

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

1.1. Kesimpulan

Berdasarkan teori, penelitian, pengumpulan data dan analisis yang telah dilakukan oleh peneliti, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

Hasil wawancara dengan tiga responden mengenai program Kartu Pra-Kerja menunjukkan pendapat yang berbeda-beda. Responden pertama berpendapat bahwa program ini dapat memberikan pelatihan akademik dan bisnis yang dapat meningkatkan kompetensi dan produktivitas tenaga kerja, namun masih kurang dalam meningkatkan kualitas sistem pelatihan untuk *soft skill* dan *hard skill*, serta tidak cukup untuk meningkatkan perlindungan pekerja migran. Responden kedua mengkritik program ini karena tidak efektif dalam meningkatkan kompetensi dan produktivitas tenaga kerja, kurang memberikan pelatihan langsung yang dapat diterapkan di dunia kerja, dan tidak yakin dapat menciptakan hubungan yang harmonis dalam bekerja atau meningkatkan kualitas sistem tata kelola dalam program pelatihan. Sedangkan responden ketiga berpendapat bahwa program ini bermanfaat dalam meningkatkan *soft skill* dan *hard skill*, memberikan akses kepada pencari kerja terhadap sumber daya produktif untuk meningkatkan kemampuannya, serta memberi para pencari kerja pengetahuan yang diperlukan untuk memahami persyaratan standar berbagai perusahaan dan industri, dan dapat mendorong kemitraan di antara anggotanya serta mempromosikan hubungan kerja yang lebih baik di industri, sekaligus melindungi pekerja migran dengan memberikan pelatihan dan kesempatan kerja. Pernyataan responden 1 dan 2 didukung dengan jurnal penelitian sebelumnya yang menunjukkan adanya kesulitan mencari kerja, karena peningkatan calon tenaga kerja tidak diimbangi dengan kesempatan bekerja dan program pra-kerja tidak dapat menjembatani masalah tersebut.

Pengaruh program pra-kerja terhadap pencegahan pengangguran relatif tidak terlalu efektif dalam mengatasi pengangguran karena berdasarkan hasil wawancara menyatakan 2 responden masih belum dapat terbantu dalam mendapatkan kerja dan 1 responden sudah bekerja.

1.2. Rekomendasi

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, agar dapat terealisasi dengan baik ada beberapa rekomendasi yang akan penulis sampaikan kepada pihak yang berkaitan. Adapun rekomendasi yang penulis sajikan terbagi menjadi dua bagian yakni, pertama rekomendasi yang bersifat akademik dan rekomendasi yang bersifat praktis. Rekomendasi – rekomendasi tersebut adalah sebagai berikut:

1.2.1. Rekomendasi Akademik

1. Hasil peneliti ini dapat dijadikan bahan pertimbangan sebagai penambahan referensi keilmuan Administrasi Negara, khususnya dalam kajian efektivitas program kartu prakerja.
2. Peneliti mengharapkan agar penelitian ini dapat berguna bagi penelitian selanjutnya yang melakukan penelitian serupa atau melakukan penelitian lanjutan atas topik yang sama. Peneliti berharap agar topik ini dan pembahasan yang telah dipaparkan dapat menimbulkan rasa keingintahuan untuk mengadakan penelitian lanjutan dengan menggunakan teori-teori dan metodologi yang berbeda guna mendapatkan hasil yang lebih maksimal.

1.2.2. Rekomendasi Praktis

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, ada beberapa saran atau rekomendasi yang akan disampaikan oleh penulis, diantaranya:

1. kepada pemerintah dan masyarakat yang mendapatkan kesempatan program pra-kerja ini, melakukan evaluasi kembali dengan program-program dan sekiranya dapat menjembatani tenaga kerja dan pencari kerja, tidak hanya memberikan bekal ilmu tetapi juga sediakan pasar pekerjaan, kemudian untuk masyarakat sekiranya dapat benar-benar mengikuti pembekalan program pra-kerja dan tidak hanya mengejar insentif.