

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- Abdullah, M. M., & Hakim, B. R. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Asiah, S., & Husain, N. (2018). *Manajemen Konflik Teori Dan Aplikasi*. Gorontalo: Pustaka Cendekia.
- Asnawi, M. A. (2018). *Kinerja Karyawan Perseroan Terbatas*. Gorontalo: CV. Athra Samudra.
- Dwiyanto, A. (2014). *Manajemen Aparatur Sipil Negara*. Jakarta: Lembaga Administrasi Negara.
- Harahap, N., Sazali, H., Jamaluddin, F., & Husein, A. (2020). *Penelitian Kualitatif*. Medan: Wal Ashri Publishing.
- Kirana, K. C., & Ratnasari, R. T (2017). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (SDM)*. Yogyakarta: Gosyen Publishing.
- Kosasih. (2021). *Manajemen Strategik*. Subang: Cipta Media Nusantara.
- Matief, L. M. (2020). *Manajemen Kinerja ASN Tantangan Dan Upaya Ke Depan*. Jakarta: Kementerian Pekerjaan Umum Dan Perumahan Rakyat.
- Moleong, L. J. (2014). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Moleong, L. J. (2017). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Muhammad, & Hum, M. (2011). *Paradigma Kualitatif (Penelitian Bahasa)*. Yogyakarta: Liebe Book Press.
- Mulyadi, & Haryono. (2017). *Efektivitas Sistem Kearsipan Dinamis (SIKD)*. Palembang: Lembaga Penelitian Dan Pengabdian Kepala Masyarakat UIN RF Palembang.
- Muslima, E., & Putri, I. (2020). *Sistem Penilaian Kinerja Perawat Pelaksana Berbasis Caring*. Purwokerto Selatan: CV. Pena Persada.
- Nasional, B. P. (2010). *Peningkatan Kinerja Pembangunan Daerah*. Jakarta: United Nations Development Programme (UNDP) Indonesia.
- Pramusinto, A., Kinanto, T. (2019). *Pengawasan Penegakan Netralisasi Impartiality Aparatur Sipil Negara*. Jakarta Selatan: Komisi Aparatur Sipil Negara (KASN).
- Prasojo, L. D. P. (2018). *Manajemen Strategi*. Yogyakarta: Kampus UNY Karangmalang.
- Radjab, A. R., & Radjab, E. (2017). *Manajemen Strategi*. Makassar: Lembaga Perpustakaan Dan Penerbitan Universitas Muhammadiyah Makassar.

- Rahadi, D. R. (2010). *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*. Malang: Tunggal Mandiri.
- Rusmini, Samsu, & Murjoko. (2017). *Metode Penelitian (Teori Dan Aplikasi Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, Mixed Methods, Serta Research & Development)*. Jambi: Pusat Studi Agama Dan Kemasyarakatan (PUSAKA).
- Sari, E. (2007). *Pertumbuhan Dan Efektivitas Organisasi*. Jakarta: Jabaya University Press.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2006). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D*. Bandung: Alfabet.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabet, CV.
- Supratiknya, A. (2015). *Metodologi Penelitian Kuantitatif & Kualitatif Dalam Psikologi*. Yogyakarta: Universitas Sanata Dharma.
- Suyitno, & Tanzeh, A. (2018). *Metode Penelitian Kualitatif*. Tulung Agung: Akademia Pustaka.
- Suwarno. (2014). *Panduan Penilaian Kinerja Pembangunan Dan Pelaksanaan Kesatuan Pengelolaan Hutan Di Wilayah KPH*. Bogor: Forest Watch Indonesia (FWI).
- Umar, H. (2007). *Evaluasi Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Yusuf, A. M. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan Penelitian Gabungan*. Jakarta: Kencana.
- Yusuf, A. M. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan Penelitian Gabungan*. Jakarta: Kencana.
- Zaharuddin, Supriyadi, & Sri Wahyuningsih. (2021). *Gaya Kepemimpinan & Kinerja Organisasi*. Pekalongan: PT. Nasya Expanding Management.

Jurnal:

- Alamsyah, L. F. (2017). Strategi Peningkatan Kinerja Menggunakan Balanced Scorecard Pada Pemerintah Kota Jakarta Utara. *Jurnal Manajemen Pembangunan Daerah*, 9(1), 17-24.
- Antadipura, S. D., Gustian, D., & Mupaat. (2019). Perencanaan Strategi Sistem Informasi Penjualan Menggunakan Pendekatan Togaf Architecture Development Method. *Rekayasa Teknologi Nusa Putra*, 1(1), 27–38.
- Aprilian, A. D. (2019). Determinasi Kepuasan, Komitmen Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Guru Di Sekolah Menengah Atas Negeri 2 Tebing Tinggi Kabupaten Meranti. *Zona Manajemen: Program Studi Magister Sains Manajemen Universitas Batam*, 7(2).

- Dachlan, M. S. (2020). Pengaruh Kompetensi, Kepemimpinan, Motivasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Petugas Pemeriksa BPJS Ketenagakerjaan Wilayah Indonesia. *Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 3(1), 52-61.
- Damopolii, R. A. S., Suradinata, E., & Irawan. (2020). Strategi Peningkatan Kinerja Aparatur Pemerintah Daerah Pasca Pemindahan Ibu Kota (Studi Kasus Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Bolaang Mongondow Provinsi Sulawesi Utara). *Jurnal Pemerintahan Daerah Di Indonesia*, 12(4), 775–788.
- Evita, S. N., Muizu, W. O. Z., & Raden Tri Wayu Atmojo. (2017). Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Menggunakan Metode Behaviorally Anchor Rating Scale dan Management By Objectives (Studi Kasus Pada PT Qwords Company International). *Pekbis Jurnal*, 9(1), 18–32.
- Fatmawati, E., Kadiri, U., Kadiri, U., & Negara, A. S. (2019). Strategi Peningkatan Kinerja Pegawai Di Bagian Umum Dan Perlengkapan Sub Bagian Tata Usaha Dan Kepegawaian Pemerintah Kabupaten Trenggalek. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Administrasi Negara*, 3(1), 50–64.
- Fauzi, A. (2019). Meningkatkan Kinerja Aparatur Sipil Negara Dalam Melayani Masyarakat. *Diklat Review: Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Pelatihan*, 3(1), 71-76.
- Hasan, I. A., Rudiyanasyah. (2017). Strategi Peningkatan Kinerja Pegawai (Studi Kasus Di Kantor Radio Republik Indonesia Cabang Biak Numfor). *Gema Kampus IISIP YASIP Biak*, 12(2), 66-73.
- Hayat, H. (2014). Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Aparatur Pelayanan Publik Dalam Kerangka Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara. *Civil Service Journal*, 8(1).
- Irwan, Latif, A., Sofyan, Mustanir, A., & Fatimah (2019). Gaya Kepemimpinan Kinerja Aparatur Sipil Negara Dan Partisipasi Masyarakat Terhadap Pembangunan Di Kecamatan Kulo Kabupaten Sidenreng Rappang. *Moderat: Jurnal Ilmiah Ilmu Pemerintahan*, 5(1), 32-43.
- Koda, S., Rumapea, P., & Tulusan., F (2017). Upaya Penigkatan Kinerja Aparatur Sipil Negara (Studi Di Puskesmas Daru Kecamatan Kao Utara). *Jurnal Administrasi Publik*, 3(046).
- Kusumawati, I. (2016). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota Bandung. *Jurnal Ilmu Pemerintahan*. 2(1).
- Mayasari, R. &. (2015). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 3(2), 164-170.
- Meyrina, R. S. A. (2017). Implementasi Peningkatan Kinerja Melalui Merit Sistem Guna Melaksanakan Undang-Undang Aparatur Sipil Negara No. 5 Tahun 2014 Di Kementerian Hukum Dan HAM. *Jurnal Ilmiah Kebijakan Hukum*, 12(2), 175-186.

- Moonti, R. M., & Karepoan, J. K (2018). Pelaksanaan Pengukuran Prestasi Kerja Terhadap Aparatur Sipil Negara (ASN) Di Dinas Pertanian Provinsi Gorontalo. *Jurnal Ilmiah Kebijakan Hukum*, 12(2), 151-161.
- Mustafid, H. (2017). Peningkatan Kinerja Aparatur Sipil Negara Melalui Budaya Organisasi. *Tarbawi: Jurnal Keilmuan Manajemen Pendekatan*, 3(1), 1-14.
- Pratiwi, D., & Seran, S. T. (2018). Strategi Peningkatan Kinerja ASN Melalui Aplikasi Penilaian Kinerja Aparatur (SIKERJA) Di IPDN Kampus Kalimantan Barat. *Transformasi: Jurnal Manajemen Pemerintahan* , 165-176.
- Sabri, A. (2017). Analisis Strategi Pengembangan Objek Wisata Danau Bandar Kayangan di Kota Pekanbaru. *Jurnal Daya Saing*, 1(1), 1–13.
- Sahoming, L. P. (2019). Implementasi Kebijakan E-SAKIP Dalam Peningkatan Kinerja Aparatur Sipil Negara Di Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kota Manado. *Jurnal Eksekutif*, 3(3).
- Situmeang, T. P. R., Nasution, H., & Suwito. (2017). Strategi Peningkatan Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Dinas Kebersihan Pertamanan Dan Pemadam Kebakaran Pemerintah Kabupaten Tapanuli Tengah. *Jurnal Ilmiah*, 3(1).
- Sugiyono, S. (2016). Analisis Jabatan Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia. *Orbith: Majalah Ilmiah Pengembangan Rekayasa Dan Sosial*, 12(1).
- Sulaeman. & Gifari, M. Al. (2019). Analisis Strategi Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Studi Kasus Pada Dinas Perlindungan Provinsi Nusa Tenggara Barat. *Jurnal Sangkareang Mataram ISSN No. 2355*, 92.
- Triyono, J. (2019). Strategi Peningkatan Kinerja Aparatur Sipil Negara Di Kantor Pelayanan Kekayaan Negara Dan Lelang Pontianak. *Governance: Jurnal Ilmu Pemerintahan* , 8(2).

Tesis:

- Abdullah, J. (2016). *Analisis Motivasi Karyawan Pt. Kemas Super Indonesia*. Malang: Bachelor's Thesis, Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang.
- Hidayat, N. (2012). *Analisis Budaya Organisasi Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Departemen HRD Pt. Riau Andalan Pulp And Paper Kecamatan Pangkalan Kerinci*. Riau: Bachelor's Thesis, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Pekanbaru Riau.
- Irsyadi, M. H. (2021). *Rancang Bangun Aplikasi Penilaian Kinerja Karyawan Berbasis Website Menggunakan Paired Comparison Method Pada Ud Tbrk Roastery*. Surabaya: Bachelor's Thesis, Universitas Dinamika.
- Nofiansyah. (2017). *Strategi Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan (Disparbud) Dalam Rangka Meningkatkan Pendapatan Asli Daerah (Pad) Dari Retribusi Pariwisata Di Kabupaten Wonosobo*. Yogyakarta: Bachelor's Thesis, Stie Widya Wihaha Yogyakarta.

- Rahayu, Y. A. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Hotel Yusro Jombang*. Jombang: Bachelor's Thesis, Universitas Darul Ulum.
- Sari. (2020). Analisis Peningkatan Kinerja Pegawai Koperasi Pada Balai Pengelolaan Aliran Sungai Dan Hutan Lindung Barito (BPDASHL) Provinsi Kalimantan Selatan. (*Doctoral Dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB*), -.
- Shavina, N. B. (2019). *Strategi Program Pembinaan Karir Pegawai Dalam Meningkatkan Profesionalisme Kerja Di Dinas Tenaga Kerja Kota Medan*. Sumatera Utara: Bachelor's Thesis, Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Sukantar. (2017). *Strategi Peningkatan Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) Kecamatan Muntilan Kabupaten Magelang*. Yogyakarta: Bachelor's Thesis, Stie Widya Wiwaha Yogyakarta.

Produk Hukum:

- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 41 Tahun 2018 Tentang Nomenklatur Jabatan Pelaksana Bagi Pegawai Negeri Sipil Di Lingkungan Instansi Pemerintah.
- Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 Tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil.
- Peraturan Pemerintah Nomor 49 Tahun 2018 Tentang Manajemen Pegawai Pemerintah Dengan Perjanjian Kerja.
- Peraturan Wali Kota Bekasi Nomor 69 Tahun 2019 Tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Wali Kota Bekasi Nomor 83 Tahun 2017 Tentang Pedoman Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Lingkungan Pemerintah Kota Bekasi.

Website:

<https://dikti.kemdikbud.go.id/pengumuman/penilaian-aparatur-sipil-negara/>

diakses pada tanggal 26 oktober 2020 pukul 02.30 WIB.