

DAFTAR PUSTAKA

- Afridah, N., Wibowo, W., Syaifulloh, M., & Riono, S. B. (2021). Implikasi Pemberian Gaji dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Perumda BPR Bank Brebes. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(2), 620–628.
- Anwar, D. R., Situmorang, L., & Sabiruddin. (2018). Representasi Budaya Bontang dalam Film 12 Menit Untuk Selamanya. *Ilkom2*, 6(1), 1–23.
- Azwar, S. (2007). Metode penelitian, edisi I. *Pustaka Pelajar, Yogyakarta*.
- Handoko, T. H. (2022). *Manajemen edisi 2*.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Indriastuti, C. N. A., Purwanto, A. M., & Radja Ludji, T. (2020). Pengaruh Insentif Keuangan dan Kompleksitas Tugas terhadap Kinerja: Sebuah Studi Eksperimen. *Jurnal Akuntansi*, 12(2), 313–326. <https://doi.org/10.28932/jam.v12i2.2540>
- Ivancevich, J. M., Gibson, J. L., & Konopaske, R. (2011). *Organizations: Behavior, Structure, Processes*. McGraw-Hill Education. <https://books.google.co.id/books?id=0ExYcgAACAAJ>
- Luthans, F., Luthans, B. C., & Luthans, K. W. (2021). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach Fourteenth Edition*. IAP.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2011). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*.
- Munandar, S. C. U. (1999). **Kreativitas dan Keberbakatan*. Gramedia Pustaka Utama. <https://books.google.co.id/books?id=Qup3AAAACAAJ>
- Parnawi, A. (2020). *Optimalisasi Kepuasan Kerja Tenaga Kependidikan*. Deepublish.
- Rivai, A., & Prawironegoro, D. (2015). *Manajemen Strategis (Kajian Manajemen*

Strategis Berdasar Perubahan Lingkungan Bisnis, Ekonomi, Sosial dan Politik.
Mitra Wacana Media.

Robbins, S. P., Judge, T. A., & Campbell, T. T. (2017). *Organizational behaviour.* pearson.

Roy, A. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Insentif dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Guru pada Perguruan Sudirman Besitang. *Jurnal Abdi Ilmu, 1*(2), 48–62.

Shaleh, M., & Firman, S. P. (2018). *Komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai.* Penerbit Aksara Timur.

Shodiqin. (2015). PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA GURU YANG DIMODERASI OLEH IKLIM ORGANISASI PADA MI SEKECAMATAN WINONG KABUPATEN PATI (Studi. *Pengaruh Harga Diskon Dan Persepsi Produk Terhadap Nilai Belanja Serta Perilaku Pembelian Konsumen, 7*(9), 27–44.

Simanjuntak, K. M. (2022). *PENGARUH KEPUASAN KERJA, KOMPENSASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU DI SMP NEGERI 2 SIBOLGA TESIS.*

Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods).* Alfabeta.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.* CV. Alfabeta.

Sugiyono. (2019). *Statistika untuk Penelitian.* Alfabeta.

Sulistyarini, R. P. (2017). Pengaruh Insentif Keuangan, Iklim Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Terhadap Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Cilacap) Ratria. *Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, 1*(1).

- Tjiptono, F. (2022). *SERVICE MANAGEMENT: Mewujudkan Layanan Prima Edisi 4*. Penerbit Andi.
- Widiasmara, A. (2014). Pengaruh Motivasi, Tingkat Pendidikan, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Insentif terhadap Kinerja Guru dan Karyawan SMK Yayasan Pendidikan Colomadu Kabupaten Kranganyar. *Widya Warta*, 1(3), 2014.
- Wiltshire, A. H. (2016). The meanings of work in a public work scheme in South Africa. *International Journal of Sociology and Social Policy*, 36(1–2), 2–17. <https://doi.org/10.1108/IJSSP-02-2015-0014>
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen organisasi*. Nas Media Pustaka.