

DAFTAR PUSTAKA

- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance, and Normative Commitment to Organisation. *Journal of Occupational Psychology*.
- Aprijon. (2014). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Guru SLTA. *Jurnal Kewirausahaan*, Vol. 13, No. 1, Hal 88-101.
- Ardana, I. K., Mujiati, N. W., & Utama, I. W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arta, I. G., & Surya, I. B. (2017). Pengaruh Kompensasi terhadap Komitmen Organisasional dan *Turnover Intention* pada Agent PRU Megas. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 8, 2017: 4156-4184 .
- Dessler, G. (2000). *Human Resources Management*. New Jersey: Prentice - Hall, Inc.
- Dessler, G. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Indeks.
- Dessler, G. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Indeks.
- Fahdy, M., Nawangsari, L. C., & Handiman, U. T. (2020). The Influence of Job Stress, Organizational Commitment and Compensation of Employee *Turnover Intention*. *International Journal of Business Marketing and Manajemen Volume P.P.* 60-67 .
- Gatling, A. R., Kang, H. J., & Kim, J. S. (2016). The Effects of Authentic Leadership and Organizational Commitment on *Turnover Intention* . *Leadership & Organization Development Journal*, Vol. 37 Iss 2 pp .
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gillies, D. A. (1989). *Manajemen Keperawatan: Suatu Pendekatan Sistem Edisi. 2*. Illioni: WB Saunders Company.
- Harnoto. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prehallindo.
- Hasibuan, M. S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jehanzeb, K., Rasheed, A., & Rasheed, M. F. (2013). Organizational Commitment and *Turnover Intentions* : Impact of Employee's Training in Private Sector of Saudi Arabia. *International Journal of Business and Management*; Vol. 8, No. 8 .

- Kusuma, K. I., & Mujiati, N. W. (2017). Pengaruh Perceived Organizational Support dan Komitmen Organisasional terhadap *Turnover Intention* Karyawan di Hotel Alila Ubud. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 10, 2017: 5748-5774 , 5749.
- Kusuma, K. I., & Mujiati, N. W. (2017). Pengaruh Perceived Organizational Support dan Komitmen Organisasional terhadap *Turnover Intention* Karyawan di Hotel Alila Ubud. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 10, 2017: 5748-5774 .
- Mangkunegara, P. A. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rasdakarya.
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1991). A Three - Component Conceptualization of Organizational Commitment. *Human Resource Management Review* , Volume 1, Number 1, Page 61-89.
- Mobley, H., & Hollyngsworth. (1978). The Relationship between Human Resource Practices and Employee Retention in Public Organisations: an Exploratory Study Conducted in The United Arab Emirates. *Arab : International Journal of Business and Social Science*.
- Monica, N. M., & Putra, M. S. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasional, dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention*. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 3, 2017: 1644-1673 .
- Mulia, R. A., & Supartha, W. G. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Job Insecurity terhadap *Turnover Intention* Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 7, No. 12, 2018: 6622-6648 .
- Nazir, M. (2014). *Metode Penelitian* . Bogor: Ghalia Indonesia.
- Omotayo, O. A., S., P., & Adenike, A. A. (2014). Compensation Management and Organisational Commitment in Developing Economies: Indian Perspective. *Acme Intellects International Journal of Research in Management, Social Sciences & Technology* , Vol. 8, No. 8 1-15.
- Prawisanti, N. P., & Sariyathi, N. K. (2018). Pengaruh Kompensasi Finansial, Stres Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Niat Keluar Karyawan Hardy's Malls di Gianyar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 7, No. 1, 2018: 134-163 .
- Putra, I. G., & Wibawa, I. M. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada PT. Autobagus Rent Car Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 4, No. 4, 2015: 1100-1118 , 1100.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Robbins, S. P. (2001). *Perilaku Organisasi : Konsep, Kontroversi, Aplikasi*. Jakarta: Prenhallindo.

- Robbins, S. P., & Timothy. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Sasmita, S., Hidayati, T., & Heksarini, A. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan Matahari Department Store Lembuswana. *Prosiding Seminar Nasional Manajemen dan Ekonomi Bisnis Volume 1* .
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suparyadi, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia-Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Tnay, E., Othman, A. E., Siong, H. C., & Lim, S. L. (2013). The Influences of Job Satisfaction and Organizational Commitment on *Turnover Intention*. *Procedia - Social and Behavioral Sciences* 97 201-208 .
- Udayana, I. G., & Dewi, I. G. (2017). Pengaruh Stres Kerja dan Komitemen Organisasional terhadap *Turnover Intention* di Simpang Inn Hotel Kuta . *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 6, No. 12, 2017: 6734-6762* .
- Widayati, C., & Yunia, Y. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Manajemen/Volume XX, No. 3, 2016: 387-401* .