

DAFTAR PUSTAKA

- Aldiansyah, R. A., & Rijanti, T. (2021). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Badan Pendapatan Daerah Kota Semarang). *Value: Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 16(1), 302-311.
- Anam, R. S. (2017). Instrumen penelitian yang valid dan reliabel. *JESA:Jurnal Edukasi* Sebelas April, 1(1).
- Anggraini, S. W., & Mulyana, O. P. (2022). Hubungan Antara Tuntutan Kerja Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan Tetap Pt. X. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(7), 27-29.
- Arumsari, F. V. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Badan Tenaga Nuklir Nasional (Batan) Puspipstek Serpong. *Tazkiya: Journal of Psychology*, 6(2).
- Aryaningtyas, A. T., & Suharti, L. (2013). Keterlibatan kerja sebagai pemediasi pengaruh kepribadian proaktif dan persepsi dukungan organisasional terhadap kepuasan kerja. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan (Journal of Management and Entrepreneurship)*, 15(1), 23-32.
- Astisya, I. R., & Hadi, C. (2021). Pengaruh Job Demands dan Job Resources Terhadap Work Engagement Guru. *Insight: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Psikologi*, 17(1), 207-223.
- Ayu, D. R., Maarif, M. S., & Sukmawati, A. (2015). Pengaruh job demands, job resources dan personal resources terhadap work engagement. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen (JABM)*, 1(1), 12-12.
- Aziz, F. A., & Raharso, S. (2019, August). Pengaruh Work Engagement Terhadap Employee Service Innovative Behavior: Kajian Empiris Di Minimarket. In *Prosiding Industrial Research Workshop and National Seminar* (Vol. 10, No. 1, pp. 777-788).
- Azwar, S. (2017). *Metode Penelitian Psikologi Edisi II*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Bakker, A. B., Demerouti, E., De Boer, E., dan Schaufeli, W. B. 2003. Job demands and job resources as predictors of absence duration and frequency. *Journal Of Vocational Behavior*, 62, 341–356.
- Bakker, A. B., Demerouti, E., & Euwema, M. C. (2005). Job resources buffer the impact of job demands on burnout. *Journal of occupational health psychology*, 10(2), 170.
- Bakker, A.B & Leiter, M.P. (2010). *Work engagement : a handbook of essential theory and research*. New York: Psychology Press.
- Bungin, B. H., (2014). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif*.
- Darmadi, H. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan & Sosial*. Bandung: Alfabeta.
- Demerouti, E., & Bakker, A. B. (2011). The job demands-resources model: Challenges for future research. *SA Journal of Industrial Psychology*, 37(2), 01-09.

- Dewi, L., & Nathania, S. (2018). Pengukuran Aspek Kepuasan Konsumen Le Fluffy Dessert.
- Diana, A. M., & Frianto, A. (2020). Hubungan Antara Job Demand Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Burnout. *BIMA: Journal of Business and Innovation Management*, 3(1), 17-33.
- Hardani, Andriani, H., Ustiaway, J., Utami, E. F., Istiqamah, R. R., Fardani, R., A., sukmana, D. J., & Auliya, N. H. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (Issue April)
- Halim, A. T. (2019). Pengaruh Job Satisfaction, Organizational Commitment, Dan Job Involvement Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada PT Mustika Dharmajaya. *Agora*, 7(1).
- Herman, H. (2021). Pengaruh Motivasi, Kepribadian, Pelatihan Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Keterlibatan Pekerjaan Pegawai Dinas Kesehatan Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kota Tanjungpinang. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(2), 575-586.
- Holtom, B. C., Mitchell, T. R., & Lee, T. W. (2006). Increasing human and social capital by applying job embeddedness theory. *Organizational Dynamics*, 35(4), 316-331.
- Ibrahim, M., Tewal, B., & Taroreh, R. N. (2021). Pengaruh Work-Family Conflict Dan Keterlibatan Kerja Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Pada Dosen Wanita Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unsrat). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 9(1).
- Jessica Van Wingerden, (2015), The Impact To Personal Resources And Job Crafting Interventions On Work Engagement And Performance, Journal Of Erasmus University Rotterdam.
- Kuntjojo. (2009). *Metodologi Penelitian*. Kediri: Universitas Nusantara PGRI.
- Kusmaningtyas, A., & Nugroho, R. (2021). Effect of job involvement on Employee performance through work engagement at Bank Jatim. *Univers. J. Manag*, 9(2), 29-37.
- Latipah, E. (2014). Metode Penelitian Psikologi. In *Metode Penelitian Psikologi Pendidikan*.
- Lestari, W., & Zamralita. (2017). Gambaran tuntutan pekerjaan (*job demands*) dan dukungan pekerjaan (*job resources*) pada pegawai institusi x di DKI jakarta. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni*, 1(2). 134-143.
- Mandala, C. I., & Nurendra, A. M. (2020). Tuntutan Pekerjaan dan Keterikatan Kerja pada Karyawan Bank: Peran Efikasi Diri sebagai Moderator. *Psikologika: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Psikologi*, 25(2), 291-304.
- Mulyadi, M. (2020). *Metode Penelitian Praktis: Kuantitatif dan Kualitatif*. Jakarta: Publica Institute-Anggota IKAPI Jakarta.
- Nelson, A. (2019). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Penerapan Keterlibatan Karyawan pada Industri Manufaktur. *Journal of Global Business and Management Review*, 1(2), 15-29.

- Ningrum, N. (2017). Pengaruh Penggunaan Metode Berbasis Pemecahan Masalah (Problem Solving) Terhadap Hasil Belajar Ekonomi Siswa Kelas X Semester Genap Man 1 Metro Tahun Pelajaran 2016/2017. *PROMOSI: Jurnal Program Studi Pendidikan Ekonomi*, 5(2).
- Novarinda, R., & Iqbal, M. (2018). Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Iklim Kerja Terhadap Komitmen (Studi Pada Rumah Sakit Umum Daerah Sidoarjo). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 53(2), 56-65.
- Nugraha, S. J., Banani, A., & Anggraeni, A. I. (2018). Pengaruh Job Demands dan Job Resources terhadap Job Satisfaction. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Akuntansi*, 20(3).
- Pekasa, E., & Rostiana, R. (2018). Peran Job Embeddedness terhadap Kinerja dengan Keterikatan Kerja dan Keinginan untuk Menetap sebagai Mediator. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni*, 2(1), 335-341.
- Prahara, S. A. (2020). Budaya organisasi dengan work engagement pada karyawan. *Jurnal RAP (Riset Aktual Psikologi Universitas Negeri Padang)*, 10(2), 232-244.
- Putri, N. Y. D. (2014). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Pembelajaran Organisasi Terhadap Keterikatan Kerja Pada Karyawan PT. Kaltim Nusa Etika Bontang. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 2(2), 104-111.
- Ramdhani, G. F., & Sawitri, D. R. (2017). Hubungan antara dukungan organisasi dengan keterikatan kerja pada karyawan PT. X di Bogor. *Jurnal empati*, 6(1), 199-205.
- Rarasanti, P., Ayu, I., & Suana, I. W. (2016). *Pengaruh job embeddedness, kepuasan kerja, dan komitmen organisasional terhadap turnover intention karyawan* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Ringl, R. W. (2013). The relationship between job embeddedness and work engagement (Master's Theses). San Jose: San Jose State University.
- Rivai, Veithzal dan Deddy, Mulyadi. 2012. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Penerbit PT. Raja Grafindo Persada. Edisi Ketiga. Jakarta.
- Rizki, S. F. F., & Mas'ud, F. (2016). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Profesi Dengan Budaya Kolektivisme Sebagai Variabel Moderating (Studi pada Perawat RSUD Kota Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 5(3), 1131-1142.
- Saleh, S D. & Hosek, James. (1976). Job Involvement: Concepts and Measurements, *Academy of Management Journal*, 19(2), p: 213-224.
- Septiadi, S. A., Sintaasih, D. K., & Wibawa, I. M. A. (2017). Pengaruh keterlibatan kerja terhadap kinerja dengan pemediasi komitmen organisasional. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 6(8), 3103-3132.
- Siyoto, S., & Sodik, M. A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*.
- Stephani, D., & Kurniawan, J. E. (2018). Hubungan antara Job Crafting dan Work Engagement pada Karyawan. *Psychopreneur Journal*, 2(1), 30-40.
- Sudaryono. (2014). *Aplikasi Statistika untuk Penelitian*. Jakarta: Lentera Ilmu Cendekia

- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.
- Vivian, Elvinawanty, R., & Sarinah. (2019). Analitika Komitmen Organisasi Ditinjau dari Keterlibatan Kerja Karyawan PT. Boenk Cosmetic Manufacture. *Analitika: Jurnal Magister Psikologi UMA*, 11(1), 38–45.
- Wardah, S. (2017). Penentuan Jumlah Karyawan Yang Optimal Pada Penanaman Lahan Kelapa Sawit Dengan Menggunakan Metode Work Load Analysis (WLA)(Studi Kasus: PT. Bumi Palma Kabupaten Indragiri Hilir Riau). *SITEKIN: Jurnal Sains, Teknologi dan Industri*, 15(1), 28-34.
- Widiasih, P. A. (2017). Peran kepemimpinan profetik dan pemberdayaan psikologis dalam membangun keterikatan kerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Penelitian Psikologi: Kajian Empiris & Non-Empiris*, 3(1), 31-41.
- Yanti, D. T. R., Nashori, F., & Faraz, F. (2018). Pengaruh Pelatihan Efikasi Diri terhadap Keterikatan Kerja Perawat Rumah Sakit Umum Daerah di Sulawesi Selatan. *JIP (Jurnal Intervensi Psikologi)*, 10(2), 103-114