

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, perhitungan dan analisa, maka dapat disimpulkan hasilnya yakni:

1. Hasil deskripsi variabel persepsi dukungan organisasi (X1), makna kerja (X2) dan *work engagement* (Y) pada karyawan PT. Basst Pratama Teknik sebagai berikut:
 - a. Berdasarkan hasil deskripsi data penelitian, didapat hasil bahwa variabel persepsi dukungan organisasi pada karyawan PT. Basst Pratama Teknik mayoritas dalam kategori tinggi dengan persentase 55%.
 - b. Berdasarkan hasil deskripsi data penelitian, didapat hasil bahwa variabel makna kerja pada karyawan PT. Basst Pratama Teknik sebagian besar dalam kategori tinggi dengan persentase 65%
 - c. Berdasarkan hasil deskripsi data penelitian, didapat hasil bahwa variabel *work engagement* pada karyawan PT. Basst Pratama Teknik mayoritas dalam kategori tinggi dengan persentase 70%.
2. Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara persepsi dukungan organisasi dengan *work engagement* pada karyawan PT. Basst Pratama Teknik dengan nilai koefisien korelasi 0,604, artinya semakin tinggi persepsi dukungan organisasi, maka semakin tinggi pula *work engagement* karyawan PT. Basst Pratama Teknik.
3. Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara makna kerja dengan *work engagement* pada karyawan PT. Basst Pratama Teknik dengan nilai koefisien korelasi 0,608, artinya semakin tinggi makna kerja, maka semakin tinggi pula *work engagement* karyawan PT. Basst Pratama Teknik.
4. Terdapat pengaruh yang signifikan antara persepsi dukungan organisasi dan makna kerja terhadap *work engagement* pada karyawan PT. Basst

Pratama Tehnik dengan nilai koefisien determinasi 0,692 atau memberi sumbangan efektif sebesar 69,2%.

B. Saran

Peneliti menyadari bahwa penelitian yang dilakukan ini masih kekurangan, namun semoga hal tersebut menjadi bahan pembelajaran bagi penulis maupun peneliti selanjutnya, peneliti ingin memberikan saran kepada pihak terkait yang berkaitan dengan hasil penelitian skripsi peneliti yang diharapkan bermanfaat untuk kedepannya, diantaranya sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil penelitian diatas, dapat diketahui tingkatan persepsi dukungan organisasi dan *work engagement* pada karyawan berada pada tingkatan tinggi. Dengan demikian, perusahaan dapat mempertahankan serta meningkatkan lebih dengan memberikan dukungan yang lebih baik, dan sesuai harapan karyawan dengan memberikan fasilitas sarana dan prasarana yang lebih baik dan dapat berguna serta membantu produktivitas karyawan, menghargai kontribusi dengan memberikan apresiasi psikologis seperti pujian, dan pengakuan maupun apresiasi materil seperti promosi jabatan, kompensasi kepada karyawan, keadilan, dukungan yang diberikan oleh atasan serta menciptakan lingkungan pekerjaan yang aman dan nyaman. Perusahaan juga dapat mengadakan *workshop* yang berkaitan dengan semangat kerja, memaknai pekerjaan, serta bangga akan pekerjaan sehingga melalui *workshop* tersebut karyawan membentuk keyakinan dalam diri karyawan bahwa karyawan dapat menyelesaikan seluruh pekerjaan dengan semangat dan antusias, memberikan keyakinan bahwa pekerjaan saat ini memiliki makna dalam kehidupan karyawan dan bangga akan pekerjaan saat ini.

2. Bagi Karyawan

Karyawan dapat berusaha membentuk keyakinan pada diri karyawan, bahwa kontribusi yang telah diberikan kepada perusahaan akan dihargai oleh perusahaan, berusaha membentuk keyakinan bahwa perusahaan akan peduli dengan kesejahteraan diri setiap karyawan dengan

adanya dukungan psikologis dan materil yang diberikan oleh perusahaan. Untuk menumbuhkan keyakinan dalam diri karyawan, karyawan dapat membangun pemikiran positif, mengevaluasi diri karyawan dan apa yang telah diterima selama ini dan tidak selalu membandingkan diri karyawan dengan individu lain.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya alangkah lebih baiknya mempertimbangkan penelitian ini mulai dari awal hingga akhir. Serta diharapkan peneliti selanjutnya dapat memperoleh informasi yang lebih mendalam sesuai dengan tujuan dalam penelitian dan dapat menghindari bias dalam penelitian.