

DAFTAR PUSTAKA

- Abu Fahmi, dkk. *HRD Syariah Daya Manusia*, (Jakarta: Erlangga, 2008).
- Afifudin, H., & Saebani, B.A. *Metodologi Penulisan Kualitatif*. (Bandung: CV.Pustaka Setia.2012).
- Anjelina, J. D., Salsabila, R., Fitriyanti, D. A., & Lestari, N. D. (2021). ANALISA PERKEMBANGAN MANAJEMEN SUMBER DAYA INSANI DALAM MEWUJUDKAN PEREKONOMIAN YANG STABIL. *Izdihar: Jurnal Ekonomi Syariah*, 1(1),
- Bank BTN Syariah. (2022). *Pengembangan Transformasi Bisnis dan Digital Berbasis Ekosistem Perumahan*. Jakarta: BTN Syariah.
- Dini,E.S., & Sari,M.K. (2013). “Pengaruh Latar Belakang Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Account Officer (AO) Kredit Komersial Bank BRI Sumatera Barat. *Journal of Economic and Economic Education Vol.2 No.1*
- Dirtanto, Harun. (1999). *Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Jakarta: Cipta Persada
- Djauhari. S. D. (2017). “Analisis Pengaruh Kesesuaian Penempatan Jabatan, Kompetensi Pegawai Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Umum Dan Kepegawaian Dinas Kesehatan Karanganyar”. *Jurnal Penelitian dan Kajian Ilmiah. Vol15. No2*

- Fina Mar'atus Solekhah, Nadia Roosmalita Sari (2022) *Pengaruh Sosial Budaya, Latar Belakang Pendidikan, Pengalaman Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Bank Syariah Indonesia KCP Tulungagung Sudirman*. *Jurnal Manajemen Keuangan Syariah*. Vol.6 No.1
- Fitri, K. (2013). Pengaruh jenjang karir dan tantangan pekerjaan terhadap minat freshgraduate FKIP Universitas Riau pada profesi sales. *Jurnal Sosial Ekonomi Pembangunan*, 4(10)
- Ghani, A. D (2016). "Analisis Pengaruh Pendidikan dan Faktor Sosial Terhadap Pengetahuan Masyarakat Tentang Bank Syariah (Studi Kasus Di Dusun Pandean Pudung Wikirsari Imogiri Bantul)". *Jurnal Ekonomi Syariah Indonesia*. Vol 6. No1
- Harahap, S. R. (2016). Pengaruh strategi pengembangan sumber daya insani terhadap peningkatan kinerja dan mutu pelayanan pada PT. Bank Muamalat Indonesia, Tbk cabang Medan. Vol 5. No.1
- Humas. Bi. "Sekilas Perbankan Syariah di indonesia". Dalam <http://www.bi.go.id/web/id/Perbankan/Perbankan+Syariah/Malayu> s.p hisabuan, (2005) *Dasar-dasar Perbankan*. jakarta:PT bumi Aksara
- Istikhomah, N., Ngadiman, N., & Sohidin, S. (2014) Analisis Kinerja Sumber Daya Insani Bank Pembiayaan Rakyat Syari'ah Dana Amanah Ditinjau dari Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Universitas Sebelas Maret*, Vol2. No2

- Jusmaliani, M. E. (2023). *Pengelolaan Sumber Daya Insani*. (PT. Bumi Aksara)
- Malayu s.p hisabuan, (2005) *Dasar-dasar Perbankan*. jakarta:PT bumi Aksara
- M Hasruddin, M. H. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Jenjang Karir Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Dinas Pendidikan Kabupaten Barru* (Doctoral dissertation, STIE Nobel Indonesia).
- Moleong, L.J. *Metodologi Penulisan Kualitatif*. (Bandung: PT Remaja Rosdakarya,2018).
- Multitama. (2006). *Islamic Business Strategy For Entrepreneurship*. Zikrul hakim. Jakarta.
- Munthe, J. G. (2012). Proyeksi kebutuhan sumber daya manusia (SDM) perbankan syariah dan skenario pemenuhannya. *Universitas Indonesia*. Retrieved from <http://lib.ui.ac.id/detail>
- Muslimin, S., & Kurnia, S. (2017). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Formal Orang Tua Terhadap Motivasi Belajar Peserta Didik Kelas VIII Dalam Mata Pelajaran IPS di Smp Negeri1 Lemahabang Kabupaten Cirebon. *Edunomic Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 5(1),
- Otoritas Jasa Keuangan. (2022). *Perkembangan Total Aset, Jaringan Kantor dan Tenaga Kerja Perbankan Syariah*.
<https://www.ojk.go.id/id/kanal/syariah/tentang-syariah/Pages/Syariah-Perbankan-Syariah.aspx>

Pentana, S., & Ardiani, W. (2016). Dampak latar belakang pendidikan, pelatihan dan penempatan pegawai terhadap kinerja pegawai. *JURIKOM (Jurnal Riset Komputer)*, 3(5).

Qur'an Surat Al-Shaff Ayat 4

Rivai, dkk. (2005). *Performance Appraisal: sistem yang tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Rivai, Veithzal. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta:Raja Grafindo Persada. 2(6)

Saputro, A. D., & Rois, A. K. (2017). Peran Manajemen Sumber Daya Insani: Kajian di Baznas Ponorogo. *Al-'Adalah*, vol 14. No1.

Sugiyono. *Metode Penulisan Bisnis*. (Bandung: Alfabeta,2010)

Syakarna, N. F. R., Krismonika, K., & Azizah, N. (2021). Analisa Komparasi Konsep Sumber Daya Insani (SDI) Konvensional dan Syari'ah. *Musyarakah: Journal of Sharia Economic (MJSE)*, 1(1)

Syamsudin, H. d. (2014). "Pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT.Suzuki Dianan Motor Cabang Palopo". *Jurnal Manajemen*, vol 1 No 2

Syaparudin, S. (2014). Model Pengembangan Sdm Industri Perbankan Syariah Pada Islamic Banking School Yogyakarta. *INFERENSI: Jurnal Penelitian Sosial Keagamaan*, vol8. No2

Tho'in, M. (2016). Kompetensi Sumber Daya Manusia Bank Syariah Berdasarkan Prinsip-Prinsip Syariah Islam (Studi Kasus Pada BNI Syariah Surakarta). *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, vol 2 No 3.

Trimulato, T. (2016). Urgensi Penerapan Celestial Management Bagi Sumber Daya Manusia Di Bank Syariah. *Muslim Heritage*, 1(1),

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional. <https://peraturan.bpk.co.id/Home/Details/43920/uu-no-20-tahun-2003>

Undang-Undang Perbankan Syariah No 21 Tahun 2008

[https://jdih.kemnaker.go.id/asset/data_puu/5 TAHUN 2012](https://jdih.kemnaker.go.id/asset/data_puu/5_TAHUN_2012)