

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Pengaruh komitmen dan kepemimpinan terhadap disiplin kerja pegawai Kantor Kecamatan Pondok Gede diukur dan dibahas berdasarkan hasil analisis dan pengujian hipotesis menggunakan bantuan program *Statistical Package for the Social Sciences* versi 25.0 yang simpulannya akan memberikan jawaban terhadap beberapa rumusan masalah yang telah diuraikan, yaitu:

1. Dari hasil penelitian ini terbukti bahwa komitmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai Kantor Kecamatan Pondok Gede.
2. Dari hasil penelitian ini terbukti bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai Kantor Kecamatan Pondok Gede.
3. Dari hasil penelitian ini terbukti bahwa komitmen dan kepemimpinan secara bersamaan berpengaruh terhadap disiplin kerja pegawai Kantor Kecamatan Pondok Gede.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan simpulan yang telah diuraikan tersebut, berikut ini beberapa saran yang dapat peneliti berikan atau sampaikan dengan harapan penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi instansi, pegawai, serta peneliti selanjutnya:

##### **1. Bagi Instansi**

Diharapkan untuk lebih memperhatikan faktor komitmen dan kepemimpinan untuk meningkatkan disiplin kerja pegawai. Dari sisi komitmen, karena tanggapan responden dengan skor terendah terdapat pada indikator kesetiaan pegawai terhadap instansi, maka saran yang dapat peneliti sampaikan instansi

hendaknya memberikan kesempatan dan perlakuan yang sama kepada semua pegawai, sampaikan arahan, peraturan, serta tujuan secara konsisten disetiap kesempatan seperti pada saat apel, atau dapat juga mengadakan pelatihan, seminar ataupun sosialisasi mengenai peraturan instansi, serta tumbuhkan rasa cinta dan bangga pegawai pada instansi dengan memberikan penghargaan dan pengakuan atas prestasi pegawai, sehingga jika nanti ada alternatif pekerjaan yang lebih baik, mereka tidak berkeinginan untuk pindah ke organisasi lain. Kemudian, dari sisi kepemimpinan karena tanggapan responden dengan skor terendah terdapat pada indikator kemampuan mengendalikan, maka saran dari peneliti dalam proses kepemimpinan sebaiknya tetapkan standar pelaksanaan kerja yang realistis sesuai kemampuan pegawai, memberikan teguran dan tindakan yang tegas kepada siapapun yang melakukan penyimpangan, tanpa memandang status maupun jabatannya, menjalin komunikasi yang baik, agar pegawai dapat lebih mudah memahami dan menerima setiap instruksi.

## 2. Bagi Pegawai

Hendaknya pegawai bekerja dengan sungguh-sungguh, baik, tertib, dan teratur agar tujuan instansi dapat tercapai. Dan, hendaknya pegawai menyadari bahwa kepemimpinan di kantor adalah termasuk upaya dalam menjaga, dan meningkatkan disiplin pegawai, sehingga sudah seharusnya pegawai menaati dan mengikuti arahan yang diberikan oleh pemimpin.

## 3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Dalam metode pengumpulan data sebaiknya dilakukan wawancara yang mendalam terhadap responden penelitian, agar informasi yang didapat lebih jelas dan rinci. Kemudian, dalam penelitian sebaiknya menambahkan variabel lain seperti lingkungan kerja, sanksi indisipliner, kompensasi, loyalitas, dan lainnya sebagainya.