

DAFTAR PUSTAKA

- Afdaliza, A. (2015). Pengaruh Efikasi Diri terhadap Keterikatan Kerja dengan Persepsi Pemenuhan Kontrak Psikologis sebagai Moderator. *Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Sosial*, 4(1), 1–14.
- Ahmed, U. (2019). *Job Demands and Work Engagement: Call for More Urgent Empirical Attention. Annals of Contemporary Developments in Management & HR (ACDMHR), Print ISSN, 1(2), 2632–7686.*
- Al-Hamdan, Z., & Bani Issa, H. (2021). The role of organizational support and self-efficacy on work engagement among registered nurses in Jordan: A descriptive study. *Journal of Nursing Management*, 30(7), 2154–2164.
- Alzyoud, A. A., Othman, S. Z., & Mohd Isa, M. F. (2015). *Examining the role of job resources on work engagement in the academic setting. Asian Social Science*, 11(3), 103–110.
- Amanda, L., Yanuar, F., & Devianto, D. (2019). Uji validitas dan reliabilitas tingkat partisipasi politik masyarakat kota Padang. *Jurnal Matematika UNAND*, 8(1), 179–188.
- Andansari, N. A., Raharjo, K., & Andini, R. (2016). Pengaruh *Return On Equity (ROE)*, *Price Earning Ratio (PER)*, *Total Asset Turn Over (TATO)* Dan *Price To Book Value (PBV)* Terhadap Return Saham (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur Sektor Makanan Dan Minuman Yang Terdaftar di BEI Periode 2008-2014). *Journal of Accounting*, 2(2).
- Anggara, F., Yusuf, A. M., & Marjohan, M. (2016). Efektivitas Layanan Bimbingan Kelompok dengan Modeling dalam Meningkatkan Efikasi Diri Siswa dalam Menghadapi Ujian. *Konselor*, 5(1), 42.
- Anggraini, S. W., & Mulyana, O. P. (2022). Hubungan Antara Tuntutan Kerja Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan Tetap PT. X. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 09(07), 27–29.
- Aprilia, N., & Susilo, M. J. (2014). Pengembangan Instrumen Evaluasi Pembelajaran *Microteaching* Berbasis Perspekti Keterampilan Dasar Mengajar. *Jurnal Bioedukatika*, 2(2), 9.
- Aprilianingsih, A., & Frianto, A. (2022). Pengaruh *Job Demands* dan *Job Resources* terhadap *Work Engagement* pada Tenaga Kependidikan Universitas Wijaya Kusuma Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 173–184.

- Ardianti, D., Dewi, F. I. R., & Suyasa, P. T. Y. S. (2020). Peran Kepemimpinan Transformasional Dan Jenis Kelamin Terhadap Keterikatan Kerja. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 4(2), 377.
- Arifin, J. (2017). *SPSS 24 untuk Penelitian dan Skripsi*. Elex Media Komputindo.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur penelitian suatu pendekatan praktik*. Jakarta.
- Astisya, I. R., & Hadi, C. (2021). Pengaruh *Job Demands* dan *Job Resources* Terhadap *Work Engagement* Guru. *Insight: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi*, 17(1), 207–223.
- Ayu, D. R., Maarif, M. S., & Sukmawati, A. (2015). Pengaruh *job demands*, *job resources* dan *personal resources* terhadap *work engagement*. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen (JABM)*, 1(1), 12–22.
- Azkiah, Sinta. (2022). Pengaruh *Job Demand* dan *Job Involment* Terhadap *Work Engagement*. (Skripsi Sarjana, Universitas Islam 45 Bekasi).
- Azwar, S. (2013). Reliabilitas dan validitas. *Yogyakarta: Pustaka Pelajar*.
- Azwar. (2017). Metode Penelitian Psikologi Edisi II. *Yogyakarta: Pustaka Pelajar*.
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2014). *Job Demands-Resouce Theory*. In C. Cooper & P.Chen (Eds.). *Wellbeing A complete reference guide*. Chichester. UK: Wiley-Blackwell.
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2017). *Job demands–resources theory: Taking stock and looking forward*. *Journal of Occupational Health Psychology*, 22(3), 273.
- Bakker, A. B., & Leiter, M. (2017). *Strategic and proactive approaches to work engagement*. *Organizational Dynamics*, 46(2), 67–75.
- Bakker, A. B., & Leiter, M. P. (2020). *Work engagement: A handbook of essential theory and research*.
- Burke, R. J., & El-Kot, G. (2013). *Work engagement among managers and professionals in Egypt: Potential antecedents and consequences*. *African Journal of Economic and Management Studies*.
- Citrayani, F., Hidayati, T., & Zainurossalamia, S. (2022). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Efikasi Diri Terhadap Keterikatan Kerja dan Implikasinya Terhadap Kepuasan Kerja. *Syntax Literate; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(1), 225–240.

- Christiana, dkk (2023). Pentingkah Efikasi Diri dalam Mempertahankan Keterikatan Kerja Saat Terjadi Restrukturisasi?. *Jurnal Psikologi Teori dan Terapan*, 14(1), 105-113.
- Dauids, A. (2013). *The relationship between work engagement, self-efficacy and optimism among call centre agents*. Supervisor: Professor Fatima Abrahams.
- Diamantidis, A. D., & Chatzoglou, P. (2018). Factors affecting employee performance: An empirical approach. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 68(1), 171–193.
- Fadhallah, R., & Psi, S. (2021). *Wawancara*. Jakarta: UNJ Press.
- Fairnandha, M. M. (2021). Pengaruh *Perceived Organizational Support*, *Job Demands*, dan *Job Satisfaction* terhadap *Work Engagement*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 920–930.
- Fatharani, T., & Riasnugrahani, M. (2021). Panggilan keterikatan kerja dan kepuasan kerja pada guru. *Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 354-372.
- Fatimah, M., & Akmala, L. A. (2021). Peran Efikasi Diri dalam Pekerjaan terhadap Keseimbangan Pekerjaan dan Keluarga Pada Karyawan. *Suksma: Jurnal Psikologi Universitas Sanata Dharma*, 2(2), 27-37.
- Federman, B. (2015). *Employee engagement: A roadmap for creating profits, optimizing performance, and increasing loyalty*. San Fransisco.
- Febrianti, R., & Wibowo, U. D. A. (2022). Pengaruh Efikasi Diri dan Kontrak Psikologis terhadap Keterikatan Kerja pada Karyawan bagian Produksi. *PSIMPHONI*, 1(2), 8–16.
- Feist, A., Bach, N., da Silva, N. R., Danz, T., Möller, M., Priebe, K. E., Domröse, T., Gatzmann, J. G., Rost, S., & Schauss, J. (2017). *Ultrafast transmission electron microscopy using a laser-driven field emitter: Femtosecond resolution with a high coherence electron beam*. *Ultramicroscopy*, 176, 63–73.
- Firdaus, M. M. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif; Dilengkapi Analisis Regresi Ibm Spss Statistics Version 26.0*. CV. Dotplus Publisher.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis multivariete dengan program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Semarang.

- Halty, M. A., Schaufeli, W. B., & Salanova, M. (2019). *The Utrecht work engagement scale for students (UWES-9S): Factorial validity, reliability, and measurement invariance in a Chilean sample of undergraduate university students*. *Frontiers in Psychology*, 10 (1), 1–5.
- Han, J., Yin, H., Wang, J., & Zhang, J. (2020). *Job demands and resources as antecedents of university teachers' exhaustion, engagement and job satisfaction*. *Educational Psychology*, 40(3), 318–335.
- Hertanto, E. (2017). Perbedaan skala likert lima skala dengan modifikasi skala likert empat skala. *Metodologi Penelitian*, 2(1), 2–3.
- Hu, Q., Schaufeli, W. B., & Taris, T. W. (2017). *How are changes in exposure to job demands and job resources related to burnout and engagement? A longitudinal study among Chinese nurses and police officers*. *Stress and Health*, 33(5), 631–644.
- Ilvonda, Fesya. L., & Faraz. (2020). Urgensi Modal Psikologi Dalam Membangun Keterikatan Kerja Karyawan Penambangan. *Motiva Jurnal Psikologi*, 3(1), 10.
- Indrawati, E. S., & Putri, N. I. (2020). Hubungan Antara Efikasi Kerja dengan Burnout Pada Perawat Bagian Jiwa Di RSJ Prof. Dr. Soerojo. *Jurnal Empati*, 8(3), 1-6.
- Indrawati, Juni, and Jimmy Ellya Kurniawan. (2021) "Pengaruh Efikasi Dalam Bekerja Dan Orientasi Kewirausahaan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Generasi Milenial Di Perusahaan X." *Jurnal Psikohumanika*, 13(2), 49-63.
- Indrawati, Y. (2014). Pengaruh *Self Esteem*, *Self Efficacy* dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Perawat RS Siloam Manado). *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 2(4).
- Islami, D. H. A. F., & Eva, N. (2021). *Pengaruh Tuntutan Pekerjaan Terhadap Kesejahteraan Karyawan Di Tempat Kerja Pt X Di Masa Pandemi Covid-19*. 1(1), 231–242.
- Islamiati, C., Sentosa, E., & Effendi, M. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, *Stress Kerja* Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Puma Cat Indonesia. *Ikraith-Ekonomika*, 4(2), 164–171.
- Iswati, N. P., & Mulyana, O. P. (2021). Hubungan antara kualitas kehidupan kerja dengan keterikatan kerja pada karyawan PT. X. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(8), 116–128.

- Jazilah, B. (2020). Analisis Pengaruh *Job Demand* terhadap *Work Engagement* melalui Burnout. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(3), 1038–1049.
- Junaidi. (2015). Statistik Non-Parametrik. Universitas Jambi.
- Karlina, L., Kusniawati, A., & Herlina, N. (2019). Pengaruh *quality of work life* dan *self determination* terhadap *work engagement* karyawan (studi pada PT. Pasific Eastern Coconut Utama Pangandaran). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 1(3), 114–124.
- Kurniawati, I. D. (2014). *Masa Kerja Dengan Job Engagement Pada Karyawan Irma*. 02(02), 311–324.
- Kusuma, H., & Hidayati, W. (2013). Hubungan Antara Motivasi Dengan Efikasi Diri Pada Pasien Diabetes Mellitus Tipe 2 Di Persadia Salatiga. *Jurnal Keperawatan Medikal Bedah*, 1(2), 132–141.
- Loeb, C., Stempel, C., & Isaksson, K. (2016). *Social and emotional self-efficacy at work*. *Scandinavian Journal of Psychology*, 57(2), 152–161.
- Madyaratri, M. M., & Izzati, U. A. (2021). Perbedaan *work engagement* ditinjau dari masa kerja pada karyawan bagian produksi. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(03), 24–35.
- Maitri, L., & Purba, D. E. (2018). Hubungan antara Fleksibilitas Sumber Daya , Modal Psikologis dan Perilaku Kerja Inovatif *Correlation between Human Resource Flexibility, Psychological Capital and Innovative Work Behaviour*. *Jurnal Psikologi*, 14(1), 86–94.
- Maharja. (2015). Analisis Tingkat Kelelahan Kerja Berdasarkan Beban Kerja Fisik Perawat Di Instalasi Rawat Inap RSUD Haji Surabaya. *The Indonesia Journal Of Occupational Safety and Health*, 4(1), 93-102.
- Maranata, B. H. (2020). Pengaruh *Job Crafting* Terhadap Kesejahteraan Subjektif Dengan Keterikatan Kerja Sebagai Variabel Pemediasi (Kasus Pada Karyawan Industri Kerajinan Kulit).
- Maria, A., Wörfel, F., Wolter, C., Gusy, B., Rotter, M., Stark, S., Kleiber, D., & Renneberg, B. (2018). *The role of job demands and job resources in the development of emotional exhaustion, depression, and anxiety among police officers*. *Police Quarterly*, 21(1), 109–134.
- Matthysen, M., & Harris, C. (2018). *The relationship between readiness to change and work engagement: A case study in an accounting firm undergoing change*. *SA Journal of Human Resource Management*, 16(1), 1–11.

- Maulida, M. Z., & Chairunisa, F. Z. (2023). Peran Spiritualitas Tempat Kerja dalam Pembentukan *Work Engagement* Karyawan. *Penelitian Psikologi*, 13(1), 25–30.
- Mejia, G. L., Dajac, S., Dotig, M. G., Romantico, A. G. Q., Sanmocte, J. G., & Castillo-arenillo, A. P. Del. (2021). *The Relationship Between Self-Efficacy And Work Engagement Among Teachers Psychology Student*, Colegio de San Juan de Letran-Manila. 8(1), 29–33.
- Moleong, L. J. (2017). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung.
- Muhadi, D. N., & Izzati, U. A. (2020). Hubungan Antara *Psychological Well-Being* Dengan *Work Engagement* Pada Perawat Instalasi Rawat Inap Di Rumah Sakit X. *Jurnal Penelitian Psikologi.*, 07(03), 23–29.
- Mujiasih, E. (2015). Hubungan antara persepsi dukungan organisasi (*perceived organizational support*) dengan keterikatan karyawan (*employee engagement*). *Jurnal Psikologi Undip*, 14(1), 40–51.
- Mustikasari, R. (2019). Pengembangan instrumen pengukuran kepuasan mahasiswa dalam peningkatan mutu layanan perguruan tinggi. *Jurnal Edukasi: Kajian Ilmu Pendidikan*, 5(1), 39–60.
- Nasution, L. M. (2017). Statistik deskriptif. *Hikmah*, 14(1), 49–55.
- Neliwati, S. A. (2018). *Metodologi Penelitian Kuantitatif (Kajian Teori Dan Praktek)*. Medan.
- Ngr, A. A. A., Saraswathi, D., Dewi, I. G. A. M., & Piartini, P. S. (2017). Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawab dengan Dukungan Organisasional sebagai Pemoderasi, 6, 2257–2286.
- Noerchoidah, N., & Indriyani, R. (2022). Hasil *Work Engagement* dari *Work Life Balance* karyawan: Peran Mediasi Job Crafting. *Jurnal Manajerial*, 9(03), 264.
- Novrianto, R., Maretih, A., & Wahyudi, H. (2019). Validitas Konstruk Instrumen *General Self Efficacy Scale* Versi Indonesia. *Jurnal Psikologi*, 15, 1–9.
- Nurendra, A. M. (2016). Peranan Tuntutan Kerja Dan Sumber Daya Kerja Terhadap Keterikatan Kerja Wanita Karir. *PSIKOLOGIKA*, 21 (1), 57-67.
- Nurendra, A. M., & Purnamasari, W. (2017). Hubungan antara kualitas kehidupan kerja dan keterikatan kerja pada pekerja wanita. *Indigenous: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 2(2), 148–154.

- Pertiwi, N. I., Harding, D., & Yanuarti, N. (2021). Pengaruh *Quality Of Work Life* Terhadap *Work Engagement* Pada Pegawai Negeri Sipil (PNS) Yang Belum Menikah. *Psikovidya*, 25(1), 52–62.
- Prahara, S. A. (2020). Budaya organisasi dengan *work engagement* pada karyawan. *Jurnal RAP (Riset Aktual Psikologi Universitas Negeri Padang)*, 10(2), 232–244.
- Pramudhita, G. V., & Izzati, U. A. (2022). Hubungan antara efikasi diri dengan keterikatan kerja pada karyawan bagian welder. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(4), 210–220.
- Pratama, M. M., & Puspitadewi, S. W. N. (2019). Hubungan Efikasi Diri dengan *Work Engagement*. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 06(02), 1-7.
- Pri, R., & Zamralita, Z. (2018). Gambaran *Work Engagement* Pada Karyawan Di Pt Eg (Manufacturing Industry). *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 1(2), 295–303.
- Priadana, M. S., & Sunarsi, D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Tangerang.
- Putri, V. P., Pratiwi, V., & Karyanta. (2014). Hubungan antara efikasi diri dan optimisme dengan keterikatan pada karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Cabang Solo. *Jurnal Wacana Psikologi*, 67–81.
- Putri, N. Y. D. (2014). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Pembelajaran Organisasi Terhadap Keterikatan Kerja Pada Karyawan PT. Kaltim Nusa Etika Bontang. *Psikoborneo*, 2(2), 104-111.
- Rahayu, M. D., & Surjanti, J. (2019). Pengaruh tuntutan pekerjaan dan *coping* terhadap *work engagement* yang dimediasi oleh kepuasan kerja pada sumber daya perempuan PT. Telekomunikasi Indonesia Regional V Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(2), 74–75.
- Ramadhan, V. A., & Sahrah, A. (2021). Pengaruh *Self-Leadership* Dan Usia Terhadap *Work Engagement* Pada Karyawan Milenial. *Proyeksi*, 16(2), 166.
- Ramdhani, G. F., & Ratnasawitri, D. (2017). Keterikatan Kerja Pada Karyawan PT. X Di Bogor. 6(1), 199–205.
- Resky Yanti, D. T., Nashori, F., & Faraz, F. (2018). Pengaruh Pelatihan Efikasi Diri terhadap Keterikatan Kerja Perawat Rumah Sakit Umum Daerah di Sulawesi Selatan. *Jurnal Intervensi Psikologi (JIP)*, 10(2), 103–114.
- Ridha, N. (2020). Proses Penelitian, Masalah, Variabel dan Paradigma Penelitian. *Hikmah*, 14(1), 62-70.

- Santoso, Singgih (2016). *Statistik Parametrik. Konsep dan aplikasi dengan SPSS*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Schaufeli, W. (2013). *Work engagement: What do we know and where do we go? Romanian Journal of Applied Psychology, 14(1)*, 3–10.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian, Edisi 6 Buku 1*. Salemba Empat.
- Silaen, S. (2018). *Metodologi penelitian sosial untuk penelitian skripsi dan tesis*. Bandung.
- Siregar, M. Y., & Ningsih, I. W. (2016). Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pelanggan Pada Pt Kisel (Anak Perusahaan PT Telkomsel Medan). *Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen, 3(1)*, 102–110.
- Siyoto, S., & Sodik, M. A. (2015). *In Dasar Metodologi Penelitian*. Literasi Media Publishing.
- Sugito, Suyitno, Kuntoro. (2019). Pengaruh Masa Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar Di Desa Samudra dan Samudra. *Jurnal Dinamika Pendidikan Dasar, 11(1)*, 1-18.
- Sugiyono. (2013). *Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung.
- Sutha, D. W. (2021). *Biostatistika: Buku Ajar*. Malang.
- Ufaira, R. A., Imanda, A. N., Gunawan, L. R., Hendriani, W., & Airlangga, U. (2020). *Gambaran Work Engagement Pada Guru Honorer Sekolah Dasar. 05*, 168–181.
- Vander Elst, T., Cavents, C., Daneels, K., Johannik, K., Baillien, E., Van den Broeck, A., & Godderis, L. (2016). *Job demands–resources predicting burnout and work engagement among Belgian home health care nurses: A cross-sectional study. Nursing Outlook, 64(6)*, 542–556.
- Verhaest, V. (2016). *To cite this document: Dieter Verhaest Elsy Verhofstadt "Overeducation and job satisfaction: The role of job demands and control", International Journal of Manpower, 37(3)*, 456–473.
- Vorina, A., Simonič, M., & Vlasova, M. (2017). *An Analysis of the Relationship Between Job Satisfaction and Employee Engagement. Economic Themes, 55(2)*, 243–262.

- Wibowo, A. (2019). Pengaruh pengetahuan investasi, kebijakan modal minimal investasi, dan pelatihan pasar modal terhadap minat investasi (Studi kasus mahasiswa FE Unesa yang terdaftar di Galeri Investasi FE Unesa). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(1), 198.
- Wijaya. (2016). Perancangan Sistem Pengolahan Kuesioner Penggunaan Laboratorium Stikom Bali. *Jurnal Sistem Dan Informatika (JSI)*, 10(2), 128–136.
- Wilis, A. P. L., Angelina, W., & Zamralita. (2023). Gambaran Keterikatan Kerja Pada Karyawan Swasta Ditinjau Dari Karakteristik Personal. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 12(1), 69-77.
- Xanthopoulou, D., Bakker, A. B., & Fischbach, A. (2013). *Work engagement among Employees facing emotional demands the role of personal resources. Journal of Personnel Psychology*, 12(2):74–84.
- Yeh, H.-J. (2015). *Job demands, job resources, and job satisfaction in East Asia. Social Indicators Research*, 121(1), 47–60.
- Yu, J., Ariza-Montes, A., Giorgi, G., Lee, A., & Han, H. (2020). *Sustainable relationship development between hotel company and its employees: Linking job embeddedness, job satisfaction, self-efficacy, job performance, work engagement, and turnover. Sustainability (Switzerland)*, 12(17).
- Yuniasty, F., & Nisfiannoor, M. (2014). Persepsi Karyawan Terhadap Pemberian Tunjangan dan Komitmen Organisasi (Studi Pada Karyawan PT. X, Jakarta). *Phronesis (Misc)*, 9(1).
- Yusuf, B. (2018). *Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Employee Engagement Pada Karyawan PT Primissima*.
- Yuwanto. (2014). Hubungan *Self Leadership* dan *Work Engagement*. *Jurnal Fakultas Psikologi Universitas Surabaya*, 2(1), 10-20.
- Zamralita, Z. (2017). Gambaran Keterikatan Kerja pada Dosen-Tetap Ditinjau dari Karakteristik Personal. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 1(1), 338.
- rossalamia, S., Hidayati, T., & Citrayani, F., (2022). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Efikasi Diri Terhadap Keterikatan Kerja dan Implikasinya Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(1), 225-240.