

**PENGARUH KOMITMEN DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN
KERJA PEGAWAI KANTOR KECAMATAN PONDOK GEDE**

Skripsi diajukan untuk melengkapi
persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen

Oleh:

Fadiyah Lia Nissa

NPM: 41183402190043



Strata 1
Program Studi Manajemen

**UNIVERSITAS ISLAM "45"
FAKULTAS EKONOMI
BEKASI
2024**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH KOMITMEN DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN
KERJA PEGAWAI KANTOR KECAMATAN PONDOK GEDE**

Tanggal: 17 Januari 2024

Oleh

Fadiyah Lia Nissa

NPM: 41183402190043

Disetujui,
Pembimbing



Tuti Sulastri, Dra., M.M.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Jurusan Manajemen



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH KOMITMEN DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN
KERJA PEGAWAI KANTOR KECAMATAN PONDOK GEDE**

Tanggal: 24 Januari 2024

Oleh

Fadiyah Lia Nissa

NPM: 41183402190043

Diuji oleh,

Penguji I



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Penguji II



Yunike Berry, S.M.B., M.Sc.

Mengetahui,
Pembimbing



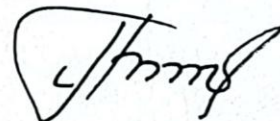
Tuti Sulastri, Dra., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Jurusan Manajemen



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Fadiah Lia Nissa
NPM : 41183402190043
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi
E-mail : fadihlianissa@gmail.com

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa, penelitian yang saya lakukan dengan judul **“Pengaruh Komitmen dan Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Kecamatan Pondok Gede”** ini merupakan hasil penelitian asli saya sendiri, bebas dari plagiarisme, dan penulisannya sesuai dengan teknik penulisan karya ilmiah yang berlaku di Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi.

Apabila nantinya ternyata skripsi ini terbukti terdapat unsur plagiarisme atau bukan hasil karya saya asli, maka saya bersedia menerima sanksi yang berlaku di Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi.

Demikian lembar pernyataan ini saya buat sebagai bentuk pertanggungjawaban ilmiah, dengan kesadaran diri sendiri dan tidak atas paksaan dari pihak manapun.

Bekasi, 25 Januari 2024



Fadiah Lia Nissa

ABSTRAK

Fadiah Lia Nissa (41183402190043)

Pengaruh Komitmen dan Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Kecamatan Pondok Gede

87 Halaman + 21 Tabel + 2 Gambar + 2 Grafik + 18 Lampiran

Kata Kunci: Komitmen, Kepemimpinan, Disiplin Kerja

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh komitmen dan kepemimpinan terhadap disiplin kerja pegawai Kantor Kecamatan Pondok Gede.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Metode pengumpulan datanya menggunakan serangkaian kuesioner dengan skala likert untuk pengukuran datanya. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sensus atau sampling total yang terdiri dari 50 pegawai. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda.

Penelitian ini memperoleh hasil atau informasi yang menunjukkan bahwa komitmen dan kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja yang terbukti dari hasil uji t (individual) untuk pengaruh komitmen terhadap disiplin kerja menunjukkan nilai t-hitung > t-tabel ($3,452 > 1,678$) dan nilai Sig $0,001 < 0,05$. Begitu juga dengan pengaruh kepemimpinan terhadap disiplin kerja pegawai menunjukkan nilai t-hitung > t-tabel ($3,666 > 1,678$) dan nilai Sig $0,001 < 0,05$. Kemudian dari hasil uji F (serempak) terdapat pengaruh signifikan secara bersamaan antara komitmen dan kepemimpinan terhadap disiplin kerja dengan nilai f-hitung > f-tabel ($47,897 > 3,195$) dan nilai Sig $0,000 < 0,05$. Dari hasil analisis koefisien determinasi, komitmen dan kepemimpinan memiliki pengaruh yang kuat terhadap disiplin kerja sebesar 67,1%. Jadi, semakin baik komitmen dan kepemimpinan di kantor akan semakin baik pula kedisiplinan seorang pegawai.

Daftar Pustaka 35 (2013 – 2023)

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillahirabbil'alamiin, segala puji serta syukur terpanjatkan kehadirat Allah swt. yang telah melimpahkan rahmat karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang judul "Pengaruh Komitmen dan Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Kecamatan Pondok Gede" dengan baik.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi. Penulisan skripsi sudah dilakukan semaksimal mungkin untuk memberikan hasil yang terbaik. Hal ini tidak mungkin terwujud tanpa dorongan, nasehat, bantuan, dan doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Tuti Sulastri, Dra., M.M. selaku dosen pembimbing skripsi, yang telah memberi masukan, bimbingan, perhatian, doa, serta waktu yang diluangkan, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
2. Ibu Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si. dan Ibu Yunike Berry, S.M.B., M.Sc. selaku dosen penguji yang sudah memberikan saran dan kritik yang diajukan pada saat sidang skripsi.
3. Ibu Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Ibu Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si. selaku Dekan dari Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi.
5. Segenap Dosen Pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi yang telah banyak memberikan ilmu, nasehat, pelajaran dan pengalaman berharga.
6. Seluruh Staf Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi.
7. Ibu Wiwin Daryati selaku pihak manajemen Kantor Kecamatan Pondok Gede yang telah menerima saya untuk melakukan penelitian, dan membantu dalam

memberikan data serta informasi yang diperlukan selama penelitian, serta kepada seluruh pegawai Kantor Kecamatan Pondok Gede yang menjadi sampel penelitian ini, yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan data dan informasi untuk menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

8. Terima kasih yang tak terhingga kepada kedua orang tua saya, Mama serta Bapa, yaitu orang teristimewa dalam hidup saya, yang selalu berusaha keras, memberi semangat, inspirasi, nasehat, saran, keyakinan, dan doa yang tiada hentinya. Serta, terima kasih kepada kedua kaka saya, Mustofa Hail Bakhtiar dan Iin Junaidi Irsyad, yang selalu memberikan kepercayaan, dan arahan, sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik. Serta untuk keluarga, terutama Nenek dan saudara yakni Ka Damiyanti, Ka Silvi Yuliani, Ka Tuti Tamala, Zilvia Nailofar, Zahra Fauziah yang telah memberikan banyak dukungan, serta doa.
9. Sahabat-sahabat, Alfah Assyifa, Dini Afriyanti, dan Rahmawati, yang selalu memberikan semangat, menyebarkan hal-hal positif, keyakinan, serta doa.
10. Sahabat-sahabat seperjuangan di sekolah kejuruan, terutama untuk Septia Kamilah, Christanti Marcheilla Zebua, Rana Annisa Maulidina, Hana Nabila, Widi Astuti Putri Sholeha, dan Avioleta Hanny, terima kasih telah menemani, membantu, dan berjuang bersama sampai bisa masuk ke perguruan tinggi.
11. Sahabat seperjuangan kuliah selama tiga semester, Sabila Adita Triana Putri serta Intan Pandini yang selalu membantu dan memberikan solusi.
12. Sahabat-sahabat seperjuangan yang telah menemani selama masa kuliah, dan banyak membantu dalam penyusunan skripsi ini, terutama untuk Dyah Sekar Aryani, Shinta Nurmalinta, Aisyah Firlani, Viranti Rahayu, Diana Safitri, Yerlisa, Amelia Oktaviani, Nirmala Savitri.
13. Semua teman seperjuangan Reguler A Manajemen angkatan 2019, khususnya kepada teman-teman paralel 1 (satu) dan 2 (dua), yang namanya tidak bisa disebutkan satu per satu, namun sama sekali tidak mengurangi rasa terima kasih saya kepada kalian.

Semua bantuan, dukungan, serta doa sangat berarti bagi penulis. Semoga kebaikan kalian mendapat balasan dari Allah SWT. “Whoever does good deeds as heavy as zarah, will surely see the reward.” (Q.S. Az-Zalzalah:7). Penulis sudah berusaha semaksimal mungkin dalam menyusun hasil karya ini, tetapi penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, baik dari segi penulisan maupun penyajiannya. Oleh karena itu, penulis berharap dapat menerima kritik serta saran yang bermanfaat, sehingga dapat digunakan sebagai landasan dan inspirasi bagi penyusunan karya selanjutnya. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis, instansi, maupun pembaca pada umumnya.

Wassalamu’alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Bekasi, 25 Januari 2024

Penulis,

Fadiyah Lia Nissa

DAFTAR ISI

	Halaman
PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR, GRAFIK DAN HISTOGRAM	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I	
PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
1.4. Ruang Lingkup atau Pembatasan Masalah	7
1.5. Sistematika Pelaporan	7
BAB II	
TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Disiplin Kerja	9
2.1.1 Pentingnya Disiplin Kerja	9
2.1.2 Faktor-faktor yang Memengaruhi Disiplin Kerja	10
2.1.3 Indikator Disiplin Kerja	11
2.2 Komitmen	11
2.2.1 Faktor-faktor yang Memengaruhi Komitmen	12
2.2.2 Indikator Komitmen	13

2.2.3	Hubungan Komitmen dan Disiplin Kerja	13
2.3	Kepemimpinan	14
2.3.1	Faktor-faktor yang Memengaruhi Kepemimpinan	15
2.3.2	Indikator Kepemimpinan	15
2.3.3	Hubungan Kepemimpinan dan Disiplin Kerja	15
2.4	Tinjauan terhadap Hasil Penelitian Terdahulu	16
2.5	Kerangka Pemikiran	19
2.6	Hipotesis Penelitian	20
2.6.1	Pengaruh Komitmen terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Kecamatan Pondok Gede	20
2.6.2	Pengaruh Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Kecamatan Pondok Gede	20

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1	Metode Penelitian	22
3.2	Lokasi dan Waktu Penelitian	22
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian	22
3.4	Sumber Data	24
3.5	Model Penelitian, Deskripsi Variabel dan Cara Pengukurannya	25
3.6	Teknik Pengumpulan Data	27
3.7	Teknik Analisis Data	28
3.7.1	Uji Kualitas Data	28
3.7.2	Uji Asumsi Klasik	30
3.7.3	Analisis Regresi Linier Berganda	32
3.7.4	Uji F (Simultan)	33
3.7.5	Analisis Koefisien Determinasi (KD)	34

BAB IV

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Hasil Penelitian	35
-----	------------------------	----

4.1.1	Deskripsi Objek Penelitian	35
4.1.2	Karakteristik Responden Penelitian	36
4.2	Pembahasan	38
4.2.1	Hasil Uji Kualitas Data	38
4.2.2	Deskripsi Jawaban Responden atas Semua Variabel Penelitian	40
4.2.3	Hasil Uji Asumsi Klasik	45
4.2.4	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	49
4.2.5	Hasil Uji F (Simultan)	51
4.2.6	Hasil Analisis Koefisien Determinasi (KD)	52
4.3	Pembahasan Hasil Penelitian	53
4.4	Kelemahan Penelitian	57
BAB V		
SIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Simpulan	58
5.2	Saran	58
DAFTAR PUSTAKA		60
LAMPIRAN		63

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1	Prasurvei Disiplin Kerja 2
Tabel 1.2	Daftar Hadir Apel Pegawai Kantor Kecamatan Pondok Gede 2
Tabel 1.3	Prasurvei Komitmen 4
Tabel 1.4	Prasurvei Kepemimpinan 5
Tabel 2.1	Tinjauan terhadap Hasil Penelitian Terdahulu 16
Tabel 3.1	Data Jumlah Pegawai Kantor Kecamatan Pondok Gede 23
Tabel 3.2	Data Unit Kerja Pegawai Kantor Kecamatan Pondok Gede 23
Tabel 3.3	Skala Model Likert 27
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Penelitian 36
Tabel 4.2	Hasil Uji Validitas 30
Tabel 4.3	Hasil Uji Reliabilitas 40
Tabel 4.4	Rekapitulasi Skor Disiplin Kerja 40
Tabel 4.5	Rekapitulasi Skor Komitmen 42
Tabel 4.6	Rekapitulasi Skor Kepemimpinan 44
Tabel 4.7	Hasil Uji Normalitas 46
Tabel 4.8	Hasil Uji Multikolinearitas 48
Tabel 4.9	Hasil Uji Heteroskedastisitas 48
Tabel 4.10	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda 50
Tabel 4.11	Hasil Uji F (Simultan) 51
Tabel 4.12	Hasil Analisis Koefisien Determinasi (KD) 52
Tabel 4.13	Pedoman Interpretasi Nilai Koefisien Korelasi 53

DAFTAR GAMBAR, GRAFIK, DAN HISTOGRAM

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	19
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Kantor Kecamatan Pondok Gede	35
Gambar 4.2 Plot Uji Normalitas	47
Gambar 4.3 <i>Scatterplot</i> Uji Heteroskedastisitas	49

Lampiran 14. Hasil Cek Plagiasi Turnitin

Pengaruh Komitmen dan Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Kecamatan PG

ORIGINALITY REPORT

30% SIMILARITY INDEX	28% INTERNET SOURCES	17% PUBLICATIONS	15% STUDENT PAPERS
--------------------------------	--------------------------------	----------------------------	------------------------------

PRIMARY SOURCES

1	repository.ub.ac.id Internet Source	1%
2	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	1%
3	repository.umsu.ac.id Internet Source	1%
4	Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur Student Paper	1%
5	dspace.uii.ac.id Internet Source	1%
6	core.ac.uk Internet Source	1%
7	www.scribd.com Internet Source	1%
8	repository.usd.ac.id Internet Source	1%