

## **BAB V PENUTUP**

### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil analisa penelitian, perhitungan dan pembahasan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagaimana berikut:

1. Karakteristik Tuntutan Kerja, Keterlibatan Kerja, dan Keterikatan Kerja:
  - a. Berdasarkan hasil deskripsi data penelitian, didapatkan hasil kategori Tuntutan Kerja Karyawan Machining PT. Padma Soode Indonesia berada pada kategori rendah.
  - b. Berdasarkan hasil deskripsi data penelitian, didapatkan hasil kategori Keterlibatan Kerja Karyawan Machining PT. Padma Soode Indonesia berada pada kategori rendah.
  - c. Berdasarkan hasil deskripsi data penelitian, didapatkan hasil kategori Keterikatan Kerja karyawan Machining PT. Padma Soode Indonesia berada pada kategori sedang.
2. Adapun hasil pengujian hipotesis pada penelitian ini adalah sebagaimana berikut:
  - a. Adanya hubungan positif yang signifikan antara Tuntutan Kerja dengan Keterikatan Kerja.
  - b. Adanya hubungan positif yang signifikan antara Keterlibatan Kerja dengan Keterikatan Kerja.
  - c. Adanya pengaruh antara Tuntutan Kerja dan Keterlibatan Kerja Terhadap Keterikatan Kerja.

### **B. Saran**

Peneliti menyadari bahwa penelitian ini masih memiliki banyak kekurangan dan kelemahan. Maka dari itu, hal tersebut selanjutnya menjadi pembelajaran bagi peneliti. Berdasarkan hasil penelitian, maka terdapat beberapa saran yang akan peneliti sampaikan sebagaimana berikut:

### 1. Bagi Perusahaan

Diharapkan bagi perusahaan untuk mampu meningkatkan suasana yang nyaman dan program kerja yang membuat karyawannya mampu memunculkan sikap terikat pada pekerjaannya saat ini. Salah satu saran yang dapat peneliti usulkan berdasarkan analisis yang dilakukan oleh Holtom, Mitchell dan Lee (2006) yaitu lebih banyak dilakukannya kegiatan yang menjadikan karyawan turut andil misalnya kegiatan makan bersama atau rekreasi bersama. Hal kecil seperti pemberian *feedback* dari manajer kepada karyawan juga akan meningkatkan *Job Involvement* (Keterlibatan Kerja) karyawan yang nantinya juga meningkatkan keterikatan kerjanya.

### 2. Bagi Karyawan

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa presentasi paling besar responden memiliki *Work Engagement* (Keterikatan Kerja) pada kategori Sedang serta *Job Demands* (Tuntutan Kerja) dan *Job Involvement* (Keterlibatan Kerja) pada kategori rendah. Kategori tersebut dapat dikatakan baik, diharapkan karyawan tetap mempertahankan atau meningkatkan hal tersebut agar baik karyawan dan perusahaan terus mendapatkan keuntungan.

### 3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan bagi peneliti selanjutnya untuk berhati-hati dalam memodifikasi atau mengadaptasi instrumen pengukuran yang akan dipakai dalam penelitian, melakukan riset lebih mendalam mengenai variabel-variabel penelitian, dan untuk memperhatikan tenggat waktu penelitian sehingga penelitian selanjutnya mampu mengkaji variabel-variabelnya lebih dalam, terutama variabel *Job Demands* (Tuntutan Kerja), *Job Involvement* (Keterlibatan Kerja), dan *Work Engagement* (Keterikatan Kerja).