

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Concept and Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Alwan, H. I., & Djastuti, I. (2018). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel *Intervening* (Studi pada CV. Manfaat di Ambarawa). *Diponegoro Journal of Management*, 7(4), 320-333.
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Asyorori. M., Andan. W. (2023). Analisis Regresi Variabel Mediasi dengan Metode Kausal Step. *Buletin Ilmiah Math. Stat. dan Terapannya*, 12(1), 56-68
- Badeni. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Bahri, S. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: CV ANDI OFFSER.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Darmawan, I. K. W., Suartina, I. W., & Kawiana, I. G. P. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan dengan *Organizational citizenship Behavior* (OCB) sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 2(3), 718-728.
- Dewi, N. P. A. T., & Kusyana, D. N. B. (2022). Meningkatkan Semangat Kerja Karyawan pada Industri Garmen. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 2(4), 1128-1139.
- Dharma, R., & Candana, D. M. (2020). Model Produktivitas Kerja ; Kompensasi dan Motivasi melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel *Intervening* pada Pegawai Kantor Dinas Kesehatan Sumatera Barat. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 2(1), 89–106.
- Diputra, A. A. D. P., & Surya, I. B. K. (2019). Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Mediasi oleh Kepuasan Kerja Karyawan PT. Destination Asia Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(2), 7986-8015.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (Edisi 9). Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center For Academic Publishing Service).
- Hasibuan, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hendri, E., & Rismansyah -. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Semangat Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Selapan Jaya Ogan Komering Ilir. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 13(1), 1-15.

- Madjidu, A., Usu, I., & Yakup. (2022). Analisis Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, dan Semangat Kerja dan Pengaruhnya terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 5(1), 444-462.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Moekijat. (2016). *Perencanaan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.
- Munandar. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Graha Ilmu.
- Ningsih, L. K., & Prastiwi, N. L. P. E. Y. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Semangat Kerja, dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Tirta Mumbul Jaya Abadi. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 1(2), 567-581.
- Priharti, R. D. V., & Latifa, D. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Semangat Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Baturaja. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 11(03), 1654-1663.
- Radito, T. A., & Germana, Y. (2020). Efek Mediasi Kepuasan Kerja dan Pengaruh Stres Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di RSUD Nyi Ageng Serang Kulon Progo, Yogyakarta. *INVEST : Jurnal Inovasi Bisnis dan Akuntansi*, 1(2), 79-90.
- Santoso, T. I. (2017). *Pengaruh Semangat Kerja, Kompensasi, dan Iklim Kerja terhadap Produktivitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di Perusahaan Bengkel Mobil Honda Semarang Center*.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Setiawan, A., & Malawat, M. S. (2020). Pengaruh Keterampilan, Motivasi, dan Semangat Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Perkebunan Pulahan Kecamatan Air Batu. *Jurnal Sains Ekonomi (JSE)*, 1(2), 50-61.
- Simamora, H. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suwanto, S., Sugeng, S., & Putri, D. P. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *UMMagelang Conference Series*, 617–627.
- Syamriati, F. D. E., Madjir, H. S., Noviantoro, D. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Balai

- Teknik Perkeretaapian Kelas II Wilayah Sumatera Bagian Selatan Dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel *Intervening*. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN)*, 1(3), 56-70.
- Syamsudin, S., Suhaemi, M., & Adiyanto, Y. (2022). Pendekatan Karakteristik Budaya Organisasi dan Semangat Kerja dalam Menyelesaikan Masalah Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel *Intervening*. *Jurnal Akuntansi Manajemen (JAKMEN)*, 1(2), 74-89.
- Taslim, D., Fajrillah, F., & Hasyim, S. (2021). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Sun Fortuna dengan Semangat Kerja sebagai Variabel *Intervening*. *Jurnal Akuntansi, Manajemen dan Ekonomi Digital*, 1(1), 20–36.
- Wua, K. R., Nelwan, O. S., & Lumantow, R. Y. (2022). Pengaruh Integritas, Komitmen dan Semangat Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT Sumber Energi Jaya. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(1), 29–38.