

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di CV. Mustika Jaya Las sebagaimana telah diuraikan pada bab sebelumnya maka diperoleh simpulan dari penelitian sebagai berikut.

1. Kompetensi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di CV. Mustika Jaya Las. Hal ini menunjukkan variabel Kompetensi (X1) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (Y). Dari penjelasan tersebut menyarankan bahwa kompetensi yang tinggi dapat memberikan kontribusi yang tinggi pula. Semakin tinggi kompetensi yang dimiliki karyawan, maka akan semakin tinggi pula kinerja yang dihasilkan.
2. Disiplin Kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di CV. Mustika Jaya Las. Hal ini menjelaskan disiplin yang baik dari karyawan akan menunjukkan bahwa suatu perusahaan dapat memelihara dan menjaga loyalitas maupun kualitas karyawannya. Hal demikian membuktikan bila kedisiplinan karyawan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan.
3. Motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di CV. Mustika Jaya Las. Hal ini menunjukkan variabel disiplin kerja (X3) berpengaruh secara signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (Y). Dari penjelasan tersebut menjelaskan bahwa motivasi sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan karena karyawan yang memiliki motivasi tinggi cenderung kinerjanya lebih bagus dibandingkan karyawan yang memiliki motivasi yang rendah, karena kurangnya motivasi pada karyawan berakibat buruk pada perusahaan.

5.2 Saran

Berdasarkan pada pembahasan dan kesimpulan yang dikemukakan diatas, maka saran yang perlu disampaikan yakni:

1. Bagi Perusahaan

- a) Perusahaan sebaiknya mempertimbangkan untuk meningkatkan investasi dalam pengembangan kompetensi karyawan. Ini dapat dilakukan melalui pelatihan dan pengembangan yang lebih intensif untuk meningkatkan keahlian dan keterampilan karyawan. Dengan meningkatnya kompetensi, diharapkan kinerja karyawan juga akan meningkat secara keseluruhan.
- b) Perusahaan dapat mengimplementasikan program yang dirancang untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan. Ini bisa termasuk insentif, pengakuan atas pencapaian, atau pengembangan program kesejahteraan karyawan. Dengan menciptakan lingkungan yang memotivasi, perusahaan dapat meningkatkan semangat dan produktivitas karyawan, yang pada gilirannya akan memperbaiki kinerja organisasi secara keseluruhan.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

- a) Penelitian selanjutnya dapat lebih mendalam dengan menganalisis faktor-faktor pendukung kompetensi karyawan. Melibatkan elemen-elemen seperti jenis pelatihan yang paling efektif, kebijakan pengembangan karir, atau faktor-faktor lingkungan kerja yang mendukung dapat memberikan pemahaman yang lebih komprehensif.
- b) Penelitian selanjutnya dapat mengeksplorasi lebih lanjut bagaimana faktor-faktor lingkungan kerja, seperti budaya perusahaan dan hubungan antar rekan kerja, memengaruhi motivasi karyawan. Memahami elemen-elemen ini dapat membantu perusahaan mengembangkan strategi yang lebih efektif dalam meningkatkan motivasi dan kinerja karyawan.