

DAFTAR PUSTAKA

- Achour, M., Boerhannoeddin, A.B., & Khan, A. (2011). *Religiosity as a moderator of work-family demands and employees' well-being*. *African Journal of Business Management*, 5, 12-24.
- Adam, Helmi. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja, Beban Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Perilaku *Withdrawal* pada Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN) di Televisi dan Radio Parlemen. *Masters thesis*, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
- Adityawira, I Ketut, Supriyadi. 2017. Hubungan Konflik Kerja Keluarga Terhadap Motivasi Kerja Dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Pemoderasi Pada Perawat Wanita Bali Di Rumah Sakit Di Bali. *Jurnal Psikologi Udayana*. Vol. 4, No.1. 183-197.
- Aisyah, Siti. N. 2012. Efek Mediasi Beban Kerja Antara Konflik-Kerja Dan Intensitas Penarikan Diri. *Jurnal Manajemen*. 2 (3): 34-56.
- Alkusani. Sukaris. 2019. Pengaruh job-engagement terhadap perilaku *withdrawal* melalui komitmen organisasi. *JRE: Jurnal Riset Entrepreneurship*. Vol. 2. No. 1; 43-50.
- Amanda, livia. Yanuar, ferra. Devianto, dodii. 2019. Uji Validitas dan Reliabilitas Tingkat Partisipasi Politik Masyarakat Kota Padang. *Jurnal Matematika UNAND*. Vol. VIII. No.1. 179-188.
- Andi, Prastowo, 2014, Metode Penelitian Kualitatif Dalam Perspektif Rancangan Penelitian, Yogyakarta: Ar-Ruzz Media.
- Angelia, Diva. 2022. Efektivitas Jam Kerja di Indonesia Perlukah Dievaluasi?. Diunduh dari situs GoodStats : <https://goodstats.id/article/efektivitas-jam-kerja-di-indonesia-perluakah-dievaluasi-wYk12>
- Asriyani, Nyky. Karimuna, Siti. Jufri, Nur. 2017. Faktor yang berhubungan dengan terjadinya kelelahan kerja pada pekerja PT. Kalla Kakao Industri. *Jurnal Ilmiah mahasiswa Kesehatan masyarakat*. vol.2. no. 6.
- Ayuwardani, R., & Isroah. (2018). Pengaruh Informasi Keuangan Dan Non Keuangan Terhadap Underpricing Harga Saham Pada Perusahaan Yang Melakukan Initial Public Offering (Studi Empiris Perusahaan Go Public yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2011-2015). *JURNAL NOMINAL*, VII(1), 143–158.
- Azwar, saifudin. 2007. *Metode penelitian*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.

- Azwar, Saifudin. 2017. *Metode Penelitian Psikologi*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Badan Pusat Statistik Nasional. (2022). "Presentasi Tenaga Kerja Menurut Jenis Kelamin"
Diunduh dari
<https://www.bps.go.id/indikator/6/1170/1/persentase-tenaga-kerja-formal-menurut-jenis-kelamin.html>
- Brockopp, Dorothy. 1999. *Fundamentals Of Nursing Research*. Jones & Bartlett Publishers : Boston.
- Cao, Xiaoyi. Chen, Lin. Dkk. 2015. *The effect of perceived organisational support on burnout among community health nurses in China: the mediating role of professional self-concept*. Journal of Nursing Management. Volume 24, Issue 1.
- Christine. W.S, Oktorina Megawati, Mula, Indah. 2010. Pengaruh Konflik Pekerjaan dan Konflik Keluarga Terhadap Kinerja Dengan Konflik Pekerjaan Keluarga Sebagai Intervening Variabel (Studi Pada *Dual Career Couple* di Jabodetabek). *Jurnal Manajemn dan Kewirausahaan*. Vol. 12, No.2: 121-132.
- Colquitt, J., LePine, J., & Wesson, M. (2015). *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill Education.
- Damayanti, devi. *Pengaruh Konflik Pekerjaan Keluarga Dan Konflik Keluarga Terhadap Niat Keluar Dengan Komitmen Afetif Sebagai Varibel Moderasi (Studi Empiris Pada Bank BRI Cabang Kota Magelang)*. Prosiding 2nd Business and Economics Conference In Utilizing of Modern Technology. 483-503.
- Darmawati. 2019. *Work Family Conflict (Konflik Peran Pekerjaan-Keluarga)*. IAIN Parepare Nusantara Press; Parepare.
- Dhiffa, eka. Pulunga, rafiah, arbitera, cahya. 2020. Kelelahan Kerja pada Pekerja di PT. Indonesia Power Unit Pembangkitan dan Jasa Pembangkitan (UPJP) Priok. *Jurnal Kesehatan*. Volume 11. No.2.
- Djaali. 2020. Metodologi penelitian kuantitatif. PT Bumi Aksara : Jakarta.
- Dwi, Irma. 2014. Masa Kerja Dengan Job Engement Pada Karyawan. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*. Vol. 02. No. 02: 311-324.
- Erdamar, Gurc. Demirel, Husne. 2016. *Job and Life Satisfaction of Teachers and the Conflicts They Experience at Work and at Home*. Journal of Education and Training Studies Vol. 4, No. 6;

- Espina, Maria. 2019. *Indirect Effects Of Social Stressors, Emotional Labor, And Voice Facets On Attitudinal And Behavioral Outcomes Through Burnout*. Wright State University.
- Fanani, Iqbal. Djati, S. dkk. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) (Studi Kasus Rsu Uki). *Fundamental management journal*. Vol.1 No.1. 40-53
- Fetri, yeni. Zehendri. Darmansyah. *Penelitian Pendidikan*. Jakarta : Prenadamedia Group.
- Fatriya,Agustiya. Rizkynurhidayati. 2022. Model Penurunan *Turnover Intention* dan *Job Burnout* melalui *Mutmainah Adaptive Capability* untuk Pekerja Millennial. *Jurnal Ilmiah Aset*. Vol. 24. No.2. 81-95.
- Frone, M.R., Rusell & Cooper M.I (1992) “*Prevelence of Work Family Conflict: Are Work and Family Boundaires Asymmetrically Permeabl*” *Journal of Organization Behavior*, 13 Januari 1992.
- Guitian, Gregorio. 2009. “*Conciliating Work and Family: a Catholic Social Teaching Perspective*”. *Journal of Business Ethic*, 88: 513-524.
- Gugup Kismono, R. R. (2013). Faktor-Faktor Demografik (Jenis Kelamin, Usia, Status Pernikahan, Dukungan Domestik) Penentu Konflik Pekerjaan Dan Keluarga Dan Intensi Keluar Karyawan : Studi Pada Industri Perbankan Indonesia. *Jurnal Siasat Bisnis*, 17(2), 208-224.
- Hastuti, Rina. Suharnomo. Lataruva, Eisha (2012) *Model Persamaan Struktural Untuk Perilaku Withdrawal: (Studi Pada Pemerintah Kabupaten Temanggung)*. Masters thesis, Diponegoro University.
- Hammer, L.B., Bauer, T.N., & Grandey, A.A., 2003, *Work-family conflict and workrelated withdrawal behaviors*, *Journal of Bussiness Psychology*.Vol.17, No.3, pg.419.
- Handayani, Novi. 2021. Pengaruh Motif Terhadap Tingkat Kepuasan Followers Remaja Dalam Mengakses Akun Instagram Ustadz Abdul Somad. Skripsi: Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta
- Hanisch, Kathy. Hulin, Charles. 1991. *General Attitudes and Organizational Withdrawal: An Evaluation of a Causal Model*. *Journal Of Vocational Behavior* 39, 110-128.
- Ihsan, Helli. 2016. Validitas Isi Alat Ukur Penelitian Konsep Dan Panduan Penilaiannya. *Pedogogia : Jurnal Ilmu Pendidikan*. 13(2). 266-273.

- Imelda, Sarah. Chairunnisa, Lyza. 2023. Konflik Pekerjaan-Keluarga : Tinjauan Literatur. Vol. 17. No. 3.
- Indrawati. Nufus, Khairun. 2018. Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kelelahan Kerja Pada Tenaga Kerja Bagian Kadang di PT. Charoen Pokphand Jaya Farm 3 Kecamatan Kuok. *Jurnal Ners*. Vol. 2. No.1. 56-71.
- Indriyani. Wahyuni, Dwi. 2019. *Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kelelahan Kerja Pada Pekerja Bagian Produksi Di Pt. Antam Tbk. Ubpp Logam Mulia*. Jurnal Ilmiah Kesehatan Vol 11 (1); 73-79.
- Iryana. Kawasati, Risky. 2019. Teknik Pengumpulan Data Metode Kualitatif. Sekolah Tinggi Agama Islam Negri (STAIN) : Sorong.
- Juariyah, lohana. Harsono. 2013. Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga Terhadap Perilaku *Withdrawal* Pasangan Suami Istri yang Bekerja. *Jurnal Ekonomi Bisnis*. Vol. 16. No. 1. 53-62.
- Juliana, Mariani. Camelia, Anita. Rahmiwati, Anita. 2019. Analisis Faktor Risiko Kelelahan Kerja Pada Karyawan Bagian Produksi Pt. Arwana Anugrah Kerjamik, Tbk. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 9(1):53-63.
- Janah, Fitri. Setiawati, Denok. 2017. Penerapan pendekatan rebt untuk menurunkan tingkat penarikan diri (*withdrawal*) pada siswa SMA negeri 1 Gedeg. *Jurnal mahasiswa universitas negri Surabaya ; Univeristas Negri Surabaya*.
- Kompasiana. (2017). “Guru Terlambat Masuk Kelas”. Diakses dari <https://www.kompasiana.com/estamali/58cf23904ef9fdce6d702893/guru-terlambat-masuk-kelas>. Diakses tanggal 13 oktober 2022.
- Kurniawan, Heru. 2021. Pengantar Praktis Penyusunan Instrumen Penelitian.CV. Budi Utama : Sleman.
- Larasati, Rizka Ayu. 2018. Pengaruh Konflik Keluarga Terhadap Kinerja Karyawan di Puskesmas Ciptomuyo Kota Malang. *Jurnal Manajemen; Untuk Ilmu Ekonomi dan Perpustakaan*. Vol.4. No.1.
- Liftyawan, kharis. Hadi, Faizal. Agustina, siwi. 2020. Pengaruh konflik pekerjaan-keluarga kelelahan emosional dan stress kerja terhadap kinerja. *Jurnal penelitian ipteks*. Vol.5. no. 1. 1-16.
- Lience Verawati, (2014) “*Hubungan Tingkat Kelelahan Subjektif Dengan Produktivitas Pada Tenaga Kerja Bagian Pengemasan Di CV Sumber Barokah*”. Laporan Penelitian, IAKMI Provinsi Jawa Timur.

- Lolang, Enos. Hipotesis Nol dan Hipotesis Alternatif. *Jurnal KIP*. Vol.3. No.3. 685-695.
- Maharja, Rizky. 2015. *Analisis tingkat kelelahan kerja berdasarkan beban kerja fisik perawat di instalasi rawat inap rsu haji Surabaya*. *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, Vol. 4, No. 1 Jan-Jun: 93–102.
- Marga, Cokorda Putra W. Sintaasih, Desak Ketut. 2017. *Pengaruh Konflik Kerja-Kelurga dan Stress Terhadap Physical Withdrawal Behaviour*. E-jurnal manajemen Unud. Vol 6, No. 12. 6708-6733.
- Martin, Luis L., Eddleston, Kimberly., and Veiga, John F.2002. “Moderators of the Relationship Between Work-Family Conflict and Career Satisfaction”. *Academy of Management Journal*, Vol 45, No 2, pp 399-409.
- Meliani, Fitri. Sunarti Eis. Diah, Krisnatuti. 2014. Faktor Demografi, Konflik-Kerja Keluagam Dan Kepuasan Perkawinan Istri Bekerja. *Jurnal Ilm. Kel & Kons*. Vol. 7. No. 3. 133-142.
- Muhdiyanto. Mranani, Muji. 2017. Efek Mediasi Burnout Pada Pengaruh Konflik PekerjaanKeluarga Terhadap Intensi Keluar (Studi Empiris Pada Bank Umum Wilayah Jawa Tengah)
- Mukhid, A. (2021). *Metodologi Penelitian Pendekatan Kuantitatif*. CV.Jakad Media Publishing.
- Mulyani, Sinta. 2021. Pentingnya Kualitas Kehidupan Kerja, Stres Kerja, dan Kepuasan Kerja dalam Meningkatkan Komitmen Organisasi Guru. *Jurnal Ketopong Pendidikan*. Vol. 1. No. 1. 45-59.
- Muthahharah, I., & Fatwa, I. (n.d.). Analisis Regresi Linear Berganda Untuk Media Pembelajaran Daring Terhadap Prestasi Belajar Mahasiswa di STKIP Pembangunan. In *Jurnal Matematika dan Statistika serta Aplikasinya* (Vol. 10, Issue 1).
- Nugroho, Bhuono Agung. *Strategi Jitu Memilih Metode Statistik Penelitian dengan SPSS*. Andi : Yogyakarta. 2005.
- Nurulfah, dkk, (2015). “Hubungan Sikap Kerja Dengan Kelelahan Kerja Pada Pekerja Laundry di Kecamatan Purwokerto Utara Kabupaten Banyumas”. Laporan Penelitian. Universitas Jendral Soedirman.
- Oscar, Bhebeb. 2019. Pengaruh Grooming Pada Customer Relations Coordinator (CRC) Terhadap Kepuasan Pelanggan di PT Astra international TBK Toyota Sales Operation (Auto2000) Pasteur Bandung. *Jurnal Bisnis dan Pemasaran*. Volume 9, Nomor 1. 1-11.

- Pratama, Christian Yogi. 2012. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otokratis Terhadap Kepuasan Kerja. *Journl Of Social and Industrial Psychology*. 1 (2).
- Puji, Arief. 2018. *Tingkat Menarik Diri Karyawan Dalam Menghadapi Kemungkinan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)*. Skripsi. Universitas Sanata Dharma.
- Putra, cokorda. Ketut, desak. 2017. Pengaruh Konflik Kerja-Keluarga Dan Stres Terhadap Physical *Withdrawal* Behaviour. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 12, 2017: 6708-6733.
- Rahmadi. 2011. Pengantar Metodologi penelitian. Antasari press : Banjarmasin.
- Rohman, Malik. Ichsan, Rully. 2021. Pengaruh Beban Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*. Vol. 2. No. 1. 1-22.
- Rolos, Jeky. Sambul, Sofia. Rumawas, Wehelmina. 2018. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasrya Caban Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 6 . No. 4.
- Rosaliza, Mita. 2015. Wawancara, Sebuah Interaksi Komunikasi Dalam Penelitian Kualitatif. *Jurnal Ilmu Budaya*. Vol. 11. No. 2.
- Ruswanti, Endang. Jacobus, Ostevi Adolfin. 2013 Konflik Antara Pekerjaan Dan Keluarga, Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat Wanita Pada Rumah Sakit Bethesda Yogyakarta. *Forum Ilmiah*. Vol. 10. No. 1. 81-89.
- Saifuddin, A. (2020). Penyusunan Skala Psikologi. Kencana.
- Sarjono, H., & Julianita, W. (2011). SPSS vs LISREL: Sebuah Pengantar, Aplikasi untuk Riset. Jakarta: Salemba Empat.
- Setiawan. Yosepha. 2020. Pengaruh Green Marketing Dan Brand Image Terhadap Keputusan Pembelian Produk The Body Shop Indonesia (Studi Kasus Pada Followers Account Twitter @Thebodyshopindo). *Jurnal Ilmiah M-Progress*. Vol 10. No 1.
- Setiawan, R. (2018). *Statistika*. Universitas Islam “45” Bekasi
- Setyawan, F. (2017). *Pengantar Metodologi Peneletian (Statistika Praktis*. Ziwata Jawa.
- Setyowati DL, Shaluhiah Z, Widjasena B. Penyebab kelelahan kerja pada pekerja mebel. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Nasional*. 2014;8(8):386-92.

- Sholeha, Lilis Karnita. 2019. Studi Tentang *Work-Family Conflict* dan Kepuasan Kerja Pada ASN Wanita Berkeluarga. *Festival Riset Ilmiah Manajemen & Akuntansi*. ISSN ; 2614-6681.
- Sugiyanto, Eko. Irawati, Zulfa. Padmanty, Sri. 2016. Konflik-Kerja Keluarga dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Rumah Sakit Berbasis Islam di Surakarta). *Qtishadia Jurnal Kajian Ekonomi dan Bisnis Islam*. Vol. 9, No,1.17-52.
- Sugiyono, 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* : Alfabeta Bandung.
- Sunanti, euis. Rizkillah, risda. Dkk. 2021. Manajemen Sumber Daya Keluarga, Konflik Kerja-Keluarga Dan Tugas Keluarga. *Jur. Ilm. Kel & kons*. Vol 14. No.1. 1-13.
- Supratiknya, A. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif & Kualitatif dalam Psikologi*. Universitas Sanata Dharma.
- Susanto. 2010. Analisis Pengaruh Konflik Kerja-Keluarga Terhadap Kepuasan Kerja Pegusaha Wanita di Kota Semarang. *Aset*. Vol.20. No.1: 75-85.
- Tarwaka, S. H., (2004). *Ergonomi untuk keselamatan, kesehatan kerja dan produktivitas*. UNIBA, Surakarta.
- Thamrin, Yahya. 2020. Kelelahan Kerja padaPekerja Rumput Laut di Kabupaten Takalar. *Media Kesehatan Masyarakat Indonesia*. Vol. 16, No. 2. 272-280.
- Tiamadhinna, Dhefara. Handoyo, Seger. 2018. Hubungan Antara Perilaku Ketidaksantuan di Tempat Kerja (*Workplace Incivilty Behaviour*) dengan Perilaku Penarikan Diri Organisasi (*Organizational Withdrawal Behaviour*). *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*. Vol. 7. No. 3. 1-14.
- Triaryati, Nyoman. (2003). Pengaruh Adaptasi Kebijakan Mengenai *Work Family Conflict* dan Turnver. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*. Vol 5, No.1, Maret : 85-96.
- Travis, Dnika. Lizano, Erica. Dkk. 'I'm So Stressed!': A Longitudinal Model of Stress, Burnout and Engagement among Social Workers in Child Welfare Settings. *The British Journal of Social Work*, Volume 46, Issue 4, June 2016, Pages 1076–1095,
- Ulfa, rafika. 2021. Variabel Penelitian Dalam Penelitian Pendidikan. Al-Fathonah : *Jurnal Pendidikan dan Keislaman*. ISSN : 2685-6115.

- Widodo, prasetyo budi. 2006. Reliabilitas Dan Validitas Konstruk Skala Konsep Diri Untuk Mahasiswa Indonesia. *Jurnal Psikologi Universitas Diponegoro* Vol.3 No. 1. 1-9.
- Widayanti, Andri Eko. Sularso, Andi. Suryaningsih, Ika. 2017. Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga (Work-Family Conflict) Terhadap Kinerja Pelayanan dan Komitmen Organisasi Melalui Kelelahan (*Fatigue*) Pada Karyawan Tenaga Kependidikan Di Bagian Akademik Universitas Jember. *Jurnal Bisnis dan Manajeme*. Vol. 11, No.1. 28-40.
- Wijaksana, Wildan. Rahayu, Woro. Saputra, Harry. 2020. Regresi Linear Untuk Prediksi Jumlah Pengunjung Terhadap Jumlah Petugas Dalam Menentukan Penjadwalan Penjagaan : Kreatif Industri Nusantara.
- Yulianto aries. 2020. Mewaspadaai response bias dalam skala psikologi. *Bulletin KPN*. Vol. 6. No. 03.
- Yusup, Febirawati. 2018. Uji validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Tarbiyah : Jurnal Ilmiah Kependidikan*. Vol. 7. No.1. 17-23.
- Zhang, Xichao. Hou, Junyan, Da, Shu. Wei, Yuying. *Work-Family Conflict and Withdrawal Behaviour Among Mainland Chinas's IT Employees: The mediating role of emotional exhaustion and moderating role of job aoutonomy*. *Industial Health*. 61(2); 112-124.