

DAFTAR PUSTAKA

- Atmaja, J. P. W. 2019. "Pengaruh *Perceived Organizational Support* terhadap *Employee Performance* melalui *Employee Engagement* CV Sumo Surya Perkasa di Lombok". Jurnal *AGORA*. Volume 7 (1): 1-6.
- Arif, F., Sri., & Minarni. 2022. "Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural dan Keadilan Interaksional terhadap *Employee Engagement* di PT Maruki". Jurnal *Psikologi Karakter*. Volume 2(1): 22-28.
- Avianto, Bambang., Derriawan, dan Tabroni. 2019. "Pengaruh Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia dan Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Keterikatan Karyawan dengan Kualitas Kehidupan Kerja sebagai Variabel *Intervening*". Jurnal *Ekonomi Bisnis dan Manajemen*. Volume 4 (1): 140-164.
- Busro, M. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media.
- Bustami. dkk. 2014. *Statistika; Terapannya pada Bidang Informatika*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Drajat, D. Y., dan Maulyan, F. F. 2020. "Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Visioner terhadap *Employee Engagement* PT Industri Telekomunikasi Indonesia (Persero)". Jurnal *Sain Manajemen*. Volume 2 (1): 72-84.
- Elliott, G., dan Corey, D. 2018. *Build it The Rebel Playbook for World-Class Employee Engagement*. United Kingdom: Wiley.
- Febriansyah, H., dan Ginting, H. 2020. *Tujuh Dimensi Employee Engagement*. Jakarta: Prenada.
- Firnanda, D. Y., dan Wijayati, D. T. 2021. "Pengaruh *Perceived Organizational Support*, *Self-efficacy*, dan Lingkungan Kerja terhadap *Employee Engagement* Karyawan PT Pesona Arnos Beton". Jurnal *Ilmu Manajemen*. Volume 9 (3): 1076-1091.
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Hardani, dkk. 2020. *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: CV Pustaka Ilmu Grup.
- Hayati, Noer. 2020. “Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behaviour* melalui Kepuasan Kerja”. *Jurnal Equilibrium*. Volume 16 (2): 54-61.
- Kementerian PANRB. (2023, 28 Maret). Hasil Survei *Employee Engagement* dan *Employer Branding* ASN 2022. *Youtube*. Diakses dari https://www.youtube.com/live/spG_DPoSvJg?si=KfhziSRJGOCCrOkz
- Kraimer, J. 2001. *Organisasi dan Konsep Manajemen Terpadu*. Jakarta: Erlangga.
- Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia. 2021. *Surat Edaran Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor: 20 Tahun 2021 tentang Implementasi Core Values dan Employer Branding Aparatur Sipil Negara*. Jakarta.
- Nasrullah, M. F. 2022. “Budaya Organisasi, Spiritualitas Kerja, Kepuasan Kerja, dan Pengaruhnya terhadap Keterlekatan Karyawan: Literature Review”. *Jurnal Pendidikan Tambusai*. Volume 6 (2): 9258-9266.
- Nuswantoro, M. A. 2021. “Pengaruh Dukungan Organisasi, Budaya Organisasi terhadap *Employee Engagement* yang Berimplementasi pada Loyalitas (Studi Kasus pada BPR Arto Moro Semarang)”. *Jurnal SOLUSI*. Volume 19 (2): 102-111.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 94 Tahun 2021. *Disiplin Pegawai Negeri Sipil*. 31 Agustus 2021. Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 202. Jakarta.
- Pangestu, T. T., dan Djoko Wahjuadi. 2019. “Pengaruh Budaya Organisasi terhadap *Employee Engagement* di PT Asuransi Kredit Indonesia (Persero) Cabang Bandung”. *Jurnal Almanas*. Volume 3 (1): 200:216.
- Purnomo, R. A. 2016. *Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis dengan SPSS*. Ponorogo: CV Wade Grup.

- Radjab, E., dan Jam'an, A. 2017. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Makassar: Lembaga Perpustakaan dan Penerbitan Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Rahardjo, Sahid. 2019. Cara Melakukan Uji t Parsial dalam Analisis Regresi dengan SPSS. *SPSS Indonesia*. Diakses dari <https://www.spssindonesia.com/2014/02/cara-mudah-melakukan-uji-t-dengan-spss.html>
- Rais, I. S., dan Parmin, P. 2020. "Pengaruh *Perceived Organizational Support* dan Budaya Organisasi terhadap *Employee Engagement* dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel *Intervening*". *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (JIMMBA)*. Volume 2(5): 813-833. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v2i5.654>
- Rahmadhani, N. 2022. "Pengaruh *Perceived Organizational Support* dan Budaya Organisasi terhadap *Employee Engagement* dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel *Intervening* pada Pegawai DPRD Sumut". *Skripsi* : Medan.
- Robbins, S. P., dan Judge, T. A. 2015. *Perilaku Organisasi (Edisi 16)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Saks, A. M. 2006. "Antecedents and consequences of *Employee Engagement*". *Journal of Managerial Psychology*. Volume 21(7): 600-619.
- Schaufeli, Wilmar. 2021. *Engaging Leadership: How to Promote Work Engagement?*. *Frontiers in Psychology*. Volume 12 (1): 1-10).
- Setiawan, Budi. 2015. *Teknik Praktis Analisis Data Penelitian Sosial dan Bisnis dengan SPSS*. Bogor: ANDI Yogyakarta.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Syahril., dan Yendra, N. 2022. "Pengaruh *Perceived Organizational Support* dan *Affective Commitment* terhadap Produktivitas Kerja pada Karyawan Bagian Produksi PT Semen Padang". *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Dharma Andalas*. Volume 24 (2): 434-445.

Tabun, M. A. 2021. “Pengaruh Budaya Organisasi terhadap *Employee Engagement* pada Pegawai BAAK Universitas XYZ di Jakarta”. *Banking & Management Review*. Volume 1 (1): 1357-1368.

Tanjung, M. S., Hasrudy, T., dan Sjahril Effendi Pasaribu. 2020. “Pengaruh Budaya Organisasi, Dukungan Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada Guru SMA Negeri di Lingkungan Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Utara Cabang Sunggal”. *Jurnal Triangle*. Volume 1 (3): 122-136.

Tewal, B. dkk. 2017. *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV Patra Media Grafindo.

Uha, Ismail Nawawi. 2017. *Budaya Organisasi Kepemimpinan dan Kinerja*. Jakarta: PT Fajar Iterpratama Mandiri.

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2023. *Aparatur Sipil Negara*. 31 Oktober 2023. Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 No 141. Jakarta.

Widana, I. W., dan Muliani, P. L. 2020. *Uji Persyaratan Analisis*. Lumajang: Klik Media.