

## DAFTAR PUSTAKA

- Amelinda Ayu Fairus, J. E. (2018). Hubungan Antara Kesesuaian Peran kerja dan Keterikatan Kerja Pada Karyawan Perusahaan tekstil. *Psychopreneur Journal*, 12-18.
- Amy, A. N. (2016). Work Life Balance Index Among Technician. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Sosial* , 327-333.
- Annisaa Miranty Nurendra, w. P. (2017). Hubungan Antara Kualitas Kehidupan Kerja Dan Keterikatan Kerja Pada Pekerja Wanita. *Jurnal Ilmiah Psikologi*, 148-154.
- Ashita, P. (2019). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Work Engagement Pada TNI yang Bekerja Di Dinas Psikologi Angkatan Udara. *Program Studi Psikologi Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta*, 1-116.
- Cindy Febria Tarigan, I. S. (2018). Hubungan Antara Work Family Balance Dengan Kepuasan Kerja pada Tenaga Kependidikan Di Universitas X. *Jurnal Empati*, 244-251.
- Dewi Shabrina, I. Z. (2019). Hubungan Antara Work Life Balance Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Pertani (Persero). *Jurnal Empati*, 27-32.
- Elvani, S. (2019). Hubungan Anantara Kepuasan Kerja Dengan Keterkatan Kerja Pada Karyawan Ramayana Tanjung Karang Bandar Lampung . *Fakultas Ushluddin dan Studi Agama Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung*, 1-111.
- Fikri, V. D. (2020). Kebersyukuran Dan Perilaku Kerja Kontraproduktif Pada Pegawai Provinsi Riau. *Biopsikososial*, 263-277.
- Hafiz, M. (2018). Peran Kebersyukuran Terhadap Work Engagement Pada Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) Di Kabupaten Sintang Provinsi Kalimantan Barat. *Program Studi Psikologi Fakultas Psikologi Dan Ilmu Sosial Budaya Universitas Islam Indonesia Yogyakarta* , 1-93.
- Handrix chris Haryanto, F. E. (2016). Syukur Sebagai Sebuah Pemaknaan . *InSight*, 109-118.
- Harahap. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Keterikatan Katyawan Pada Barista Di Kota Medan. *Fakultas Psikologi Universitas Sumatera Utara*, 1-64.
- Iwan Sukoco, D. N. (2020). Work Engagement Of Millenial Generation Employees At PT. X bandung. *Jurnal pemikiran dan Penelitian Administrasi Bisnis dan Kewirausahaan* , 263-281.
- Khairani, D. E. (2017). Kebersyukuran dan Kebahagiaan Pada Wanita Yang Bercerai di Aceh. *Fakultas Kedokteran, Program Studi Psikologi: Universitas Syiah Kuala Darussalam*, 189-197.

- Kristanto, E. (2016). Perbedaan Tingkat Kebersyukuran Pada Laki-laki dan Perempuan . *Psychology Forum UMM*, 6.
- Kurniawan, M. H. (n.d.). Peran Kebersyukuran terhadap Work Engagement Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) di Kabupaten Sintang Provinsi Kalimantan Barat . 1-11.
- Kurniawati, I. D. (2014). Masa Kerja Dengan Job Engagement Pada Karyawan . *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 311-324.
- Mulyati, R. (2020). Kebermaknaan Kerja dan Keterikatan Kerja: Sebuah Tinjauan Meta-analisis . *Jurnal Psikologika*, 29-44.
- Nurlita. (2019). Gratitude dan Psychological Well-Being Pada Mantan Penderita Obesitas yang menjalani Gaya Hidup Sehat . *Psikoborneo*, 533-542.
- Prabowo, A. (2017). Gratitude Dan Psychological Wellbeing Pada Remaja. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan* , 260-270.
- Prieska Wijaya, t. N. (2021). Kontribusi Work Life Balance Terhadap Work Engagement Karyawan . *Jurnal Psikologi*, 266-272.
- Putri, S. A. (2021). Faktor-Faktor yang mempengaruhi Work Life Balance Pada Wanita Buruh Tani. *Jurnal Psikologi Malahayati, Volume 3, No.1.*, 28-38.
- Putri, U. L. (2020). Pengaruh Psychological Well-being terhadap Work Engagement Karyawan . *Acta Psychologia*, 161-172.
- Rachmadi, A. G. (2019). Kebersyukuran : Studi Komparasi Perspektif Psikologi Barat dan Psikologi Islam. *Jurnal Pemikiran Penelitian Psikologi* , 115-128.
- Rahayu, A. P. (n.d.). Perbedaan Keterikatan Kerja Berdasarkan Generasi Kerja Karyawan Pada Perusahaan Berkonsep THK ditinjau dari Etos Kerja. *Jurnal Psikologi Udayana*, 46-57.
- Rahmah, D. (2021). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Prima Karya Manunggal Kab. Pangkep. *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar*, 1-75.
- Ratih Arrum Listiyandini, A. N. (2015). Mengukur Rasa Syukur; Pengembangan Model Awal Skala Bersyukur Versi Indonesia. *Jurnal Psikologi Ulayat* , 473-496.
- Resti, F. (2018). Hubungan Antara Work Life Balance Dengan Stres Kerja Pada Perawat Wanita. *Program Studi Psikologi Fakultas Psikologi Dan Ilmu Sosial Budaya Universitas Islam Indonesia Yogyakarta* , 1-119.
- Rosa Andriani, A. M. (2019). Hubungan Antara Kebersyukuran (Gratitude) dengan Stres pada Ibu Yang Memiliki Anak Dengan Gangguan Spektrum Autisme. *Jurnal Eksperientia*, 26-32.
- Silvianita, P. d. (2020). Analisis Fakto-Faktor Work Life Balance Pada Pegawai PT. Industri Telekomunikasi Indonesia (Persero) Bandung . *Fakultas*

*Ekonomi Dan Bisnis Universitas Wiraraja- Madura Jurnal Bisnis & Akutansi*, 123-131.

- Soelton, G. F. (2018). Pengaruh Keterikatan Kerja, Jenjang Karir Dan Standar Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BANK Rakyat Indonesia (PERSERO) TBK Kantor Wilayah Jakarta 1 Status Pegawai Tetap. *Jurnal Ilmiah Manajmen Bisnis*, 21-38.
- Supriatna, M. D. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Keterikatan Kerja Pegawai Pusta Penelitian dan pengembangan Sumber Daya Air. *Jurnal Administrasi Negara*, 101-114.
- Ulfatmi, N. (2018). Melacak Konsep Dasar Kecerdasan Emosional. *Jurnal bimbingan dan Konseling Islam*, 16-25.
- Wibowo, P. d. (2020). Hubungan Work Life Balance Dengan Kepuasan Kerja Pada Guru Di SMK Kabupaten Pati. *Jurnal Psikologi Konseling*, 570-580.
- Zamralita. (2017). Gambaran Keterikatan Kerja pada Dosen-Tetap Ditinjau dari Karakteristik Personal. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora dan Seni*, 338-345.