

DAFTAR PUSTAKA

- Aditeresna, K., & Muiati, N. 2018. *Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Retensi Karyawan di Kutabex Hotel*. *E-Jurnal Manajemen*. 7(11), 5814 - 5845.
- Anggriawan, R. 2020. *Pengaruh Pengembangan Karier, Komitmen Organisasional dan Perceived Organizational Support terhadap Retensi Karyawan* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Arikunto, Suharsimi. 2015. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Arikunto, Suharsimi. 2013. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Bahrin, K., & Yusuf, M. 2022. Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Retensi Karyawan (Studi Kasus pada PT. Interaktif Media Siber). *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains (JEMS)*, 3(2), 260-271.
- Darmika. Pramita, & Sriathi Ayu. 2019. “Pengaruh Pengembangan Karier, Komitmen Organisasional dan *Perceived Organizational Support* terhadap Retensi Karyawan”. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 8, No. 7, 2019, 4153-4182.
- Dewi, Kadek O.E, & Riana, I Gede. 2019. *Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Retensi Karyawan Pada Bintang Kuta Hotel*. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol. 8, No. 2. 2019:7836.
- Edison, Anwar, & Komariyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Alfabeta-Bandung.
- Ghozali, I. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS (7th ed)*. Semarang, Indonesia: Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Harvida, D. A., & Wijaya, C. (2020). Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Karyawan dan Strategi Retensi Sebagai Pencegahan Turnover Karyawan: Sebuah Tinjauan Literatur. *JIANA (Jurnal Ilmu Administrasi Negara)*, 18(2), 13-23.
- Lubis, Rahman. 2015. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Desain Tugas terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya terhadap Retensi Karyawan PMI. *Jurnal Manajemen*. 4(1), pp: 164-173.
- Mathis, R., & Jackson, J. 2011. *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)* (Edisi 10). Jakarta: Salemba Empat.

- Mardhani, K. K., & Dewi, A. S. K. 2022. Pengaruh Kompensasi Komitmen Organisasional terhadap Retensi Karyawan Dimediasi oleh Kepuasan Kerja RSUD Bhakti Rahayu Denpasar. *Sumber*, 1, 0-01.
- Marwansyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Edisi 2 Cetakan Keempat). Bandung: Alfabeta.
- Moorhead, Gregory dan Ricky W. Griffin. 2013. Perilaku Organisasi: *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Edisi 9. Salemba Empat. Jakarta.
- Ni'am, A. F. 2021. *Model Peningkatan Retensi Karyawan Melalui Kompensasi, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Sultan Agung Semarang).
- Prawira, M. F., & Marinda, V. S. 2023. Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Demokrasi Terhadap Retensi Karyawan. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 5(7), 3102-3110.
- Putra, I Putu Agus Praditya Adi., & I Wayan Mudiarta Utama. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasional dan Kompensasi terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5 (2), 5930 – 5954.
- Putra, Swambawa I, B, G., & Rahyuda, Ganesha Agoes. 2016. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan *Perceived Organizational Support* (POS) terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*. Vol 5, No. 2, 2016:810-837.
- Robbin & Judge. 2015. *Perilaku Organisasi*. Edisi 16. Jakarta. Salemba Empat.
- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Sitorus, Mardo Alnico Mangisi. 2017. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* (Studi pada Hotel Ratu Mayang Garden Pekan Baru). *JOM FISIP*. Vol. 4(2).
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Bandung: CV Alfabeta.
- Sodiq, A., & Hakim, L. 2020. *Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, dan Komitmen Organisasional terhadap Retensi Karyawan pada PT. Matahari Department Store* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Wedanti, N. W. P. O., & Gorda, A. E. S. (2018). Retention Strategies PT. Coca-Cola Distribution Indonesia-Balinusa Dalam Meningkatkan Employee Engagement (Studi Kasus: Level Manajer). *Jurnal Manajemen Bisnis*, 15(4), 1-23.
- Wibowo. 2016. *Perilaku Dalam Organisasi*. Edisi 2. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Widyaningrum, M Enny. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA MANAJEMEN PRESS.