

DAFTAR PUSTAKA

- Agus Purwoto. (2007). *Panduan Laboratorium Statistik Inferensial*. Jakarta: Grasindo.
- Aisyah, Noer. (2016). Pengaruh Tipe Kepribadian, Kontrak Psikologis, Komitmen Organisasi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dan Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Paru Kabupaten Jember. *Jurnal ekonomi*. Vol 12, No 1
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, Suhardjono dan Supardi. (2012). *Penelitian Tindakan Kelas*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Arninda, EDP & Safitri, R.M. (2012). Hubungan Antara Kohesivitas Kelompok dengan Motivasi Kerja Pegawai Kelurahan Di Kecamatan Kasihan Bantul. Tesis. (tidak diterbitkan) Yogyakarta: Universitas Mercu Buana. *Jurnal Psikologi* dimuat oleh Prihandini.
- Azwar, S. (2005). *Sikap Manusia : Teori dan Pengukurannya*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar
- Azwar, S. (2008). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2010). *Sikap Manusia Teori dan Pengukurannya*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Azwar, S. (2017). *Metode penelitian psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Bharata. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) di PT Pupuk Sriwidjaja Palembang (Kasus di Divisi Teknologi). *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya* 14 (2), 259
- Budihardjo, M. (2014). *Panduan Praktis Menyusun SOP*. Jakarta: Raih Asa Sukses
- Conway dan Briner. (2006). *Understanding Psychological Contracts at Work*. New York : Oxford University
- Darmadi, Hamid. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan dan Sosial*. Bandung:Alfabeta.

- Dewi Priyatno, (2008), Mandiri Belajar SPSS - Bagi Mahasiswa dan Umum, Yogyakarta: MediaKom
- Forsyth, D. R. (2010). Group Dinamic (Edision Fifth). Belmont : Wadsworth Cengage Learning
- Garay, H.D. V. (2006). Kinerja Extra-role dan Kebijakan Kompensasi. Sinergi Kajian Bisnis dan Managemen, 8 (1), 33-42.
- George,J.M.,and GarethR.Jones. (2002). Organizational Behaviour.PrenticeHall,New Jersey.
- Gibson, James L (2006), "Organizations (Behavior, Structure, Processes)," Twelfth Edition, McGrow Hill.
- Greenberg, Jerald dan Robert Baron. (2005). Behavior in Organizations (understanding and managing the human side of work). 8th edition, Prentice Hall.
- Guest, E. D. & Conway, N. (2002). Communicating The Psychological Contract: An Employer Perspective. Human Resources Management Journal , 22-38
- Hardaningtyas, D. (2004). Pengaruh Tingkat Kecerdasan Emosi Dan Sikap Pada Budaya Organisasi Terhadap Organizational Ciizenship Behavior (OCB) Pegawai PT. (Persero) Pelabuhan Indonesia. Tesis. Universitas Airlangga Surabaya
- Hasibuan, Malayu S.P (2007). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung, PT. Bumi Aksa.
- Hendryadi. (2014). Metode riset kuantitatif teori dan aplikasi pada penelitian bidang Manajemen dan Ekonomi Islam. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group.
- Hurlock, E.B. (2009). Psikologi Perkembangan. Suatu Pendekatan Sepanjang Rentang Kehidupan. Jakarta: Erlangga.
- Hoffman, Et Al. (2007). Expanding the Criterion Domain? A Quantitative Review of the OCB Literature. Journal Of Applied Psychology, 92, 555-566.
- King, A. L. (2010). Psikologi Umum Sebuah Pandanganapresiatif. Jakarta: Salemba Humanika.

- Kinicki, Angelo, Fugate, Mel. (2012). *Organizational Behavior, Key Concepts, Skills & Best Practices-Fifth Edition*. New York: McGraw-Hill,
- Kurniawati , Fitri. (2016). *Pengaruh Kohesivitas Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Ciizenship Behavior (OCB) (Studi Pada Karyawan Tetap PT. Madubaru Bantul Yogyakarta)*. EprintsUNY
- Mathis Robert L dan John H. Jackson, (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Buku 1, Alih Bahasa: Jimmy Sadeli dan Bayu. Prawira Hie, Salemba Empat*. Jakarta
- Mi'raj. (2019). *Pengaruh Servant Leadership Dan Psychological Contract Terhadap Organizational Ciizenship Behavior Dosen Universitas Islam Negeri (UIN) Syarif Hidayatullah Jakarta*. *Jurnal Visipena* Volume 10, Nomor 2
- Nur, Riana. (2021). *Pengaruh Kohesivitas Kelompok, Kecerdasan Emosional Dan Self Efficacy Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (Studi Pada Guru Pns Di Smpn 1 Buluspesantren)*. Universitas Putra Bangsa.
- Oktaviani, Almira dan Nailul Fauziah. (2017). *Hubungan Antara Kontrak Psikologis Dengan Organizational Ciizenship Behavior Pada Karyawan Kantor Pos Besar Semarang*. *Jurnal Empati*. Volume 6 (1)
- Organ, D. W. (1988). *Organizational citizenship behavior: The good soldier syndrome*. Lexington, MA: Lexington Books.
- Organ, Dennis W. (1997). *OCB : It's Construct Clean –Up Time*. *Human Performance*, 10 (2), 85-97.
- Organ, Dennis W. (2006). *Organizational Citizenship Behavior. Its Nature, Antecedents, and Consequences*. California: Sage Publications, Inc.
- Titisari. (2014). *Peranan Organizational Citizenship Behavior*. Bandung: Mitra wacana media.
- Priyatno. (2008). *Mandiri Belajar SPSS - Bagi Mahasiswa dan Umum*, Yogyakarta: MediaKom

- Podsakoff, P. M., Ahearne, M., & MacKenzie, S. B. (1997). Organizational citizenship behavior and the quantity and quality of work group performance. *Journal of Applied Psychology*, 82, 262-270.
- Purwaningtyastuti. (2012). Kohesivitas Kelompok Ditinjau Dari Komitmen Terhadap Organisasi dan Kelompok Pekerjaan. *Prediksi, Kajian Ilmiah Psikologi Vol.1, No.2*.
- Purwoto. (2007). *Panduan Laboratorium Statistik Inferensial*. Jakarta: Grasindo
- Resa ,Dwi. (2017). Pengaruh Kohesivitas dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior di PT Agricon. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*. Vol VIII, No 2
- Robbins, Stephen P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi kesepuluh. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia
- Robbins, Stephen P. & Judge, Timothy A. (2015). *Perilaku Organisasi* Jakarta: Salemba Empat.
- Ruliza, Eka ,dkk. (2014). Peranan Kohesivitas Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Organizational Citizenship Behavior . *Jurnal Analitika*. Vol 6, No 1
- Rohayati, Ai. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior: Studi Pada Yayasan Masyarakat Madani Indonesia. *Smart- Study & Manajement Research*. Vol 11. No. 1-2014. Pp. 20-38.
- Rosita, Sry. (2019). Kontrak Psikologis Dalam Meningkatkan Perilaku Warga Organisasi Dengan Sikap Kerja Sebagai Mediator. *DeReMa Jurnal Manajemen* Vol. 14 No. 1
- Rousseau, D.M., Schalk, R. (2000). *Psychological contract in employment: Cross cultural perspectives*. Thousand Oaks, CA: Sage
- Santi, Wa. (2018). Pengaruh Reward dan Kontrak Psikologis Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dosen Fkip Universitas Halu Oleo (UHO). *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan* Vol 4, No.4

- Sarjono, Haryadi., dan Julianita, Winda. (2011). *SPSS vs LISREL: Sebuah Pengantar, Aplikasi untuk Riset*. Penerbit Salemba empat, Jakarta.
- Sarwono. (2006). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Yogyakarta :Graha Ilmu
- Saul, Raja. (2020). Pengaruh Kohesivitas Kelompok, Kepuasan Kerja, Motivasi Dan Semangat Kerja Terhadap Organizational Ciizenship Behavior (OCB) Pada Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Labuhan Batu. *Jurnal Informatika*. Vol. 8 No.3
- Simamora, Henry. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN
- Soelton, Mochamad. (2021). Bagaimakah Pengaruh Contract Psychology Personality Type, Emotional Intelligence Terhadap Organizational Ciizenship Behavior. *Jurnal Conference on Economic and Business Innovation*. Vol 1, No 1
- Soelton, Mochamad . (2021). Variabel Employee Empowerment, Psychological Contract Dan Job Insecurity: Manakah Yang Paling Berpengaruh Terhadap Organizational Ciizenship Behavior Di Jackloth Indonesia. *Jurnal Conference on Economic and Business Innovation*. Vol 1, No 1
- Sudaryono. (2017). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Rajawali Press
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung :Alfabeta, CV
- Sofyandi dan Garniwa. (2007). *Perilaku Organisasional*. Edisi Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Suryabrata, Sumadi, (2006). *Metodologi Penelitian*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Tri, Dyah. (2019). Pengaruh kontrak psikologis dan pemberdayaan psikologis terhadap organizational citizenship behavior karyawan produksi. Fakultas Psikologi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta
- Utaminingsih, Alifilahtin., (2014), *Perilaku Organisasi (Kajian Teoritik & Empirik Terhadap Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kepercayaan dan Komitmen)*, Malang: UB Press.

Walgito. (2010). Pengantar Psikologi Umum. Yogyakarta: C.V Andi.