyawasih, Ir., M.E. selaku dosen penguji yang memberikan saran dan kritik yang diserahkan dalam kegiatan sidang skripsi.
5. Dosen dan staf pengajar fakultas ekonomi yang sudah membimbing saya dalam perkuliahan selama ini.
6. Orang tua tercinta Ibunda Siti Nur Yami, dan Ayahanda Budi Santoso, terima kasih sudah selalu mendoakan, mendukung dalam segala hal, sehingga penulis dapat berada dalam titik ini.

7. Adik kandung tercinta Muhamad Ilham Akbar Budiyanayah yang selalu mendukung, dan mendoakan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Pihak Badan Pusat Statistik (BPS) Kabupaten Bekasi yang sudah mengizinkan, dan membantu dalam proses penelitian skripsi ini.
9. Sahabat perjuangan yaitu Heling, Agung, Ayu, Pira, Qori, Dona, Aminah, Laras, Kinanti, Genta dan teman-teman yang lain. Terimakasih sudah membantu, mendukung dalam penyusunan hasil penelitian skripsi ini.
10. Semua pihak yang telah terlibat dalam penyusunan dan penyelesaian skripsi ini, yang penulis tidak dapat menyebutkan satu per satu.

Karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman penulis, sehingga hasil penelitian skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan dalam segi penulisan. Oleh karena itu, untuk menyempurnakan penulisan skripsi ini, penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari semua pihak sebagai bahan evaluasi. Semoga hasil penelitian skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis, pembaca, dan semua yang membutuhkannya.

Wassalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Bekasi, 13 Februari 2024

Penulis,

Muhamad Yusup Budi Ansah

DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR DIAGRAM.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Ruang Lingkup atau Pembatasan Masalah	9
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	10
1.5 Sistematika Penulisan	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Pengawasan	13
2.1.1 Definisi Pengawasan	13
2.1.2 Tipe-tipe Pengawasan	14
2.1.3 Alasan Pentingnya Pengawasan.....	14
2.1.4 Indikator Pengawasan	16
2.2 <i>Punishment</i>	17
2.2.1 Definisi <i>Punishment</i>	17
2.2.2 Jenis-jenis <i>Punishment</i>	18
2.2.3 Indikator <i>Punishment</i>	18
2.3 Disiplin Kerja.....	19
2.3.1 Definisi Disiplin Kerja.....	19

2.3.2 Faktor-faktor yang Memengaruhi Disiplin Kerja	20
2.3.3 Indikator Disiplin Kerja	21
2.4 Penelitian Terdahulu	23
2.5 Kerangka Pemikiran.....	30
2.6 Hipotesis.....	32
BAB III METODE PENELITIAN.....	34
3.1 Desain Penelitian.....	34
3.1.1 Lokasi dan Waktu Penelitian	34
3.1.2 Populasi dan Sampel	34
3.1.3 Jenis Sumber Data.....	35
3.1.4 Teknik Pengumpulan Data.....	35
3.2 Teknik Analisis Data.....	37
3.2.1 Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	38
3.2.2 Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	40
3.3 Instrumen Penelitian.....	41
3.3.1 Variabel Pengawasan	42
3.3.2 Variabel <i>Punishment</i>	43
3.3.3 Variabel Disiplin Kerja	44
BAB IV PEMBAHASAN.....	45
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	45
4.1.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian	45
4.1.2 Profil Responden	46
4.2 Analisis Deskriptif	48
4.3 Uji Kualitas Instrumen	54
4.4 Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	57
4.4.1 Uji Validitas	57
4.4.2 Uji Reliabilitas	64
4.5 Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	65
4.5.1 <i>R-Square</i> (R^2).....	65
4.5.2 Uji Model Fit.....	66

4.5.3 Uji Hipotesis	67
4.6 Pembahasan Penelitian	68
4.6.1 Pengaruh Pengawasan (X_1) terhadap Disiplin Kerja (Y).....	69
4.6.2 Pengaruh <i>Punishment</i> (X_2) terhadap Disiplin Kerja (Y).....	71
4.6.3 Kelemahan Penelitian.....	73
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	74
5.1 Simpulan	74
5.2 Saran.....	75
5.2.1 Bagi Lembaga Terkait.....	75
5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya	77
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN	83

DAFTAR DIAGRAM

Diagram	Halaman
Diagram 1.1 Persentase Keterlambatan Pegawai Organik (PNS) BPS Kabupaten Bekasi Bulan Agustus 2021 - Maret 2022	2
Diagram 1.2 Persentase Pegawai Organik (PNS) BPS Kabupaten Bekasi yang Pulang Sebelum Waktunya Bulan Agustus 2021 - Maret 2022.....	3

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1.1 Prasarvei Sistem Pengawasan Pegawai di BPS Kabupaten Bekasi	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	23
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Penelitian	46
Tabel 4.2 Deskripsi Data Variabel Pengawasan (X_1)	48
Tabel 4.3 Deskripsi Data Variabel <i>Punishment</i> (X_2)	50
Tabel 4.4 Deskripsi Data Variabel Disiplin Kerja (Y).....	52
Tabel 4.5 Nilai <i>Average Variance Extracted</i> (AVE) <i>Pre-test</i>	56
Tabel 4.6 Nilai <i>Cronbach's Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i> (<i>Pre-test</i>)	57
Tabel 4.7 Nilai <i>Average Variance Extracted</i> (AVE)	60
Tabel 4.8 Nilai <i>Cross Loading</i>	60
Tabel 4.9 Nilai <i>Fornell-larcker Criterion</i>	62
Tabel 4.10 Nilai <i>Heterotrait-Monotrait Ratio</i> (HTMT)	63
Tabel 4. 11 Nilai <i>Cronbach's Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i>	64
Tabel 4.12 Nilai <i>R-Square</i> (R^2).....	65
Tabel 4.13 Nilai <i>Standardized Root Mean Square Residual</i> (SRMR).....	66
Tabel 4.14 Hasil <i>Path Coefficients</i> (<i>direct effect</i>).....	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Konseptual.....	31
Gambar 4.1 Hasil <i>Loading Factor</i> Model Awal (<i>Pre-test</i>).....	55
Gambar 4.2 Hasil <i>Loading Factor</i> Setelah Re-estimasi (<i>Pre-test</i>)	55
Gambar 4.3 Hasil <i>Confirmatory Factor Analysis</i> (CFA) Model Awal.....	58
Gambar 4.4 Hasil <i>Confirmatory Factor Analysis</i> (CFA) Re-estimasi.....	59
Gambar 4.5 Hasil <i>Bootstrapping</i> (<i>direct effect</i>).....	67

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	83
Lampiran 2 Tabulasi Data.....	88
Lampiran 3 Hasil Pengolahan Data SmartPLS	92
Lampiran 4 Hasil Wawancara.....	97
Lampiran 5 Surat Keputusan Dekan untuk Pembimbing Skripsi	99
Lampiran 6 Kartu Bimbingan Skripsi	101
Lampiran 7 Kartu Seminar Proposal.....	102
Lampiran 8 Surat Izin Penelitian.....	104
Lampiran 9 Perizinan Magang	105
Lampiran 10 Uji Plagiat	106
Lampiran 11 Daftar Riwayat Hidup.....	107

Pengaruh pengawasan dan punishment terhadap disiplin kerja pegawai BPS Kabupaten Bekasi

ORIGINALITY REPORT

30%
SIMILARITY INDEX

28%
INTERNET SOURCES

17%
PUBLICATIONS

14%
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	1%
2	repository.ub.ac.id Internet Source	1%
3	dspace.uii.ac.id Internet Source	1%
4	123dok.com Internet Source	1%
5	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	1%
6	repository.unismabekasi.ac.id Internet Source	1%
7	media.neliti.com Internet Source	1%