

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil Penelitian dan pembahasan tentang Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai dari hasil penelitian dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut :

1. Pengaruh secara simultan (bersama-sama) variabel bebas terhadap variabel terikat dilakukan dengan uji F. Dari hasil analisis regresi linier berganda diperoleh nilai Fhitung sebesar 5.088, sedangkan Ftabel ($\alpha = 0.05$; db regresi = 1 : db residual = 68) adalah sebesar 3.98. Hal tersebut berarti Fhitung lebih besar dari Ftabel sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima yang berarti variabel bebas Pengaruh Gaya Kepemimpinan mempunyai pengaruh yang signifikan secara simultan terhadap Kinerja Pegawai. Sehingga dapat disimpulkan bahwa pengujian terhadap hipotesis yang menyatakan bahwa adanya pengaruh secara bersama-sama (simultan) variabel bebas terhadap variabel Kinerja Pegawai dapat diterima.
2. Nilai koefisien regresi untuk gaya kepemimpinan dengan sebesar 0.268 dengan signifikan $0.027 < 0.05$, pada persamaan regresi menunjukkan nilai positif. Dapat diartikan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai.
3. Berdasarkan pada hasil uji didapatkan bahwa dari variabel bebas pengaruh gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat kinerja pegawai (Y).

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan dari hasil analisis dan pembahasan tentang Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai maka dapat diberikan Adapun saran diberikan adalah:

1. karena variabel yang diteliti dalam penelitian ini menunjukkan pengaruh yang positif dan signifikan maka diharapkan bagi pimpinan instansi dinas Lingkungan Hidup Kota Bekasi untuk membuat kebijakan pegawai yang bisa mempertahankan indikator-indikator yang ada sekarang dan diharapkan di masa mendatang lebih ditingkatkan lagi dalam upaya meningkatkan kinerja pegawai dinas lingkungan hidup kota bekasi agar lebih produktif lagi.
2. Diharapkan bagi peneliti berikutnya agar kiranya menambah variabel selain pengaruh gaya kepemimpinan agar lebih memahami variabel-variabel yang mempengaruhi kinerja instansi dinas, antara lain kemampuan kerja, komunikasi, komitmen, semangat kerja, karakteristik pekerjaan dan lain-lain.