

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan di KPU Kota Bekasi dengan menggunakan teknik pengumpulan data Observasi, Wawancara dan Dokumentasi maka dapat disimpulkan yakni bahwa :

##### **1. Strategi Organisasi**

Dalam proses pemutakhiran data pemilih oleh Komisi Pemilihan Umum Kota Bekasi yaitu melakukan bimbingan Teknis dan Sosialisasi. Pada dua jenis program yang sudah dilakukan dengan tepat untuk dilaksanakan dan dikatakan berhasil dilaksanakan dengan tanpa kendala apapun dan juga sebagai bentuk pencapaian dari tujuan dalam mewujudkan visi dan misi dengan menciptakan pada penyelenggaraan yang mandiri, berintegritas dan professional.

##### **2. Strategi Program**

Berkaitan dengan dampak yang dihasilkan dari setelah terselenggaranya program kerja. KPU Kota Bekasi dua jenis program yaitu seperti yang ada pada strategi organisasi seperti dilaksanakannya Bimbingan Teknis dan Sosialisasi yang berhasil diberhasil diberdayakan dan menyampaikan terkait pemahaman kepada penyelenggara pemilihan umum 2024. Hanya saja hal ini belum mendapatkan hasil yang maksimal, karena masih adanya SDM penyelenggara yang belum memahami terkait prosedur pemutakhiran data pemilih dengan adanya beberapa alasan factor kurang telitinya dalam proses pencoklitan data dan masih belum paham dalam alur pelaksanaan pemilu yang dilakukan oleh KPU Kota Bekasi demi menjaga kepercayaan publik di masyarakat dan juga kepada

penyelenggara pemilu . karena program ini tepat untuk dilaksanakan dan kemudian dijadikan untuk bahan rekomendasi agar tetap dilakukan untuk penyelenggaraan pemilu yang dilaksanakan tiap lima tahun berikutnya, akan tetapi strategi program ini dikatakan lemah karena masih bergantung dan berkaitan dengan strategi organisasi.

### 3. Strategi Pendukung Sumber Daya

Merupakan strategi yang berfokus pada cara memaksimalkan Sumber Daya yang tersedia dan untuk meningkatkan hasil dari kinerja organisasi terlebih dalam proses pemutakhiran data pemilih yang telah difasilitasi oleh KPU Kota Bekasi dalam hal persiapan pemilihan umum 2024. Dalam sumber daya yang dimaksud ini yaitu pada Sumber Daya Manusia (SDM), dan dari sisi anggaran dan logistik.

Dari sisi Sumber Daya Manusia (SDM), anggaran dan logistic di KPU kota Bekasi berhasil dalam memberikan upaya – upaya yang mendukung dalam keberlangsungan program yang dapat meningkatkan hasil kinerja tersebut, walaupun terjadi beberapa hambatan yang dapat menghambat dari strategi dan kendala tersebut bias berpotensi untuk pelanggaran jika terus dibiarkan. Adapun Beberapa hal kendala yang berpotensi dalam menghasilkan pelanggaran seperti honor yang tidak sebanding dengan beban kerja, kapasitas dalam penyelenggaraan yang belum memadai. Dengan demikian maka strategi pendukung sumber daya ini lemah namun sudah tepat dilakukan dalam meningkatkan kinerja PPK, PPS, KPPS, dan Pantarlih, serta strategi ini sudah berhasil dalam mencapai target tujuannya.

### 4. Strategi Kelembagaan

Strategi kelembagaan yang dilakukan oleh KPU Kota Bekasi yaitu melakukan pembaharuan divisi – divisi kelembagaan yang melakukan kerjasama dengan TNI, POLRI dan Lembaga pers dalam melakukan

pengecegan dan pengawasan pada penyelenggaraan pemilu. Hingga dengan adanya tinjauan tersebut bahwa dalam starteji kelembagaan berhasil dilaksanakan dengan baik, karena dengan adanya tinjauan dari Lembaga yang berkaitan dengan proses pemutakhiran data pemilih pada pemilu 2024, berkaitan dengan adanya pengawasan yang dilakukan oleh Badan Pengawasan Pemilu (bawaslu) Kota Bekasi yang menghasilkan minimnya terjadi pelanggaran dan menghasilkan temuan yang kemudian akan direkomendasikan kepada pihak KPU untuk dijadikan bahan evaluasi.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah ditemukan bahwa Staretegi Komisi Pemilihan Umum (KPU) Kota Bekasi dalam proses pemutakhiran data pemilih pada pemilu 2024 belum berjalan secara optimal, maka berikut ini ada saran yang didapat oleh peneliti yaitu sebagai berikut :

1. Diharapkan dapat meningkatkan kuantitas Bimtek dan Sosialisasi agar penyelenggara PPK, PPS, dan KPPS semakin paham dan sadar terkait pelaksanaan tupoksinya dengan berdasarkan ketentuan, dan diharapkan dapat meningkatkan kualitas dari strategi dalam penyelenggara dapat menambahkan jumlah SDM dan kapasitas pemahaman yang lebih mendalam lagi, baik dalam penambahan jumlah program Bimbingan Teknis dan Sosialisasi.
2. Diharapkan Komisi Pemilihan Umum (KPU) Kota Bekasi dapat menjalankan tugas dan fungsinya dengan professional dan tidak menyertakan kepentingan pribadi, Golongan dll sebagaimana mestinya guna untuk mendapatkan sumber daya manusia yang berkompeten.