

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP
DISIPLIN KERJA PADA PT METROPOLITAN LAND TBK**

Skripsi diajukan untuk melengkapi
persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen.

Oleh:

Umi Umaratussholihat
41183402150192



Strata 1

Program Studi Manajemen

UNIVERSITAS ISLAM "45"

FAKULTAS EKONOMI

BEKASI

2022

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI
PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP
DISIPLIN KERJA PADA PT METROPOLITAN LAND TBK

Tanggal : 24 Agustus 2022

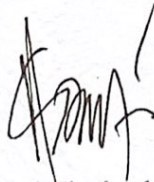
Oleh :

Umi Umaratussholihat

41183402150192

Disetujui,


Pembimbing



Dr. Husnul Khatimah.S.E.,M.Si.


Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Isti Pujihastuti, S.E., M.E.

Ketua Jurusan Manajemen



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI
PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP
DISIPLIN KERJA PADA PT METROPOLITAN LAND TBK

Tanggal: 31 Agustus 2022

Oleh:

Umi Umaratussholihat
41183402150192

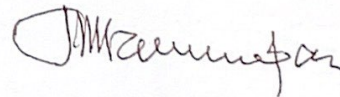
Diuji oleh,

Penguji I

Penguji II



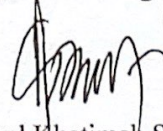
Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.



Kurniawati Mulyanti, S.E., M.M

Mengetahui,



Pembimbing



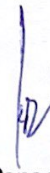
Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan Manajemen



Isti Pujihastuti, S.E., M.E.



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Umi Umaratussholihat
NPM : 41183402150192
Judul Skripsi/Penelitian : Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Pada PT Metropolitan Land Tbk.

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi ini merupakan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang penuh diajukan untuk memperoleh gelar sarjana disuatu perguruan tinggi manapun, kecuali secara tertulis dalam naskah ini dan sudah tertera pada daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari Skripsi ini terbukti merupakan duplikasi atau plagiarism ataupun terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya akan bersedia menerima sanksi akademik dan / atau sanksi yang berlaku

Demikian lembar pernyataan ini saya buat dengan sebagai pertanggung jawaban ilmiah tanpa adanya paksaan dari pihak manapun.

Bekasi, Rabu 24 Agustus 2022

Yang menyatakan,



Umi Umaratussholihat

ABSTRAK

Umi Umaratussholihat (41183402150192)

Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi terhadap Disiplin Kerja PT.
Metropolitan Land Tbk

122 Halaman + 19 Tabel + 19 Lampiran + 1 Diagram + 0 Gambar

Kata kunci : Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Kompensasi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi terhadap Disiplin Kerja pada PT Metropolitan Land Tbk. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode kuantitatif, dengan data yang digunakan yaitu data primer adalah data dan informasi yang diperoleh secara langsung melalui wawancara dan kuesioner yang diisi melalui *google formulir* kepada karyawan PT Metropolitan Land Tbk. Populasi penelitian ini adalah karyawan PT Metropolitan Land Tbk. Jumlah sampel yang diambil sebanyak 45 orang sebagai responden peneliti.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap *disiplin kerja* hal ini terbukti dari dengan koefisien budaya organisasi (b_1) diperoleh t hitung sebesar $= 4,594$ lebih besar dari t tabel ($\alpha = 0,05$, $df_1 = 2$; $df_2 = 45$) $= 1,679$. Hasil analisis juga menemukan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja hal ini dibuktikan dengan koefisien kompensasi b_2 diperoleh t hitung sebesar $= (2,687)$ lebih besar dari t tabel ($\alpha = 0,05$, $df_1 = 2$; $df_2 = 43$) $= 1,679$.

Daftar Pustaka : 37 (1978-2018)

KATA PENGANTAR

Bismillahir rohmaanir rahiim.

Assalamu'alaikum. Wr. Wb.

Segala puji bagi Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang. Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala nikmat dan karunia yang telah dilimpahkan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi terhadap Disiplin Kerja pada PT Metropolitan Land Tbk.”

Skripsi ini diajukan untuk melengkapi persyaratan mencapai gelar Sarjana Ekonomi (S1) pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi. Dalam kegiatan penelitian hingga penyusunan skripsi, penulis mendapatkan dukungan, pengarahan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang tulus kepada yang terhormat:

1. Ibu Dr. Husnul Khatimah.S.E.,M.Si selaku Dosen Pembimbing skripsi yang telah meluangkan waktunya, banyak memberikan bimbingan, arahan, masukan, dan perhatian kepada penulis.
2. Ibu Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M. ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
3. Ibu Isti Pujihastuti, S.E., M.E. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
4. Seluruh dosen fakultas ekonomi yang telah banyak berkontribusi memberikan dan membagi ilmunya.
5. Pimpinan, staf dan seluruh karyawan PT Metropolitan Land Tbk. Yang telah membantu dalam memberikan informasi selama penelitian mengenai hal-hal yang dibutuhkan dalam menyusun skripsi ini.

6. Untuk kedua orang tuaku. Mamah, wanita terhebat dalam hidupku, terima kasih atas kasih sayang dan limpahan doa yang tak berkesudahan, juga untuk Ayah, pahlawan duniaku, terima kasih atas segala bentuk perhatian dan motivasi yang tak pernah pudar.
7. Serta untuk adik-adik ku tersayang Aliya, Hana, Ikbal dan Haikal terima kasih atas doa serta dukungan kalian, ingat ya kalian harus jauh lebih baik dari kakak mu ini. Semangat belajarnya, buat keluarga bangga.
8. Untuk sahabat terbaik, Ridha Andriani Nurahmah, Anis Hariani Puteri, Ai Suryanti Sabani dan Lidiyana Shuhfi terima kasih sudah mewarnai semasa perkuliahanku, bisa saling mendukung, membantu, bercanda, selalu ada setiap kali aku butuh, kita bisa sama-sama sampai ditahap ini.
Alhamdulillah, KITA WISUDA!
9. Untuk temen-temen Manajemen angkatan 2015, terutama kelas Shift. Terima kasih, kalian adalah teman terhebat selama aku duduk dibangku pendidikan.
10. Terakhir, untuk kalian yang selalu tanya kapan lulus, akhirnya aku bisa bikin kalian membaca skripsi tercintaku dan like foto wisudaku.

Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini masih terdapat kekurangan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat dibutuhkan. Namun demikian, merupakan harapan bagi penulis bila karya tulis ini dapat memberikan sumbangan pengetahuan dan menjadi suatu karya yang bermanfaat.

Aamiin ya rabbal'amin.

Wassalamu'alaikum. Wr. Wb.

Bekasi, 24 Agustus 2022

Penulis,

Umi Umaratussholihat
41183402150192

DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR DIAGRAM	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
1.4. Ruang Lingkup dan Pembatasan Masalah	6
1.5. Sistematika Penulisan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1. Budaya Organisasi	8
2.1.1 Definisi Budaya Organisasi	8
2.1.2 Indikator Budaya Organisasi	9
2.2. Kompensasi	10
2.2.1. Definisi Kompensasi	10
2.2.2. Faktor-faktor yang memengaruhi kompensasi	10
2.2.3. Indikator Kompensasi	12
2.2.4. Jenis-jenis Kompensasi	12
2.2.5. Tujuan Kompensasi	13
2.3. Disiplin Kerja	14
2.3.1. Definisi Disiplin Kerja	14
2.3.2. Indikator Disiplin Kerja	15
2.4. Hipotesis dan Kerangka Pemikiran	22
2.5. Kerangka Pemikiran	24

BAB III METODE PENELITIAN.....	25
3.1. Metode Penelitian.....	25
3.2. Lokasi Penelitian dan Waktu Penelitian	25
3.3. Populasi dan Sampel	25
3.3.1. Populasi	25
3.3.2. Sampel	25
3.4. Jenis Sumber Data.....	26
3.5. Teknik Pengumpulan Data.....	27
3.6. Model Penelitian, Deskripsi Variabel, Cara Pengukurannya	28
3.7. Cara Pengolahan Data dan Pengujian Hipotesis	28
3.7.1. Teknik Pengolahan Data.....	28
3.7.2. Uji Kualitas Data	29
3.7.3. Uji Asumsi Klasik	31
3.7.4. Uji Hipotesis	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	38
4.1. Hasil Penelitian	38
4.1.1. Deskripsi Objek Penelitian.....	38
4.1.2. Deskripsi Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	41
4.1.3. Deskripsi Data Responden	45
4.1.4. Deskripsi Variabel Budaya organisasi (X_1)	47
4.1.5. Deskripsi Variabel Kompensasi (X_2)	49
4.1.6. Deskripsi Variabel Disiplin kerja (Y)	51
4.1.2.1. Hasil Uji Analisis Regresi Berganda.....	53
4.1.8. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	53
4.1.9. Hasil Uji F (Anova).....	54
4.1.10. Hasil Uji t (Signifikansi)	55
4.1.11. Pembahasan.....	57
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	60
5.1. Simpulan.....	60
5.2. Saran.....	61
DAFTAR PUSTAKA	63

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Keterlambatan Karyawan PT Metropolitan Land Tbk.	2
Tabel 1.2 Keluhan Karyawan PT Metropolitan Land Tbk.	5
Tabel 2.1 Tabel Penelitian Terlebih Dahulu	18
Tabel 3.1 Populasi Penelitian.....	26
Tabel 3.2 Skala Likert.....	28
Tabel 3.3 Interpretasi Koefisien Korelasi	36
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Instrumen Budaya Organisasi	43
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Instrumen Kompensasi.....	43
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Instrumen Disiplin kerja.....	44
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	45
Tabel 4.5 Data Karakteristik Responden	46
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Budaya organisasi	47
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Kompensasi (X2)	50
Tabel 4.8 Deskripsi Variabel Disiplin kerja (Y)	52
Tabel 4. 9 Variables Entered Removed.....	54
Tabel 4.10 Model Summary.....	54
Tabel 4.11 Hasil Uji F (Anova).....	55
Tabel 4.12 Hasil Regresi	56
Tabel 4.13 Rekapitulasi Hasil Pengolahan Data	58

DAFTAR DIAGRAM

Diagram 2.1 Kerangka Pemikiran.....	24
-------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Hasil Wawancara	66
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian	68
Lampiran 3 Kuesioner Setelah Dilakukan Uji Validitas.....	78
Lampiran 4 Hasil Jawaban Responden Mengenai <i>Budaya Organisasi</i> (XI)	85
Lampiran 5 Hasil Jawaban Responden Mengenai Kompensasi (X2)	87
Lampiran 6 Hasil Jawaban Responden Mengenai Disiplin Kerja (Y1).....	89
Lampiran 7 Analisis Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi (X) 20 Responden.....	91
Lampiran 8 Analisis Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kompensasi (X1)... 20 Responden.....	93
Lampiran 9 Analisis Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (XI) 20 Responden.....	96
Lampiran 10 Hasil Analisis Linier Regresi Berganda	98
Lampiran 11 Tabel Nilai Kritis untuk Uji Validitas r Tabel Product Moment....	101
Lampiran 12 Tabel Durbin-Watson (DW)	102
Lampiran 13 Tabel Persentase Distribusi F untuk Probabilitas 0,05	103
Lampiran 14 Tabel Nilai-nilai untuk Distribusi t	104
Lampiran 15 Surat Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi	105
Lampiran 16 Kartu Seminar Proposal	106
Lampiran 17 Kartu Bimbingan Skripsi	108
Lampiran 18 Surat Pernyataan Penelitian di Perusahaan	109
Lampiran 19 Daftar Riwayat Hidup	110

DAFTAR DIAGRAM

Diagram 2.1 Kerangka Pemikiran.....	24
-------------------------------------	----

BAB 1 SAMPAI 5-1(1)

ORIGINALITY REPORT

17%
SIMILARITY INDEX

15%
INTERNET SOURCES

5%
PUBLICATIONS

11%
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	library.binus.ac.id Internet Source	1%
2	www.neliti.com Internet Source	1%
3	repository.ub.ac.id Internet Source	1%
4	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source	1%
5	adoc.pub Internet Source	1%
6	Submitted to KYUNG HEE UNIVERSITY Student Paper	1%
7	pt.scribd.com Internet Source	1%
8	Submitted to Universitas Nasional Student Paper	1%
9	jurnal.stkipggritulungagung.ac.id Internet Source	1%

10	repository.stei.ac.id Internet Source	1 %
11	media.neliti.com Internet Source	1 %
12	repository.unhas.ac.id Internet Source	1 %
13	thesis.binus.ac.id Internet Source	1 %
14	Submitted to UIN Raden Intan Lampung Student Paper	<1 %
15	123dok.com Internet Source	<1 %
16	repository.unmuhjember.ac.id Internet Source	<1 %
17	repositori.umsu.ac.id Internet Source	<1 %
18	repository.unismabekasi.ac.id Internet Source	<1 %
19	konsultasiskripsi.com Internet Source	<1 %
20	nanopdf.com Internet Source	<1 %
21	repository.unpas.ac.id Internet Source	<1 %

22	publication.petra.ac.id Internet Source	<1 %
23	digilib.unila.ac.id Internet Source	<1 %
24	dspace.uii.ac.id Internet Source	<1 %
25	www.scribd.com Internet Source	<1 %
26	eprints.ubhara.ac.id Internet Source	<1 %
27	jurnal.pancabudi.ac.id Internet Source	<1 %
28	conference.binadarma.ac.id Internet Source	<1 %
29	eprints.walisongo.ac.id Internet Source	<1 %
30	digilib.uns.ac.id Internet Source	<1 %
31	repository.umsu.ac.id Internet Source	<1 %
32	repositori.usu.ac.id Internet Source	<1 %
33	text-id.123dok.com Internet Source	<1 %

34	repository.president.ac.id Internet Source	<1 %
35	id.123dok.com Internet Source	<1 %
36	repository.stiedewantara.ac.id Internet Source	<1 %
37	simki.unpkediri.ac.id Internet Source	<1 %
38	Submitted to Binus University International Student Paper	<1 %
39	core.ac.uk Internet Source	<1 %
40	ecampus.pelitabangsa.ac.id Internet Source	<1 %
41	eprints.uny.ac.id Internet Source	<1 %
42	moam.info Internet Source	<1 %
43	repository.unair.ac.id Internet Source	<1 %
44	www.journal.poltekanika.ac.id Internet Source	<1 %
45	Adissya Maya Andara. "INFLUENCE OF WORK COMPENSATION AND MOTIVATION TOWARD	<1 %

EMPLOYEE PERFORMANCE IN KRAKATAU
MEDIKA HOSPITAL IN CILEGON CITY", AMAL
INSANI (Indonesian Multidiscipline of Social
Journal), 2022

Publication

46	docplayer.info Internet Source	<1 %
47	jurnal.uts.ac.id Internet Source	<1 %
48	repository.radenfatah.ac.id Internet Source	<1 %
49	eprints.upnyk.ac.id Internet Source	<1 %
50	es.slideshare.net Internet Source	<1 %
51	jurnal.iainkediri.ac.id Internet Source	<1 %
52	library.polmed.ac.id Internet Source	<1 %
53	repository.radenintan.ac.id Internet Source	<1 %
54	Dendodi Dendodi, Haratua Tiur Maria S, Hamdani Hamdani. "PENGEMBANGAN TES DIAGNOSTIK FOUR TIER TEST DILENGKAPI DENGAN SELF-DIAGNOSIS SHEET TENTANG	<1 %

ENERGI DI SMA", Jurnal Inovasi Penelitian dan Pembelajaran Fisika, 2020
Publication

55	id.scribd.com Internet Source	<1 %
56	johannessimatupang.wordpress.com Internet Source	<1 %
57	www.slideshare.net Internet Source	<1 %
58	zombiedoc.com Internet Source	<1 %

Exclude quotes Off

Exclude bibliography Off

Exclude matches Off