

DAFTAR PUSTAKA

- Amri, U., M Agustina, & Riyanto, S. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* pada Head Office PT. Thamrin Brothers Palembang. In *Jurnal Kompetitif Universitas Tridinanti Palembang* (Vol. 109, Issue 1).
- Andriani, R. (2020). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior, Komitmen Organisasi, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* pada PT. Kuala Mina Persada. *Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 4(1), 34–39. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v4i1>
- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan*. Purwokerto: Pena Persada.
- Asih, Y. G., Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018). *Stres Kerja* (1st ed.). Semarang: Semarang University Press.
- Basalamah, M. S. A., Sinaga, S. R., & Mursalim. (2023). Faktor-Faktor Stres Kerja dan Keseimbangan Kehidupan Kerja terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan Hotel Claro Makassar. *Journal on Education*, 05(03), 8498–8511.
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Purwokerto: Pena Persada.
- Budiman, Y., & Tan, P. H. P. (2022). The Influence of Job Stress, Job Satisfaction & Organizational Commitment Towards Turnover Intention for Millennials and Generation Z Employees in Internet Companies in Indonesia. *Jurnal Mantik*, 5(4), 2438–2443.
- Elfeno, R., & Andani, K. W. (2022). Pengaruh *Job Stress* dan *Job Satisfaction* pada *Turnover Intention* Karyawan Perbankan. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 04(02), 464–471.
- Elmi, F. (2018). *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fitriantini, R., Agusdin, & Nurmayanti, S. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak Di RSUD Kota Mataram. *Jurnal Distribusi*, 8(1), 23–38.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Guzeller, C. O., & Celiker, N. (2019). Examining The Relationship Between Organizational Commitment and Turnover Intention Via A Meta-Analysis. *International Journal of Culture, Tourism and Hospitality Research*, 14(1), 102–120. <https://doi.org/10.1108/IJCTHR-05-2019-0094>
- Harnoto. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Dua). Jakarta: PT Prehallindo.

- Hasibuan, S. P. M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Indriati, I. H. (2021). Pengaruh Stress Kerja, Beban Kerja, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* Pegawai. *Forum Ekonomi*, 23(3), 491–501. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/FORUMEKONOMI>
- Junaidi, A., Sasono, E., Wanuri, W., & Emiyati, D. W. (2020). The Effect of Overtime, Job Stress, and Workload on Turnover Intention. *Management Science Letters*, 10(16), 3873–3878. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.7.024>
- Kartono. (2017). *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout: Pendekatan dalam Melihat Turnover Intention* (Edisi 1). Yogyakarta: Deepublish.
- Khalid, Z., Nurlela, & Zyllanrova, A. (2022). The Effect of Organizational Culture, Organizational Commitment, and Job Stress on Turnover Intention: Empirical Evidence from Agribusiness Sector in Indonesia. *Jurnal Riset dan Pengabdian Masyarakat*, 2(1), 76–85.
- Lubis, N., & Onsardi. (2021). Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* pada PT. Bukit Angkasa Makmur Bengkulu. *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains (JEMS)*, 2(2), 196–208.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (S. Sandiasih, Ed.). Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Marcella, J., & Ie, M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Pengembangan Karir terhadap *Turnover Intention* Karyawan. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi dan Bisnis*, 6(1), 213–223. <https://doi.org/10.24912/jmie.v6i1.18321>
- Mobley, W. H. (2011). *Pergantian Karyawan: Sebab Akibat dan Pengendaliannya*. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Natasha, G., & Ruswanti, E. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Niat Pindah Pekerjaan. *SINOMIKA Journal: Publikasi Ilmiah Bidang Ekonomi dan Akuntansi*, 1(3), 533–560. <https://doi.org/10.54443/sinomika.v1i3.302>
- Nurchahyo, S. A., Widagdo, T. H., Rachmawati, M., & Sudiyono. (2024). The Effect Of Work Stress and Organizational Commitment On Turnover Intention with Job Satisfaction As An Intervening Variable Case Study Of PT Ungaran Sari Garment. *Manajemen dan Akuntansi*, 4(1), 1–17. <https://doi.org/10.35473/v1i1>
- Nurjaya, Erlangga, H., Hong, L. Z., & Wijayanti, K. D. (2020). The Effect of Work Stress and Work Conflict on Employees Turnover Intention In Middle Small Micro Enterprises (MSMEs) In South Tangerang Region. *International Journal of Educational Administration*, 1(2), 51–62.

- Oktavia, M. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan PD Monggi Busana Indonesia. *Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia*, 17(2), 84–99.
- Panjaitan, D. J., & Adiwati, M. R. (2021). Pengaruh *Job Insecurity* dan Stress Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan Produksi PT Primagro Indonesia. *Jurnal Sosial Ekonomi dan Politik*, 74–83.
- Parashakti, R. D., & Apriani, F. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT Daya Eka Samudera Jakarta. *Jurnal Perspektif Manajerial dan Kewirausahaan (JPMK)*, 1(1), 53–70.
- Pratama, R. Y. A. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan Hotel Swiss Belin Kota Malang. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 9(2), 1–19.
- Ratnaningsih, D. S. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap *Turnover Intention*. *Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Negeri Surabaya*, 9(3), 1267–1278.
- Ridlo, I. A. (2012). *Turnover Karyawan “Kajian Literatur.”* Surabaya: PH Movement Publication.
- Rivai, V., Ramly, M., Mutis, T., & Arafah, W. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik* (Edisi 3). Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi* (Edisi 12). Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi* (Edisi 16). Jakarta: Salemba Empat.
- Salsabila, N., & Tumanggor, B. F. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Tingkat *Turnover Intention* Pegawai Di PT PKSS Cabang Jakarta 1. *Jurna Sumber Daya Aparatur*, 5(2), 1–19.
- Sari, I. permata, & Rivai, H. A. (2021). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasional, Stres Kerja, Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 6(1), 37–50.
- Setiawan, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja. *Agora*, 5(3), 1–7.
- Siagian, P. S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sidharta, N., & Margaretha, M. (2011). Dampak Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention*: Studi Empiris pada Karyawan Bagian Operator disalah Satu Perusahaan Garment Di Cimahi. *Universitas Kristen Maranatha*, 10(2), 129–142.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Andi.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhardi, A., Ismilasari, I., & Jasman, J. (2021). Analisis Pengaruh Loyalitas dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 1117–1124. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.421>
- Sukanti, F., Asiyah, S., & Wahono, B. (2021). Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap *Turnover Intention* pada PT. Bumi Menara Internusa Dampit. *E-JRM: Elektronik Jurnal Riset Manajemen*, 10(11), 93–104.
- Tunjungsari, P. (2011). Pengaruh Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. *Jurnal Universitas Komputer Indonesia*, 1(1), 1–14.
- Umar, H. (2008). *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan: Paradigma Positivistik dan Berbasis Pemecahan Masalah* (Edisi 1). Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wati, L., Sasmita, J., & Fitri, K. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan PT. Gita Riau Makmur Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa (JOM)*, 9(1), 1–14.
- Wibowo. (2015). *Perilaku Dalam Organisasi* (Edisi Kedua). Jakarta: Rajawali Pers.
- Widyawati, A., Faslah, R., & Wolor, C. W. (2023). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap *Turnover Intention* Karyawan. *Indonesian Journal of Economy, Business, Entrepreneurship and Finance*, 3(1), 126–137. <https://doi.org/10.53067/ijebe>
- Yumna, A. A., & Setiawati, T. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di Hotel Grand Inna Malioboro Yogyakarta. *Selekta Manajemen: Jurnal Mahasiswa Bisnis & Manajemen*, 01(05), 157–171. <https://journal.uui.ac.id/selma/index>