

**PENGARUH *PSYCHOLOGICAL WELL-BEING* DAN
ORGANIZATIONAL JUSTICE TERHADAP
*EMPLOYEE ENGAGEMENT***

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana dalam
Bidang Psikologi



Disusun Oleh :

MOHAMAD RIZA ALVANDI

41183507180048

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS ISLAM '45**

BEKASI

2022

**PENGARUH *PSYCHOLOGICAL WELL-BEING* DAN
ORGANIZATIONAL JUSTICE TERHADAP
*EMPLOYEE ENGAGEMENT***

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana dalam
Bidang Psikologi



Disusun Oleh :

MOHAMAD RIZA ALVANDI

41183507180048

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS ISLAM '45**

BEKASI

2022

HALAMAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh *Psychological Well-Being* dan *Organizational Justice*
Terhadap *Employee Engagement*

Penyusun : Mohamad Riza Alvandi

NPM : 41183507180048

Bekasi, 02 Agustus 2022

Menyetujui,

Dosen Pembimbing,



Alliana Indah Muslimah, S.Psi, M.Psi

Mengetahui,

Ketua Program Studi,



Novita Dian Iva Prestiana, S.Psi, M.Psi

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi

PENGARUH *PSYCHOLOGICAL WELL-BEING* DAN *ORGANIZATIONAL JUSTICE* TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT*



Disusun Oleh:

Mohamad Riza Alvandi

NPM. 41183507180048

Telah Diujikan di Depan Dewan Penguji

Pada Tanggal : 02 Agustus 2022

Dinyatakan Lulus dan Memenuhi Syarat Gelar Sarjana Psikologi

Pada Tanggal : 02 Agustus 2022

Dewan Penguji :

Ketua : Novita Dian Iva P, S.Psi., M.Psi

Sekretaris : Magdalena Hanoum, S.Psi., M.Psi

Anggota : Alfiana Indah M, S.Psi., M.Psi

Lucky Purwantini, S.Psi., M.A

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Mohamad Riza Alvandi

NPM : 41183507180048

Judul Skripsi : Pengaruh *Psychological Well-Being* dan *Organizational Justice* Terhadap *Employee Engagement*

Menyatakan bahwa:

1. Karya tulis saya, skripsi ini, adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana, magister, dan atau doktor), baik di Universitas Islam "45" Bekasi maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri, yang dibimbing oleh Dosen Pembimbing Skripsi yang ditentukan atau dosenlain yang kompeten.
3. Karya tulis ini terbebas dari:
 - a. *Fabrikasi*, yaitu tindakan membuat data dari yang tidak ada menjadi seolah-olah ada (pemalsuan data) yaitu memanipulasi bahan penelitian, peralatan atau proses, mengubah atau tidak mencantumkan data atau hasil sedemikian rupa, sehingga penelitian itu tidak disajikan secara akurat dalam catatan penelitian;
 - b. *Flasifikasi*, yaitu pengubahan data dengan maksud agar sesuai yang dikehendaki peneliti (pemalsuan dalam penelitian) yaitu memanipulasi bahan penelitian, peralatan atau proses, mengubah atau tidak mencantumkan data atau hasil sedemikian rupa, sehingga penelitian ini tidak disajikan secara akurat dalam catatan penelitian;
 - c. *Plagiarisme*, yaitu pencurian gagasan, pemikiran, proses, objek dan hasil penelitian, baik dalam bentuk data atau kata-kata, termasuk bahan yang diperoleh melalui penelitian terbatas (bersifat rahasia), usulan rencana penelitian, dan atau naskah orang lain tanpa menyatakan penghargaan.
4. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
5. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Islam "45" Bekasi.

Bekasi, 02 Agustus 2022

Yang Menyatakan



Mohamad Riza Alvandi

41183507180048

RIWAYAT HIDUP

Nama : Mohamad Riza Alvandi
Tempat & Tanggal Lahir : Jakarta, 30 Maret 2000
Alamat : Jl. Pd. Kelapa Raya, Pondok Kopi, Jakarta Timur

Riwayat Pendidikan Formal

| | |
|------------------------------|------|
| SDN Pondok Kopi 07 | 2012 |
| SMPN 165 Jakarta | 2015 |
| SMAN 59 Jakarta | 2018 |
| Universitas Islam '45 Bekasi | 2022 |

Riwayat Pendidikan Nonformal

| | |
|---|------|
| Pelatihan Sepak Bola (SSB PAM Jaya) | 2015 |
| Latihan Dasar Kepemimpinan Siswa | 2016 |
| Akademi FUTSAL (AMFC) | 2017 |
| Pelatihan Pramuka Mahir Tingkat Dasar (KMD) Penegak | 2018 |
| Pengembangan Sumber Daya Mahasiswa dan Organisasi (PSDMO) | 2018 |

Riwayat Organisasi

| | |
|--|------|
| Organisasi Siswa Intra Sekolah | 2017 |
| Wakil Ketua Ekstrakurikuler FUTSAL SMA | 2017 |
| Anggota HIMAPSI | 2018 |

MOTTO HIDUP

BERPROSESLAH SETIAP HARINYA
MESKIPUN HANYA SEKECIL TITIK.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, yang selalu memberikan rahmat serta karunia-Nya dalam menunjukkan kemudahan dan melimpahkan nikmat yang tak terhingga, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi sebagai tugas akhir ini. Shalawat serta salam semoga tercurah limpahkan kepada Nabi Muhammad Saw, sehingga skripsi yang berjudul “Pengaruh *Psychological Well-Being* dan *Organizational Justice* Terhadap *Employee Engagement*” dapat terselesaikan dengan baik.

Penulis sangat menyadari bahwa dalam proses penyusunan proposal ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Alfiana Indah Muslimah, M.Psi., Psikolog., selaku dosen pembimbing skripsi yang sudah dengan sabar memberikan bimbingan, arahan, diskusi, serta solusi kepada penulis dari awal penyusunan skripsi hingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
2. Ibu Novita Dian Iva P, M.Psi., selaku ketua program studi Psikologi Universitas Islam “45” Bekasi serta dosen pembimbing akademik yang dengan sabar memberikan dukungan dan diskusi mengenai matakuliah yang akan diambil disetiap semesternya.
3. Bapak Drs. Yanto Supriyanto, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Islam “45” Bekasi.
4. Bapak dan Ibu dosen Psikologi Universitas Islam “45” yang memberikan dukungan dan pengetahuan yang berguna bagi penulis.
5. Bapak Hedi Suprianto dan Ibu Haryati selaku orang tua yang selalu memberikan kasih sayang dan perhatian serta selalu menyertakan doa dengan tulus.
6. Teman-teman seangkatan dan seperjuangan Psikologi Universitas Islam ’45 Bekasi 2018 yang senantiasa menghibur dikala skripsi ini dibuat dengan tulus dan ceria.

7. Om Saykhu Ahmad yang memberikan izin kepada penulis untuk mengadakan penelitian ditempat kerja, serta menyempatkan waktu untuk berbincang dan bertanya-tanya perihal PT XYZ
8. Para karyawan PT XYZ yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, namun tidak mengurangi rasa terimakasih saya kepada kalian yang senantiasa memberikan waktu dan buah pikir untuk membantu saya dalam mengumpulkan data penelitian.
9. Annisa Rachmawati Sadino selaku pujaan hati yang senantiasa menemani dan bertukar pikiran dikala penulis butuh teman untuk berbincang, memberikan motivasi, memberikan semangat, dan suka jajanan juga.
10. Untuk sahabat penulis Catur, Haekal, Acil, Buchori, dan lain lain yang tidak bisa penulis sebut, karena mereka bersedia untuk dijadikan tempat bagi penulis mencurahkan kepenatan dan berbagi suka maupun duka.

Jakarta, 03 Agustus 2022



Penulis,

Mohamad Riza Alvandi

DAFTAR ISI

| | |
|---|-----------|
| HALAMAN PERSETUJUAN..... | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | iii |
| PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI..... | iv |
| RIWAYAT HIDUP..... | v |
| MOTTO HIDUP..... | v |
| KATA PENGANTAR..... | vi |
| DAFTAR ISI..... | viii |
| DAFTAR TABEL..... | x |
| DAFTAR GAMBAR..... | xi |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xii |
| RINGKASAN..... | xiii |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. Latar Belakang..... | 1 |
| B. Rumusan Masalah..... | 7 |
| C. Tujuan Penelitian..... | 7 |
| D. Manfaat Penelitian..... | 8 |
| 1. Manfaat Teoritis..... | 8 |
| 2. Manfaat Praktis..... | 8 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 9 |
| A. Kajian Pustaka..... | 9 |
| 1. <i>Employee Engagement</i> | 9 |
| 2. <i>Psychological Well-Being</i> | 16 |
| 3. <i>Organizational Justice</i> | 22 |
| B. Kerangka Berpikir..... | 27 |
| C. Hipotesis..... | 28 |
| D. Orisinalitas Penelitian..... | 29 |
| BAB III METODE PENELITIAN..... | 33 |
| A. Desain Penelitian..... | 33 |
| B. Identifikasi dan Operasional Variabel..... | 33 |
| 1. Identifikasi Variabel..... | 33 |
| 2. Definisi Konseptual..... | 34 |

| | | |
|---|--|-----------|
| 3. | Definisi Operasional | 35 |
| C. | Subjek, Populasi, dan Waktu Penelitian | 36 |
| 1. | Populasi | 36 |
| 2. | Teknik Pengambilan Data | 37 |
| 3. | Tempat & Waktu Pengambilan Penelitian | 37 |
| D. | Teknik Pengumpulan Data | 37 |
| 1. | Wawancara | 37 |
| 2. | Skala Pengukuran Psikologi | 38 |
| E. | Instrumen Pengukuran | 38 |
| 1. | Perencanaan Instrumen Pengukuran | 38 |
| 2. | Kualitas Instrumen Pengukuran | 42 |
| F. | Teknik Analisis Data | 46 |
| 1. | Rancangan Uji Deskriptif | 46 |
| 2. | Rancangan Uji Asumsi | 47 |
| 3. | Rancangan Uji Hipotesis | 48 |
| G. | Jadwal Penelitian | 49 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | | 50 |
| A. | Gambaran Umum Lokasi Penelitian | 50 |
| B. | Deskripsi Subjek Penelitian | 50 |
| 1. | Jenis Kelamin | 51 |
| 2. | Usia | 51 |
| 3. | Pendidikan Terakhir | 52 |
| C. | Deskripsi Variabel Penelitian | 52 |
| D. | Hasil Penelitian | 55 |
| 1. | Uji Korelasi <i>Spearman Rho</i> | 55 |
| 2. | Uji Regresi Linier Berganda | 56 |
| E. | Pembahasan | 57 |
| BAB V PENUTUP | | 65 |
| A. | Kesimpulan | 65 |
| B. | Saran | 66 |
| DAFTAR PUSTAKA | | 67 |
| LAMPIRAN | | 70 |

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 1. Tabel Tempat & Waktu Pengambilan Penelitian..... | 37 |
| Tabel 2. Tabel Norma Skala Likert..... | 39 |
| Tabel 3. Tabel Blueprint Skala PWB..... | 40 |
| Tabel 4. Tabel Blueprint Skala OJ..... | 41 |
| Tabel 5. Tabel Blueprint Skala EE..... | 42 |
| Tabel 6. Hasil Uji Validitas Isi..... | 43 |
| Tabel 7. Hasil Uji Validitas Konstruk..... | 44 |
| Tabel 8. Interpretasi Reliabilitas..... | 45 |
| Tabel 9. Kategorisasi Uji Deskriptif..... | 46 |
| Tabel 10. Hasil Uji Deskriptif..... | 46 |
| Tabel 11. Hasil Uji Normalitas..... | 47 |
| Tabel 12. Hasil Uji Linearitas..... | 48 |
| Tabel 13. Jadwal Penelitian..... | 49 |
| Tabel 14. Kelompok Jenis Kelamin Subjek..... | 51 |
| Tabel 15. Kelompok Usia Subjek..... | 51 |
| Tabel 16. Kelompok Pendidikan Terakhir Subjek..... | 52 |
| Tabel 17. Kategori Kualitas PWB..... | 52 |
| Tabel 18. Kategori Kualitas OJ..... | 53 |
| Tabel 19. Kategori Kualitas EE..... | 54 |
| Tabel 20. Hasil uji korelasi <i>spearman rho</i> | 55 |
| Tabel 21. Hasil Uji Regresi..... | 56 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|-----------------------------------|----|
| Gambar 1. Kerangka Berpikir | 28 |
| Gambar 2. Rumus Aiken's V | 43 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|--|-----|
| Lampiran 1. Surat Permohonan Izin Melakukan Penelitian | 68 |
| Lampiran 2. Surat Keputusan Pembimbing Skripsi | 69 |
| Lampiran 3. Kartu Bimbingan Skripsi | 70 |
| Lampiran 4. Hasil Wawancara | 71 |
| Lampiran 5. Format Permohonan Penilaian Skala..... | 84 |
| Lampiran 6. Tabulasi <i>Expert Judgement</i> | 102 |
| Lampiran 7. Rekapitulasi Uji Validitas Isi..... | 105 |
| Lampiran 8. Hasil Uji Validitas Konstruk | 108 |
| Lampiran 9. Hasil SPSS Uji Reliabilitas..... | 112 |
| Lampiran 10. Tabulasi Data..... | 113 |
| Lampiran 11. Data Demografis..... | 123 |
| Lampiran 12. Hasil SPSS Uji Deskriptif..... | 124 |
| Lampiran 13. Hasil SPSS Uji Asumsi..... | 124 |
| Lampiran 14. Hasil SPSS Uji Hipotesis..... | 125 |

RINGKASAN

Mohamad Riza Alvandi (41183507180048)

Pengaruh *Psychological Well-Being* dan *Organizational Justice* Terhadap *Employee Engagement*

Perusahaan yang baik adalah perusahaan yang dapat menjaga kinerja Sumber Daya Manusia-nya, hal tersebut dapat tercapai dengan menumbuhkan rasa Keterikatan Karyawan (*Employee Engagement*). Permasalahan *employee engagement* di rasakan pada Perusahaan XYZ Jakarta dimana para karyawan disana agak sulit untuk menumbuhkan rasa semangat pada dirinya masing-masing. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui gambaran dan pengaruh *Psychological Well-Being* dan *Organizational Justice* terhadap *Employee Engagement*.

Desain penelitian ini adalah mengukur korelasi dan regresi dari 2 variabel bebas dan 1 variabel terikat, *Psychological Well-Being* (X1) dan *Organizational Justice* (X2) terhadap *Employee Engagement* (Y). Subjek penelitian ini berjumlah 74 orang karyawan bidang produksi PT XYZ Jakarta. Teknik pengambilan sampel penelitian ini menggunakan studi populasi. Hasil uji validitas menyatakan seluruh aitem dinyatakan valid, uji reliabilitas menggunakan *Alpha Cornbach's* dengan hasil PWB sebesar 0,939 OJ=0,894 EE=0,884. Metode pengumpulan data menggunakan skala psikologi yang dicetak *hard copy*.

Hasil uji korelasi menggunakan *Spearman Rho* diketahui adanya hubungan yang positif dan signifikan antara *Psychological Well-Being* terhadap *Employee Engagement* yang ditandai oleh Sig. 0,000 ($p < 0,05$) yang menandakan adanya hubungan dan $r = 0,642$ yang menandakan hubungan tersebut bersifat positif, maka dari itu H_a^1 dapat diterima dan diketahui bahwa adanya hubungan yang positif dan signifikan antara *Organizational Justice* terhadap *Employee Engagement* yang ditandai oleh Sig. 0,000 ($p < 0,05$) yang menandakan adanya hubungan dan $r = 0,708$ yang menandakan hubungan tersebut bersifat positif, maka dari itu H_a^2 dapat diterima. Berdasarkan uji regresi linier berganda, diketahui PWB dan OJ berpengaruh positif terhadap EE dengan hasil Sig.=0,000 (Sig.<0,05). *Psychological Well-Being* dan *Organizational Justice* bersama-sama menyumbang pengaruh sebesar 58,8% *Employee Engagement*, sedangkan sisanya sebesar 41,2% dipengaruhi oleh variabel lain. PWB memiliki $r = 0,690$ dan OJ memiliki $r = 0,709$. Artinya, kemungkinan variabel *Organizational Justice* adalah variabel yang lebih baik dalam memprediksi *Employee Engagement*. Diketahui $Y = \alpha + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2$, maka $Y = -3,240 + 0,296 + 0,502$. Dengan hasil persamaan tersebut, dinyatakan seluruh variabel koefisien bernilai positif.

Kata Kunci : *Psychological Well-Being, Organizational Justice, Employee Engagement*

PENGARUH PSYCHOLOGICAL WELL

ORIGINALITY REPORT

15%

SIMILARITY INDEX

14%

INTERNET SOURCES

4%

PUBLICATIONS

7%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

| | | |
|---|---|-----|
| 1 | konsultasiskripsi.com Internet Source | 2% |
| 2 | eprints.iain-surakarta.ac.id Internet Source | 1% |
| 3 | 123dok.com Internet Source | 1% |
| 4 | etheses.uin-malang.ac.id Internet Source | 1% |
| 5 | repositori.usu.ac.id Internet Source | <1% |
| 6 | repository.upstegal.ac.id Internet Source | <1% |
| 7 | Submitted to Universitas Negeri Medan Student Paper | <1% |
| 8 | Submitted to Universitas Pendidikan Indonesia Student Paper | <1% |
| 9 | Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya | <1% |

10 Submitted to Universitas Negeri Jakarta <1 %
Student Paper

11 text-id.123dok.com <1 %
Internet Source

12 repository.radenintan.ac.id <1 %
Internet Source

13 lib.ui.ac.id <1 %
Internet Source

14 Submitted to Universitas Diponegoro <1 %
Student Paper

15 Submitted to Liberty High School <1 %
Student Paper

16 ejournal.up45.ac.id <1 %
Internet Source

17 repository.uin-suska.ac.id <1 %
Internet Source

18 docobook.com <1 %
Internet Source

19 Submitted to IAIN Bengkulu <1 %
Student Paper

20 repository.upnjatim.ac.id <1 %
Internet Source

21 repository.usd.ac.id

Internet Source

<1 %

22

Submitted to Universitas Islam Indonesia

Student Paper

<1 %

23

digilib.uinsby.ac.id

Internet Source

<1 %

24

eprints.umm.ac.id

Internet Source

<1 %

25

journal.unesa.ac.id

Internet Source

<1 %

26

Submitted to UPN Veteran Yogyakarta

Student Paper

<1 %

27

As'at Rizal, Alshaf Pebrianggara, Achmad Ansori. "Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Hantar Hamparan Hasil di Pasuruan", JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen dan Perbankan), 2018

Publication

<1 %

28

Submitted to Sriwijaya University

Student Paper

<1 %

29

www.lib.ui.ac.id

Internet Source

<1 %

30

Submitted to Universitas Wijaya Kusuma
Surabaya

Student Paper

<1 %

| | | |
|----|---|------|
| 31 | eprints.mercubuana-yogya.ac.id Internet Source | <1 % |
| 32 | repository.usu.ac.id Internet Source | <1 % |
| 33 | Submitted to Badan Pengembangan dan Pembinaan Bahasa Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Student Paper | <1 % |
| 34 | Submitted to Trisakti University Student Paper | <1 % |
| 35 | www.gmkifebusu.org Internet Source | <1 % |
| 36 | www.scribd.com Internet Source | <1 % |
| 37 | Submitted to UIN Sunan Gunung Djati Bandung Student Paper | <1 % |
| 38 | Submitted to Universitas Muhammadiyah Surakarta Student Paper | <1 % |
| 39 | Submitted to Universitas Negeri Surabaya The State University of Surabaya Student Paper | <1 % |
| 40 | Wahyu Utami. "Pengaruh Persepsi Stigma Sosial Dan Dukungan Sosial Terhadap | <1 % |

Kesejahteraan Psikologis Pada Narapidana", Journal An-Nafs: Kajian Penelitian Psikologi, 2018

Publication

41 eprints.undip.ac.id <1 %
Internet Source

42 repository.unja.ac.id <1 %
Internet Source

43 www.lawa.org <1 %
Internet Source

44 repository.aisyahuniversity.ac.id <1 %
Internet Source

45 etheses.iainkediri.ac.id <1 %
Internet Source

46 www.kajianpustaka.com <1 %
Internet Source

47 www.slideshare.net <1 %
Internet Source

48 Angel Paramitta, Achmad Irvan Dwi Putra,
Sarinah Sarinah. "Work Engagement Ditinjau
dari Psychological Well-being pada Karyawan
PT. Sumatera Berlian Motors",
PHILANTHROPY: Journal of Psychology, 2020
Publication

49 Fahrur Rijal, Muhammad Wahyuddin
Abdullah. "Pengaruh Healty Lifestyle,
<1 %

Psychological Well Being, Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Auditor Dengan Task Complexity Sebagai Pemoderasi", Jurnal Akuntansi Kajian Ilmiah Akuntansi (JAK), 2020

Publication

| | | |
|----|---|------|
| 50 | ejournal.undip.ac.id Internet Source | <1 % |
| 51 | es.scribd.com Internet Source | <1 % |
| 52 | id.scribd.com Internet Source | <1 % |
| 53 | oktintia.wordpress.com Internet Source | <1 % |
| 54 | www.govserv.org Internet Source | <1 % |
| 55 | belajar-blog-88.blogspot.com Internet Source | <1 % |
| 56 | eprints.ums.ac.id Internet Source | <1 % |
| 57 | eprints.uny.ac.id Internet Source | <1 % |
| 58 | id.123dok.com Internet Source | <1 % |
| 59 | F M Hulett, E E Kim, C Bookstein, N V Kapp, C W Edwards, H W Wyckoff. "Bacillus subtilis | <1 % |

alkaline phosphatases III and IV. Cloning, sequencing, and comparisons of deduced amino acid sequence with Escherichia coli alkaline phosphatase three-dimensional structure.", Journal of Biological Chemistry, 1991

Publication

60

jurnal.unismabekasi.ac.id

Internet Source

<1 %

61

repository.uma.ac.id

Internet Source

<1 %

62

Kai Wang. "Resultants and group matrices", Linear Algebra and its Applications, 1980

Publication

<1 %

63

Mashudi Mashudi, Muhammad Yani, Dhinda Meidita Setiandayani. "Pengaruh Insentif, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Semangat Kerja Karyawan pada PT. Sung Hyun Indonesia di Pasuruan", JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen dan Perbankan), 2018

Publication

<1 %

64

Muhammad Darwis M. "PENDIDIKAN MATEMATIKA DI ERA REVOLUSI INDUSTRI 4.0", Aksioma, 2019

Publication

<1 %

65

repository.uki.ac.id

Internet Source

<1 %

Exclude quotes On

Exclude matches Off

Exclude bibliography On